



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟΝ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ὕπ' Ἀρ. 1792 τῆς 26ης ΙΟΥΛΙΟΥ 1982
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι
Κανονιστικαὶ Διοικητικαὶ Πράξεις

Ἀριθμὸς 220

Ο ΠΕΡΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΝΟΜΟΣ
(ΚΕΦ. 302 ΚΑΙ ΝΟΜΟΙ 20 ΤΟΥ 1960, 34 ΤΟΥ 1962,
25 ΤΟΥ 1963 ΚΑΙ 54 ΤΟΥ 1977)

Κανονισμοὶ δυνάμει τοῦ ἀρθροῦ 43

Ἡ Ἀρχὴ Τηλεπικοινωνιῶν Κύπρου, ἐνασκοῦσα τὰς δυνάμει τοῦ ἀρθροῦ 43 τοῦ περὶ Ὑπηρεσίας Τηλεπικοινωνιῶν Νόμου χορηγουμένης αὐτῇ ἐξουσίας, ἐκδίδει, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου, τοὺς ἀκολουθούσους Κανονισμοὺς.

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς Τηλεπικοινωνιῶν Κύπρου Γενικοὶ Κανονισμοὶ τοῦ 1982.

Ἀντικείμενον.

2.- (1) Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ περιλαμβάνουν τοὺς κανόνας οἱ ὅποιοι διέκουν τὴν ὑπηρεσιακὴν κατὰστασιν τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς καὶ ρυθμίζουν τὰς σχέσεις μεταξύ Ἀρχῆς καὶ Προσωπικοῦ αὐτῆς. Εἰδικώτερον οἱ παρόντες Κανονισμοὶ διαγράφουν τὰς διακρίσεις τοῦ Προσωπικοῦ, τοὺς ὅρους ὑφ' οὓς τοῦτο προσλαμβάνεται, ἐκπαιδεύεται, μονιμοποιεῖται, προάγεται, μετατάσσεται, μετατίθεται, λαμβάνει ἀδείας ἀπουσίας, τυγχάνει ἀμοιβῶν, τιμωρεῖται καὶ ἀποχωρεῖ ἢ ἀπολύεται τῆς Ὑπηρεσίας.

(2) Τὸ Ἐκτακτον Προσωπικόν ὑπάγεται εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμούς μόνον μεθ' ὃ μέρος ὀρίζεται ἐν τῷ Κανονισμῷ 25 τούτων.

Γενικαὶ Διακρίσεις.

3.- (1) Τὸ Προσωπικόν τῆς Ἀρχῆς διακρίνεται εἰς Μόνιμον, Τακτικόν καὶ Ἐκτακτον.

(2) Μόνιμον εἶναι τὸ Προσωπικόν, τὸ ὅποτον προσλαμβάνεται πρὸς πλήρωσιν ὀργανικῶν θέσεων Μονύμου Προσωπικοῦ.

(3) Τακτικόν εἶναι τὸ Προσωπικόν τὸ ὅποτον προσλαμβάνεται πρὸς πλήρωσιν ὀργανικῶν θέσεων τοῦ μοναδικοῦ βαθμοῦ ἐκάστης κατηγορίας Τακτικοῦ Προσωπικοῦ, δυναμένου δέ νά μεταταγῇ εἰς τὸ Μόνιμον Προσωπικόν ὡς ἐν τῷ Κανονισμῷ 11 τῶν παρόντων Κανονισμῶν ὀρίζεται.

(4) Ἐκτακτον εἶναι τὸ Προσωπικόν τὸ ὅποτον προσλαμβάνεται διὰ συμβάσεως ὀρισμένου χρόνου.

Κατηγορίαι καὶ Διαβαθμίσεις.

4.- (1) Τὸ Μόνιμον Προσωπικόν τῆς Ἀρχῆς κατατάσσεται κατὰ κατηγορίας, βαθμούς καὶ μεθολογικὰς βαθμίδας.

(2) Αἱ κατηγορίαι τοῦ Μονύμου Προσωπικοῦ ὀρίζονται ἐν τῷ Ὑπηρεσιακῷ Ὁργανισμῷ, εἶναι δέ αὗται:-

- A. Ἀνώτατον Προσωπικόν
- B. Ἀνώτερον Προσωπικόν
- Γ. Μέσον Προσωπικόν
- Δ. Κατώτερον Προσωπικόν
- Ε. Προσωπικόν Γενικῶν Ὑπηρεσιῶν.

(3) Οἱ βαθμοὶ τοῦ Μονύμου Προσωπικοῦ καθορίζονται ἐν τῷ Ὑπηρεσιακῷ Ὁργανισμῷ, ἔχουν δέ ὡς ἀκολουθεῖ:-

- A. Ἀνώτατον Προσωπικόν
- Διευθυντῆς
- Ὑποδιευθυντῆς

Β. Ἀνώτερον Προσωπικόν

Τομέαρχης
Ὑποτομέαρχης
Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας α' τάξεως
Προϊστάμενος Ὑπηρεσίας β' τάξεως

Γ. Μέσον Προσωπικόν

α) i) Τεχνικόν Προσωπικόν (Ἐγκαταστάσεων Κέντρων,
Ραδιοηλεκτρικῶν Ἐγκαταστάσεων κλπ.)

Ἐπιθεωρητής
Τεχνικός I
Τεχνικός II

ii) Προσωπικόν Σχεδιαστηρίου

Ἐπιθεωρητής
Σχεδιαστής I
Σχεδιαστής II

β) Εἰδικευμένον Προσωπικόν

Ἐπιθεωρητής
Εἰδικευμένος I
Εἰδικευμένος II

γ) Ἐκμεταλλεύσεως, Οἰκονομικόν καὶ Διοικητικόν Προσωπικόν

Ἐπιθεωρητής
Γραφεύς I
Γραφεύς II

δ) Χειριστικόν Προσωπικόν

i) Τηλεγραφεύαί

Ἐπιθεωρητής
Τηλεγραφεύης I
Τηλεγραφεύης II

ii) Τεχνικοὶ Χειρισταί

Ἐπιθεωρητής
Τεχνικός Χειριστής I
Τεχνικός Χειριστής II

iii) Χειρισταί Κέντρου Αυτόματου Αναμεταδόσεως

Επιθεωρητής Κ.Α.Α.
Χειριστής Ι Κ.Α.Α.
Χειριστής ΙΙ Κ.Α.Α.

iv) Χειρισταί Διεθνούς Τηλετυπικού Κέντρου

Επιθεωρητής
Χειριστής Ι
Χειριστής ΙΙ

v) Τηλεφωνηταί/τριαι

Επιθεωρητής/τρια
Τηλεφωνητής/τρια Ι
Τηλεφωνητής/τρια ΙΙ

ε) Δακτυλογράφος/Στενογράφος, Γραφεύς Γενικών Καθηκόντων,
Γραφεύς Γενικών Καθηκόντων Δακτυλογράφος/Στενογράφος.

Δ. Κατώτερον Προσωπικόν

α) i) Τεχνικόν Προσωπικόν (Εγκαταστάσεων Κέντρων,
Ραδιοηλεκτρικών Εγκαταστάσεων κλπ.)

Τεχνικός ΙΙΙ

ii) Προσωπικόν Σχεδιαστήριου

Σχεδιαστής ΙΙΙ

β) Είδικευμένον Προσωπικόν

Είδικευμένος ΙΙΙ

γ) Εκμεταλλεύσεως, Οικονομικόν καί Διοικητικόν Προσωπικόν

Γραφεύς ΙΙΙ

δ) Χειριστικόν Προσωπικόν

i) Τηλεγραφήταί

Τηλεγραφήτης ΙΙΙ

ii) Τεχνικοί Χειρισταί

Τεχνικός Χειριστής ΙΙΙ

iii) Χειρισταί Κέντρου Αυτόματου Αναμεταδόσεως

Χειριστής ΙΙΙ Κ.Α.Α.

iv) Χειρισταί Διεθνούς Τηλετυπικού Κέντρου

Χειριστής ΙΙΙ

v) Τηλεφωνηταί/τριαι

Τηλεφωνητής/τρια ΙΙΙ

ε) Δακτυλογράφος/Στενογράφος ΙΙΙ, Γραφεύς Γενικών
Καθηκόντων ΙΙΙ, Γραφεύς Γενικών Καθηκόντων
Δακτυλογράφος/Στενογράφος ΙΙΙ.

Ε. Προσωπικόν Γενικῶν Ὑπηρεσιῶν

- α) Κλητὴρ/Διανομεύς
- β) Φύλαξ/Θυρωρός

(4) Τὸ Τακτικόν Προσωπικόν διακρίνεται εἰς τὰς κάτωθι κατηγορίας, ἐκάστη τῶν ὁποῶν ἔχει ἓνα μοναδικόν βαθμόν:-

- α) Εἰδικευμένοι Ἑργάται
- β) Ἑργάται Ἀποθήκης
- γ) Καθαρίστριαι/σταί
- δ) Τεχνικοὶ Καθαρισταί
- ε) Ἑργάται

5.- (1) Αἱ ὀργανικαὶ θέσεις καθορίζονται κατὰ κλάδους, εἰδικότητας καὶ βαθμούς δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἀρχῆς συμφώνως πρὸς τὸν ὑπηρεσιακόν Ὀργανισμόν.

Ὀργανικαὶ
θέσεις.

(2) Μεταβολαὶ τῶν οὕτω καθωρισμένων ὀργανικῶν θέσεων συντελοῦνται κατὰ τὴν αὐτὴν διαδικασίαν καὶ ἰσχύουν ἀπὸ τῆς ἐν τῇ ἀποφάσει τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καθοριζομένης χρονολογίας.

(3) Ἐφαρμοζομένης τῆς ἐν τῷ Κανονισμῷ 21 παραγράφου 16 διατάξεως τῶν παρόντων Κανονισμῶν μεταβολαὶ ἐλαττοῦσαι τὰς ὀργανικὰς θέσεις συνεπάγονται ἀπόλυσιν ἰσαριθμοῦ πρὸς τὰς καταργουμένας θέσεις Προσωπικοῦ.

(4) Τὸ Ὀργανόγραμμα (Διάρθρωσις Προσωπικοῦ) ἐπιδίδεται κατ' ἔτος εἰς τὴν Συντεχνίαν διὰ τὴν ἐπὶ συμβουλευτικῆς βάσεως ὑποβολὴν εἰσηγήσεων καὶ ἀποφεων.

6.- (1) Οὐδεὶς προσλαμβάνεται εἰς τὸ Προσωπικόν τῆς Ἀρχῆς:-

Γενικοῦ ὅρου
προσλήψεως.

- α. ἂν δὲν ὑπάρχῃ κενὴ ὀργανικὴ θέση. Λογίζονται ὑφιστάμεναι κεναὶ ὀργανικαὶ θέσεις ἂν ὁ συνολικὸς ἀριθμὸς τοῦ ὑπηρετούντος εἰς τὸν Κλάδον ἢ τὴν εἰδικότητα Προσωπικοῦ εἶναι ἐλάσσων τοῦ τοιοῦτου τῶν ὀργανικῶν θέσεων τοῦ κλάδου ἢ τῆς εἰδικότητος.
- β. ἂν δὲν πληροῦ τὰς ἐν τῷ Κανονισμῷ 7 τῶν παρόντων Κανονισμῶν προϋποθέσεις καὶ
- γ. ἂν δὲν ἐπιτύχῃ εἰς διαγωνισμόν καὶ ἐπιτυχῶς ἀποφοίτησῃ τῆς ἐν τῷ Κανονισμῷ 18 τῶν παρόντων Κανονισμῶν Σχολῆς Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς, ἐφ' ὅσον ἡ πρόσληψις γίνεται εἰς τὸ Κατώτερον Προσωπικόν, ἄλλως ἂν δὲν ἔχῃ ἐπιτύχει εἰς εἰδικὴν ἐξέτασιν.

Νοεῖται ὅτι ἡ Ἀρχὴ δύναται νὰ προσλάβῃ καὶ προσωπικόν ἄνευ εἰδικῆς ἐξετάσεως ὅπου αὕτη δὲν θεωρεῖται ἀναγκαία.

(2) Πάσα πρόσληψις γίνεται εἰς τόν κατώτατον βαθμόν τῆς ἱεραρχικῆς κλίμακος τῆς θέσεως.

(3) Τὰς πρόσληψεις ἐνεργεῖ τό Διοικητικόν Συμβούλιον τῆς Ἀρχῆς. Ἡ πρόσληψις ἐνεργεῖται κατὰ σειράν ἐκ τοῦ κύνακος ἐπιτυχίας εἰς τόν διαγωνισμόν ἢ τήν εἰδικήν εξέτασιν, προκειμένου δέ περὶ τῆς ἐν τῇ ἐπιφυλάξει τῆς παραγράφου (1) γ πρόσληψεως, ταύτην ἐνεργεῖ ὁ Γενικός Διευθυντής.

(4) Ἡ πρόσληψις ἀνακοινοῦται δι' ἐγγράφου τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς. Ὡς ἡμέρομηνία πρόσληψεως λογίζεται ἡ ἡμερομηνία παρουνισιάσεως τοῦ προσλαμβανομένου καὶ ἀναλήψεως ὑπὸ τοῦτο ὑπηρεσίας.

(5) Ἡ μεταξὺ τῆς Ἀρχῆς καὶ τοῦ προσλαμβανομένου σχέσις ἐργασίας συνάπτεται καὶ ἀποδεικνύεται διὰ τῆς ἐγγράφου ἀποδοχῆς τῆς πρόσληψεως ὑπὸ τοῦ προσλαμβανομένου.

(6) Ἡ πρόσληψις εἶναι αὐτοδικαίως ἄκυρος ἂν ὁ διορισθεὺς δὲν ἀπεδέχθῃ ἐγγράφως τόν διορισμόν ἢ δὲν ἀνέλαβεν ὑπηρεσίαν κατὰ τὴν ὑπὸ τοῦ ἐγγράφου διορισμοῦ ὀριζομένην ἡμερομηνίαν, μὴ δυναμένην νὰ εἶναι μικροτέρα τῶν 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ἀποστολῆς τοῦ ἐγγράφου, ἐκτός ἐάν συντρέχουν διὰ τόν διορισθέντα δεδικοιολογημένοι λόγοι διὰ τὴν μὴ προσέλευσιν, ἐκτιμώμενοι ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Ἡ πρόσληψις δύναται νὰ ἀκυρωθῇ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ἐάν μεταγενεστέρως κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἐκὶ δοκιμασίᾳ ὑπηρεσίας του ἦθελεν ἐξακριβωθῇ ὅτι ἐλλείπουν παρὰ τῷ προσληφθέντι τὰ κατὰ τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς ἀναγκαῖα διὰ τὴν πρόσληψιν εἰδικὰ προσόντα, ὡς καὶ αἱ γενικαὶ προϋποθέσεις πρόσληψεως. Ἐν περιπτώσει δολίας ἐνεργείας ταῦ ἐνδιαφερομένου ἡ ἀκύρωσις χωρεῖ ἄνευ χρονικοῦ περιορισμοῦ.

(7) Πάσα πρόσληψις γίνεται ἐκὶ δοκιμασίᾳ. Ὁ χρόνος τῆς δοκιμασίας εἶναι δύο ἔτη.

Κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἐκὶ δοκιμασίᾳ περιόδου καὶ εἰς τό τέλος ἐκάστου μηνός, ὁ ἔχων δικαίωμα συντάξεως ἐκθέσεων προόδου ἄμεσος προϊστάμενος τοῦ προσληφθέντος συντάσσει ἐκθέσιν προόδου ἐκὶ εἰδικοῦ ἐντύπου, ὑποβαλλομένην μετὰ τῶν ἐπ' αὐτῆς παρατηρήσεων τοῦ ἱεραρχικῶς προϊσταμένου του εἰς τόν Διευθυντὴν Προσωπικοῦ.

Ὅσῳκις εἰς τὰς μηνιαίας ἐκθέσεις προόδου ὑπάρχουν διὰ τόν ἐκὶ δοκιμασίᾳ ὑπάλληλον δυσμενεῖς παρατηρήσεις, αὗται δέον νὰ γνωστοποιούνται εἰς αὐτόν γραπτῶς ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ ἐκὶ τῷ σκοπῷ καταβολῆς ὑπ' αὐτοῦ μεζονος κροσπαθείας πρὸς βελτίωσίν του.

Ἐντὸς τοῦ τελευταίου μηνός πρὸ τῆς συμπληρώσεως διετίας ἀπὸ τῆς πρόσληψεως ἐκὶ δοκιμασίᾳ, συντάσσεται καὶ ὑποβάλλεται κατὰ τὴν αὐτὴν διαδικασίαν λεπτομερὲς πρότασις περὶ τῆς οὐσιαστικῆς ἐν γένει καταλληλότητος τοῦ προσληφθέντος, ἥτις μερὶμνη τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ εἰσάγεται ἐγκαίρως εἰς τό Διοικητικόν Συμβούλιον.

Τό Διοικητικόν Συμβούλιον ἀποφασίζει περὶ τῆς ὀριστικῆς πρόσληψεως ἢ ἀπολύσεως τοῦ ἐκὶ δοκιμασίᾳ προσληφθέντος. Ἐάν τό Συμβούλιον δέν δύναται, κατὰ τὴν κρίσιν του, νὰ μορφώῃ γνώμην, ἀναβάλλει τὴν λήψιν ἀποφάσεως ἐκὶ ὀρισμένον χρόνον, μὴ δυνάμενον νὰ ὑπερβῇ εἰς πᾶσαν περικύπτωσιν τοὺς ἑξ ἡμέρας. Ἐν τῇ περιπτώσει ταύτῃ ἐντὸς τοῦ τελευταίου πρὸ τῆς λήξεως τῆς οὕτω ὀριζομένης προθεσμίας μηνός καὶ μετὰ νέαν πρότασιν ὑποβαλλομένην κατὰ τὴν αὐτὴν διαδικασίαν, τό Διοικητικόν Συμβούλιον ἀποφασίζει περὶ τῆς ὀριστικῆς πρόσληψεως ἢ ἀπολύσεως τοῦ ἐκὶ δοκιμασίᾳ προσληφθέντος.

Ο χρόνος της δοκιμασίας του όριστικώς προσλαμβανομένου λογίζεται ως χρόνος διανυθείς έν τῷ βαθμῷ έν ᾧ οὗτος προσλαμβάνεται.

(8) Τό όριστικώς κατά τάς διατάξεις τῆς προηγουμένης παραγράφου προσλαμβανόμενον προσωπικόν αναγράφεται εἰς τά οἰκεῖα Ἀρχεῖα τῆς Ἀρχῆς ἐπὶ τῇ βάσει τοῦ χρόνου καί κατά τήν σειράν τῆς ἐπὶ δοκιμασίᾳ προσλήψεως του, ἀσχέτως χρόνου μονιμοποίησεως.

7.- (1) Οὐδεὶς πρόσλαμβάνεται εἰς τό προσωπικόν τῆς Ἀρχῆς:

Γενικά προϋποθέσεις
προσλήψεως.

