



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟΝ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ὕπ' Ἀρ. 1783 τῆς 11ης ΙΟΥΝΙΟΥ 1982
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικαὶ Διοικητικαὶ Πράξεις

Ἀριθμὸς 183

Ο ΠΕΡΙ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ
ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1980
(42 ΤΟΥ 1980)

Κανονισμοὶ δυνάμει τοῦ ἀρθροῦ 6

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Κυπριακοῦ Ὁργανισμοῦ Ἀναπτύξεως Γῆς, ἐνασκοῦν τὰς ὑπὸ τοῦ ἀρθροῦ 16 περὶ Κυπριακοῦ Ὁργανισμοῦ Ἀναπτύξεως Γῆς Νόμου τοῦ 1980 χορηγούμενας αὐτῷ ἐξουσίας, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου, ἐκδίδει τοὺς ἀκολουθοῦς Κανονισμοὺς:

Μέρος Ι.—Εἰσαγωγικαὶ Διατάξεις

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Κυπριακοῦ Ὁργανισμοῦ Ἀναπτύξεως Γῆς (Διάρθρωσις καὶ Ὅροι Ὑπηρεσίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1982. Συνοπτικὸς τίτλος.

2. Ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς, ἐκτὸς ἐὰν ἄλλως προκύπτῃ ἐκ Ἑρμηνείας τοῦ κειμένου—

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν, ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας, θὰ ἐχορηγεῖτο προσαύξησις τις, μετ' ἀντιστοίχων ἀναβολῶν εἰς τὰ ἐπόμενα ἔτη·

«Γενικὸς Διευθυντής» σημαίνει τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν τοῦ Ὁργανισμοῦ·

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν·

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν διακοπὴν τῆς τοιαύτης προσαυξήσεως δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα, ἀνευ μεταβολῆς τῆς ἡμερομηνίας χορηγήσεως τῆς προσαυξήσεως·

«θέσις» σημαίνει θέσιν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Ὁργανισμοῦ·

«ίατρός» σημαίνει τὸν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ἱατρὸν·

«ἱατρικὸν συμβούλιον» σημαίνει συμβούλιον ἐξ ἱατρῶν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου·

42/80.

«κατακράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει την καθυστέρησιν της χορηγήσεως προσαυξήσεως τινος επί ωρισμένον χρονικόν διάστημα·

«Νόμος» σημαίνει τὸν περὶ Κυπριακοῦ Ὁργανισμοῦ Ἀναπτύξεως Γῆς Νόμον τοῦ 1980 ἢ οἰονδήποτε ἕτερον νόμον τροποποιούντα ἢ ἀντικαθιστώντα τὸν Νόμον τοῦτον·

«Ὁργανισμός» σημαίνει τὸν Κυπριακὸν Ὁργανισμόν Ἀναπτύξεως Γῆς·

«Πρόεδρος» σημαίνει τὸν πρόεδρον τοῦ Συμβουλίου·

«προϊστάμενος» σημαίνει τὸν ὑπεύθυνον λειτουργὸν τμήματος ἢ κλάδου τοῦ Ὁργανισμοῦ καὶ ἐλλείψει ἢ ἀπουσίᾳ τούτου, τὸν Γενικὸν Διευθυντήν·

«προσαύξεις» σημαίνει τὴν διὰ τινος καθωρισμένου ποσοῦ προσαύξησιν τοῦ μισθοῦ ὑπαλλήλου, ἥτις δυνατόν νὰ χορηγηθῇ συμφώνως πρὸς τοὺς ὅρους διορισμοῦ τοῦ τοιοῦτου ὑπαλλήλου μέχρις οὗτοῦ ὁ μισθὸς τοῦ ἀνέλθῃ εἰς τὸ ἀνώτατον ὅριον τῆς μισθολογικῆς κλίμακος·

«Συμβούλιον» σημαίνει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Ὁργανισμοῦ·

«ὑπάλληλος» σημαίνει τὸν κατέχοντα θέσιν παρὰ τῷ Ὁργανισμῷ εἴτε μονίμως, εἴτε προσωρινῶς, εἴτε ἀναπληρωματικῶς ἀλλὰ δὲν περιλαμβάνει τὸν ἐκτάκτως ἀπασχολούμενον·

«Υπουργός» σημαίνει τὸν Υπουργὸν Ἑσωτερικῶν.

Ἐφαρμογή
καὶ
Συμμόρφωσις.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἰσχύουσι καὶ ἐφαρμόζονται δι' ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους, περιλαμβανομένων τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, τῶν διευθυντῶν καὶ προϊσταμένων, οἵτινες καὶ ὀφείλουσι συμμορφῶσιν πρὸς αὐτούς, ἐκτὸς καὶ καθ' ἣν ἑκτασὶν ἄλλως προβλέπεται δυνάμει ἐδικῶν ὅρων τοῦ διορισμοῦ ὑπαλλήλου τινός.

Μέρος II.—ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θέσεις.

4.—(1) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων (2) καὶ (3) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, μόνιμος ἢ προσωρινὴ θέσις ἱδρύεται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου βάσει τῶν ἐκάστοτε ἀναγκῶν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

(2) Ὁ ἀριθμὸς τῶν θέσεων μονίμων καὶ προσωρινῶν, ὡς καὶ αἱ μισθολογικαὶ κλίμακες αὐτῶν καθορίζονται ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τῇ ἐγκρίσει τοῦ Υπουργοῦ.

(3) Τὸ Συμβούλιον δύναται, ὡς αἱ συνθήκαι ἀπαιτοῦν τοῦτο, νὰ ἀπασχολῇ προσωπικὸν ἐπὶ ἐκτάκτου βάσεως, ὑπὸ ὅρους οἵτινες ἤθελον καθορισθῇ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

Σχέδια
ὑπηρεσίας.

5.—(1) Τὰ καθήκοντα καὶ αἱ εὐθύναι θέσεως τινος καὶ τὰ ἀπαιτούμενα διὰ διορισμὸν ἢ προαγωγὴν εἰς αὐτὴν προσόντα καθορίζονται εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου καὶ ἐγκρινόμενα ὑπὸ τοῦ Υπουργικοῦ Συμβουλίου.

(2) Ἀσχέτως οἰαομένης προνοίας περιλαμβανομένης εἰς σχέδιον ὑπηρεσίας, τὸ Συμβούλιον δυνατόν νὰ ἀπαιτήσῃ ὡς προϋπόθεσιν διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς καὶ τὴν ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ἐπιτυχίαν εἰς διαγωνισμόν.

Κατηγορίαι
θέσεων.

6.—(1) Διὰ σκοποὺς διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς αἱ θέσεις διαιροῦνται εἰς τὰς ἀκολουθοῦσας κατηγορίας:

(α) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ, αἱ ὁποῖαι δύνανται νὰ πληρωθῶσι διὰ διορισμοῦ προσώπων, τελούντων ἢ μὴ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

(β) Θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, αί όποίαι δύνανται νά πληρωθώσιν είτε διά διορισμού προσώπου μη υπηρετούντος είς τόν Όργανισμόν είτε διά προαγωγής υπαλλήλου του Όργανισμού.

(γ) Θέσεις προαγωγής, αί όποίαι πληρούνται διά της προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων είς τόν Όργανισμόν.

(2) Η κατηγορία έκάστης θέσεως όρίζεται είς τό έγκεκριμένον οίkein σχέδιον υπηρεσίας.

7.—(1) Κενή θέσις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής δημοσιεύεται είς τήν επίσημον έφημερίδα της Δημοκρατίας, και παρέχει έπαρκή στοιχεία έν σχέσει πρός τά προσόντα, τά καθήκοντα, τās εύθυνας και τήν μισθοδοσίαν, και όρίζει προθεσμίαν υποβολής τών αιτήσεων.

Μέθοδος
ένεργείας
πρός
πλήρωσιν
κενών θέσεων.

(2) Αί θέσεις προαγωγής δέν δημοσιεύονται αλλά πληρούνται διά της προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων είς τήν άμέσως κατωτέρα τάξιν ή θέσιν.

8.—(1) Μόνιμος θέσις πληροΰται είτε μονίμως είτε προσωρινώς επί συμβάσει δι' ώρισμένον χρονικόν διάστημα είτε από μηνός είς μήνα, ως τό Συμβούλιον ήθελεν άποφασίσει.

Τρόπος
πληρώσεως
θέσεως.

9. Ούδεις διορίζεται είς θέσιν του Όργανισμού έκτός εάν—

(α) κατέχη τά απαιτούμενα διά τήν θέσιν προσόντα

(β) είναι καλού χαρακτήρος

(γ) δέν καταδικάσθη δι' άδίκημα ένέχον έλλειψιν τιμióτητος ή ήθικήν αίσχροτήτα

(δ) δέν άπελύθη έκ της δημοσίας υπηρεσίας, της υπηρεσίας Ημικρατικού Όργανισμού ή του Όργανισμού, διά πειθαρχικόν άδίκημα

(ε) άπολαύη υγείας αναγκαίας διά τήν άσκησιν τών καθήκόντων του δεόντως πιστοποιημένης υπό του ίατροΰ

(στ) είναι πολίτης της Δημοκρατίας.

Ποεΐται ότι τό Συμβούλιον δύναται, τή έγκρίσει του Έγπουργού, νά προβαΐνη είς τόν επί συμβάσει διορισμόν δι' ώρισμένον χρονικόν διάστημα προσώπου τό όποιον δέν είναι πολίτης της Δημοκρατίας, έφ' όσον διά του τοιούτου διορισμού κρίνεται υπό του Συμβουλίου ότι έξυπηρετούνται οι σκοποί του Όργανισμού.

10.—(1) Τό Συμβούλιον δύναται νά έγκαθιδρύση Συμβουλευτική Έπιτροπήν Προσωπικού, ήτις θά προβαΐνη είς τήν έπιλογήν τών υποψηφίων διά διορισμόν είς οίανδήποτε θέσιν και θά υποβάλλη τās είσηγήσεις της πρός τό Συμβούλιον πρός έγκρισιν.

Συμβουλευτική
Έπιτροπή
Προσωπικού.

(2) Η Συμβουλευτική Έπιτροπή Προσωπικού θά είναι τετραμελής, άποτελούμένη έκ τριών μελών του Συμβουλίου πρός τούτο όριζόμενα έκάστοτε υπό του Συμβουλίου και έκ του Γενικού Διευθυντού ή, έν τή άπουσία αύτου, έκ προσώπου όριζομένου υπό του Συμβουλίου.

(3) Τό Συμβούλιον δύναται νά αναθέτη έκάστοτε είς τήν Συμβουλευτική Έπιτροπήν Προσωπικού οίανδήποτε έπιπρόσθετα καθήκοντα άφορώντα είς τούς υπαλλήλους του Όργανισμού θάσει έσωτερικών κανονισμών έγκρινομένων υπό του Συμβουλίου.

11. Διορισμός είς μονίμους θέσεις γίνονται επί διετή δοκιμασία έφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τών αναλογιών, αί διατάξεις αί έφαρμόζόμεναι επί υπαλλήλων έν τή δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας.

Διορισμοί επί
δοκιμασία.

Προαγωγαί
και
Εμπιστευτικά
Εκθέσεις.

12.—(1) Ουδείς υπάλληλος προάγεται εις άλλην θέσιν εκτός εάν—

(α) υπάρχη κενή τριαύτη θέσις·

(β) κατέχη τὰ προσόντα τὰ προβλεπόμενα εις τὸ σχέδιον ὑπηρεσίας διὰ τοιαύτην θέσιν·

(γ) δὲν ἐτιμώρηθη διαρκούσης τῆς προηγουμένης διετίας διὰ πειθαρχικὸν ἁδίκημα σοβαρᾶς φύσεως.

(2) Αἱ διεκδικήσεις τῶν υπαλλήλων πρὸς προαγωγὴν ἀποφασίζονται θάσει τῆς ἀξίας, τῶν προσόντων καὶ τῆς ἀρχαιότητος.

(3) Κατὰ τὴν προαγωγὴν λαμβάνονται θεόντως ὑπ' ὄψιν αἱ συστάσεις τοῦ προϊσταμένου τοῦ τμήματος ἐν τῷ ὅποιῳ ἡ κενὴ θέσις.

(4) Ἐπίσης λαμβάνονται ὑπ' ὄψιν αἱ ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις ἐπὶ τῆς ἐπιδόσεως καὶ συμπεριφορᾶς ἐκάστου υπαλλήλου ὡς προβλέπεται ὑπὸ τῶν παρόντων κανονισμῶν.

(5) Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις περὶ πάντων τῶν υπαλλήλων ἐτοιμάζονται καὶ ὑποβάλλονται ἐτησίως εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν ὑπὸ τοῦ προϊσταμένου οὐχὶ ἀργότερον τῆς 31ης Ἰανουαρίου ἐκάστου ἔτους. Ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς κατατοπίζει σχετικῶς τὸ Συμβούλιον. Διὰ περιπτώσεις προϊσταμένων, αἱ ἐκθέσεις ἐτοιμάζονται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ καὶ ὑποβάλλονται εἰς τὸν Πρόεδρον.

Προκειμένου περὶ υπαλλήλων ἐπὶ δοκιμασίᾳ αἱ ἐκθέσεις ὑποβάλλονται ἀνὰ ἐξαμηνίαν καὶ τελικὴ ἐκθεσις ὑποβάλλεται ἕνα μῆνα πρὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου δοκιμασίας.

Ἀπόσπασις.

13.—(1) Ὑπάλληλος, ὅστις καλεῖται νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἑτέρας ἢ τῆς ἰδίας αὐτοῦ θέσεως, δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εἰς τὴν θέσιν ἐκείνην.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν, ὅστις ἀποσπᾶται εἰς προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην μεγαλύτερον μισθόν, διατηρεῖ ἅπαντα τὰ προνόμια εἰς ἃ ἐδικαιούτο ὡς ἐκ τῆς μονίμου αὐτοῦ θέσεως, ἀλλὰ ὁ μισθὸς αὐτοῦ εἶναι ὁ μισθὸς τῆς προσωρινῆς θέσεως.

Ἀρχαιότης.

14. Εἰς περιπτώσεις καθ' ἃς ἡ ἀρχαιότης ἀποτελεῖ σχετικὸν παράγοντα ἐφαρμόζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ διατάξεις αἱ ἐφαρμοζόμεναι ἐπὶ υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Ἀναπληρωματικὸς διορισμός.