α. Ἄν δέν εἶναι πολῦτης τῆς Κυπριακῆς Δημοκρατίας καί ἄν δέν προσκομίσῃ ἐπίσημον πιστοποιητικόν γεννήσεως.

β. Ἄν ἔχῃ καταδικασθῇ ἐπὶ κλοπῇ, ὑπεξαίρεσει (κουλῇ καί ἐν ὑπηρεσίᾳ), ἀπάτῃ, ἐκβιάσει, πλαστογραφίᾳ, συγκοφαντικῇ δυσφημίῃ, ψευδορκίᾳ, ψευδεῖ καταμηνύσει, λιποταξίᾳ, ἐγκλήματι περὶ τήν ὑπηρεσίαν, περὶ τό νόμισμα καί τά ἥθη. Ἡ παραγραφή τοῦ ἀδικήματος, ἡ ἀποκατάστασις, ἡ ἀμνηστεία καί ἡ χάρις μετ' ἄρσεως τῶν συνεπειῶν δέν αἰρουν τήν ἀνικανότητα.

γ. Ἄν δέν εἶναι πλήρως ὑγιής καί ἄν δέν ἔχῃ τήν ἀπαιτούμενην διὰ τήν δι' ἣν προσλαμβάνεται ἐργασίαν ἀρτιψέλειαν καί φυσικήν καταλληλότητα.

δ. Ἄν δέν ἔχῃ ἐκπληρώσει τά στρατιωτικὰς του ὑποχρεώσεις ἢ ἀπαλλαγῇ τούτων νομίμως ὅχι ὁμως διὰ λόγους ὑγείας.

ε. Ἄν δέν ἔχῃ συμπληρώσει τό 18ον ἔτος, προκειμένου περὶ θήλεος προσωπικοῦ.

στ. Ἄν ἔχῃ ὑπερβῇ τό ἐκάστοτε ὑπό τῆς Ἀρχῆς καθοριζόμενον δι' ἐκάστην θέσιν ὄριον ἡλικίας, τό ὅποῖον δέν δύναται νά εἶναι ἀνώτερον τοῦ 48ου ἔτους τῆς ἡλικίας του προκειμένου περὶ ἄρρενος Προσωπικοῦ καί τοῦ 43ου τῆς ἡλικίας του προκειμένου περὶ θήλεος Προσωπικοῦ.

(2) Ἡ συνδρομή τῶν ἐν ἐδαφίῳ α, β καί δ τῆς προηγουμένης παραγράφου γενικῶν προϋποθέσεων προσλήψεως πιστοποιεῖται δι' ἐγγράφων τῶν ἀρμοδίων Δημοσίων Ἀρχῶν, τῶν ἐν ἐδαφίῳ γ διὰ βεβαιώσεων τῶν ὑπό τῆς Ἀρχῆς ὀριζομένων ἱατρῶν, τῶν δέ ἐν ἐδαφίῳ ε καί στ διὰ ληξιαρχικῆς πράξεως γεννήσεως, ἢ πιστοποιητικοῦ περὶ ἐγγραφῆς εἰς τά οἰκεῖα Μητρώα, πλὴν ἄν ὑπό τῆς κειμένης νομοθεσίας ὀρίζεται ἄλλως, ἐν ἀδυναμίᾳ δέ ἐκδόσεως αὐτῶν, διὰ δικαστικῆς ἀποφάσεως. Ἀπαξ γενομένη καταχώρησις ληξιαρχικῆς πράξεως γεννήσεως δέν τροποποιεῖται μεταγενεστέρως.

(3) Αἱ ἐν παραγράφῳ (1) ἐδαφίον α, β, ε καί στ τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ προϋποθέσεις, δεόν νά συντρέχουν ἐν τῷ προσώπῳ τοῦ ὑποψηφίου κατά τε τόν χρόνον τοῦ διαγωνισμοῦ καί τόν τῆς προσλήψεως, οὐχ ἥττον, εἰδικώτερον, ὥς πρόν τήν ἡλικίαν, ἐπὶ προσλήψεως κατόπιν διαγωνισμοῦ λαμβάνεται ὑπ' ὄφιν ἡ ἡλικία τοῦ ὑποψηφίου κατά τόν χρόνον τοῦ διαγωνισμοῦ.

Ἐπὶ προσλήψεως Ἐκτάκτου Προσωπικοῦ εἰς τό Μόνιμον Προσωπικόν, εἴτε διὰ συμμετοχῆς καί εὐδοκίμησεως αὐτοῦ εἰς διαγωνισμόν εἴτε ἄνευ διαγωνισμοῦ, λαμβάνεται ὑπ' ὄφιν ἡ ἡλικία τοῦ προσλαμβανομένου κατά τήν ἐπὶ συμβάσει ἀρχικὴν πρόσληψίν του ἐφ' ὅσον ἀπὸ ταύτης δέν ἐμεσολάβῃσε διακοπή τῆς συμβάσεως ἐργασίας, ἄλλως λαμβάνεται ὑπ' ὄφιν ἡ ἡλικία κατά τήν κατάρτισιν τῆς τελευταίας συμβάσεως.

Ἡ διαρκούσης τῆς ἐπὶ συμβάσει ἐργασίας στράτευσις δὲν λογίζεται ὡς διακοπὴ τῆς ἐργασίας ὑπὸ τὴν ἀνωτέρω ἐννοίαν, ἐφ' ὅσον ὁ στράτευθεὺς ἐπανῆλθε μετὰ τὴν ἀποστράτευσίν του εἰς τὴν ἐν τῇ Ἀρχῇ ὑπηρεσίαν ἐντὸς τοῦ ὑπὸ τῆς κειμένης ἐργατικῆς νομοθεσίας προβλεπομένου χρόνου.

Εἰδικὰ προσόντα
βαθμῶν.

8.- (1) Τὰ ἐλάχιστα εἰδικὰ προσόντα (τηρουμένων τῶν προνοιῶν τῶν μεταβατικῶν διατάξεων τοῦ Κανονισμοῦ 56) τοῦ ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεως τῶν παρόντων Κανονισμῶν πρᾶσλαμβανομένου ἢ προβιβαζομένου προσωπικοῦ ὁρίζονται κατὰ κατηγορίαν καὶ εἰδικότητα ὡς ἀκολούθως:

Ὁ Γενικός Διευθυντὴς δέον νὰ ἔχῃ πλήρη Πανεπιστημιακὸν ἢ Ἐπαγγελματικὸν τίτλον εἰς εἰδικότητα ἣ ὅποια ὁρίζεται ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὁμοῦ μέ τὰ ἔτη κείρας αὐτοῦ.

Ὁ Ἀναπληρωτὴς Γενικοῦ Διευθυντοῦ δέον νὰ ἔχῃ πλήρη Πανεπιστημιακὸν ἢ Ἐπαγγελματικὸν τίτλον εἰς εἰδικότητα ἣ ὅποια ὁρίζεται ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὁμοῦ μέ τὰ ἔτη κείρας αὐτοῦ.

A. Ἀνώτατον Προσωπικόν.

- α) Τό Ἀνώτατον Τεχνικόν Προσωπικόν δέον νὰ ἔχῃ πλήρη Πανεπιστημιακὸν τίτλον εἰς τὴν ἠλεκτρολογίαν (μέ εἰδικότητα εἰς θέματα Τηλεπικοινωνιῶν), ἢ ἰσοδύναμους τίτλους ἀνεγνωρισμένους ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ὡς τοιοῦτους.
- β) Τό Ἀνώτατον Οἰκονομικόν Προσωπικόν δέον νὰ ἔχῃ Πανεπιστημιακὸν τίτλον εἰς τὰ Οἰκονομικά ἢ ἰσοδύναμον Πανεπιστημιακὸν τίτλον ἀναγνωριζόμενον ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ἢ τὸν Ἐπαγγελματικὸν τίτλον CHARTERED ACCOUNTANT ἢ Certified Accountant ἢ Cost and Works Accountant.
- γ) Τό Ἀνώτατον Διοικητικόν Προσωπικόν δέον νὰ ἔχῃ τὰ τοῦ Ἀνωτάτου Οἰκονομικοῦ Προσωπικοῦ προσόντα ἢ πτυχίον Νομικῆς Σχολῆς, ἢ πτυχίον Διοικήσεως Ἐπιχειρήσεων ἢ Διοικήσεως.
- δ) Τό Ἀνώτατον Προσωπικόν Ἐκμεταλλεύσεως δέον νὰ ἔχῃ τὰ τοῦ Ἀνωτάτου Τεχνικοῦ Προσωπικοῦ προσόντα ἢ τὰ τοῦ Ἀνωτάτου Οἰκονομικοῦ Προσωπικοῦ προσόντα ἢ πτυχίον Νομικῆς Σχολῆς, ἢ πτυχίον Διοικήσεως Ἐπιχειρήσεων ἢ Διοικήσεως.

B. Ἀνώτερον Προσωπικόν.

- α) Ἀνώτερον Τεχνικόν Προσωπικόν. Δι' ἅπαντας τοὺς βαθμοὺς τοῦ Ἀνωτέρου Τεχνικοῦ Προσωπικοῦ ἀπαιτεῖται τὸ ἐν παραγράφῳ (1) στοιχ. Αα τυπικόν προσόν.
- β) Ἀνώτερον Οἰκονομικόν Προσωπικόν. Δι' ἅπαντας τοὺς βαθμοὺς τοῦ Ἀνωτέρου Οἰκονομικοῦ Προσωπικοῦ ἀπαιτεῖται τὸ ἐν παραγράφῳ (1) στοιχ. Αβ τυπικόν προσόν.

- γ) 'Ανώτερον Διοικητικόν Προσωπικόν. Δι' ἅπαντας τοὺς βαθμοὺς τοῦ 'Ανωτέρου Διοικητικοῦ Προσωπικοῦ ἀπαιτοῦνται τὰ ἐν παραγράφῳ (1) στοιχ. Αγ τυπικά προσόντα ἢ πτυχίον τῆς 'Ανωτέρας Τηλεπικοινωνιακῆς Σχολῆς ΟΤΕ (Τμήματος Διοικητικοῦ - 'Εκμεταλλεύσεως) ἢ ἰσοτύμου Τηλεπικοινωνιακῆς Σχολῆς ἀνεγνώρισμένης ὡς τοιαύτης ὑπὸ τῆς 'Αρχῆς.
- δ) 'Ανώτερον Προσωπικόν 'Εκμεταλλεύσεως. Δι' ἅπαντας τοὺς βαθμοὺς τοῦ 'Ανωτέρου Προσωπικοῦ 'Εκμεταλλεύσεως ἀπαιτοῦνται τὰ ἐν παραγράφῳ (1) στοιχ. Αδ τυπικά προσόντα ἢ πτυχίον τῆς 'Ανωτέρας Τηλεπικοινωνιακῆς Σχολῆς ΟΤΕ (Τμήματος Διοικητικοῦ - 'Εκμεταλλεύσεως) ἢ ἰσοτύμου Τηλεπικοινωνιακῆς Σχολῆς ἀνεγνώρισμένης ὡς τοιαύτης ὑπὸ τῆς 'Αρχῆς.
- ε) Διὰ τὸν βαθμὸν Προϋσταμένου 'Υπηρεσίας "Β" - Εἰδικευμένον Προσωπικόν - ἀπαιτεῖται ἀπολυτήριον τέτραταξίου Τεχνικῆς Σχολῆς ἢ ἰσοτύμου τοιαύτης καὶ συμπλήρωσις 25ετοῦς περιόδου εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς 'Αρχῆς ἢ 20ετοῦς ἐάν ἔχη ἀποκτήσει ἐνδεικτικόν τοῦ 2ου ἔτους τοῦ City and Guilds ἢ ἰσοτύμου σχολῆς ἢ 15ετοῦς ἐάν ἔχη ἀποκτήσει ἐνδεικτικόν τοῦ 3ου ἔτους τοῦ City and Guilds ἢ ἰσοτύμου Σχολῆς.

Γ. Μέσον Προσωπικόν

α) Μέσον Τεχνικόν Προσωπικόν

ι. Τεχνικόν Προσωπικόν Κέντρων, Ραδιοηλεκτρικῶν 'Εγκαταστάσεων, 'Ενσυρμάτων Δικτύων κλπ. Διὰ τὸν βαθμὸν Τεχνικοῦ ΙΙ τοῦ προσωπικοῦ τούτου ἀπαιτεῖται ἐνδεικτικόν τοῦ 2ου ἔτους τοῦ City and Guilds ἢ ἰσοτύμου Σχολῆς, αἱ ἐξετάσεις τοῦ ὁποῦο δέον ὅπως περιλαμβάνουν ἀπαρατήτως ἐν θέμα τῶν διαφορῶν εἰδικότητων, διὰ τὸν βαθμὸν Τεχνικοῦ Ι ἐνδεικτικόν τοῦ 3ου ἔτους ὡς ἀνωτέρω καὶ διὰ τὸν βαθμὸν τοῦ 'Επιθεωρητοῦ ἐνδεικτικόν τελικῶν ἐξετάσεων, ὡς ἀνωτέρω.

ιι. Προσωπικόν Σχεδιαστῶν. Διὰ τὸν βαθμὸν τοῦ Σχεδιαστοῦ ΙΙ τοῦ Προσωπικοῦ τούτου ἀπαιτεῖται ἐνδεικτικόν τοῦ 1ου ἔτους τοῦ City and Guilds ἢ ἰσοτύμου Σχολῆς, καὶ διὰ τὸν βαθμὸν τοῦ 'Επιθεωρητοῦ ἐνδεικτικόν μαθήματος προκεχωρημένου σχεδίου ἀνεγνώρισμένης Σχολῆς ἐγκεικλιμένης ὑπὸ τῆς 'Αρχῆς.

β) Μέσον Εἰδικευμένον Προσωπικόν

Διὰ τὸν βαθμὸν τοῦ 'Επιθεωρητοῦ τοῦ Προσωπικοῦ τούτου ἀπαιτεῖται συμπλήρωσις 18ετοῦς περιόδου εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς 'Αρχῆς ἢ 12ετοῦς ἐάν ἔχη ἀποκτήσει ἐνδεικτικόν 2ου ἔτους τοῦ City and Guilds ἢ ἰσοτύμου σχολῆς.

- γ) Μέσον Προσωπικόν 'Εκμεταλλεύσεως/Οικονομικόν/Διοικητικόν. Διά τόν βαθμόν τοῦ Γραφέως II τοῦ προσωπικοῦ τούτου ἀπαιτεῖται ἐνδεικτικόν τοῦ LCC Intermediate ἢ ἐνδεικτικόν τοῦ Preliminary τοῦ Chartered Institute of Secretaries ἢ ἰσοτίμου ἀναλόγως τῶν διαφόρων εἰδικότητων, διά δέ τόν βαθμόν τοῦ 'Επιθεωρητοῦ ἐνδεικτικόν τοῦ LCC Higher ἢ ἰσοτίμου ἢ καί ἐνδεικτικόν τοῦ Intermediate τοῦ Chartered Institute of Secretaries ἢ ἰσοτίμου ἀναλόγως τῆς εἰδικότητος.
- δ) Μέσον Χειριστικόν Προσωπικόν. Διά τοὺς βαθμούς Τηλεγραφητοῦ II, I, Τεχνικοῦ Χειριστοῦ II, I καί Χειριστοῦ Κέντρου Αυτόματου 'Αναμεταδόσεως II, I, ἀπαιτεῖται ἡ ἐπιτυχία εἰς τὰς 'Υπηρεσιακὰς ἐξετάσεις τῶν ἀντιστοίχων βαθμῶν. Διά τόν βαθμόν τοῦ 'Επιθεωρητοῦ τοῦ Προσωπικοῦ τούτου ἀπαιτεῖται συμπλήρωσις 19ετοῦς περιόδου εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς 'Αρχῆς, ἀναλόγως τῆς εἰδικότητος.
- ε) Διά τοὺς Δακτυλογράφους/Στενογράφους, Γραφεῖς Γενικῶν Καθηκόντων - Δακτυλογράφους/Στενογράφους, Γραφεῖς Γενικῶν Καθηκόντων ὡς καί διά τὸ λοιπὸν Μέσον Προσωπικόν δὲν ἀπαιτοῦνται ἰδιαίτερα εἰδικὰ προσόντα εἰ μὴ μόνον τὰ ἀπαιτούμενα διά τὴν πρόσληψιν εἰς τὸ Κατώτερον Προσωπικόν ἐκάστης εἰδικότητος. 'Εν τούτοις ἡ προσκόμισις συναφῶν πρὸς τὸ ἐκτελούμενον ἔργον τυπικῶν προσόντων συνεκτιμῶνται μετὰ τῶν λοιπῶν κατὰ τὰς προαγωγὰς.

Δ. Κατώτερον Προσωπικόν.

Τὸ Κατώτερον Προσωπικόν δέον νὰ ἔχῃ πτυχίον τοῦ οἴκελου τμήματος τῆς Σχολῆς Προσωπικοῦ τῆς 'Αρχῆς καί κατ'εἰδικότητα τὰ κατωθι τυπικά προσόντα:-

- α) Τὸ Τεχνικόν Προσωπικόν ('Εγκαταστάσεων Κέντρων, Ραδιο-ηλεκτρικῶν 'Εγκαταστάσεων, Σχεδιαστῶν) ἀπολυτήριον ἐξαταξίου Τεχνικῆς Σχολῆς ἢ πρακτικοῦ τμήματος ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμων τῶν ὡς ἄνω Σχολῶν καί * ἄδειαν ὁδηγοῦ αὐτοκινήτου.
- β) Τὸ Εἰδικευμένον Προσωπικόν, ἀπολυτήριον τετραταξίου Τεχνικῆς Σχολῆς ἢ ἰσοτίμου τοιαύτης καί * ἄδειαν ὁδηγοῦ αὐτοκινήτου.
- γ) Τὸ 'Εκμεταλλεύσεως/Οἰκονομικόν/Διοικητικόν Προσωπικόν, ἀπολυτήριον ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς καί, τὸ μὲν ἄρρεν * ἄδειαν ὁδηγοῦ αὐτοκινήτου τὸ δέ θῆλυ νὰ γνωρίζῃ δακτυλογραφίαν καί στενογραφίαν, 'Ελληνικὴν καί 'Αγγλικήν.
- δ) Χειριστικόν Προσωπικόν
- i. Οἱ Τηλεγραφεῖς, Τεχνικοὶ Χειρισταί, Χειρισταὶ Κέντρου Αυτόματου 'Αναμεταδόσεως καί Χειρισταὶ Διεθνoῦς Τηλε-τυπικοῦ Κέντρου, ἀπολυτήριον ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς καί νὰ γνωρίζουν δακτυλογραφίαν 'Ελληνικὴν καί 'Αγγλικήν.
 - ii. Οἱ Τηλεφωνεῖς καί αἱ Τηλεφωνήτριά, ἀπολυτήριον ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς καί νὰ εἶναι κάτοχοι μιᾶς τῶν γλωσσῶν 'Αγγλικῆς ἢ Γαλλικῆς.