15. Ἐάν θέσις τις εἶναι κενὴ ἢ κενούται δι' οἰονδήποτε λόγον ἢ ἐάν ὁ κάτοχος αὐτῆς ἀπουσιάζῃ ἐπ' ἀδείᾳ, τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ διορίξῃ ὑπάλληλον ὅπως ἐνεργῇ ἀναπληρωματικῶς εἰς τὴν θέσιν ταύτην, ἐφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἐκάστοτε ἰσχύουσαι διὰ τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εἰς ἀναπληρωματικούς διορισμούς.

Μεταθέσεις.

16. Ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς δικαιούται ὅπως μεταθέτῃ τοὺς υπαλλήλους εἰς ἕτερα τῶν εἰς ἃ διωρίσθησαν ἢ ὑπηρετοῦν τμήματα, ἀναλόγως τῶν ἐκάστοτε παρουσιαζομένων ἀναγκῶν καὶ πληροφορῇ ἐκ τῶν ὑστέρων τὸ Συμβούλιον. Εἰς περιπτώσεις προϊσταμένων τοιαύτη μεταθέσις δέον ὅπως τυγχάνῃ τῆς ἐκ τῶν προτέρων ἐγκρίσεως τοῦ Συμβουλίου.

Παραίτησις.

17.—(1) Μόνιμος ἢ προσωρινὸς υπάλληλος δὲν δύναται νὰ παραιτηθῇ τῆς θέσεως αὐτοῦ ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τοῦ Συμβουλίου.

(2) Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τοῦ Συμβουλίου θεωρεῖται ἅπῳ ἐκ καθήκοντος ἄνευ ἀδείας καὶ ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.

Ἀφυπηρέτησις

18.—(1) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῆς παρ. (2) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, ἡ ἡλικία ἀφυπηρέτησεως ἁπάντων τῶν μόνιμων υπαλλήλων εἶναι ἡ ἡλικία τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν:

Νοεῖται ὅτι τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρὰ ὑπαλλήλου ἢ νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὸν ὅπως ἀφυπηρετήσῃ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τῆς ἡλικίας τῶν πενήντα πέντε ἐτῶν ἢ καθ' οἷονδήποτε μεταγενέστερον χρόνον ἢ προκειμένου περὶ γυναικὸς νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὴν ὅπως ἀφυπηρετήσῃ λόγῳ γάμου, ἢ ἐπικειμένου γάμου ἢ τεκνογονίας.

(2) Τὸ Συμβούλιον δύναται, ἐὰν θεωρῇ τοῦτο ἐπιθυμητὸν πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Ὁργανισμοῦ, νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς ὑπάλληλον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ μετὰ τὴν ἡμερομηνίαν καθ' ἣν συμπληρώνεται ἡ ἡλικία ἀναγκαστικῆς ἀφυπηρετήσεως αὐτοῦ, ἐπὶ τοιοῦτο χρονικὸν διάστημα οἷον τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ὀρίσει.

19. Ἡ ἡμερομηνία γεννήσεως ὑπαλλήλου εἶναι ἡ ἡμερομηνία ἣτις ἐμφαίνεται ἐπὶ τοῦ ἐπισήμου πιστοποιητικοῦ γεννήσεως ὅπερ προσάγεται ὑπὸ τοῦ ὑπαλλήλου ἐν σχέσει πρὸς τὴν πρόσληψίν του εἰς τὸν Ὁργανισμόν.

Ἡμερομηνία
γεννήσεως.

20. Αἱ ὑπηρεσίαι προσωρινοῦ ὑπαλλήλου δύνανται νὰ τερματισθῶσιν ἄνευ αἰτιολογίας, δίδεται ὅμως εἰς τὸν τοιοῦτον ὑπάλληλον προειδοποιήσεις ἐνὸς μηνὸς ἢ καταβάλλεται εἰς αὐτὸν μισθὸς ἐνὸς μηνὸς ἀντὶ προειδοποιήσεως.

Τερματισμὸς
ὑπηρεσίας
προσωρινοῦ
ὑπαλλήλου.

21. Ἐν περιπτώσει τερματισμοῦ τῶν ὑπηρεσιῶν μονίμου ὑπαλλήλου λόγῳ καταργήσεως τῆς θέσεως αὐτοῦ, ὁ Ὁργανισμὸς καταβάλλει αὐτῷ τοιαύτην ἀποζημίωσιν, οἷα ἤθελεν ὀρίσῃ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου:

Κατάργησις
θέσεως.

Νοεῖται ὅτι τὸ ἀνώτατον ποσὸν τῆς πληρωτέας ἀποζημιώσεως δέον ὅπως μὴ ὑπερβαίνει τὸν τελευταῖον ἐτήσιον βασικὸν μισθὸν τοῦ ὑπαλλήλου.

22.—(1) Διορισμοὶ ἐπὶ συμβάσει δι' εἰδικὰ καθήκοντα δι' ὑπηρεσίαν ὠρισμένης χρονικῆς διάρκειας δύνανται νὰ γίνωσιν ὁσάκις τοῦτο εἶναι ἀναγκαῖον.

Διορισμοὶ
ἐπὶ συμβάσει
δι' εἰδικὰ
καθήκοντα.

(2) Ἡ διάρκεια τῆς συμβάσεως, τὰ καθήκοντα, αἱ ὑποχρεώσεις καὶ τὰ δικαιώματα τοῦ οὕτω προσλαμβανομένου ὑπαλλήλου, καθορίζονται διὰ τοῦ συμφωνητικοῦ ἐγγράφου.

(3) Πᾶν θέμα μὴ ἀναφερόμενον εἰδικῶς ἐν τῷ συμφωνητικῷ ἐγγράφῳ ρυθμίζεται συμφώνως πρὸς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς.

Μέρος ΙΙΙ.—ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

23.—(1) Ὁ μισθὸς ἐκάστης θέσεως εἶναι ὁ καθοριζόμενος ἐν τῷ ἐγκεκριμένῳ σχεδίῳ ὑπηρεσίας.

Μισθοί.

(2) Κατὰ τὸν διορισμὸν ὑπαλλήλου τὸ Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑσωτερικῶν τῇ συνεννοήσει μετὰ τοῦ Ὑπουργοῦ Οἰκονομικῶν νὰ τοποθετῇ αὐτὸν εἰς οἷονδήποτε σημεῖον τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος, ἀναλόγως τῶν προσόντων καὶ τῆς πείρας του.

24. Αἱ ἀποδοχαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουσιν ὡσαύτως τιμαριθμικὸν ἐπίδομα καὶ δέκατον τρίτον μισθὸν τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους, ὥς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Τιμαριθμικὸν
ἐπίδομα καὶ
13ος μισθός.

25.—(1) Εἰς ὑπάλληλον ὅστις ἐξετέλεσεν ἱκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ χορηγεῖται προσαυξήσεις, θάσει τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος τῆς θέσεώς του.

Προσαυξήσεις.

(2) Προσαυξήσεις χορηγεῖται μετὰ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης μηνὸς τινός, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(3) Προσαυξήσεις χορηγείται μετά την δεκάτην πέμπτην ημέραν μηνός τινός λογίζονται πληρωτέαι από της πρώτης ημέρας του έπομένου μηνός.

(4) Όταν υπάλληλος προαχθῇ, ή νέα ήμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως του είναι ή έγγυτέρα πρὸς την ήμερομηνίαν προαγωγῆς του πρώτη ήμέρα του μηνός.