- ε) Δακτυλογράφος/Στενογράφος ΙΙΙ, Γραφεύς Γενικών Καθηκόντων Δακτυλογράφος/Στενογράφος ΙΙΙ, Γραφεύς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ.

Οι Δακτυλογράφοι/Στενογράφοι ΙΙΙ και οι Γραφείς Γενικών Καθηκόντων - Δακτυλογράφοι/Στενογράφοι ΙΙΙ απολυτήριον έξαταξίου Γυμνασίου ή ίσοτύμου σχολής και να γνωρίζουν δακτυλογραφίαν 'Ελληνικήν και 'Αγγλικήν (ελάχιστον όριον ταχύτητας 35 και 40 λέξεις κατά λεπτόν αντίστοιχως) και στενογραφίαν 'Ελληνικήν και 'Αγγλικήν (ελάχιστον όριον ταχύτητας 70 και 80 λέξεις κατά λεπτόν αντίστοιχως). Οι Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, απολυτήριον έξαταξίου Γυμνασίου ή ίσοτύμου Σχολής και να γνωρίζουν δακτυλογραφίαν 'Ελληνικήν και 'Αγγλικήν (ελάχιστον όριον ταχύτητας 30 και 35 λέξεις κατά λεπτόν αντίστοιχως).

Ε. Προσωπικόν Γενικών 'Υπηρεσιών.

1. Τό Προσωπικόν Γενικών 'Υπηρεσιών δέον να έχη τά κάτωθι προσόντα:
 - α) Οι Κλητήρες/Διανομεύς, ένδεικτικόν τρίτης τάξεως έξαταξίου Γυμνασίου ή ίσοτύμου Σχολής, να γνωρίζουν δέ τό Λατινικόν 'Αλφάβητον και να έχουν ικανότητα οδηγήσεως μοτοποδηλάτου ή αυτοκινήτου.
 - β) Οι 'Εργάται και οι φύλακες/θυρωροί ένδεικτικόν Δημοτικού Σχολείου.
2. Τό Τακτικόν Προσωπικόν δέον να έχη τά κάτωθι τυπικά προσόντα:
 - α) Οι 'Εργάται 'Αποθήκης ένδεικτικόν Δημοτικού Σχολείου.
 - β) Οι Καθαρισταί, αι Καθαρίστριαι, οι Τεχνικοί Καθαρισταί και οι 'Εργάται, να γνωρίζουν ανάγνωσιν και γραφήν.

(2) Τό 'Ανώτατον και 'Ανώτερον Προσωπικόν έπικροσθέτως της μητρικής γλώσσης, δέον να γνωρίζη μίαν των γλωσσών 'Αγγλικής ή Γαλλικής.

(3) Τά ελάχιστα ειδικά προσόντα, έφ' όσον άφορούν εις σπουδάς, άποδεικνύονται δι' έκπλήμων τίτλων σπουδών.

* 'Αδεια οδηγού Αυτοκινήτου.

Μή κάτοχοι άδειας οδηγού αυτοκινήτου, ούτινες προλαμβάνονται εις την ύπηρεσίαν της 'Αρχής εις τας κατηγορίας δι' ας άπαιτείται άδεια οδηγού αυτοκινήτου, δέον όπως άποκτήσουν ταύτην προς της έπικυρώσεως του διουρισμού των και της έντάξεώς των εις τό Μόνιμον Προσωπικόν.

ἀρχαιότης.

9.- (1) Ἡ γενική ὑπηρεσιακή ἀρχαιότης τοῦ Προσωπικοῦ καθορίζεται ἐκ τοῦ χρόνου τῆς προσλήψεως εἰς τὴν Ἀρχήν, ἡ δὲ ἀρχαιότης ἐν τῷ βαθμῷ ἐκ τοῦ χρόνου τῆς εἰς τὸν βαθμὸν προαγωγῆς. Κατὰ πάσας τὰς περιπτώσεις ταύτας ἀφαιρεῖται, μὴ ὑπολογιζόμενος εἰς τὴν ἀρχαιότητα, ὁ χρόνος α) τῆς ἀδείας δι' ἐδωτικoὺς λόγους ἄνευ ἀποδοχῶν, ἂν αὕτη εἴναι μείζων τῶν 30 ἡμερῶν καθ' ἡμερολογιακὸν ἔτος, (ἐν τοιαύτῃ περιπτώσει ἀφαιρεῖται τὸ σύνολον τῆς ἀδείας), β) τῆς αὐθαιρέτου ἀπουσίας ἐκ τῆς ὑπηρεσίας, γ) τῆς κατὰ τὴν παράγραφον (6) τοῦ Κανονισμοῦ 51 τῶν παρόντων Κανονισμῶν διαθεσιμότητος καὶ δ) τῆς προσωρινῆς ἀπολύσεως.

(2) Ὡς χρόνος προσλήψεως ὀρίζεται ἡ ἡμερομηνία τῆς κατὰ τὸν Κανονισμὸν 6 παράγραφοι (4) καὶ (6) ἀναλήψεως ὑπηρεσίας εἰς τὴν Ἀρχήν.

(3) Ὡς χρόνος προαγωγῆς κατὰ βαθμὸν λογίζεται ἡ ἡμερομηνία προαγωγῆς ἡ καθοριζομένη ἐν τῇ οἰκείᾳ ἀποφάσει τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἀρχῆς.

προαγωγή.

10.- (1) Αἱ προαγωγαὶ ἐνεργοῦνται κατὰ βαθμὸν.

(2) Οὐδεμία προαγωγή κατὰ βαθμὸν ἐνεργεῖται, ἂν δέν ὑπάρχῃ κενὴ ὀργανικὴ θέσις τοῦ βαθμοῦ τούτου, πλην τῶν βαθμῶν ὧν αἱ θέσεις ὀρίζονται ἐνιαῖται.

(3) Ἡ εἰς τινα κατηγορίαν προσωπικοῦ πρόσληψις, πλην τοῦ Τακτικοῦ Προσωπικοῦ, παρέχει δικαίωμα προαγωγῆς εἰς πάντας τοὺς βαθμοὺς αὐτῆς, ἐφ' ὅσον πληροῦνται τὰ ἀπαιτούμενα δι' ἕκαστον βαθμὸν εἰδικὰ προσόντα.

(4) Ἡ πρὸς προαγωγήν κρίσις ἐπιτρέπεται μόνον διὰ τὸν ἀμέσως ἀνώτερον τοῦ κατεχομένου βαθμοῦ καὶ ἐφ' ὅσον ἐν τῷ κατεχομένῳ βαθμῷ συνεπληρώθῃ τριετής τουλάχιστον ὑπηρεσία.

Οὐχ ἥττον, εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, τῇ εἰσηγήσει τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ καὶ τῇ ἐγκρίσει τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, δύναται νὰ προάξῃ εἰς οἰονδήποτε ἀνώτερον τοῦ κατεχομένου βαθμοῦ Προσωπικόν τὸ ὁποῖον κέκτηται τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τὸν βαθμὸν τοῦτον εἰδικὰ προσόντα, ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι τὸ τοιοῦτον Προσωπικόν διὰ μὲν τὰς προαγωγὰς εἰς θέσεις Ἐπιθεωρητῶν θὰ ἔχῃ συμπληρώσει 9ετῇ ὑπηρεσίαν εἰς τὴν Ἀρχήν, εἰς δὲ τὰς θέσεις Προϋσταμένου Ὑπηρεσίας Β καὶ ἄνω, 12ετῇ ὑπηρεσίαν.

(5) Αἱ περὶ τῆς κατὰ βαθμὸν προαγωγῆς κρίσεις ἐνεργοῦνται:

α) Ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, προκειμένης προαγωγῆς εἰς βαθμοὺς τοῦ Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ.

β) Ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ προκειμένης προαγωγῆς εἰς βαθμοὺς τοῦ λοιποῦ Προσωπικοῦ περιπλέον δὲ γνωματεύοντος περὶ τῶν κρίνομένων Τομεαρχῶν.

(6) Τό Διοικητικόν Συμβούλιον, κρῖνον πρὸς προαγωγὴν, τῇ εἰσηγήσει τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ:

- α) Ἀποφασίζει καὶ διενεργεῖ τὰς κατὰ βαθμὸν προαγωγὰς πρὸς πλήρωσιν τῶν κενῶν ὀργανικῶν θέσεων Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ.
- β) Καταρτίζει πῖνακα τῶν παραμενόντων ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ τοῦ Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ.
- γ) Ἀποφασίζει περὶ τῶν εὐδοκίμως περατωσάντων τὴν σταδιοδρομίαν των ὡς ἀκολουθῶς:
 - γα. Τῶν συμπληρωσάντων 30ετῇ ὑπηρεσίαν Διευθυντῶν.
 - γβ. Τῶν συμπληρωσάντων 25ετῇ ὑπηρεσίαν Ὑποδιευθυντῶν καὶ Τομεαρχῶν.

(7) Τό Συμβούλιον Προσωπικοῦ, κρῖνον πρὸς προαγωγὴν, καταρτίζει πῖνακα κατὰ βαθμὸν:

- α) Τῶν προακτέων.
- β) Τῶν παραμενόντων ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ.
- γ) Τῶν στασίμων.
- δ) Τῶν εὐδοκίμως περατωσάντων τὴν σταδιοδρομίαν των. Οὐχ ἥτιον οὐδεὶς δύναται νὰ περιληφθῇ εἰς τοὺς πῖνακας τούτους ἐὰν δέν συντελήσῃ 25ετῇ ὑπηρεσίαν προκειμένου περὶ ἀρρένων Τομεαρχῶν καὶ Ὑποτομεαρχῶν, ἢ 20ετῇ τοιαύτην, προκειμένου περὶ θηλέων, ἢ 20ετῇ ὑπηρεσίαν, προκειμένου περὶ ἀρρένων τῶν διαφόρων ἄλλων κατηγοριῶν, καὶ 15ετῇ τοιαύτην προκειμένου περὶ θήλεως Προσωπικοῦ. Εἰς ἐξαιρετικὰς δεδικαιολογημένας περιπτώσεις, ἢ προβλεπομένη 20ετῇ ὑπηρεσία δύναται νὰ μειοῦται κατὰ δύο τὸ πολὺ ἔτη, τῇ ἀποφάσει τῆς Ἀρχῆς κατὰ τὴν ἀπόλυτον αὐτῆς κρίσιν.

Νοεῖται ὅτι αἱ διατάξεις περὶ εὐδοκίμου ἀφυκηρετήσεως δι' ἅπαντας τοὺς βαθμοὺς τοῦ Προσωπικοῦ ἐφαρμόζονται μόνον εἰς περιπτώσεις ἀμοιβαίας συγκαταθέσεως (Ἀρχῆς καὶ Ὑπαλλήλων).

(8) Αἱ κατὰ τὰς παραγράφους (6) καὶ (7) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ κρίσεις διενεργοῦνται μέχρι τοῦ μηνὸς Μαΐου ἐκάστου ἔτους ἐπὶ τῇ βάσει πινάκων περιλαμβανόντων τοὺς δι' οὓς συντρέχουν αἱ πρὸς κρίσιν προϋποθέσεις.

(9) Αἱ πρὸς προαγωγὴν κρίσεις διενεργοῦνται ἐν ὄψει τῆς ὑπηρεσιακῆς ἐπιδόσεως καὶ ἀποδόσεως καὶ τῆς ἐν γένει οὐσιαστικῆς καταλληλότητος ἐκάστου, ἐλεγχομένων ἐκ τῶν στοιχείων τοῦ ἀτομικοῦ του φακέλλου, ἐκ τῶν φύλλων ποιότητος καὶ τῶν φύλλων προαγωγῆς αὐτοῦ ἐν συνδυασμῷ πρὸς τὴν προσωπικὴν ἀντίληψιν τῶν μελῶν τοῦ οἴκειου Συμβουλίου περὶ τοῦ κρινομένου.

Ἐπὶ τῇ βάσει τῶν αὐτῶν στοιχείων τὸ οἶκετον Συμβούλιον προσδιορίζει καὶ τὴν σειράν κατατάξεως τῶν προαγομένων.

(10) Διά τῶν ἐν παραγράφους (6) καί (7) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀποφάσεων τῶν οἰκείων Συμβουλίων πληροῦνται αἱ ὑφιστάμεναι κατὰ τήν ἡμερομηνίαν ταύτην κεναί ὀργανικάι θέσεις ὡς καί αἱ μέχρι τῆς ἡμερομηνίας τῆς κρίσεως κενωθείσαι τοιαῦται, ἀφ' ἧς κατέστησαν κεναί.

Κεναί θέσεις Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ προκύπτουσαι μετὰ τήν κατὰ τὰ ἀνωτέρω ἐτησίαν κρίσιν, πληροῦνται κατὰ τόν αὐτόν ὡς ἄνω τρόπον ὑπό τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου συνερχομένου ἐκάστοτε πρὸς τοῦτο.

(11) Ἐπὶ πειθαρχικῆς διώξεως τινός τῶν προακτέων, ἡ ἐκδοσις τῆς περὶ προαγωγῆς πράξεως ἀναστέλλεται καί ἀναπέμπεται ἡ ὑπόθεσις εἰς τὸ ἀρμόδιον Συμβούλιον. Τὸ ἐν λόγῳ Συμβούλιον ἐκτιμῶν τὴν βαρύτητα τοῦ ἀποδιδομένου πειθαρχικοῦ ἀδικήματος δύναται νὰ ἀποφασίσῃ τὴν διαγραφὴν τοῦ διωκομένου ἐκ τοῦ οἰκείου πίνακος προακτέων ἢ τὴν ἀναστολήν τῆς προαγωγῆς του καί διατήρησιν τῆς θέσεως κενῆς μέχρις ἐκδικάσεως τῆς πειθαρχικῆς ὑποθέσεως, μεθ' ἣν ἀποφασίζει σχετικῶς.

(12) Οἱ προαγόμενοι τίθενται εἰς τὴν κατὰ τὴν παράγραφον (3) τοῦ Κανονισμοῦ 23 τῶν παρόντων Κανονισμῶν τηρουμένην ἐπετηρίδα ἐν τέλει τῶν ὁμοιοβάθμων τῶν, κατὰ τὴν σειρὰν κατατάξεώς των ὑπὸ τοῦ οἰκείου Συμβουλίου συμφώνως πρὸς τὴν ἀπὸ ἀπόψεως ἱκανότητος ἡτιολογημένην κρίσιν αὐτοῦ.

Αἱ περὶ προαγωγῆς πράξεις κοινοποιοῦνται μερίμνῃ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ.

(13) Ἀπαντες οἱ ἀνωτέρω πίνακες θεωροῦνται ἐμπιστευτικὰ ἔγγραφα καί δέν κοινοποιοῦνται.

Ἡ κατὰτάξις τινος εἰς τινα τῶν πινάκων τῶν παραμενόντων ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ ἢ τῶν στασίδων, γνωστοποιεῖται εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον μερίμνῃ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ.

Προκειμένου περὶ Προσωπικοῦ κρινομένου ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ ἐπιτρέπεται, ἐντὸς ἀποκλειστικῆς προθεσμίας 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὡς ἄνω γνωστοποιήσεως, ἔνστασις τοῦ ἐνδιαφερομένου ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, κατὰ τῆς κατατάξεώς του εἰς τινα τῶν περὶ ὧν τὸ δεῦτερον ἐδάφιον τῆς παραγράφου (13) πινάκων.

Ἡ ἐν λόγῳ ἔνστασις ὑποβάλλεται ἱεραρχικῶς, διὰ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ. Εἰς Προσωπικόν τοῦ ὁποῦ ἡ κατὰτάξις εἰς τὸν Πίνακα τῶν παραμενόντων ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ ἢ τῶν στασίδων δέν ἐκρίθη ὁμοφώνως ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ, ἐπιτρέπεται ὅπως παρουσιάζεται, ἐάν ζητήσῃ τοῦτο γραπτῶς, ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου δι' ὑποστήριξιν τῆς ὑποθέσεώς του.

(14) Μετὰ τὴν πάροδον τῆς προθεσμίας πρὸς ὑποβολὴν ἐνστάσεων, τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον ἐκδικάζει ἐντὸς τριῶν μηνῶν τὰς ἐνστάσεις καί ἀναμορφώνει, ὅπου συντρέξῃ περίπτωσις, τοὺς πίνακας συμφώνως πρὸς τὰς ἐπὶ τῶν ἐνστάσεων ἀποφάσεις του.

(15) Οἱ κριθέντες ὡς εὐδοκίμως περατώσαντες τὴν σταδιοδρομίαν των ἀπολύονται ὑποχρεωτικῶς τῆς ὑπηρεσίας, συμφώνως πρὸς τὴν ἐν τῷ Κανονισμῷ 21 παράγραφος (1) στ. τῶν παρόντων Κανονισμῶν διάταξιν.

(16) Οἱ κριθέντες στάσιμοι ἐπὶ δύο ἐν συνεχείᾳ κρίσεις ἢ πλεονάσας τῶν δύο κατὰ διακοπὴν ἐντὸς τῆς αὐτῆς πενταετίας; ἀκολουθοῦνται ὑποχρεωτικῶς τῆς ὑπηρεσίας λόγῳ ἐπαγγελματικῆς ἀνεπαρκείας, συμφώνως πρὸς τὴν ἐν τῷ Κανονισμῷ 21 παράγραφον (1) α τῶν παρόντων Κανονισμῶν διτάταξιν.

Διὰ τοὺς εἰδικῶς λόγῳ τῆς μὴ κατοχῆς τῶν εἰδικῶν προσόντων τοῦ ἀνωτέρου βαθμοῦ κρινομένους ὡς "παραμένοντας ἐν τῷ αὐτῷ βαθμῷ" δὲν δύναται νὰ ἐγερθῇ θέμα ἐπαγγελματικῆς ἀνεπαρκείας.

(17) Εἰς περιπτώσεις μὴ ἐξευρέσεως καταλλήλου διὰ τὴν πλήρωσιν θέσεώς τινος τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον χωρεῖ εἰς τὴν πρόσληψιν ἄλλου συμφώνως πρὸς τοὺς Κανονισμοὺς 6 καὶ 7 τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

11.- (1) Μετάταξις Μόνιμου Προσωπικοῦ ἀπὸ τινος κατηγορίας ἢ εἰδικότητος εἰς ἑτέραν, τῇ αἰτήσῃ αὐτοῦ καὶ κατόπιν προτάσεως ἀπάντων τῶν καθ' ἱεραρχίαν προϋσταμένων, ἐπιτρέπεται ἐφ' ὅσον ὑφίστανται κεναὶ θέσεις εἰς τὴν κατηγορίαν ἢ εἰδικότητα εἰς ἣν αἰτεῖται τὴν μετάταξιν καὶ κέκτηται τὰ ἐλάχιστα εἰδικὰ προσόντα τὰ προβλεπόμενα ὑπὸ τῶν παρόντων Κανονισμῶν, διὰ τοὺς βαθμοὺς τῆς κατηγορίας ἢ τῆς εἰδικότητος ταύτης.

Μετάταξεις.

(2) Τακτικὸν Προσωπικὸν τῶν εἰδικότητων "Εἰδικευμένοι Ἐργάται" καὶ "Ἐργάται Ἀποθήκης" δύναται, κατόπιν αἰτήσεώς του, νὰ μετατάσσεται εἰς τὸ Μόνιμον Προσωπικὸν ἐφ' ὅσον πληροῦ τὰς προϋποθέσεις τῆς παραγράφου (1) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

(3) Ἐπὶ τῶν οὕτω ὑποβαλλομένων αἰτήσεων μετατάξεως καὶ κατὰ τὴν διαδικασίαν τῶν παραγράφων (5) καὶ (6) τοῦ Κανονισμοῦ 10 τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἀποφασίζει τὸ Ἀρμόδιον Συμβούλιον. Αἱ οὕτω ἐνεργοῦμεναι μετατάξεις ἰσχύουν ἀπὸ τῆς ἐν τῇ ἀποφάσει ὀριζομένης χρονολογίας.

(4) Τὸ Τακτικὸν Προσωπικὸν τῆς εἰδικότητος Φύλακες/Θυρωροὶ μετατάσσεται εἰς τὸ Μόνιμον Προσωπικὸν τῆς αὐτῆς εἰδικότητος οἷκοθεν ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ἐφ' ὅσον ὑφίστανται κεναὶ θέσεις εἰς τὴν εἰδικότητα ταύτην τοῦ Μόνιμου Προσωπικοῦ.

(5) Εἰς περιπτώσιν καθ' ἣν ὑπάρχει εἰς τινα κατηγορίαν ἢ εἰδικότητα πλεονάζον Προσωπικόν, ἡ Ἀρχή, ἀντὶ νὰ ἀπολύσῃ τοῦτο δύναται τῇ ἐγγράφῳ συναινέσει του νὰ τὸ μετατάξῃ εἰς ἑτέραν κατηγορίαν ἢ εἰδικότητα, ἀναλόγου βαθμοῦ καὶ μισθολογικῆς βαθμίδος, ἐφ' ὅσον πληροῦνται αἱ προϋποθέσεις τῆς παραγράφου (1) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ. Εἰς τὴν περίπτωσιν ταύτην οἱ ὑπὸ μετάταξιν καὶ οἱ δικαιούμενοι προαγωγῆς πρὸς πλήρωσιν τῶν ὑπὸ ἀναφοράν κενῶν θέσεων κρίνονται ὁμοῦ ὑπὲρ τοῦ κατὰ τὴν παράγραφον (3) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ Ἀρμοδίου Συμβουλίου.

(6) Ἐάν ἐκ τῆς μετατάξεως ἤθελον τυχόν προκύψῃ καθ' οἷονδήποτε τρόπον, ἐλάσσονες ἀποδοχαί, διατηροῦνται αἱ λαμβανόμεναι μεῖζονες τοιαῦται μέχρι καλύψεως τῶν διὰ προαγωγῆς κατὰ βαθμὸν ἢ μισθολογικὴν βαθμίδα.

Μεταθέσεις -
 Αποσπάσεις -
 Μετακινήσεις.

12.- (1) Τό Προσωπικόν μετατίθεται από υπηρεσίας εις υπηρεσίαν ἐν τῇ αὐτῇ ἢ ἐτέρᾳ ἔδρᾳ, ἀποφάσει τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ τῆς Ἀρχῆς.

(2) Μεταθέσεις ἐν τῇ αὐτῇ ἔδρᾳ δύνανται νά ἀποφασίζωνται ὁποτεδήποτε.

Μεταθέσεις ἀπὸ ἔδρας εἰς ἔδραν κατ' ἀρχὴν ἀποφασίζονται μετὰ τὴν συμπλήρωσιν διετίας ἀπὸ τῆς τελευταίας ἀπὸ ἔδρας εἰς ἔδραν μεταθέσεως.

Κατ' ἐξαίρεσιν ἐπιτρέπονται αὗται καὶ πρὸ τῆς συμπληρώσεως τοῦ χρόνου τούτου:

- α) Ἐπὶ ἀμοιβαίας μεταθέσεως ζητηθείσης ὑπὸ τῶν ἐνδιαφερομένων.
- β) Ἐνεκα εἰδικῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν ἐπιβαλλουσῶν τὴν μετάθεσιν.
- γ) Ἐν περιπτώσει δημιουργίας νέας ὀργανικῆς θέσεως.
- δ) Ἐν περιπτώσει προαγωγῆς κατὰ βαθμὸν.
- ε) Διὰ ἀποδεδειγμένως σπουδαῖον λόγον τοῦ Προσωπικοῦ, ἰδίᾳ δέ διὰ λόγους ὑγείας, ἐφ' ὅσον οὗτοι πιστοποιοῦνται ὑπὸ ἐντεταλμένου ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ἱατροῦ.
- στ) Πρὸς τὸν σκοπὸν ἐκπαιδεύσεως.

Εἰς τό μετατιθέμενον Προσωπικόν, πλὴν τῶν ὑπὸ στοιχεῖα α. καὶ ε. ὡς ἄνω περιπτώσεων, καταβάλλονται ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς τὰ ἐξοδα μετακινήσεως αὐτοῦ καὶ τῆς οἰκογενείας του καὶ μεταφορᾶς τῆς οἰκοσκευῆς του ὡς καὶ τὰ ὑπὸ τοῦ μισθολογίου ἀναφερόμενα συναφῆ ἐπιδόματα.

Εἰς τό κατ' ἐξαίρεσιν, ἔνεκα εἰδικῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν - περιπτώσις β ἄνωτέρω - μετατιθέμενον Προσωπικόν ἐπιτρέπεται, ἐντὸς ἀποκλειστικῆς προθεσμίας 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς γνωστοποιήσεως τῆς μεταθέσεως, ἔνστασις τοῦ ἐνδιαφερομένου ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατὰ τῆς μεταθέσεώς του.

(3) Αἰτήσεις μεταθέσεως ὑποβάλλονται ὁποτεδήποτε ἱεραρχικῶς εἰς τὸν Διευθυντὴν Προσωπικοῦ.

Αἱ αἰτήσεις, μετὰ τῶν ἐπ' αὐτῶν παρατηρήσεων τῶν ἱεραρχικῶς προϋσταμένων, φέρονται ἐνώπιον τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὁ ὁποῖος ἀποφασίζει περὶ τῆς μεταθέσεως, ἐκτιμῶν κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ τό δεδικαιολογημένον τῶν αἰτήσεων ἐξ οἰκογενειακῶν ἢ ἄλλων λόγων ἐν συναρτήσει πρὸς τὰς ὑπηρεσιακὰς ἀνάγκας καὶ πρὸς τό μακροχρόνιον τῆς ὑπηρεσίας τοῦ Προσωπικοῦ ἐν τῇ ἀφ' ἧς αἰτεῖται τὴν μετάθεσιν ἔδρᾳ αὐτοῦ.

(4) Τό μετατιθέμενον Προσωπικόν δέον νά μεταβῇ εἰς τὴν εἰς ἣν τοποθετεῖται θέσιν τὴν ὀριζομένην ἡμέραν ἢ ἐντὸς τῆς τασσομένης ἐν τῇ διαταγῇ μεταθέσεως προθεσμίας.

(5) Ἐπιτρέπεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἀποσπασεῖς τοῦ Προσωπικοῦ εἰς ἄλλην ἔδραν, ἐφ' ὅσον λόγοι ὑπηρεσιακοῦ ἐπιβάλλουν ταύτην.

(6) Ἐπιτρέπεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, μετακίνησις τοῦ Προσωπικοῦ ἐκτός τῆς ἔδρας του, ἐφ' ὅσον λόγοι ὑπηρεσιακοῦ ἐπιβάλλουν ταύτην.

(7) Ἡ κατὰ τὰς προηγουμένας παραγράφους (5) καὶ (6) ἀρμοδιότης τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ εἶναι δεκτικὴ ἐκχωρήσεως. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ καθορίζονται αἱ λεπτομέρειαι ἐκχωρήσεως τῆς τοιαύτης ἀρμοδιότητος.

(8) Ἐπιτρέπεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετακίνησις τοῦ Προσωπικοῦ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν δι' ἐκπαιδευτικούς ἢ ἄλλους ὑπηρεσιακοὺς λόγους.

(9) α) Εἰς περίπτωσιν ἀποσπάσεως ἢ μετακινήσεως τοῦ Προσωπικοῦ κατὰ τὰς ἐν παραγράφους (5) καὶ (6) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ διατάξεις, καταβάλλονται εἰς τὸν μετακινουμένου, κατὰ σύστημα καὶ ὁροὺς καθοριζομένους δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τὰ ὁδοιπορικὰ ἐξόδα καὶ ἀποζημιώσεις δι' ἐκάστην ἐκτός ἔδρας διανυκτέρευσιν ὡς ἐν τῇ μισθολογίᾳ ὀρίζεται.

β) Εἰς περίπτωσιν μετακινήσεως τοῦ Προσωπικοῦ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν κατὰ τὰ ἐν παραγράφῳ (8) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὀριζόμενα, καταβάλλονται αὐτῷ, κατὰ σύστημα καὶ ὁροὺς καθοριζομένους δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τὰ ὁδοιπορικὰ ἐξόδα καὶ ἡμερησία ἀποζημιώσεις καθοριζομένη κατὰ τὸν αὐτὸν ὡς ἄνω τρόπον ἢ καὶ κατὰ περίπτωσιν ἐν τῇ περὶ μετακινήσεως ἀποφάσει.

13.- (1) Τὸ Προσωπικὸν ἐκτελεῖ κατ' ἀρχὴν ὑπηρεσιακὸν ἔργον ἀντίστοιχον πρὸς τὸν βαθμὸν τῆς κατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει.

Ἀνάθεσις
Ὑπηρεσιακῆς
Λειτουργίας.

Κατ' ἐξαίρεσιν καὶ ἐν τῇ συμφέροντι τῆς Ὑπηρεσίας ἐπιτρέπεται:-

α) Ὅπως, αἱ Τηλεφωνήτριαι καὶ Τηλεγραφεταί, κέραν τῶν κυρίων καθηκόντων των τηλεφωνικῆς καὶ τηλεγραφικῆς ἀνταποκρίσεως, διατίθενται καὶ εἰς πᾶσαν συναφῇ πρὸς αὐτὰ ἐργασίαν, ἐφ' ὅσον κατὰ τὴν κρίσιν τῶν προϊσταμένων αὐτῶν δέν παραβλάπτεται τὸ ἔργον τῆς τηλεφωνικῆς ἢ τηλεγραφικῆς ἀνταποκρίσεως.

Διὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ἐργασιῶν τούτων τὸ ἀνωτέρω Προσωπικὸν οὐδεμιᾶς προσθέτου ἀμοιβῆς δικαιούται.

β) Ὅπως, Μέσον Διοικητικὸν καὶ Οἰκονομικὸν Προσωπικὸν, διατίθεται, ἀσχέτως βαθμοῦ, εἰς πᾶσαν γραφειακὴν ἢ ἄλλην ἐργασίαν ἐκμεταλλεύσεως ἢ Ταμειακὴν.

γ) Ὅπως, Μέσον Τεχνικὸν Προσωπικὸν οἰασδήποτε εἰδικότητος διατίθεται καὶ εἰς γραφειακὰς ἐργασίας συναφεῖς πρὸς τὸ τεχνικὸν ἔργον ἢ συναφεῖς πρὸς τὴν εἰδικότητα αὐτοῦ τεχνικὰς ἐργασίας.

Ἡσαύτως, ὅπως Τεχνικὸν Προσωπικὸν δικτύων καὶ ἐγκαταστάσεων περικτημένον δίπλωμα ὁδηγοῦ αὐτοκινήτου, ἀναλόγου κατηγορίας, διατίθεται, κατόπιν σχετικῆς δηλώσεώς του, καὶ εἰς τὴν ὁδήγησιν τῶν διὰ τὴν ἐκτέλεσιν τοῦ ἔργου του χρησιμοποιουμένων ὑπηρεσιακῶν μεταφορικῶν μέσων. Εἰς τὸ Προσωπικὸν τοῦτο χορηγεῖται διὰ τὸ ἐν λόγῳ πρόσθετον ἔργον τοῦ ὁδηγοῦ ἀποζημιώσεις καθ' ὅ ἀπόφασις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐκαστοτε καθορίζει.

(2) Ἡ ἀνάθεσις ὑπηρεσιακῆς λειτουργίας (Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ καὶ Προϋσταμένου Περιφερειακῶν Ὑπηρεσιῶν) ἐνεργεῖται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου. Προσωρινὴ ἀνάθεσις τοιαύτης λειτουργίας γύνεται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

(3) Ἡ προσωρινὴ ἢ ὀριστικὴ ἀνάθεσις πάσης ἄλλης ὑπηρεσιακῆς λειτουργίας ἐνεργεῖται διὰ πράξεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

(4) Ἡ ἀνάθεσις ὑπηρεσιακῆς λειτουργίας τῆς αὐτῆς στάθμης, παραλλήλως πρὸς τὴν κυρίαν λειτουργίαν διὰ τὴν προσωρινὴν κάλυψιν κενῆς θέσεως ἢ πρὸς ἀναπλήρωσιν ἀπόντος λόγῳ ἀδείας ἢ ἄλλως πως κωλυμένου, ἀποφασίζεται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Ἡ τοιαύτη ἀρμοδιότης τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ κατὰ τὰς ἀνωτέρω παραγράφους εἶναι δεκτικὴ ἐκχωρήσεως, δι' ἀποφάσεως δὲ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ καθορίζονται αἱ λεπτομέρειαι ἐκχωρήσεως τῆς τοιαύτης ἀρμοδιότητος.

(5) Ἀνάθεσις ὑπηρεσιακῆς λειτουργίας συναπτομένη πρὸς ἀπόσπασιν ἐκτὸς ἔδρας ἀποφασίζεται ὑπὸ τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν ἔγκρισιν τῆς ἀποσπάσεως ὀργάνου.

(6) Ἐπὶ ἀναθέσεως εἰς τὸ Προσωπικὸν ὑπηρεσιακῆς λειτουργίας παραλλήλως πρὸς τὴν κυρίαν λειτουργίαν του, εἴτε προσωρινῆς εἴτε πρὸς ἀναπλήρωσιν ἀπόντος ἢ κωλυμένου, οὐδεμίαν πρόσθετος ἀμοιβὴ καταβάλλεται.

Ἦραι ἐργασίας
καὶ ἀναπαύσεως.

14.- (1) Ὁ χρόνος παροχῆς ἐργασίας ἐκ μέρους τοῦ Προσωπικοῦ διακρίνεται καθ' ἡμέρας, ἐργασίμους, Κυριακὰς καὶ ἄλλας ἐξαιρέσιμους, καὶ καθ' ὥρας, ἐντὸς μιᾶς ἐκάστης ἡμέρας.

Ἡ καθ' ἡμέρας διάκρισις ἀναφέρεται:-

- α) Εἰς τὰς Κυριακὰς, λογιζομένας κατ' ἀρχὴν ὡς ἡμέρας ἀναπαύσεως.
- β) Εἰς 13 κατ' ἔτος γενικὰς ἑορτὰς ὀριζομένας ἐπίσης ὡς ἡμέρας ἀναπαύσεως. Ἐάν οἱ αὐτὴν τῶν ἑορτῶν συμπέσῃ νὰ εἶναι Κυριακὴ ὀρίζεται ὡς ἡμέρα ἀναπαύσεως ἢ ἐπομένη ἐργασίμους ἡμέρα.
- γ) Τὰς λοιπὰς ἡμέρας τοῦ ἔτους.

Αἱ Κυριακαὶ καὶ αἱ ἑορταὶ ὀνομάζονται "ἐξαιρέσιμοι", αἱ δὲ λοιπαὶ ἄνω ἡμέραι "ἐργάσιμοι".

(2) Καθορίζονται ὡς ἀκολουθῶς αἱ ὥραι ἐργασίας τοῦ Προσωπικοῦ καθ' ἑβδομάδα, περιλαμβάνουσιν τὰς ἑξ' ἐργασίμους ἡμέρας αὐτῆς:-

- α) Δι' ἅπαν τὸ Προσωπικὸν εἰς τριάκοντα ὁκτώ κατὰ τὸν χειμῶνα καὶ εἰς τριάκοντα ἑξ κατὰ τοὺς μῆνας Ἰουνίου, Ἰουλίου καὶ Αὐγούστου.
- β) Διὰ τὸ Τακτικὸν Προσωπικὸν τῶν κατηγοριῶν Τεχνικοῦ Καθαρισταί, Ἐργάται Ἀποθήκης, Καθαρίστριαι καὶ Ἐργάται εἰς τεσσαράκοντα.
- γ) Διὰ τοὺς φύλακας/θυρωροὺς εἰς τεσσαράκοντα τέσσαρας.

(3) Ἡ ἐντός ἐκάστης ἐργασίμου ἡμέρας ἀφετηρία καὶ λήξις τοῦ ἡμερησίου ὥραριου διὰ πάσας τὰς κατηγορίας τοῦ Προσωπικοῦ ὁρίζονται δι' ἀποφάσεων τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ ἐξουσιοδοτουμένων ὑπ' αὐτοῦ Προϊσταμένων Κεντρικῶν ἢ Περιφερειακῶν Ὑπηρεσιῶν.

(4) Τό Προσωπικόν τῆς Ἀρχῆς ὑποχρεοῦται, καλούμενον δι' ἀνάγκας τῆς ὑπηρεσίας ἐκτιμώμενας ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων του, νὰ παρέχη κατ' ἐξαίρεσιν τὰς ὑπηρεσίας του καὶ ὑπὲρ τὰ ὀριζόμενα ἐν παραγράφῳ (2) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ χρονικά ὅρια (καθ' ὑπερωρίαν). Ἡ καθ' ὑπερωρίαν ἐν πάσῃ περιπτώσει ἀπασχόλησις τοῦ προσωπικοῦ θὰ πρέπει νὰ περιορίζεται ἐντός τῶν πλαισίων τῶν δυνατοτήτων του.