(5) Προσαυξήσεις τις δύνανται νά κατακρατηθῇ, διακοπῇ ή ἀναβληθῇ διὰ τούς αὐτούς λόγους ὡς εἰς τήν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας. Ἀρμόδιον ὅπως ἀποφασίζῃ ἐν προκειμένῳ εἶναι τὸ Συμβούλιον, μετὰ γνώμην τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

(6) Προσαυξήσεις κατακρατηθεῖσα δύνανται νά θεωρηθῇ ὡς διακοπεῖσα ή ὡς ἀναβληθεῖσα.

(7) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως, ή ήμερομηνία ἐξ ἧς τελικῶς ή τοιαύτη προσαυξήσεις τυχόν χορηγεῖται λογίζεται ὡς ή νέα ήμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως.

(8) Όταν προσαυξήσεις ἀναβληθῇ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τοῦ Συμβουλίου, μετὰ γνώμην τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Ἐπίδομα
παραστάσεως.

26. Εἰς τούς ὑπηρετοῦντας εἰς ἀνωτέρας θέσεις υπαλλήλους δύνανται, δι' ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, νά χορηγητὰ ἐπίδομα πρὸς κάλυψιν ἐξόδων παραστάσεως πᾶσα δὲ σχετικὴ λεπτομέρεια καθορίζεται διὰ τῆς ἐν λόγω ἀποφάσεως.

Ἐπίδομα
ὁδοιπορικῶν
ἐξόδων.

27.—(1) Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι λαμβάνει ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ἐξοδα, τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τούς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τήν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῇ ὅπως χρησιμοποῖῃ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἐκηρύχθῃ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὡς «ταξιδεύων υπάλληλος».

(2) Ἡ ἀγορὰ μηχανοκινήτου ὀχήματος ὑπὸ υπαλλήλου δὲν συνεπάγεται αὐτόματον ἀναγνώρισίν του ὡς «ταξιδεύοντος υπαλλήλου».

(3) Ἡ διαδρομὴ μεταξὺ τῆς κατοικίας υπαλλήλου καὶ τοῦ γραφείου του δὲν λογίζεται ὡς ταξίδιον ἐπὶ καθήκοντι.

Ἐπίδομα
συντηρήσεως.

28.—(1) Ὑπάλληλος, παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ἀπουσιάσῃ ἐκ τῆς ἔδρας του ἐπὶ καθήκοντι ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν εἰς αὐτὸν χορήγησιν ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τήν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(2) Πᾶσα ἀξίωσις πρὸς χορήγησιν ἐπιδόματος ἀναφορικῶς πρὸς διαμονὴν εἰς ξενοδοχεῖον δέον ὅπως συνοδεύεται ὑπὸ ἐξωφλημένων ξενοδοχειακῶν λογαριασμῶν.

(3) Ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τήν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, δύνανται νά καταβάλλεται εἰς υπάλληλον ἐπὶ τῇ μεταθέσει του ἐξ ἐνὸς τόπου εἰς ἕτερον ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, διὰ τοιοῦτο χρονικὸν διάστημα, μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου δέκα νυκτῶν, ἐφ' ὅσον οὗτος ἀδυνατεῖ νά παραμείνῃ εἰς τὴν μόνιμον αὐτοῦ κατοικίαν.

(4) Ὑπάλληλος δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως, ὅστις λόγω ἀσθενείας κωλύεται ὅπως ἐπιληφθῇ τῶν καθηκόντων αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν, διαρκούσης τῆς ἀπουσίας του ἐκ τῆς ἔδρας του, δὲν λαμβάνει ἐπίδομα συντηρήσεως δι' οἰονδήποτε χρονικὸν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἄνευ ἐιδικῆς ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Νοείται ότι η τοιαύτη έξουσιοδότησις δὲν παρέχεται ἐκτὸς ἐὰν ὁ ὑπάλληλος δυνήθῃ νὰ ἀποδείξῃ ἐπαρκῆ λόγον τῆς μὴ ἐπιστροφῆς του εἰς τὴν ἔδραν του κατὰ τὸ ὡς εἴρηται χρονικὸν διάστημα.

(5) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ἀναπληρωματικῶς εἰς ἀνωτέραν θέσιν τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ ὕψους ὅπερ εἶναι πληρωτέον ἐν σχέσει πρὸς τὸν ἀρχικὸν μισθὸν τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(6) Ὑπάλληλος, παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὅπως ταξιδεύσῃ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν ἐπὶ καθήκοντι, ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν χορήγησιν ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, ὡς καὶ καταβολῆς παντὸς ποσοῦ ὅπερ ἐδαπανήθῃ ὑπ' αὐτοῦ δι' ὁδοιπορικὰ ἔξοδα ἀναγκαίως γεγόμενα ἐν σχέσει πρὸς τὰ ἐν τῇ ἀλλοδαπῇ καθήκοντά του.

(7) Εἰς ὑπάλληλον, παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὅπως παρακολουθήσῃ σειρὰν μαθημάτων ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας, δύναται νὰ χορηγηθῇ τοιοῦτον ἐπίδομα συντηρήσεως οἷον τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἐγκρίνει.

29. Οἱ ἐπὶ μηνιαίας ἢ ἑτησίας θάσεως ἐκπεφρασμένοι μισθοὶ καὶ ἐπιδόματα εἶναι πληρωτέοι εἰς τὸ τέλος ἐκάστου μηνός. Καταβολαί.

30. Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγórαν μηχανοκινήτου οχήματος δύναται νὰ χορηγηθῇ ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ τοὺς εἰς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας ἐκάστοτε ἐφαρμοζομένους ὅρους, νοουμένου ὅτι οὗτος ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὡς «ταξιδεύων ὑπάλληλος». Προκαταβολαί.

31. Ἀπαντες οἱ ὑπάλληλοι δικαιοῦνται ἱατρικῶν προνομίων ἀναλόγων πρὸς τὰ προνόμια ὧν ἐκάστοτε ἀπολαύουσιν οἱ ὑπάλληλοι ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας: Ἱατρικὴ περίθαλψις.

Νοείται ὅτι τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἰδρύσῃ Ταμεῖον Ὑγείας ὑπὸ ὅρους τοὺς ὁποίους ἤθελε διὰ σχετικῆς ἀποφάσεως αὐτοῦ καθορίσει. Ἐν τοιαύτῃ περιπτώσει οἱ ὑπάλληλοι θὰ συμμορφοῦνται πρὸς τοὺς ὅρους τούτους.

32.—(1) Ἀδεια ἀπουσίας, ἀναρρωτική ἀδεια καὶ ἀδεια λοχείας δύναται νὰ χορηγηθῇ εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ παρομοίας προϋποθέσεις καὶ ὅρους ὡς προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας. Ἀδειαί.

(2) Ἐκπαιδευτικὴ ἀδεια διὰ σπουδὰς εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν καὶ ἀδεια ἄνευ ἀπολαθῶν δύναται νὰ παραχωρῇται κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Συμβουλίου ὑπὸ ὅρους καθοριζομένους ὑπ' αὐτοῦ.