(5) Εἰς ὅλως ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις καὶ ἰδίᾳ προκειμένου περὶ δυστυχήματος ἐπελθόντος ἢ ἐπικειμένου ἢ εἰς περίπτωσιν ἀνωτέρας βίας ἢ προκειμένου νὰ ἀποφευχθῇ σοβαρά βλάβη ἢ ζημία εἰς τὰς πάσης φύσεως ἐγκαταστάσεις, δίκτυα καὶ οἰκήματα τῆς Ἀρχῆς, ὑποχρεοῦται τό Προσωπικόν αὐτῆς νὰ ἐργασθῇ, καλούμενον διὰ σχετικὰς πρὸς ταῦτα ἐκτάκτους ἀνάγκας τῆς ὑπηρεσίας, ἐκτιμώμενας ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων του, καὶ ὑπὲρ τὰ ὅρια τοῦ Κανονικοῦ ἡμερησίου ὥραριου ἐργασίας, ἀνευ ὑπερωριακῆς ἀμοιβῆς, ἐντός τῶν ὁρίων τῶν δυνατοτήτων του, ἐπὶ τῷ τέλει ἀποσοβήσεως τοῦ ἐπικειμένου κινδύνου. Ἡ Συντεχνία, ἐν πάσῃ περιπτώσει, δύναται νὰ ἐγείρῃ θέμα ὑπερωριακῆς ἀμοιβῆς εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν ἡ τοιαύτη ἀπασχόλησις τοῦ Προσωπικοῦ θὰ θεωρηθῇ ὡς μὴ ἐμπόπτουσα εἰς τὰς ὑπὸ τῆς παρούσης παραγράφου νοουμένας ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις ἀπασχολήσεως τοῦ Προσωπικοῦ ἀνευ ὑπερωριακῆς ἀμοιβῆς.

(6) Τό Προσωπικόν τῆς Ἀρχῆς ὑποχρεοῦται, καλούμενον δι' ἀνάγκας τῆς ὑπηρεσίας ἐκτιμώμενας ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων του, νὰ παρέχη κατ' ἐξαίρεσιν τὰς ὑπηρεσίας του καὶ κατὰ τὰς ἐξαιρεσίμους ἡμέρας. Ὡς παροχή ἐργασίας κατ' ἐξαίρεσίμον ἡμέραν λογίζεται ἡ παρεχόμενη ἀπὸ τῆς 24ης ὥρας τῆς μὴ ἐξαιρεσίμου ἡμέρας μέχρι τῆς 24ης τῆς ἐξαιρεσίμου.

15.- (1) Τό Μόνιμον Προσωπικόν ἀμείβεται ἐπὶ μηνιαίαις ἀποδοχαῖς καὶ εἰς τό τέλος ἐκάστου μηνός.

Ἀποδοχαῖ

(2) Τό Τακτικόν Προσωπικόν ἀμείβεται ἐπὶ ἐβδομαδιαίαις ἀποδοχαῖς καὶ εἰς τό τέλος ἐκάστης ἐβδομάδος.

(3) Τό ἐκάστοτε ἰσχύον σύστημα καὶ τό ὕψος τῶν μισθῶν καὶ τῶν πάσης φύσεως ἀποδοχῶν τοῦ Προσωπικοῦ καθορίζεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(4) Ἐν ἐκάστῳ βαθμῷ, εἰς πάσας τὰς κατηγορίας τοῦ Προσωπικοῦ καθορίζονται μισθολογικαὶ βαθμίδες τῆς ἀρχικῆς 1ης βαθμίδος συνυπολογιζομένης.

Ὁ χρόνος ὁ ἀπαιτούμενος διὰ τὴν προαγωγήν εἰς ἐκάστην μισθολογικὴν βαθμίδα ὁρίζεται ἐνιαύσιος.

(5) Ἡ προαγωγή κατὰ μισθολογικὴν βαθμίδα ἐνεργεῖται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ εἰς τὴν μισθολογικὴν κλίμακα ἐκάστου βαθμοῦ βάσει τῆς κατὰ τό προηγούμενον ἔτος ὑκάνοποιητικῆς ἐκθέσεως προόδου τοῦ δικαιουμένου προσαυξήσεως Προσωπικοῦ.

Προσωπικόν τοῦ ὁποῦ παραλείφθη συνεπεῖς τῆς ἐκθέσεως προόδου ἢ κατὰ μισθολογικὴν βαθμίδα προαγωγή δικαιούται νά υποβάλῃ ἱεραρχικῶς παράπονα δι' ἐγγράφου αἰτήσεώς του ἐντός δέκα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς εἰς αὐτόν ἀνακοινώσεως τῆς παραλείψεώς του. Ἐπὶ τῆς αἰτήσεως ταύτης ἀποφαίνεται ὁ Γενικός Διευθυντής λαμβάνων ὑπ' ὄφιν τὰ ὑπομνήματα τοῦ παραπονουμένου καὶ τὴν ἔκθεσιν τοῦ συντάξαντος τὴν ἔκθεσιν προόδου ἀμέσῳ Προϋσταμένῳ του ὡς καὶ τῶν ἐπενεγκόντων μεταβολὰς ἐν αὐτῇ ἱεραρχικῶς Προϋσταμένῳ. Ὁ Γενικός Διευθυντής προβαίνει ἐνδεχομένως εἰς τὴν διόρθωσιν τῆς ἐκθέσεως προόδου ἐφ' ὅσον ἐκ πάντων τῶν τιθεμένων ὑπ' ὄφιν του στοιχείων κρίνῃ τὴν τοιαύτην διόρθωσιν ἐνδεδειγμένην.

(6) Προσωπικόν τὸ ὁποῖον διὰ συνεχῶν ἐτήσιων κατὰ μισθολογικὴν βαθμίδα προαγωγῶν (προσauerήσεων) ἔξαντλεῖ τὴν ἀνωτάτην βαθμίδα τῆς κλίμακος τοῦ βαθμοῦ ὃν κατέχει, παραμένει εἰς αὐτὴν μέχρις ὅτου προάχθῃ κατὰ βαθμὸν καὶ ἐνταχθῇ εἰς τὴν οἰκείαν κλίμακα τούτου.

(7) Προσωπικόν προαγόμενον κατὰ βαθμὸν κατατάσσεται εἰς τὴν μισθολογικὴν κλίμακα τοῦ εἰς ὃν προάγεται βαθμοῦ καὶ εἰς τὴν ἀμέσως ἐπομένην, ἢν ἔφερε, βαθμίδα τῆς νέας κλίμακος, ἐν πάσῃ περιπτώσει ἢ νέα βαθμὶς δέον νά εἶναι μείζων τῆς προηγουμένης, ἢν ἡκολούθῃ τὸ Προσωπικόν τοῦτο, κατὰ £24.- τοῦλάχιστον.

(8) Αἱ μισθολογικαὶ κλίμακες καὶ βαθμίδες τούτων, βάσει τῶν ὁποίων μισθοδοτεῖται τὸ Μόνιμον Προσωπικόν, τὸ ὕψος τῶν ἀποδοχῶν τοῦ ἐπὶ δοκιμασίᾳ Προσωπικοῦ, ὡς καὶ τὸ ὕψος τῆς ἐβδομαδιαίας καὶ ὡριαίας ἀμοιβῆς τοῦ Τακτικοῦ καὶ Ἐκτακτοῦ, ἀντιστοίχως, Προσωπικοῦ καθορίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ἐμφαίνονται εἰς τὸ μισθολόγιον τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς.

(9) Εἰς τὸ Μόνιμον Προσωπικόν χορηγεῖται τιμαριθμικόν ἐπίδομα βάσει τοῦ ἐκάστοτε ὑπὸ τῆς Κυβερνήσεως δημοσιευομένου ἐπισήμου τιμαριθμικοῦ δείκτου. Τὸ ἐπίδομα τοῦτο ἐκφράζεται εἰς ποσοστὸν ἐπὶ τοῖς ἐκατὸν ἐπὶ τῶν ἀποδοχῶν τοῦ Μονίμου Προσωπικοῦ.

Τὸ Τακτικόν καὶ Ἐκτακτον Προσωπικόν δὲν λαμβάνει τιμαριθμικόν ἐπίδομα, ἀλλὰ ἡ ἐβδομαδιαία καὶ ὡριαία ἀντιμισθία του τροποποιεῖται καὶ προσαυξάνεται συνεπεῖς τοῦ τιμαριθμικοῦ ἐπιδόματος.

(10) Εἰς τὸ Τακτικόν Προσωπικόν τῶν κατηγοριῶν "Ἐργάται Ἀποθήκης", "Καθαρίστριαι/σται" καὶ "Ἐργάται" χορηγεῖται ἡμερήσιον οἰκογενειακὸν ἐπίδομα δι' ἕκαστον τέκνον, καὶ μέχρι τριῶν κατ' ἀνῶ-
τατον ὄριον, τὸ ὕψος τοῦ ὁποῦ ὀρίζεται ἐν τῷ μισθολογίῳ.

Τὸ ἀνωτέρω οἰκογενειακὸν ἐπίδομα παύει χορηγοῦμενον ὅτε τῇ συμπληρώσει τοῦ 14ου ἔτους τῆς ἡλικίας τῶν τέκνων, ἐκτός ἐὰν πρόκειται περὶ τέκνων ἀποδεδειγμένως σπουδάζοντων εἰς Ἐκπαιδευ-
τικὰ Ἰδρύματα Μέσης, Ἀνωτέρας ἢ Ἀνωτάτης Ἐκπαίδευσως καὶ ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι δὲν χορηγεῖται εἰς αὐτὰ πλήρης ὑποτροφία.

(11) Εἰς τὸ Μόνιμον Προσωπικόν, τὸ ἀσκοῦν ὑπεύθυνον καὶ ἀποκλειστικὴν ταμειακὴν διαχειρίσιν, χορηγεῖται εἰς τὸ τέλος ἐκάστου ἔτους ἐτήσιον ἐπίδομα, ὀριζόμενον ἐν τῷ μισθολογίῳ, πρὸς κάλυψιν τῶν ἐνδεχομένων ἐκ τῆς διαχειρίσεως αὐτοῦ εἰς βάρος του λαθῶν.

(12) Εἰς τοὺς εἰδικευμένους ἐργάτας τῆς κατηγορίας τοῦ Κατωτέρου Εἰδικευμένου Προσωπικοῦ χορηγεῖται ἐπίδομα ἐπιστασίας, ὀριζόμενον ἐν τῷ μισθολογίῳ, ὡς ἀπὸ ἐντολῆς, ἐνεργοῦν ὡς Ἐκτελεστικὰ συνεργεῖται ἡ ὁμάδα ἐργατῶν.

(13) Εἰς Ἐργατοτεχνικὸν Προσωπικὸν τὸ ὅποτον χειρίζεται πέραν τῶν 2 ὥρων ἡμερησίως ἀεροσυμπιεστήν χορηγεῖται ἡμερήσιον ἐπίδομα, ὀριζόμενον ἐν τῷ μισθολογίῳ.

(14) Εἰς τοὺς Διανομεῖς Τηλεγραφημάτων καὶ λοιπὸν Προσωπικὸν χορηγοῦνται εἰδικὰ μηνιαῖα ἐπιδόματα, ὀριζόμενα κατὰ περίπτωσιν ἐν τῷ μισθολογίῳ, ὡς ἀπὸ ἐντολῆς τῶν καθηκόντων των, κατὰ ἐντολῆς τῶν Προϊσταμένων των, χρησιμοποιοῦν ποδήλατα ἢ μοτοποδήλατα ἰδιοκτησίας των.

(15) Εἰς τὸ Τεχνικὸν Προσωπικὸν τὸ ὑπηρετοῦν εἰς τοὺς Σταθμοὺς Ραδιοεπικοινωνιῶν χορηγεῖται εἰδικὸν ἡμερήσιον ἐπίδομα, ὀριζόμενον ἐν τῷ μισθολογίῳ, ὡς ἀπὸ ἐντολῆς, κατὰ τὴν διάρκειαν παροχῆς τῆς ἡμερησίας ἐργασίας του, παρίσταται ἀνάγκη ἀναρριχῆσεως τοῦτου, ἀπὸ τῆς πλειστάκις ἐπὶ τῶν ἰστῶν τῶν κεραίων ἐκπομπῆς ἢ λήψεως.

(16) Εἰς τὸ Προσωπικὸν τῆς Ἀρχῆς, τὸ ἔχον ἀδειαν ὁδηγοῦ ἀναλόγου κατηγορίας, ἐξαιρέσει τῆς κατηγορίας ὁδηγῶν αὐτοκινήτου καὶ ἐργατῶν ὁδηγῶν, χορηγεῖται εἰδικὸν ἐπίδομα, ὀριζόμενον ἐν τῷ μισθολογίῳ, ὡς ἀπὸ ἐντολῆς τῶν καθηκόντων του, ἐντέλλεται νὰ ὁδηγῇ ὑπηρεσιακὰ αὐτοκίνητα.

(17) Εἰς Προσωπικὸν παρέχον μετ' ἔγκρισιν τῆς Ἀρχῆς τὰς ὑπηρεσίας του καθ' ὑπερβάσιν τοῦ ἐν τῷ Κανονισμῷ 14 καθοριζομένου ὥραριου ἐργασίας (ὑπερῶριαι) χορηγεῖται ἀποζημιώσεις διὰ τὴν καθ' ὑπερῶριαν ἐργασίαν καθοριζομένη ἐν τῷ μισθολογίῳ.

Ἡ πρόσθετος ἀποζημιώσις δι' ὑπερῶριακήν ἐργασίαν δι' ἐκτάκτως καλούμενον δι' ὑπηρεσίαν Προσωπικὸν καθορίζεται, εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν τὸ οὕτω καλούμενον Προσωπικὸν δὲν θὰ ἐργασθῇ 3 ὥρας, εἰς 3 ὥρας ἢ διευθετήσις αὕτη δὲν δύναται νὰ ἰσχύσῃ πέραν τῆς μιᾶς φορᾶς ἐντὸς τῆς ἰδίᾳς ἐβδομάδος διὰ τὸν αὐτὸν ὑπάλληλον καὶ οὕτω εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν οὗτος θὰ ἐπανακληθῇ ἐκτάκτως ἐντὸς τῆς ἰδίᾳς ἐβδομάδος οὗτος θὰ ἀποζημιωθῇ διὰ τοῦ ἀκριβοῦς ἀριθμοῦ τῶν ὥρων ἁπλῶς θὰ ἐργασθῇ.

(18) Εἰς Προσωπικὸν παρέχον μετ' ἔγκρισιν τῆς Ἀρχῆς τὰς ὑπηρεσίας του κατὰ τὰς Κυριακὰς καὶ λοιπὰς ἐξαιρεσίμους ἡμέρας, παρέχεται ἀποζημιώσεις διὰ τὴν καθ' ὥραν ἐργασίαν καθοριζομένη ἐν τῷ μισθολογίῳ.

(19) Εἰς τὸ Προσωπικὸν παρέχεται κατὰ τὰς ἑορτάς τῶν Χριστουγέννων 13ος μισθός, τὸ ὕψος τοῦ ὁποίου καθορίζεται ἐν τῷ μισθολογίῳ.

(20) Πλήρεις ἀποδοχαὶ ὀφείλονται εἰς τὸ πάσης φύσεως Προσωπικὸν μόνον διὰ τὸν χρόνον καθ' ὃν παρέχει τὰς ὑπηρεσίας του ἢ διατελεῖ ἐν ἀδείᾳ μετ' ἀποδοχῶν. Μειωμένα κατὰ τὸ ἥμισυ παρέχονται ἐν περιπτώσει θέσεως τοῦ Προσωπικοῦ εἰς κατὰστάσιν διαθεσιμότητος κατὰ τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν. Αἱ ἀποδοχαὶ τῶν ἀνευ ἀδείας ἡμερῶν ἀπουσίας κρατοῦνται ἀσχέτως τῆς ἐνδεχομένης ἐκ τοῦ λόγου τῆς ἀπουσίας πειθαρχικῆς διώξεως.

(21) Ἡ περὶ τῶν ἀποδοχῶν ἀξίωσις ἄρχεται ἀπὸ τῆς ἡμέρας τῆς ἀναλήψεως ὑπηρεσίας. Ἐπὶ προαγωγῆς κατὰ βαθμὸν, αἱ ἀποδοχαὶ τοῦ νέου βαθμοῦ ἄρχονται ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς περὶ προαγωγῆς ἀποφάσεως τοῦ οἰκείου Συμβουλίου. Ἐπὶ προαγωγῆς κατὰ μισθολογικὴν βαθμίδα, αἱ ἀποδοχαὶ τῆς νέας μισθολογικῆς βαθμίδος ἄρχονται ἀπὸ τῆς πρώτης τοῦ πρώτου μηνὸς τῆς ἡμερολογιακῆς τριμηνίας ἐντὸς τῆς ὁποίας συμπληροῦται ὁ ἀπαιτούμενος διὰ τὴν προαγωγὴν ταύτην ἐνιαύσιος χρόνος.

Ἄδειαι ἀπουσίας.

16.- (1) Αἱ ἄδειαι ἀπουσίας τοῦ προσωπικοῦ διακρίνονται εἰς:-

- α) ἀδείας κανονικὰς μετ' ἀποδοχῶν·
- β) ἀδείας ἀσθενείας μετὰ ἢ ἄνευ ἀποδοχῶν·
- γ) ἀδείας δι' ἰδιωτικὸν λόγον ἄνευ ἀποδοχῶν·
- δ) ἀδείας ἐκπαιδευτικὰς μετὰ ἢ ἄνευ ἀποδοχῶν· καὶ
- ε) ἀδείας εἰδικὰς μετ' ἀποδοχῶν.

(2) Τό ἐν ἀδείᾳ μετ' ἀποδοχῶν διατελοῦν Προσωπικὸν λαμβάνει πάσας τὰς τακτικὰς ἀποδοχὰς τὰς ὁποίας θὰ ἐλάβανε ἂν κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀδείας παρεῦχε τὰς ὑπηρεσίας του.

Α' ΚΑΝΟΝΙΚΑΙ ΑΔΕΙΑΙ ΜΕΤ' ΑΠΟΔΟΧΩΝ

(3) Τό Μόνιμον Προσωπικὸν δικαιούται καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος κανονικῆς ἀδείας μετ' ἀποδοχῶν, ἥς ἡ διάρκεια ὀρίζεται εἰς εἴκοσι μίαν ἐργασίμους ἡμέρας ἐπὶ πραγματικῆς ὑπηρεσίας ἐνὸς μέχρι δύο ἐτῶν, εἰς τριάκοντα δέ ἐργασίμους ἡμέρας μετὰ τὴν συμπλήρωσιν διετοῦς πραγματικῆς ὑπηρεσίας.

(4) Τό Τακτικὸν Προσωπικὸν δικαιούται καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος κανονικῆς ἀδείας μετ' ἀποδοχῶν, ἥς ἡ διάρκεια ὀρίζεται ὡς ἀκολούθως:

- α) Κατὰ τὸ πρῶτον καὶ δεῦτερον ἔτος πραγματικῆς παρὰ τῇ Ἀρχῇ ὑπηρεσίας 15 ἐργασίμους ἡμέρας ἐτησίως.
- β) Μετὰ τὴν συμπλήρωσιν διετοῦς ὑπηρεσίας 16 ἐργασίμους ἡμέρας ἐτησίως.
- γ) Μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τριετοῦς ὑπηρεσίας 17 ἐργασίμους ἡμέρας ἐτησίως.
- δ) Μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τετραετοῦς ὑπηρεσίας 18 ἐργασίμους ἡμέρας ἐτησίως.