Μέρος IV.—ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

33.—(1) Πᾶς ὑπάλληλος ὀφείλει—

(α) νὰ εἶναι πιστὸς καὶ νὰ σέβεται τὸν νόμον

(β) νὰ ἐκτελῇ κατὰ πάντα χρόνον πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ, καὶ νὰ καταβάλλῃ πᾶσαν δυνατὴν προσπάθειαν διὰ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Ὁργανισμοῦ

(γ) νὰ μὴ ἐνεργῇ ἢ παραλείπῃ τι ἢ συμπεριφέρῃται κατὰ τρόπον δυνάμενον νὰ δυσφημήσῃ τὸν Ὁργανισμόν γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς ἢ τείνοντα εἰς κλονισμόν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ πρὸς τὸν Ὁργανισμόν

(δ) νὰ ἐκτελῇ οἰασδήποτε ἐντολὰς καὶ ὁδηγίας ἀρμοδίως ἐκδομένους καὶ συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς.

(ε) νὰ συμπεριφέρῃται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

Θεμελιώδη καθήκοντα ὑπαλλήλων.

(2) Τὰ καθήκοντα υπαλλήλου είναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰαδήποτε ἄλλα συναφῆ καθήκοντα τὰ ὁποῖα δυνατόν νὰ ἀνατίθενται εἰς αὐτόν.

Διαγωγή
κλπ.

34. Ἡ διαγωγή καὶ ἡ πειθαρχία υπαλλήλου δέον ὅπως ᾧσιν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνα πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ οἰωνδήποτε ἐγκυκλίων καὶ ὁδηγίων, αἵτινες δυνατόν νὰ ἐκδίδωνται ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Ἰδιωτικὴ
ἀπασχόλησις.

35. Εἰς οὐδένα υπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως ἀσκῇ οἰωνδήποτε ἐπάγγελμα ἢ ἀσχολῇται ἢ μετέχῃ εἰς οἰωνδήποτε ἐπιχείρησιν ἢ ἐργασίαν. Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ χορηγῇ ἀδειαν εἰς υπάλληλον διὰ μερικὴν ἀπασχόλησιν, ἐφ' ὅσον τοῦτο δὲν ἐπιπρεάζει ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τὴν ἀρτίαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ.

Δημοσιεύματα
ὑπὸ
υπαλλήλων.

36.—(1) Εἰς οὐδένα υπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως—

(α) ἐνεργῇ ὡς ἐκδότης ἐφημερίδος ἢ συμμετέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως εἰς τὴν διαχείρισιν αὐτῆς ἢ συνεργάζεται μετ' αὐτῆς ἄνωγνυμῶς ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου·

(β) διδῇ συνέντευξιν εἰς τὸν ἐκδότην ἢ τὸ προσωπικὸν οἰωνδήποτε ἐφημερίδος ἢ πρακτορείου εἰδήσεων περὶ οἰωνδήποτε θέματος ἢ δημοσιεύῃ ἐν αὐτῇ οἰωνδήποτε ὕλην ἢ μεταδίδῃ διὰ τοῦ ραδιοφώνου ἢ τῆς τηλεοράσεως, ὁτιδήποτε τὸ ὁποῖον δυνατόν λογικῶς νὰ θεωρηθῇ ὡς πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὑποστηρίξῃ διὰ τῶν ἀπόψεων ἢ τῆς ἐπιρροῆς τοῦ οἰωνδήποτε ἐφημερίδα ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου.

(2) Ὑπάλληλος δύναται νὰ δημοσιεύῃ ἐνυπογράφως ἢ νὰ μεταδίδῃ διὰ ραδιοφώνου ἢ τηλεοράσεως οἰωνδήποτε ὕλην μὴ οὖσαν πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὁποῖα ἀναφέρεται εἰς θέματα γενικοῦ ἐνδιαφέροντος ἢ σκοπεῖ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Ὁργανισμοῦ, νοουμένου ὅτι ὁ υπάλληλος δὲν θὰ ἀναγγέλλεται ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ἰδιότητα. Δημοσιεύματα ἀφορῶντα εἰς τὴν ὑπηρεσίαν δέον ὅπως ἐγκρίνωνται πρὸ τῆς δημοσιεύσεώς των ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ δεόντως ἐξουσιοδοτουμένου ὑπ' αὐτοῦ λειτουργοῦ.

(3) Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως πληρωθῇ δι' οἰωνδήποτε δημοσιεύσιν ἢ ἐκπομπὴν ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου.

Ζημίαι.

37. Ἐν περιπτώσει οἰωνδήποτε χρηματικῆς ζημίας προκληθείσης τῷ Ὁργανισμῷ ἐκ παραβάσεως οἰωνδήποτε διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ οἰωνδήποτε ἐγκυκλίου ἢ ὁδηγίας τοῦ Ὁργανισμοῦ ἢ παραλείψεως συμμορφώσεως πρὸς ταύτας ἢ λόγῳ οἰωνδήποτε ἀμελείας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν καθηκόντος ἐκ μέρους υπαλλήλου, ὁ τοιοῦτος υπάλληλος ὑπέχει εὐθύνην ὅπως ἐπιβαρυνθῇ διὰ τοῦ ποσοῦ τῆς ζημίας.

*Ὁραι
ἐργασίας.
Ὁράριον.

38.—(1) Οἱ υπάλληλοι κανονικῶς ἐργάζονται ἐπὶ τὸν αὐτὸν ἀριθμὸν ὥρων καθ' ἑβδομάδα ὡς καὶ οἱ υπάλληλοι ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, τοῦ ὥραριου ἐργασίας καθοριζομένου ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(2) Ἀπαντες οἱ υπάλληλοι ὀφείλουσιν ὅπως προσέρχωνται εἰς τὰ γραφεῖα των μετ' ἀκριθείας κατὰ τὰς ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ καθοριζόμενας ὥρας ἐργασίας.

(3) Οἱ υπάλληλοι δέον ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ τῶν γραφείων των ἵνα ἐπιληφθῶσιν ἰδιωτικῶν ὑποθέσεων κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὥρων ἐργασίας ἄνευ ἀδείας τοῦ προϊσταμένου των.

39. Υπάλληλος άπουσιάζων έκ καθήκοντος άνευ άδειας ή ήθελη-
μένως άρνούμενος ή παραλείπων νά έκτελέση τά καθήκοντα αύτου
υπόκειται εις πειθαρχικήν δίωξιν.

Άπουσία
άνευ άδειας
ή παράλειψις
έκτελέσεως
καθήκόντων.

40. Ο Όργανισμός τηρεί ως άργίας τās ήμέρας αΐτινες όρίζονται
ως έπίσημοι άργίαι διά τήν δημόσιαν ύπηρεσίαν τής Δημοκρατίας.

Δημόσιαι
άργιαί.

41.—(1) Πάσα πληροφορία λαμβανομένη ή αποκτωμένη υπό ύπαλ-
λήλου έν τή έκτελέσει τών καθηκόντων του είναι έμπιστευτική και
δέν άποκαλύπτεται ή κοινοποιείται εις οιονδήποτε πρόσωπον είμη
μόνον διά τήν δέουσαν έκτέλεσιν ύπηρεσιακών καθηκόντων.

Άπόρρητον.

(2) Οί υπάλληλοι λαμβάνουσι πάν λογικόν μέτρον εις τρόπον
ώστε εις ουδέν πρόσωπον είτε κατά τήν διάρκειαν έπισκέψεως εις
τά γραφεία των είτε άλλως πως νά παρέχεται οιαδήποτε ευκαιρία
πρός λήψιν πληροφοριών έξ ύπηρεσιακών έγγραφων.

42. Ουδείς υπάλληλος έπιτρέπεται όπως παρέχη τεχνικήν ή έπι-
στημονικήν συμβουλήν εις οιονδήποτε πρόσωπον άνευ τής άδειας
του Συμβουλίου, είμη προς έκτέλεσιν ύπηρεσιακού καθήκοντος.