(5) Ἡ κανονικὴ ἄδεια εἶναι δικαίωμα τοῦ Προσωπικοῦ, ἀπὸ τοῦ ὁποῦ δέν χωρεῖ παραίτησις. Αὕτη χορηγεῖται μετ' ἐκτίμησιν τῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν κατ' ἀρχὴν μέχρι τῆς 31ης Δεκεμβρίου ἐκάστου ἔτους οὐχὶ δέ βραδύτερον τῆς 1ης Μαρτίου τοῦ ἐπομένου ἔτους.

Οὐχ ἥττον, κατ' ἐξαίρεσιν, τῇ αἰτήσει τοῦ Προσωπικοῦ καὶ κατὰ τὴν ἀπόλυτον κρίσιν τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ εἶναι δυνατὴ εἴτε ἡ χρῆσις μέρους τῆς κανονικῆς ἀδείας τοῦ ἐπομένου ἔτους κατὰ τὸ διανυόμενον ἔτος, εἴτε ἡ μεταφορὰ μέρους τῆς κανονικῆς ἀδείας τοῦ διανυομένου ἔτους εἰς τὰ ἐπόμενα ἔτη ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι συντρέχουν δεδικαιολογημένοι λόγοι καὶ ἡ μεταφερομένη ἄδεια ἐν οὐδεμίᾳ περιπτώσει δύναται νὰ εἶναι ἀθροιστικῶς μεῖζων τῶν τριάκοντα ἐργασίμων ἡμερῶν.

Ἡ ἄδεια δέον ἀνά πᾶν δεύτερον ἔτος νά χορηγῆται ἐντός τοῦ ἀπό 1ης Ἰουνίου μέχρι 30ῆς Σεπτεμβρίου χρονικοῦ διαστήματος. Αἱ ἄδειαι συζύγων, ἀμφοτέρων ὑπαλλήλων τῆς Ἀρχῆς, χορηγοῦνται κατὰ τό δυνατόν, ἐν τῷ αὐτῷ χρόνῳ.

(6) Ἡ κανονική ἄδεια χορηγεῖται κατ'ἀρχήν ἐφ'ἅπαξ. Ἡ τμηματική χορήγησις αὐτῆς εἶναι δυνατή, ἂν τοῦτο ἐπιβάλλουν λόγοι ὑπηρεσιακοῦ ἢ τῇ αὐτῇσει τοῦ προσωπικοῦ, ἐκτιμωμένων τῶν ἐν αὐτῇ λόγων ἐν συναρτήσῃ καί πρὸς τὰς ἀνάγκας τῆς ὑπηρεσίας.

(7) Ἡ χορηγηθεῖσα κανονική ἄδεια δύναται νά ἀνακληθῇ ἔνεκεν πραγματικῆς ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης. Ἡ ἀνάκλησις τῆς κανονικῆς ἀδείας συνεπάγεται τήν υποχρέωσιν χορηγήσεως ἄλλης ἔσης πρὸς τὰς ὑπολειφθεῖσας ἡμέρας τό βραδύτερον ἐντός τοῦ αὐτοῦ ἡμερολογιακοῦ ἔτους καί τούτου ὄντος ἀνεφίκτου ἐντός τοῦ πρώτου τριμήνου τοῦ ἐπομένου ἔτους.

(8) Τό ἐν κανονικῇ ἀδείᾳ εὐρισκόμενον Προσωπικόν δέν δικαιούται, ἐν περιπτώσει ἐκουσίας διακοπῆς τῆς ἀδείας του, νά ζητήσῃ νέαν πρὸς συμπλήρωσιν τῶν ὑπολειπομένων ἡμερῶν αὐτῆς, ἐντός τῆς περιόδου ἀπό τῆς 1ης Ἰουνίου μέχρι τῆς 30ῆς Σεπτεμβρίου.

(9) Διὰ τό κανονικῶς ἀπολυόμενον Προσωπικόν καταβάλλεται προσπάθεια χορηγήσεως τῆς ἐτήσιας κανονικῆς ἀδείας του πρὸ τῆς ἀπολύσεώς του. Εἰς περὶπτωσιν δέ καθ' ἣν εἰς ἀπολυόμενον ἢ ὁπωσδήποτε ἀποχωροῦν τῆς ὑπηρεσίας Προσωπικόν, πλὴν τοῦ ἀπολυομένου ἔνεκα πειθαρχικοῦ ἀδικήματος, δέν ἐχορηγήθῃ ἡ ἐτήσια κανονική ἄδειά του ὑπαυτιδίτητι τῆς ὑπηρεσίας, καταβάλλεται ποσὸν ἴσον πρὸς τὰς ἀποδοχὰς ἃς θά ἐλάμβανε κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀδείας του.

(10) Εἰς τὸν τελούντα ὑπὸ μετάρθεσιν δέν χορηγεῖται κανονική ἄδεια πρὸ τῆς ἐγκαταστάσεως εἰς τήν εἰς ἣν μετετέθῃ θέσιν, πλὴν ἂν λόγοι ὑπηρεσιακοῦ ἐπιβάλλουν τοῦτο.

(11) Τό Προσωπικόν δέν δικαιούται νά ἐγκαταλεῖψῃ τήν θέσιν πρὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀδείας καί πρὸ τῆς ὠρισμένης ἡμέρας ἐνάρξεως αὐτῆς.

Δι' ἐγκυκλίου τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ καθορίζονται τὰ τῆς καταρτίσεως καί τῆς ἐκτελέσεως προγράμματος κανονικῶν ἀδειῶν.

(12) Τό Προσωπικόν ὀφείλει, εὐθύς μετὰ τήν λήξιν τῆς καθορισθεῖσης ἀδείας νά ἐπανεέλθῃ εἰς τήν θέσιν του. Ἀποδοχὰ ἡμερῶν ἀδικαιολογήτου ὑπερβάσεως καθορισθεῖσης κανονικῆς ἀδείας κατ' οὐδεμίαν περὶπτωσιν ὀφείλονται εἰς τό προσωπικόν ἀσχέτως πρὸς τήν ἐνδεχομένην ἐκ τοῦ λόγου τούτου πειθαρχικὴν δόωξίν του.

(13) Εἰς περιπτώσεις σοβαρῶν νοσημάτων, ἀτυχημάτων καί ἐγχειρῶσεων τοῦ ἐπὶ κανονικῇ ἀδείᾳ εὐρισκόμενου Προσωπικοῦ, τῇ συστάσει τοῦ ἱατροῦ τῆς Ἀρχῆς καί τῇ ἐγκρίσει τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, δύναται νά ἀνασταλῇ ἡ παραχωρηθεῖσα ἐτήσια ἄδεια καί νά ἀντικατασταθῇ ὑπὸ ἀδείας ἀσθενείας. Πρὸς τοῦτο οἱ ἐπ' ἀδείᾳ εὐρισκόμενοι ὑπάλληλοι θά πρέπει νά ἀναφέρονται εἰς τὸν ἱατρὸν τῆς Ἀρχῆς, προσκομίζοντες καί τό σχετικόν δελτίον τῆς χορηγήσεως τῆς ἀδείας ἵνα ὁ ἱατρός γνωμοδοτῇ, καί συστήνῃ κατὰ πόσον δικαιολογεῖται ἡ ἀναστολή καί ἀντικατάστασις τῆς ἐτήσιας ἀδείας ὑπὸ ἀδείας ἀσθενείας.

Εἰς περιπτώσεις ἀσθενείας ὑπαλλήλων εὐρισκομένων ἐπ' ἀδείᾳ εἰς τὸ ἐξωτερικὸν θὰ πρέπει νὰ ἀκολουθῇται ἡ διαδικασία τῆς παραγράφου (21) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ δι' ἱατρικὴν ἐξέτασιν καὶ ἀποστολὴν τῶν ἱατρικῶν πιστοποιητικῶν μέσῳ τῶν εἰς τὰς διαφόρους χώρας Διπλωματικῶν Ὑπηρεσιῶν τῆς Δημοκρατίας ἵνα ταῦτα τίθενται ἐνώπιον τοῦ ἱατροῦ τῆς Ἀρχῆς διὰ τὰ περαιτέρω.

Β' ΑΔΕΙΑΙ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΜΕΤΑ Η ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

(14) Μόνιμον Προσωπικὸν ὅπερ ἔνεκα ἀσθενείας ἀρμοδίως πιστοποιουμένης ἀδυνατεῖ νὰ ἐκτελέσῃ τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ, δικαιούται ἀδείας ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν, ἥς ἡ διάρκεια ὁρίζεται κατ' ἀνώτατον ὅριον εἰς τεσσαράκοντα δύο ἡμερολογιακὰς ἡμέρας κατ' ἔτος.

(15) Μετὰ τὴν ἐξάντλησιν τοῦ ἀνωτάτου ὁρίου τῆς ἐτησίας ἀδείας ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν καὶ τὴν ὑποχρεωτικὴν χρῆσιν τῆς κανονικῆς ἀδείας, ἐφ' ὅσον δὲν ἔκαμε χρῆσιν αὐτῆς, τὸ Μόνιμον Προσωπικόν, ἵνα λάβῃ περαιτέρω ἀδειαν ἀσθενείας, κατὰ τὴν κρίσιν τῆς Ἀρχῆς, εἴτε λαμβάνει τοιαύτην μετ' ἀποδοχῶν κατόπιν γνωματεύσεως τοῦ ἱατροῦ τῆς Ἀρχῆς εἴτε παραπέμπεται εἰς τὴν Ὑγειονομικὴν Ἐπιτροπὴν, κατὰ τὴν κρίσιν τῆς ὁποίας, ἂν ἡ κατάστασις τῆς υγείας τοῦ παραπεμφθέντος, δὲν ἐπιτρέπῃ μὲν τὴν ἀμεσὸν ἀνάληψιν ὑπηρεσίας, δύναται δὲ νὰ ἀποκατασταθῇ ἐντὸς ἐξαμήνου, χορηγεῖται ἀδεια ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν ἕως πρὸς τὸν ἀναγκαῖον διὰ τὴν ἀποθεραπείαν χρόνον, πάντως οὐχὶ ἀνωτέρα τοῦ ἐξαμήνου.

Μετὰ τὴν πάροδον τοῦ ἐξαμήνου καὶ ἐφ' ὅσον κατὰ τὴν κρίσιν τῆς Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς παρίσταται ἀνάγκη, χορηγεῖται ἀδεια ἀσθενείας μέχρις ἐνὸς εἰσέτι μηνὸς μετ' ἀποδοχῶν μειωμένων κατὰ τὸ ἥμισυ.

Μετὰ τὴν πάροδον τοῦ δευτέρου ἐξαμήνου, εἰάν ὁ ἀσθενὴς κριθῇ ὑπὸ τῆς ὡς ἂνω Ἐπιτροπῆς ἱκανός, ἀναλαμβάνει τὴν ὑπηρεσίαν του, ἄλλως ἂν μὲν πρόκειται περὶ νόσου καθιστώσης αὐτὸν ἀνίκανον, ἐφαρμόζονται αἱ περὶ ἀπολύσεως διατάξεις, ἂν δέ, κατὰ τὴν κρίσιν τῆς Ἐπιτροπῆς, ἡ κατάστασις τῆς υγείας του δύναται νὰ ἀποκατασταθῇ ἐντὸς χρόνου μὴ ὑπερβαίνοντος τὸ ἔτος, χορηγεῖται ἀδεια ἀσθενείας ἀνεὺ ἀποδοχῶν μέχρις ἐνὸς ἔτους.

Ἡ εἰς τὴν Ὑγειονομικὴν Ἐπιτροπὴν παραπομπὴ πρὸς κρίσιν περὶ τῆς ἔνεκα νόσου ἀνικανότητος δύναται νὰ γίνῃ κατὰ πάντα χρόνον καὶ ἀσχέτως τῆς χορηγήσεως ἀδείας ἀσθενείας.

(16) Διὰ τὸ ἐπὶ δοκιμασίᾳ ὡς καὶ διὰ τὸ μὴ δικαιούμενον ἐντάξεως εἰς τὸ Ταμεῖον Συντάξεως ἢ Προνοίας Πρόσωπικόν, τὸ ἀνώτατον ὅριον ἐτησίας ἀδείας ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν ἀνέρχεται εἰς 28 ἡμέρας. Ἐπιφυλασσομένων τῶν διατάξεων τῆς προηγούμενης παραγράφου, τὸ Προσωπικόν τοῦτο παραπεμπόμενον εἰς τὴν Ὑγειονομικὴν Ἐπιτροπὴν δικαιούται 28 ἡμερῶν ἀδείας ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν καὶ ἐν συνεχείᾳ 3 μηνῶν τοιαύτης ἀνεὺ ἀποδοχῶν.

(17) Εἰς τὸ μὴ δικαιούμενον ἐντάξεως εἰς τὸ Ταμεῖον Συντάξεως ἢ Προνοίας Πρόσωπικόν ὅπερ ἔχει ὑπερδιετὴ ἐν τῇ Ἀρχῇ ὑπηρεσίαν, εἰάν προσβληθῇ ὑπὸ φυματιώσεως καὶ ἀποδεχθῇ σύστασιν τοῦ ἱατροῦ τῆς Ἀρχῆς διὰ τὴν ἀκολουθητέαν ἀγωγὴν πρὸς θεραπείαν του, κατόπιν γνωματεύσεως τῆς Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς εἰς ἣν παραπέμπεται, χορηγεῖται ἀδεια ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν μέχρις 6 μηνῶν.

Μετά τήν πάροδον τοῦ ἑξαμήνου ὁ ὑπό θεραπείαν, κατά τήν κρίσιν τῆς ὡς ἄνω Ἐπιτροπῆς, ἡ ἀναλαμβάνει ὑπηρεσίαν κριθεὶς ὡς ἱκανός, ἡ ἀπολύεται ὡς ἀνύκανος πρὸς ἐργασίαν ἢ λαμβάνει ἀδειαν ἀσθενείας μέχρι 3 εἰσέτι μηνῶν μετ' ἀποδοχῶν μειωμένων κατὰ τὸ ἥμισυ ἐφ' ὅσον ἡ κατάσταση τῆς υγείας του δύναται νά ἀποκατασταθῇ ἐντὸς τοῦ τριμήνου τούτου.

(18) Εἰς ἅπαν τὸ Μόνιμον Προσωπικόν εἰς τὸ ὅποτον ἐν τῇ ἐκτελέσει τῆς ὑπηρεσίας του ἤθελε συμβῇ ἐργατικόν ἀτύχημα, μετὰ τήν ἐξάντλησιν τῆς ἐτησίας ἀδείας ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν, κατόπιν γνωματεύσεως τῆς Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς εἰς ἣν παραπέμπεται, χορηγεῖται ἀδεια ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν μέχρις 6 μηνῶν, μετὰ τήν πάροδον τῆς ὁποίας λαμβάνει ὑποχρεωτικῶς τήν κανονικὴν του ἀδειαν, ἐφ' ὅσον δέν ἔκαμε χρῆσιν ταύτης.

Μετά τήν χρῆσιν ἢ μὴ τῆς κανονικῆς ἀδείας, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως, καὶ κατόπιν γνωματεύσεως τῆς ὡς ἄνω Ἐπιτροπῆς, χορηγεῖται ἀδεια ἀσθενείας διαρκείας μέχρις 6 εἰσέτι μηνῶν μετ' ἀποδοχῶν. Κατὰ τὰ λοιπὰ ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις τῆς παραγράφου (14) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

(19) Τὸ Τακτικόν Προσωπικόν, ὅπερ ἔνεκα ἀσθενείας ἀρμοδίως πιστοποιουμένης ἀδυνατεῖ νά ἐκτελέσῃ τήν ὑπηρεσίαν του, δικαιούται ἀδείας ἀσθενείας μετ' ἀποδοχῶν τῆς ὁποίας ἡ διάρκεια ὀρίζεται κατ' ἀνώτατον ὅριον εἰς τεσσαράκοντα ἐργασίμους ἡμέρας κατ' ἔτος. Οὐχ ἥττον διὰ τήν πρώτην ἡμέραν ἐκάστης περιόδου ἀπουσίας λόγῳ ἀσθενείας δέν καταβάλλονται ἀποδοχαί.

(20) Τὸ Προσωπικόν ὑποχρεοῦται ἀρμοδίως παραπεμπόμενον νά προσέρχεται ἀμελλητί πρὸς ἰατρικὴν ἐξέτασιν, μὴ προσερχόμενον δέ ἀδικαιολογητῶς τιμωρεῖται πειθαρχικῶς.

(21) Εἰς Προσωπικόν τὸ ὅποτον εὐρίσκεται ἐπὶ ἐγκεκριμένη ἐτησίᾳ ἀδείᾳ εἰς τὸ ἐξωτερικόν καὶ ἔνεκα ἀσθενείας ἀρμοδίως πιστοποιουμένης ἀδυνατεῖ νά ἐπανέλθῃ εἰς Κύπρον, δύναται νά χορηγηθῇ ἀδεια ἀσθενείας. Δι' ἀρμοδίαν πιστοποίησης τῆς ἀσθενείας τοῦ Προσωπικοῦ θά πρέπει ἀπαραιτήτως νά ἀκολουθῇται ἡ διαδικασία τῆς ἀναφορᾶς τοῦ οὕτω ἀδυνατοῦντος Προσωπικοῦ εἰς τὰς Διπλωματικὰς Ὑπηρεσίας τῆς Δημοκρατίας διὰ τήν τῇ ὑποδείξει των ἰατρικὴν ἐξέτασιν καὶ τήν μέσῳ τούτων ἀποστολὴν τῶν ἰατρικῶν πιστοποιητικῶν εἰς τήν Ἀρχήν.

Γ' ΑΔΕΙΑΙ ΔΙ' ΙΔΙΩΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

(22) Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις δύνανται κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ νά χορηγῶνται εἰς τὸ Προσωπικόν ἀδειαι ἀνευ ἀποδοχῶν τῇ αἰτήσει του, διαρκείας κατ' ἀνώτατον ὅριον τριῶν μηνῶν ὑπὸ δέ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μέχρι 12 μηνῶν.

Νέα ἀδεια ἀνευ ἀποδοχῶν δέν δύναται νά χορηγηθῇ πρὸ τῆς παρόδου πενταετίας ἀπὸ τῆς λήξεως τῆς προηγουμένης, ἐφ' ὅσον αὕτη ἦτο διαρκείας μείζονος τοῦ μηνός.