Παροχή
τεχνικών
συμβουλών
κλπ.

43.—(1) Άπαγορεύεται εις υπάλληλον νά δεχθί οιαδήποτε άμοι-
θήν, προμήθειαν ή δώρον δι' οιονδήποτε προς τά καθήκοντά του
σχετιζόμενον ζήτημα ή ύπηρεσίαν.

Άπαγόρευσις
δώρων κλπ.

(2) Έάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθί ή δοθί εις υπάλ-
ληλον έναντι ύπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθισμένης ύπ'
αύτου υπό τήν έπίσημον αύτου ιδιότητα, ό υπάλληλος όφείλει νά
πληροφορήση άμέσως διά του Γενικού Διευθυντού τό Συμβούλιον
τό όποιον και άποφασίζει κατά πόσον ό υπάλληλος δύναται νά
άποδεχθί ή μή τό δώρον.

44. Άπαγορεύεται εις υπάλληλον νά συνάψη χρέος θαρύνον τόν
Όργανισμόν διά τής έπί πιστώσει άγοράς ειδών ή νά δημιουργήση
οιαδήποτε χρηματικήν ύποχρέωσιν διά λογαριασμόν του Όργανι-
σμού άνευ προηγουμένης έξουσιοδοτήσεως του Γενικού Διευθυντού,
ή άλλης άρμοδίας έκ τών προτέρων έξουσιοδοτήσεως.

Σύναψις
χρέους
θαρύνοντος
τόν
Όργανισμόν.

45.—(1) Ουδείς υπάλληλος έπιτρέπεται όπως συμμετέχη άμέσως
ή έμμέσως τής διοικήσεως οιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού
ή άλλης έπιχειρήσεως ιδιωτικής φύσεως.

Ένδιαφέρον
εις τοπικάς
εταιρείας
κλπ.

(2) Ουδείς υπάλληλος έπιτρέπεται όπως άμέσως ή έμμέσως άπο-
κτήση ή κατέχη οιασδήποτε μετοχήν ή άλλο συμφέρον εις οιασδή-
ποτε εταιρείαν ή έπιχείρησιν ή κατοχή τών όποιων δυνατών νά είναι
άσυμβίβαστος προς τήν έκτέλεσιν τών ύπηρεσιακών αύτου καθη-
κόντων.

(3) Άμα τῷ διορισμῷ του ό υπάλληλος άποκαλύπτει εις τόν
Γενικόν Διευθυντήν στοιχεία οιασδήποτε έπενδύσεως ή συμφέροντος
τής έν τή παραγράφῳ (2) του παρόντος Κανονισμού άναφερομένης
φύσεως κατεχομένου ύπ' αύτου άμέσως ή έμμέσως.

(4) Τό Συμβούλιον δύναται είτε νά διατάξη τόν τοιοῦτον υπάλ-
ληλον νά άποξενωθί πάσης ή οιασδήποτε τών τοιούτων έπενδύσεων
ή συμφερόντων ή νά δώση εις αυτόν άδειαν κατοχής αύτών.

46. Πρίν ή άποκτήση οιασδήποτε άκίνητον ιδιοκτησίαν, ό υπάλ-
ληλος λαμβάνει τήν άδειαν του Γενικού Διευθυντού, ό όποιος δέν
άρνείται τήν χορήγησιν τοιαύτης άδειας όταν τό συμφέρον του υπάλ-
λήλου εις τήν τοιαύτην ιδιοκτησίαν δέν συγκρούεται προς τά ύπη-
ρεσιακά καθήκοντα αύτου.

Άπόκτησις
άκινήτου
ιδιοκτησίας
κλπ.

Πολιτικά
δραστη-
ριότητες.

47.—(1) Πᾶς υπάλληλος δύναται νὰ ἔχη οἰασδήποτε πολιτικὰς ἀπόψεις, ἐφ' ὅσον αἱ τοιαῦται ἀπόψεις δὲν ἀντιστρατεύονται τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ καὶ δὲν ἐπηρεάζουσι τὴν ἐφαρμογὴν τῆς κυβερνητικῆς πολιτικῆς καὶ τῆς πολιτικῆς τοῦ Ὄργανισμοῦ.

(2) Διὰ νὰ δύναται νὰ ἐφαρμόζη τὴν κυβερνητικὴν πολιτικὴν καὶ τὴν πολιτικὴν τοῦ Ὄργανισμοῦ ἀνευ προκαταλήψεως ὡς ἐκ τῶν πολιτικῶν ἀπόψεων αὐτοῦ, ἀπαγορεύεται ὅπως υπάλληλος—

- (α) ἀναμιγνύεται εἰς τὴν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ὑφ' οἰανδήποτε μορφήν·
- (β) ἀναμιγνύεται εἰς δημοσίας ἐκδηλώσεις πολιτικοῦ χαρακτῆρος·
- (γ) ἱδρῦν ὀργανώσεις ἐχούσας πολιτικὰς ἐπιδιώξεις ἢ ἀνήκη εἰς αὐτάς.

ἐντὸς ἢ ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας.

Μέρος V.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

Πειθαρχικά
ἀδικήματα.

48.—(1) Ὑπάλληλος ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν—

- (α) ἐὰν διαπράξῃ ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχρότητα·
- (β) ἐὰν ἐνεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντα πρὸς παράθασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ἢ ὑποχρεώσεων υπαλλήλου.

(2) Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὁ ὅρος «καθήκοντα ἢ ὑποχρεώσεις υπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθήκον δυνάμει τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ ἐτέρων Κανονισμῶν τροποποιούντων ἢ ἀντικαθιστώντων τούτους ἢ δυνάμει οἰασδήποτε διοικητικῆς πράξεως τοῦ Συμβουλίου γενομένης δυνάμει τούτων ἢ οἰασδήποτε ἀρμοδίως ἐκδοθείσης ἐντολῆς ἢ ὁδηγίας.

Οὐδεὶς
υπάλληλος
διώκεται
διὰ
τὸ αὐτὸ
ἀδίκημα.

49. Πειθαρχικὴ δίωξις δὲν δύναται νὰ ἀσκηθῇ κατὰ υπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα τοῦ ὁποίου οὗτος ἤδη εὐρέθῃ ἔνοχος ἢ διὰ τὸ ὁποῖον ἠθωώθη.

Μία μόνον
πειθαρχικὴ
ποινὴ δι'
ἑκάστον
πειθαρχικὸν
ἀδίκημα.

50. Ὡς πρὸς τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα δὲν ἐπιβάλλονται πλείονες τῆς μιᾶς ποινῆς·

Νοεῖται ὅτι ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις δύναται νὰ ἐπιβληθῇ ὁμοῦ μετὰ τῆς καθοριζομένης ἐν τῇ παραγράφῳ (1)(β) τοῦ Κανονισμοῦ 55 ποινῆς.

Οὐδεμία
πειθαρχικὴ
δίωξις εἰμὴ
κατὰ
υπαλλήλων.

51. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἀσκεῖται καθ' οἰουδήποτε προσώπου ἀφ' οὗ τοῦτο ἔπαυσε νὰ εἶναι υπάλληλος.

Ποινικὴ
δίωξις.

52. Ἐὰν ποινικὴ δίωξις ἀσκηθῇ κατὰ υπαλλήλου, οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἐπιτρέπεται νὰ ἀσκηθῇ ἢ συνεχισθῇ κατ' αὐτοῦ διὰ λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν, μέχρις οὗ αὕτη λάβῃ ὀριστικὸν τέλος.