Δ' ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑΙ ΑΔΕΙΑΙ ΜΕΤΑ Η ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

(23) Ἡ Ἀρχὴ ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς δύναται νὰ χορηγῇ εἰς τὸ Προσωπικόν αὐτῆς ἐκπαιδευτικὰς ἀδείας μετ' ἀποδοχῶν διὰ τὴν ἀλλοδαπήν. Πρὸς τοῦτο ἡ Ἀρχὴ ἀνακοινοῦ εἰς τὸ Προσωπικόν τὰς ἐκάστοτε χορηγουμένας ἐκπαιδευτικὰς ἀδείας μετ' ἀποδοχῶν, ὡς καὶ τοὺς ὅρους καὶ τὰς προϋποθέσεις ὑφ' αἷς χορηγοῦνται αὗται, καὶ καλεῖ τὸ ἐνδιαφερόμενον καὶ πληροῦν τοὺς ὅρους καὶ τὰς προϋποθέσεις τῆς ἀνακοινώσεως Προσωπικόν ὅπως ὑποβάλλῃ σχετικὴν αἴτησιν. Ἐπὶ τῶν οὕτω ὑποβαλλομένων αἰτήσεων ἀποφασίζει τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον, τῇ εἰσηγήσει τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὑπ' ὅφιν τοῦ ὁποῦοι τίθενται αἱ συστάσεις τῆς ἐν τῇ Ἀρχῇ λειτουργούσης Ἐπιτροπῆς Ἐκπαιδεύσεως.

Τὸ Προσωπικόν κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας του διατηρεῖ τὸ δικαίωμα προαγωγῆς κατὰ βαθμὸν καὶ μισθολογικὰς βαθμύδας.

(24) Ὁ τυχὼν ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας μετ' ἀποδοχῶν ὑποχρεοῦται εἰς τὴν τήρησιν τῶν ὁρῶν ὑφ' οὓς τοῦ ἐχορηγήθη ἡ ἐκπαιδευτικὴ ἀδεια.

Εἰδικώτερον ὑποχρεοῦται:-

α) Εἰς περίπτωσιν ἐκουσίας διακοπῆς τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας του ἢ παραιτήσεως ἐκ τῆς ὑπηρεσίας κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἀδείας ταύτης, νὰ ἐπιστρέφῃ εἰς τὴν Ἀρχὴν πᾶν ὃ, τι ἔλαβεν ὑπ' αὐτῆς κατὰ τὴν περίοδον τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας, ἐπὶ πλέον δέ νὰ καταβάλλῃ καὶ ἀποζημιῶσιν ἕσπιν πρὸς τὸ τρίτον τῶν ὀλικῶν ἐξόδων τῆς Ἀρχῆς.

β) Εἰς περίπτωσιν ἀποτυχίας συμπληρώσεως τῆς ἐκπαιδεύσεώς του δι' οἰονδήποτε λόγον (πλὴν τῆς περιπτώσεως λόγῳ ὑγείας ἀρμοδίως πιστοποιουμένης) νὰ ἐπιστρέφῃ εἰς τὴν Ἀρχὴν πᾶν ὃ, τι ἔλαβε κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας του.

Εἰς τὴν περίπτωσιν ταύτην, ἐάν ἡ ἀποτυχία συμπληρώσεως τῆς ἐκπαιδεύσεώς του ὀφείλεται ἀποδεδειγμένως εἰς ἀδικαιολόγητον ἀπουσίαν ἢ ἐν γένει ἀνάρμοστον συμπεριφορᾷ, οὗτος παραπέμπεται εἰς τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον τὸ ὁποῖον ἀποφαίνεται περὶ τῆς ἀπολύσεώς του ἢ μὴ ἐκ τῆς ὑπηρεσίας.

γ) Μετὰ τὴν λήξιν τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας του νὰ ἐπανέλθῃ πρὸς ἀνάληψιν εἰς τὴν Ἀρχὴν ὑπηρεσίας ἐπὶ χρόνον διπλάσιον τοῦ τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας, κατ' ἀνώτατον δέ ὅριον 8 ἐτῶν. Εἰς περίπτωσιν ἀθετήσεως τῆς ὑποχρεώσεώς του ταύτης νὰ καταβάλλῃ εἰς τὴν Ἀρχὴν ἀνάλογον ἀποζημιῶσιν ὑπολογιζομένην ὡς ἀκολούθως:

Ποσὸν ἔσον πρὸς τὸ ἄθροισμα τῶν ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς καταβληθέντων ἐξόδων καὶ ἀποδοχῶν καταβληθειῶν κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἐκπαιδευτικῆς ἀδείας, αὐξανόμενου τοῦ ἄθροίσματος τούτου κατὰ ἓν τρίτον καὶ τοῦ ὅλου ἄθροίσματος διαίρουμένου διὰ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἐτῶν δι' ᾧ ὁ ὑπόχρεως ὀφείλει νὰ προσφέρῃ εἰς τὴν Ἀρχὴν τὰς ὑπηρεσίας του, τοῦ πηλίκου δέ τούτου πολλαπλασιαζομένου ἐπὶ τὸν ἀριθμὸν τῶν ὑπολειπομένων ἐτῶν πρὸς συμπλήρωσιν τοῦ ὀλικοῦ χρόνου τῆς δεσμεύσεως τοῦ ὑποχρέου.

Διὰ τὴν ἐκ μέρους τοῦ ὑποχρέου τήρησιν τῶν ἀμέσως ἄνωτέρω εἰδικῶν ὑποχρεώσεων ἡ Ἀρχὴ δύναται νὰ ζητήσῃ ἐγγυήσιν παρὰ ἀξιοχρέου, κατὰ τὴν κρίσιν της, ἐγγυητοῦ, ἐπιτρεπομένης πάντως καὶ τῆς κρατήσεως τῶν, κατὰ περίπτωσιν, ἀποδοτέων εἰς τὴν Ἀρχήν, ἐξ οἷας οἰασθήποτε ἀπαιτήσεως τοῦ ὑποχρέου κατὰ τῆς Ἀρχῆς ἢ τοῦ Ταμεῖου Συντάξεως ἢ Προνοίας.

(25) Εἰς Προσωπικὸν ἐπιδεύξαν ἐξαιρετικὴν ἐκδόσιν, δύναται νὰ χορηγηθῇ ἐπὶ τῇ αἰτήσῃ του ἐκπαιδευτικῆς ἁδείας ἄνευ ἀποδοχῶν διὰ τὴν ἀλλοδαπήν. Ἡ ἁδεια χορηγεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τῇ εἰσηγήσει τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ἐν ὧν τῆς καταλληλότητος τοῦ αἰτοῦντος διὰ τὴν εἰδικότητα εἰς ἣν ἐπιθυμεῖ νὰ ἐκπαιδευθῇ, ὡς καὶ περὶ τῆς χρησιμότητος αὐτῆς διὰ τὴν Ἀρχήν. Προϋπόθεσις χορηγήσεως τῆς ἁδείας ταύτης εἶναι ἡ προσκόμισις ὑπὸ τοῦ αἰτοῦντος τῶν ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς αἰτουμένων δικαιολογητικῶν καὶ ὁ αἰτῶν νὰ κατέχῃ ἀποδεδειγμένως τὴν γλῶσσαν τῆς χώρας εἰς ἣν θὰ ἐκπαιδευθῇ.

(26) Ὁ τελὼν ἐν ἐκπαιδευτικῇ ἀδείᾳ ἄνευ ἀποδοχῶν ὑποχρεοῦται, ἐπὶ πολὺν ἀνακλήσεως αὐτῆς, ὅπως, δι' ἀναφορᾶς του κατὰ τρύμηνον, τηρῇ ἐνήμερον τὴν Γενικὴν Διεύθυνσιν τῆς Ἀρχῆς ἐπὶ τῆς πορείας τῆς ἐκπαιδεύσεώς του μετὰ δὲ τὴν λήξιν τῆς ἁδείας ὑποβάλλῃ ἐκθεσιν περὶ τῆς ἐκπαιδεύσεώς του καὶ τοὺς οἰκείους τίτλους σπουδῶν.

Ε' ΕΙΔΙΚΑΙ ΑΔΕΙΑΙ ΜΕΤ' ΑΠΟΔΟΧΩΝ

(27) Εἰς τὰς κυοφορούσας μονίμους ὑπάλληλους τῆς Ἀρχῆς χορηγεῖται ὑποχρεωτικῶς, μετὰ σχετικὴν πιστοποίησιν τοῦ ἱατροῦ τῆς Ἀρχῆς περὶ τῆς πιθανῆς ἡμέρας τοῦ τοκετοῦ, ἁδεια μετὰ ἡμύσεων ἀποδοχῶν ἐνός μηνός πρὸ τοῦ τοκετοῦ καὶ ἕως διαρκείας μετὰ τὸν τοκετόν.

Μετὰ τὴν παρέλευσιν τοῦ ἐνός μηνός ἀπὸ τοῦ τοκετοῦ ἀπαιτεῖται ἡ προσκόμισις πιστοποιητικοῦ τοῦ ἱατροῦ τῆς Ἀρχῆς δι' οὗ νὰ βεβαιοῦται ὅτι ἡ ὑπάλληλος δύναται νὰ ἀναλάβῃ ὑπηρεσίαν. Ἐν ἀδυναμίᾳ ἀναλήψεως τῆς ὑπηρεσίας της ἡ ὑπάλληλος λαμβάνει, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως καὶ ἐφ' ὅσον παρίσταται ἀνάγκη, τὴν ἐτησίαν κανονικὴν ἁδειαν, τὴν ἐτησίαν ἁδειαν ἀσθενείας καὶ ἁδειαν ἄνευ ἀποδοχῶν.

Ἡ κατὰ τ' ἄνωτέρω δικαιουμένη τῆς διμήνου ἁδείας ἀπουσίας ὑπάλληλος ἔχει τὴν εὐχέρειαν νὰ ζητήσῃ ὅπως, ἀντὶ μέρους ταύτης, λάβῃ ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει τὴν ἐτησίαν κανονικὴν της ἁδειαν.

Ὡσαύτως, εἰάν κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἁδείας ἐγκυμοσύνης ἢ μητρότητος, ἡ ὑπάλληλος ἤθελε, ἐνδεχομένως, ἀσθενήσῃ ἐξ ἄλλων αἰτίων, δύναται ἐπὶ τῇ προσκομίσει πιστοποιητικοῦ τοῦ ἱατροῦ τῆς Ἀρχῆς, νὰ λάβῃ ἁδειαν ἀσθενείας, ἐφ' ὅσον δικαιοῦται τοιαύτης.

(28) Τὸ Τακτικὸν Θῆλυ Προσωπικὸν δικαιοῦται ἁδείας ἐγκυμοσύνης καὶ μητρότητος διαρκείας 26 ἡμερῶν μετὰ πλήρων ἀποδοχῶν.

(29) Ἐν περιπτώσει γάμου τοῦ Προσωπικοῦ, γεννήσεως τέκνου του, θανάτου συζύγου ἢ συγγενοῦς του μέχρι δευτέρου βαθμοῦ ἐξ αἵματος ἢ ἐξ ἀγχιστείας, δύναται νὰ χορηγηθῇ ἁδεια ἀπουσίας μετ' ἀποδοχῶν, διαρκείας μὲς ἡμέρας. Ἡ ἁδεια αὕτη χορηγεῖται ὑπὸ τοῦ οἰκείου Προϋσταμένου τοῦ Προσωπικοῦ, ἀναφέροντος μετὰ ταῦτα ἀμελλητί εἰς τὴν ἀρμοδίαν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ.

(30) Τῇ αἰτήσῃ τῆς ἀναγνωριζομένης ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς Ἑνταύτας Ὁργανώσεως τοῦ Προσωπικοῦ τῆς, δύναται νά χορηγηθῇ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἀρχῆς, κατὰ τὴν ἀπόλυτον αὐτοῦ κρίσιν καὶ βάσει τῶν δεδομένων ἐκάστης περιπτώσεως, εἰδικὴ ἄδεια μετ' ἀποδοχῶν πρὸς παρακολούθησιν σεμιναρίων, συνεδρίων καὶ συνδικαλιστικῶν μαθημάτων.

(31) Εἰς ἃς περιπτώσεις προβλέπεται παράστασις τοῦ Προσωπικοῦ ἐνώπιον Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἀρχῆς χορηγεῖται ἄδεια μετ' ἀποδοχῶν τόσης διαρκείας ὅσης κατὰ περιπτώσιν ἀναγκαζοῦ διὰ τὴν ἐνώπιον τοῦ Συμβουλίου παράστασιν καὶ τὴν ἄμεσον ἐπάνοδον εἰς τὰ καθήκοντά του.

(32) Αἱ ἐν παραγράφους (27) - (31) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ εἰδικαὶ ἄδειαι χορηγοῦνται ἀσχέτως τῆς κανονικῆς τοιαύτης.

Ἡθικὰ καὶ
Υλικὰ Ἀμοιβὰ.

17.- (1) Τὸ Προσωπικὸν ἀμείβεται διὰ διακεκριμένην πρᾶξιν ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων του ἢ σχέσιν ἔχουσαν πρὸς τὸ ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ἐκτελούμενον ἔργον.

(2) Αἱ ἀμοιβὰ εἶναι α) ἔγγραφος εὐαρέσκεια, β) ἐφ' ἧτις χρηματικὴ παροχή.

(3) Αἱ ἀμοιβὰ ἀπονέμονται κατόπιν ἡτιολογημένης προτάσεως ὧν τῶν κατὰ σειράν ἀρμοδίων προϋσταμένων ἢ ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἐφ' ὅσον πρόκειται περὶ ποσοῦ μέχρι 15% ἐπὶ τοῦ μηνιαίου βασικοῦ μισθοῦ ἢ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐφ' ὅσον πρόκειται περὶ ποσοῦ πέραν τοῦ ποσοῦ τῶν 15% ἐπὶ τοῦ μηνιαίου βασικοῦ μισθοῦ τὴν ἔγγραφον εὐαρέσκειαν ἀπονέμει καὶ ὁ Γενικὸς Διευθυντής.

(4) Ἡ περὶ ἀμοιβῆς πρᾶξις περιέχουσα τοὺς λόγους τῆς ἀπονουῆς αὐτῆς κοινοποιεῖται ὡς ἐγκύκλιος εἰς ἀπάσας τὰς ὑπηρεσίας καὶ τὸ Προσωπικόν. Ἀντίγραφον τῆς ἐγκυκλίου, ἐφ' ὅσον πρόκειται περὶ εὐαρέσκειας ἀπονεμηθεύσης ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τίθεται εἰς τὸν ἀτομικὸν φάκελλον τοῦ ἀμειφθέντος.

Ἐκπαίδευσις

18.- (1) Ἐν τῇ Ἀρχῇ λειτουργεῖ ἡ Σχολὴ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς. Ἡ Σχολὴ αὕτη περιλαμβάνει τμήματα ἰδρυόμενα ἐν συνδυασμῷ πρὸς τὰς ἐν τῷ Κανονισμῷ 4 τῶν παρόντων Κανονισμῶν διακρίσεις τοῦ Προσωπικοῦ εἰς Κλάδους καὶ Εἰδικότητα. Εἰς ἕκαστον τμήμα εἰσάγονται, κατόπιν εἰσαγητοῦ διαγωνισμοῦ, ἰδιῶται συγκεντρώσαντες τὰς εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς καθοριζόμενας γενικὰς προϋποθέσεις προσλήψεως καὶ τὰ εἰδικὰ δι' ἕκαστον κλάδον καὶ εἰδικότητα τοῦ Προσωπικοῦ προσόντα.

(2) Ἡ εἰς τὴν Σχολὴν ταύτην ἐπιτυχὴς φοίτησις τῶν ἰδιωτῶν ἐπὶ μαθητεῖα ἀποτελεῖ προϋπόθεσιν τῆς εἰς τὴν Ἀρχὴν προσλήψεως.

(3) Εἰς τὴν Σχολὴν Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς καὶ κατὰ τὰς ἐκάστοτε ἀνάγκας τῆς Ἀρχῆς, δύναται νά μετεκπαιδεύεται ὑπηρετοῦν Προσωπικόν τόσον εἰς θέματα ἐκμεταλλεύσεως ὅσον καὶ εἰς τηλεπικοινωνιακὰς τεχνικὰς ἐφαρμογὰς.

(4) Ἡ ὡς ἄνω Σχολὴ λειτουργεῖ βάσει Ἑσωτερικοῦ Κανονισμοῦ, ἐγκρινομένου ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου αὐτῆς.

Διὰ τοῦ Ἑσωτερικοῦ τούτου Κανονισμοῦ ὁρίζονται αἱ λεπτομέρειαι λειτουργίας τῶν τμημάτων αὐτῆς καὶ τὰ ἐκπαιδευτικὰ προγράμματα. Ἀπόφασις περὶ τῆς λειτουργίας τῆς ὡς ἄνω Σχολῆς καὶ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν εἰσακτέων εἰς τὰ τμήματα αὐτῆς λαμβάνεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῇ εἰσηγήσει τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ καὶ κατόπιν ἡτιολογημένης προτάσεως τῆς Ἐπιτροπῆς Ἐκπαιδεύσεως.

Εἰδικώτερον ἡ Σχολὴ τῆς παραγράφου (1) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ λειτουργεῖ περιοδικῶς καὶ κατὰ τὰς ἐκάστοτε ἀνάγκας τῆς Ἀρχῆς. Ἀπόφασις περὶ τῆς λειτουργίας ἐκάστου τῶν τμημάτων τῆς Σχολῆς καὶ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν εἰσακτέων εἰς αὐτὰ ὑπαλλήλων λαμβάνεται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ κατόπιν ἡτιολογημένης προτάσεως τῆς Ἐπιτροπῆς Ἐκπαιδεύσεως.

(5) Τὸ εἰσαγόμενον εἰς τὰ ἀνωτέρω τμήματα τῆς Σχολῆς Προσωπικὸν διατελεῖ κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς φοιτήσεώς του, ἐν ἐκπαιδευτικῇ ἀδείᾳ μετὰ πλήρων ἀποδοχῶν.

(6) Ἡ ὑπὸ τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς διδασκαλία εἰς τὰς Σχολὰς ταύτας ἀποτελεῖ ὑπηρεσιακὸν καθῆκον.

19.- (1) Ἡ Κοινωνικὴ Πρόνοια παρέχεται εἰς τὸ Προσωπικὸν τῆς Ἀρχῆς ὑπὸ τῶν Ταμείων Συντάξεως, Προνοίας, Περιθάλψεως καὶ Εὐημερίας.

Κοινωνικὴ πρόνοια.

(2) Ἄπαν τὸ Προσωπικὸν ὑποχρεοῦται νὰ μετέχη τῶν συσταθέντων ἢ συσταθσομένων ἀσφαλιστικῶν ἐν γένει ὀργανισμῶν τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς (Ταμεῖα Συντάξεως, Προνοίας, Περιθάλψεως, Εὐημερίας κλπ.) ἐφ' ὅσον οὗτοι δὲν ἐξαίρουσιν ρητῶς τοῦτο ἀπὸ τῆς ἐφαρμογῆς των καὶ νὰ συμμορφοῦνται πρὸς τοὺς κανονισμοὺς αὐτῶν.

(3) Εἰς τὸ Ταμεῖον Εὐημερίας τοῦ Προσωπικοῦ δύναται νὰ παρέχεται ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς, ἐπιπροσθέτως τῶν κανονικῶν αὐτῆς συνεισφορῶν, οἰκονομικὴ ἐνίσχυσις καθ' ἃ ἀπόφασις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐκάστοτε καθορίζει.