Πειθαρχικὴ
δίωξις
κατόπιν
ποινικῆς
διώξεως.

53. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διὰ ποινικὸν ἀδίκημα καὶ μὴ εὐρεθεὶς ἔνοχος δὲν δύναται νὰ διωχθῇ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ, δύναται ὅμως νὰ διωχθῇ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν, ἥτις δὲν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπιδικὸν θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τὴν ποινικὴν δίωξιν.

54.—(1) "Όταν υπάλληλος καταδικασθῇ ὑπὸ Δικαστηρίου δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα καὶ εἴτε ἡ καταδίκη ἐπικυρωθῇ κατ' ἔφεσιν εἴτε δὲν ἀσκηθῇ ἔφεσις, τὸ Συμβούλιον λαμβάνει τὸ ταχύτερον ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν τοῦ Δικαστηρίου, τὸ ὁποῖον ἐξεδίκασε τὴν ὑπόθεσιν, καὶ τοῦ Δικαστηρίου εἰς τὸ ὁποῖον τυχὸν ἡσκήθη ἔφεσις. Τὸ Συμβούλιον ἀνευ περαιτέρω ἐρεύνης τῆς ὑποθέσεως καὶ ἀφοῦ παράσχη εἰς τὸν υπάλληλον τὴν εὐκαιρίαν ὅπως ὑποβάλῃ οἰασδήποτε παραστάσεις, προβαίνει εἰς τὴν ἐπιβολὴν πειθαρχικῆς ποινῆς τὴν ὁποίαν θὰ ἐδικαιολόγουν αἱ περιστάσεις.

Καταδίκη δι' ὀρισμένα ποινικά ἀδικήματα.

(2) Ὑπάλληλος καταδικασθεὶς διὰ τοιοῦτο ποινικὸν ἀδίκημα δὲν λαμβάνει οἰονδήποτε μέρος τῶν ἀπολαβῶν του ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς καταδίκης μέχρι τῆς συμπληρώσεως τῆς ἐξετάσεως τῆς ὑποθέσεώς του ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

55.—(1) Πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνάμεναι νὰ ἐπιβάλλωνται θάσει τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Μέρους εἶναι αἱ ἀκόλουθοι:

Πειθαρχικαὶ ποιναί.

- (α) Ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις·
- (β) κράτησις, διακοπὴ ἢ ἀναβολὴ προσαυξήσεως·
- (γ) χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀπολαβὰς τριῶν μηνῶν·
- (δ) ὑποβιβασμός·
- (ε) ἀναγκαστικὴ ἀφυπηρέτησις·
- (στ) ἀπόλυσις.

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ υπάλληλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἐν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν υπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν φάκελλον.

56.—(1) Ἐὰν καταγγελθῇ εἰς τὸν Πρόεδρον ἢ τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν ὅτι υπάλληλος δυνατόν νὰ ἔχῃ διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἢ ἐὰν ὁ Πρόεδρος ἢ ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς λάθῃ γνῶσιν τοιοῦτου ἀδικήματος τότε—

Πειθαρχικὴ διαδικασία.

- (α) ἐὰν τὸ ἀδίκημα εἶναι ἐκ τῶν καθοριζομένων ἐν τῇ παραγράφῳ (2) ὡς συνοπτικῶς ἐκδικαζομένων, ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ τὸ ταχύτερον ἐνδοῦπηρεσιακὴ ἔρευνα καθ' ὃν τρόπον οὗτος ἤθελε κρίνει ἀναγκαῖον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῇ παραγράφῳ (3):

Νοεῖται ὅτι, ἐὰν ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς πιστεύῃ ὅτι λόγῳ τῆς σοβαρότητος τοῦ ἀδικήματος ἢ λόγῳ τῶν περιστάσεων ὅφ' ἃς αὐτὸ διεπράχθη ἔδει τοῦτο νὰ συνεπάγεται σοβαρὴν ποινὴν, δύναται οὗτος νὰ παραπέμψῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Συμβούλιον·

- (β) εἰς πᾶσαν ἑτέραν περίπτωσιν ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ ἔρευνα κατὰ τὸν ἐν τῇ παραγράφῳ (5) καθοριζόμενον τρόπον, πρὸς παραπομπὴν τῆς ὑποθέσεως εἰς τὸ Συμβούλιον.

(2) Τὰ ἀκόλουθα πειθαρχικὰ ἀδικήματα υπάλληλου ἐκδικάζονται συνοπτικῶς—

- (α) ἐγκατάλειψις τοῦ τόπου ἐργασίας ἀνευ ἀδείας τοῦ προϊσταμένου αὐτοῦ·
- (β) καθυστέρησις προσελεύσεως εἰς τὸν τόπον ἐργασίας·
- (γ) κάμελεια, ἀδιαφορία, νωθρότης ἢ ἀδράνεια ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων αὐτοῦ·

(δ) άπρεπής συμπεριφορά προς τούς άνωτέρους, τούς συναδέλφους καί τόν Ικοινόν·

(ε) παράλειψις ή άρνησις συμμορφώσεως προς έντολήν ή οδηγίαν·

(στ) παράλειψις ή άρνησις έκτελέσεως τών καθηκόντων της θέσεως αυτού.

(3) *Οσάκις έξ έρεύνης διεξαχθείσης συμφώνως προς την παράγραφον (1)(α), ό Γενικός Διευθυντής κρίνη ότι διεπράχθη αδικήματα τό όποϊον δύναται νά έκδικασθή συνοπτικώς, ό περί ού πρόκειται ύπάλληλος πληροφορείται περί της κατ' αυτού άποδειχθείσης έκ πρώτης όψεως ύποθέσεως καί παρέχεται εις αυτόν ή εύκαιρία όπως άκουσθί. *Ο Γενικός Διευθυντής δύναται, άφού άκούση τόν ύπάλληλον, νά έπιβάλη οίανδήποτε τών έν τη παραγράφω (4) άναφερομένων ποινών.

(4) Πειθαρχικά ποινά δύναμεναι νά έπιβάλλωνται υπό του Γενικού Διευθυντού εις περιπτώσεις συνοπτικώς έκδικαζομένων ύποθέσεων είναι αί ακόλουθοι:

(α) επίπληξις·

(β) αύστηρά επίπληξις·

(γ) διακοπή προσαυξήσεως διά χρονικόν διάστημα μη ύπερβαίνον τούς έξ μήνας.

(5) Εις ήν περίπτωσιν άπαιτείται ή διεξαγωγή έρεύνης θάσει της παραγράφου (1)(β), ό Γενικός Διευθυντής προβαίνει προσωπικώς εις έρευναν της ύποθέσεως ή όρίζει ένα ή πλείονας ύπαλλήλους (έν τω παρόντι Κανονισμῷ άναφερομένους ως «οί έρευνώντες λειτουργοί») όπως διεξαγάγωσι την έρευναν. *Ο έρευνών λειτουργός δέον νά είναι άνωτέρου του περί ού πρόκειται ύπαλλήλου βαθμού:

ΙΝοεΐται ότι, εάν εις οίανδήποτε ύπόθεσιν ό Γενικός Διευθυντής θεωρή ότι δέν θά ήτο δυνατόν, πρακτικόν ή έφαρμόσιμον νά διεξαγάγη ό ίδιος την έρευναν ή νά όρίση έρευνώντα λειτουργόν έκ τών ύπαλλήλων του *Οργανισμού, παραπέμπει την ύπόθεσιν εις τό Συμβούλιον, βτε τοῦτο—

(α) εάν κρίνη ότι ή έρευνα δέον νά διεξαχθί υπό του Γενικού Διευθυντού έπαναφέρει τό ζήτημα εις αυτόν προς διεξαγωγήν της έρεύνης·

ή

(β) παραπέμπει τό ζήτημα εις τόν *Υπουργόν, άμα δέ τη τοιαύτη παραπομπή ό *Υπουργός όρίζει ένα ή πλείονας κατ'αλλήλους δημοσίους ύπαλλήλους της Δημοκρατίας ως έρευνώντας λειτουργούς προς διεξαγωγήν της έρεύνης:

ΙΝοεΐται περαιτέρω ότι εις ήν περίπτωσιν ό καθ' ού ή καταγγελία είναι ό Γενικός Διευθυντής, ή καταγγελία δύναται νά γίνη εις τόν Πρόεδρον καί ή έρευνα διεάγεται υπό έρευνώντος λειτουργού όριζομένου υπό του Συμβουλίου ή υπό του *Υπουργού κατά την άνωτέρω διαδικασίαν. *Ο ούτως όριζόμενος έρευνών λειτουργός δύναται νά είναι ό Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου.

(6) Διά την διεξαγωγήν της έρεύνης καί πάσαν διαδικασίαν περιλαμβανομένην της άκροάσεως της ύποθέσεως καί της έπιβολής ποινής, εφαρμόζονται, τηρουμένων τών αναλογιών, αί εις τόν περί της Δημοσίας *Υπηρεσίας Νόμον του 1967, ή πάντα νόμον τροποποιούντα ή άντικαθιστώντα αυτόν, προνοούμεναι σχετικαί διατάξεις.

Β7.-(1) Ἐάν τὸ ἀδίκημα δι' ὃ διώκεται ὑπάλλληλός τις πειθαρχικῶς ἢ ποινικῶς εἶναι τοιαύτης φύσεως ὥστε πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Ὁργανισμοῦ νὰ ἀπαιτῆται ὅπως παύσῃ προσφέρων οἰανδήποτε ὑπηρεσίαν ἢ προσερχόμενος εἰς τὸν τόπον ἐργασίας αὐτοῦ, οὗτος τίθεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου εἰς διαθεσιμότητα μέχρι τῆς τελικῆς συμπληρώσεως τῆς ὑποθέσεως.

Διαθεσιμότης.

(2) Ὁ τιθέμενος εἰς διαθεσιμότητα εἰδοποιεῖται περὶ τούτου ἐγγράφως τὸ ταχύτερον. Διάρκουσης τῆς περιόδου τῆς διαθεσιμότητος οὗτος λαμβάνει μέρος τῶν ἀπολαθῶν του, οὐχὶ ὀλιγώτερον τοῦ ἡμίσεος, ὥς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι.

(3) Ἐάν ὁ ὑπάλλληλος ἀπαλλαγῇ ἢ διαθεσιμότης τερματίζεται καὶ οὗτος δικαιουται εἰς τὸ πλῆρες ποσὸν τῶν ἀπολαθῶν τὰς ὁποίας θὰ ἐλάμβανεν ἔάν δὲν ἐτίθετο εἰς διαθεσιμότητα. Ἐάν εὐρεθῇ ἔνοχος καὶ ἢ ποινὴ εἶναι ἄλλη ἢ ἢ τῆς ἀπολύσεως, ἐπιστρέφεται εἰς αὐτὸν τοσοῦτο μέρος τῶν κρατηθεισῶν ἀπολαθῶν ὥς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι. Ἐάν ἢ ἐπιβληθεῖσα ποινὴ εἶναι ἢ τῆς ἀπολύσεως, οὗτος δὲν λαμβάνει ἀπολαθὰς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀποφάσεως μέχρι τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀπολύσεως.

Μέρος VI. ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

58. Ὁ Ὁργανισμὸς δύναται κατὰ πάντα χρόνον νὰ καλέσῃ οἰονδήποτε ὑπάλλληλον ὅπως παρουσιασθῇ εἰς Ἱατρὸν ἢ εἰς Ἱατρικὸν Συμβούλιον πρὸς ἐξέτασιν, πρὸς τὸν σικοπὸν ὅπως ἐξακριβωθῇ ἔάν ὁ ὑπάλλληλος εἶναι ἱκανὸς πρὸς ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων τῆς θέσεώς του.

Ἱατρικὴ
ἐξέτασις.

59. Ὁ Ὁργανισμὸς οὐδεμίαν εὐθύνην ὑπέχει δι' οἰανδήποτε ἀπώλειαν οἰουδήποτε περιουσιακοῦ στοιχείου τῶν ὑπαλλήλων του ἢ ζημίαν εἰς ταῦτα, προξενουμένην ἐξ οἰασδήποτε αἰτίας καθ' ὃν χρόνον τὰ τοιαῦτα περιουσιακὰ στοιχεία εὐρίσκονται ἐπὶ ἢ ἐντὸς οἰουδήποτε τῶν ἀκινήτων ἢ τῶν ὀχημάτων τοῦ Ὁργανισμοῦ.

Ἀπώλεια
περιουσιακῶν
στοιχείων
ὑπαλλήλου.

60. Πᾶς ὑπάλλληλος ἐγκαταλείπων τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὁργανισμοῦ δύναται, ἔάν τὸ ἐπιθυμῇ, νὰ ἐφοδιασθῇ διὰ πιστοποιητικοῦ ὑπηρεσίας.

Πιστο-
ποιητικὸν
ὑπηρεσίας.

61. Οἰαδήποτε τυχὸν διαφορὰ ἀναφαισμένη μεταξὺ τοῦ Ὁργανισμοῦ καὶ τῶν ὑπαλλήλων αὐτοῦ σχετιζομένη πρὸς τὴν ἀπασχόλησιν ἢ τοὺς ὅρους ὑπηρεσίας ἐξετάζεται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

Ἑργατικὴ
διαφορὰ.

62. Τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἐκδίδῃ ὁδηγίας ἢ ἐγκυκλίους διὰ τὴν καλυτέραν ἐφαρμογὴν τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Ὁδηγίαι
ἐν σχέσει
πρὸς τοὺς
παρόντας
Κανονισμοὺς.

63. Θέματα ἀφορῶντα εἰς τοὺς ὅρους ὑπηρεσίας μὴ ἀναφερόμενα εἰδικῶς εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς ἀνάγονται εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τοῦ Συμβουλίου. Τὸ Συμβούλιον ἐξετάζει τοιαῦτα θέματα εἴτε αὐτεπαγγέλτως ἢ κατόπιν σχετικῆς ἐισηγήσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Θέματα μὴ
ἀναφερόμενα
εἰδικῶς.

64. Τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ μεταβιβάσῃ εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν οἰασδήποτε ἐξουσίας ἢθελε θεωρήσῃ πρέπον διὰ τὴν ὁμαλὴν διεξαγωγὴν τῶν ἐργασιῶν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

Μεταβίβασις
ἐξουσιῶν.

65. Ἀντίγραφον τῶν παρόντων Κανονισμῶν δίδεται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους ἐπὶ τῇ προσλήψει των εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

Διανομὴ
Κανονισμῶν.