(4) Εἰς φυγαγωγικὰς λέσχας τοῦ Προσωπικοῦ νομίμως συνιστάμενας καὶ λειτουργούσας δύναται, κατὰ λόγον τοῦ ἀριθμοῦ τῶν μελῶν των, νὰ παρέχεται ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς διὰ τῶν στέγων καὶ λειτουργούντων ἢ χρησὺς οἰκημάτων καὶ τοῦ ἀναγκασιούντος ἐξοπλισμοῦ τούτων, ὡς καὶ οἰκονομικὴ ἐνίσχυσις καθ' ἃ ἀπόφασις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐκάστοτε καθορίζει.

(5) Εἰς τέκνα τοῦ Προσωπικοῦ ἀριστεύοντα κατὰ τὰς προαγωγικάς ἢ ἀπολυτηρίους ἐξετάσεις ἐν τῇ Μέσῃ καὶ Ἀνωτέρᾳ Ἐκπαιδεύσει παρέχονται ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς χρηματικὰ βραβεῖα κατ' ἀνώτατον ὅριον μέχρι δέκα κατ' ἑτος, τοῦ ὅφους τῶν ἀπολῶν ὁρίζεται ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(6) Ἐν περιπτώσει θανάτου ἐν ἐνεργῇ ὑπηρεσίᾳ τινός ἐκ τοῦ Προσωπικοῦ καταλείποντος σύζυγον ἢ ἀνήλικα τέκνα, ἡ Ἀρχὴ καταβάλλει εἰς τὰ καταλείπόμενα ὑπ' αὐτοῦ μέλη τῆς οἰκογενείας του βοήθημα ἴσον πρὸς £50.-.

**Α. Στρατιωτική
Υπηρεσία.**

20.- (1) Προσωπικόν καλούμενον εἰς τὰς τάξεις τῆς Ἐθνικῆς Φρουρᾶς διατηρεῖ κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς στρατιωτικῆς του υπηρεσίας τὴν ἐν τῇ Ἀρχῇ ὀργανικὴν θέσιν του καὶ ἐπανερχεται αὐτοδικαίως εἰς αὐτήν μετὰ τὴν ἐκ τῆς Ἐθνικῆς Φρουρᾶς ἀπόλυσίν του.

(2) Τό Προσωπικόν κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς στρατευσέως του λαμβάνει τὰς ὑπὸ τῆς κειμένης νομοθεσίας καθοριζομένης ἀποδοχάς.

(3) Τό Προσωπικόν κατὰ τὸν χρόνον τῆς στρατευσέως του διατηρεῖ τὸ δικαίωμα προαγωγῆς κατὰ βαθμὸν καὶ μισθολογικὰς βαθμίδας. Ὁ χρόνος τῆς στρατιωτικῆς υπηρεσίας λογίζεται χρόνος πραγματικῆς υπηρεσίας εἰς τὴν Ἀρχήν.

(4) Τό Προσωπικόν ἀπολυόμενον τῶν τάξεων τῆς Ἐθνικῆς Φρουρᾶς ὀφείλει νὰ ἐπανεέλθῃ εἰς τὴν προτέραν του θέσιν.

Ἐμφανιζόμενον μὲ ἀδικαιολόγητον καθυστέρησιν καὶ πάντως πρὸ τῆς τριακοστῆς ἡμέρας ἀπὸ τῆς ἐκ τῶν τάξεων τῆς Ἐθνικῆς Φρουρᾶς ἀπολύσεώς του, παραπέμπεται εἰς τὸ Πειθαρχικόν Συμβούλιον. Μὴ ἐμφανιζόμενον ἀδικαιολογήτως ἐντὸς τριᾶκοντα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ἐκ τῶν τάξεων τῆς Ἐθνικῆς Φρουρᾶς ἀπολύσεώς του, θεωρεῖται παραιτηθὲν κατὰ τὰς διατάξεις τῆς παραγράφου (3) τοῦ Κανονισμοῦ 22 τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῶν ἀνωτέρω ἡ ἡμερομηνία ἀπολύσεως ἐκ τῶν τάξεων τῆς Ἐθνικῆς Φρουρᾶς λαμβάνεται ἡ ἐν τῇ ἀπολυτηρίῳ ἀναφερομένη ἡμερομηνία.

**Υπηρεσία εἰς
Πολιτικὴν Ἀμυναν.**

(5) Τό καλούμενον διὰ ὑπηρεσίαν εἰς τὴν Πολιτικὴν Ἀμυναν Προσωπικόν θὰ τυγχάνῃ ἀναλόγου χειρισμοῦ ὡς ἀνωτέρω.

Ἀπόλυσις.

21.- (1) Τό Μόνιμον καὶ Τακτικόν Προσωπικόν ἀπολύεται:-

- α) Ἐνεκα ἐπαγγελματικῆς ἀνεπαρκείας, ἥτοι ἀποδεδειγμένης ἀνεπαρκείας ἢ ἀκαταλληλότητος περὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ἀνατεθειμένων αὐτῷ καθηκόντων.

Ἡ ἐπαγγελματικὴ ἀνεπάρκεια διαπιστοῦται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν προτάσεως πάντων τῶν ἱεραρχικῶς προϋσταμένων τοῦ Προσωπικοῦ, γνωματεύσεως τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ καὶ εἰσηγήσεως πρὸς τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, λαμβανομένου ὑπ' ὄψιν καὶ τοῦ ἀτομικοῦ φακέλλου τοῦ Προσωπικοῦ τούτου.

Κατὰ πᾶσαν περίπτωσιν θεωρεῖται συντρέχουσα ἐπαγγελματικὴ ἀνεπάρκεια ὡσάκις τὸ Προσωπικόν ἀποκλεισθῇ τρίς τῆς κατὰ μισθολογικὴν βαθμίδα τοῦ αὐτοῦ βαθμοῦ προαγωγῆς (ἢ κριθῇ στάσιμον ἐν τῇ αὐτῇ βαθμῇ δὺς ἢ τρίς κατὰ τὰ ἐν τῷ Κανονισμῷ 10 παραγράφους (6) καὶ (7) τῶν παρόντων Κανονισμῶν ὀριζόμενα).

Νοεῖται ὅτι ἡ διαδικασία αὕτη δέν ἀποστερεῖ τὸ βάσει τοῦ "Κώδικος Βιομηχανικῶν Σχέσεων" δικαίωμα τῆς Συντεχνίας πρὸς συζήτησιν τῆς τοιαύτης ἀπολύσεως τοῦ Προσωπικοῦ εἰς τὸ ἐπίπεδον Συντεχνίας - Διευθύνσεως.

- β) Ένεκα σωματικής ή πνευματικής νόσου καθιστώσης τό Προσωπικόν άνύκανόν πρὸς ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας ἣν δέον νά παρέχη ὡς ἐκ τῆς κατηγορίας εἰς ἣν ἀνήκει, ἀφοῦ ἐξαντληθούν ἀντικειμενικῶς τὰ περιθώρια ἀπασχολήσεως εἰς ἄλλην ἐργασίαν.

Ἡ ἀνικανότης αὕτη διαπιστοῦται διὰ πρακτικοῦ συντασσομένου ὑπὸ Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς ἀποτελουμένης ἐξ ἐνός Κυβερνητικοῦ ἱατροῦ ὡς προέδρου, ἐκ τοῦ ἱατροῦ τῆς Ἀρχῆς καὶ ἐξ ἐνός ἱατροῦ ὑποδεικνυομένου ὑπὸ τῆς ἐπαγγελματικῆς Ὁργανώσεως τοῦ Προσωπικοῦ εἰς ἣν ἀνήκει ἢ ὑπὸ τοῦ ἰδίου τοῦ ἐνδιαφερομένου.

Προκειμένου περὶ Προσωπικοῦ κατοικοῦντος ἐκτός τῆς ἑδρας τῆς Ἐπιτροπῆς καὶ μὴ δυναμένου νά προσέλθῃ πρὸς ἐξέτασιν, ἡ Ἐπιτροπὴ ἀποφαίνεται βάσει γνωματεύσεως δύο ἐκ τῶν μελῶν αὐτῆς μεταβαίνόντων ἐπὶ τόπου.

Ἡ παραπομπή τοῦ Προσωπικοῦ εἰς τὴν ὡς ἄνω ὀρίζομένην Ἐπιτροπὴν πρὸς κρίσιν περὶ τῆς ἔνεκα νόσου ἀνικανότητος του δύναται νά γίνῃ κατὰ πάντα χρόνον καὶ ἀνεξαρτήτως τῆς εἰς τό ὑπὸ κρίσιν Προσωπικόν χορηγήσεως ἀδείας ἀσθενείας λόγῳ ἀσθενείας.

Ἡ ἀπόλυσις συντελεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐπὶ τῇ βάσει τῆς γνωματεύσεως τῆς κατὰ τὰ ἄνω Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς.

- γ) Ένεκα ἐπιβολῆς τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τῆς ὀριστικῆς ἀπολύσεως διὰ τελεσιδύκου ἀποφάσεως τοῦ ἀρμοδίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.
- δ) Ένεκα πλεονασμοῦ, τηρουμένης τῆς περὶ πλεονασμοῦ διαδικασίας καὶ νομοθεσίας.
- ε) Ένεκα συμπληρώσεως τοῦ ὅριου ἡλικίας ἥτοι τοῦ μὲν ἄρρενος τοῦ 60οῦ τοῦ δέ θήλεος τοῦ 55ου ἔτους τῆς ἡλικίας του, διὰ τό Μόνιμον Προσωπικόν, καὶ τοῦ 60οῦ διὰ τό Τακτικόν Προσωπικόν ἀμφοτέρων τῶν φύλων.

Ἡ ἡλικία τοῦ Προσωπικοῦ ἀποδεικνύεται διὰ τῶν ἐν τῷ Κανονισμῷ 7 παράγραφος (2) τῶν παρόντων Κανονισμῶν μνημονευομένων δημοσίων ἐγγράφων ἀποκλειομένης τῆς διορθώσεως τῆς χρονολογίας τῆς γεννήσεως, ὡς αὕτη ἀρχικῶς ἐδηλώθη εἰς τὴν Ἀρχήν.

Ἐπὶ τῶν περιπτώσεων ἐξόδου λόγῳ ὅριου ἡλικίας ἡ ἀποχώρησις ἐπέρχεται αὐτοδικαίως καὶ ὑποχρεωτικῶς ἄμφω τῇ συμπληρώσει τοῦ ὅριου καὶ κατόπιν ἐγγράφου εἰδοποιήσεως τοῦ ἀφυπηρετοῦντος ἀποστελλομένης παρὰ τῆς Ἀρχῆς ἓνα μῆνα πρό τῆς ἡμέρας ἀφυπηρετήσεως.

- στ) Κατ' ἐφαρμογὴν τῆς ἐν τῷ Κανονισμῷ 10 παράγραφος (15) τῶν παρόντων Κανονισμῶν διατάξεως, ἐάν κριθῇ ὡς εὐδοκίμως περατώσαν τὴν σταδιοδρομίαν του.

Τό κατά τό ἐδάφιον (στ) ἀπολυόμενον Προσωπικόν λαμβάνει ὡς ἀποζημιώσιν τόσους μηνιαίους μισθοῦς (Μισθός=Βασικός καί Τιμαριθμικόν Ἐπίδομα) ὅσα τά πραγματικά ἔτη ὑπηρεσίας του. Εἰς πᾶσαν περίπτωσιν οἱ μηνιαῖοι οὗτοι μισθοὶ εἶναι οἱ ἀντιστοιχοῦντες εἰς τήν ἀνωτάτην μισθολογικήν βαθμίδα τῆς μισθολογικῆς κλίμακος ἣν ἠκολούθει τό προσωπικόν ταῦτο πρό τῆς ἀπολύσεώς του, ἐν πάσῃ δέ περιπτώσει ἡ ἀποζημιώσις αὕτη δέν δύναται νά ὑπερβαίνει τό ποσόν τῆς μισθοδοσίας του τήν ὅπουαν θά ἐλάμβανε ἐάν ἐσυνέχιζε τήν ὑπηρεσίαν του μέχρι τῆς συμπληρώσεως τοῦ κανονικοῦ διὰ τήν ἀψυπηρέτησιν ὁρίου ἡλικίας του.

(2) Τό ἀπολυόμενον, συντρεχούσης μιᾶς τῶν ἀνωτέρω περιπτώσεων, Προσωπικόν, λαμβάνει τὰς ὑπό τῶν Κανονισμῶν τῶν Ταμείων Συντάξεως ἢ Προνοίας ὀριζομένης ἀπολαβᾶς.

(3) Τό μή δικαιούμενον ἐντάξεως εἰς τὰ Ταμεῖα Συντάξεως ἢ Προνοίας Προσωπικόν κατὰ τήν ἀπόλυσίν του, συντρεχούσης οἰασδήποτε τῶν ἐν παραγράφῃ (1) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ περιπτώσεων λαμβάνει ἀναλόγως τῶν ἐτῶν ὑπηρεσίας του φιλοδώρημα, βάσει εὐδικῆς πρὸς τοῦτο ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἀρχῆς.

Παραίτησις.

22.- (1) Τό Προσωπικόν δικαιοῦται νά παραιτηθῇ. Ἡ παραίτησις ὑποβάλλεται ἐγγράφως, ἡ δέ λύσις τῆς ὑπαλληλικῆς σχέσεως ἐπέρχεται διὰ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραίτησεως ὑπό τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἐντός 30 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὑποβολῆς τῆς ἡ αὐτοδικαίως δι' ἀπράκτου παρελεύσεως τῆς προθεσμίας ταύτης.

Ἡ αἴτησις παραίτησεως δέον νά ὑποβάλλεται ἕνα μῆνα πρὸ τῆς ἐπιθυμητῆς ἡμέρας διὰ τήν παραίτησιν ἄλλως παρακρατοῦνται αὐ ἀποδοχαὶ ἐνός μηνός, ἡ μέρος τῶν ἀποδοχῶν τοῦ μηνός ἀναλόγως τῶν ἡμερῶν τῆς προειδοποιήσεως.

(2) Ὁ ὑποβάλλων παραίτησιν δέν δικαιοῦται νά ἐγκαταλείψῃ τήν θέσιν του πρὸ τῆς ἀποδοχῆς τῆς παραίτησεως ἢ τῆς ἀπράκτου παρόδου τῆς κατὰ τὰ ἀνωτέρω 30ῆμέρου προθεσμίας ἐντός τῆς ὁποίας ὀφείλει νά παραδώσῃ τήν ὑπηρεσίαν του καὶ συντρεχούσης περιπτώσεως, τήν χρηματικὴν διαχείρισίν του.

Ὁ Γενικός Διευθυντής δύναται ἐν τούτοις, εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις, ἐάν λόγοι ὑπηρεσιακοὶ ἐπιβάλλουν τοῦτο, νά ἀποφασίσῃ τήν μέχρις ἐνός εἰσέτι μηνός πέραν τῆς κατὰ τὰ ἀνωτέρω συμπληρώσεως τῆς 30ῆμέρου προθεσμίας, παραμονήν τοῦ παρατιμωμένου Προσωπικοῦ ἐν τῇ Ὑπηρεσίᾳ.

(3) Ὡς παραίτησις τοῦ Προσωπικοῦ θεωρεῖται ἡ ἐκ τῆς ὑπηρεσίας ἀδικοαπολόγητος ἀποχὴ αὐτοῦ ὑπὲρ τὰς τριάκοντα ἐργαζόμεους ἡμέρας συνεχῶς ἢ διακεκομμένως ἐντός τοῦ αὐτοῦ ἔτους.

Παράπονα τοῦ Προσωπικοῦ κατὰ τοῦ χαρακτηρισμοῦ τῆς ἀποχῆς ὡς ἀδικοαπολόγητου, ἐξετάζονται ὑπὸ τῶν ἀρμοδίων Συμβουλίων καὶ κρύνονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

23.- (1) Ἡ Ἀρχὴ τηρεῖ δι' ἅπαν τὸ Προσωπικὸν μητρώον ἐν ᾧ περιέχονται τὰ ἀκόλουθα στοιχεῖα:-

Μητρώον -
Ἐκθέσεις Προόδου.

A. Προσωπικὴ κατάσταση

- α) Κωδικὸς ἀριθμὸς μητρώου
- β) Ὄνομα, ἐπώνυμον, ὄνομα πατρός καὶ μητρός
- γ) Χρονολογία γεννήσεως
- δ) Τόπος γεννήσεως (χωρίον ἢ πόλις)
- ε) Δῆμος ἢ κοινότης εἰς οὗ τὸ μητρώον φέρεται ἐγγεγραμμένον.
- στ) Στρατολογικὴ κατάσταση (ἀριθμὸς στρατολογικοῦ μητρώου, βαθμὸς ἐν τῷ στρατεύματι, μόνος χορηγοῦσα φύλλον πορείας καὶ κατηγορία: ἱκανός, βοηθητικός, ἀνύκανος, ἀνάπηρος, τραυματίας).
- ζ) Ἀκριβὴς διεύθυνσις κατοικίας καὶ ἀριθμὸς τηλεφώνου

B. Οἰκογενειακὴ κατάσταση

- α) Χρονολογία τελέσεως γάμου
- β) Ὄνοματεπώνυμον συζύγου
- γ) Ὄνομα καὶ χρόνος γεννήσεως τέκνων
- δ) Προστατευόμενα μέλη (χήρα μήτηρ - ἀνάπηρος καὶ ἄπορος πατήρ, ἄγαμοι ἀνήλικοι ἀδελφοὶ καὶ ἔτος γεννήσεως ἑκάστου).

Γ. Στοιχεῖα προϋπηρεσίας

- α) Ἀκριβὴς χρόνος καὶ ἰδιότης προϋπηρεσίας παρὰ τῇ CABLE & WIRELESS.
- β) Ἀκριβὴς χρόνος προϋπηρεσίας παρὰ Τηλεπικοινωνιακῇ Ἐπιχειρήσει τῆς Ἀλλοδαπῆς.
- γ) Ἀκριβὴς χρόνος προϋπηρεσίας εἰς ἄλλους οἴκους ἢ Ὄργανισμοὺς.

Δ. Ὑπηρεσιακαὶ μεταβολαὶ παρὰ τῇ Ἀρχῇ καὶ κατὰ τὴν προϋπηρεσίαν παρὰ τῇ CABLE AND WIRELESS.

- α) Πρόσληψις
- β) Μονιμοποιήσις
- γ) Προαγωγὰ κατὰ βαθμὸν
- δ) Προαγωγὰ κατὰ μισθολογικὰς βαθμίδας
- ε) Τοποθετήσεις, μεταθέσεις καὶ ἀποσπάσεις
- στ) Μετατάξεις
- ζ) Ἀδειαι
- η) Πᾶσα ἄλλη μεταβολὴ (ὑποβιβασμός, διαθεσιμότης, ἀπόλυσις).

E. Ἡθικὰ καὶ ὕλικα ἀμειβαί.

ΣΤ. Πειθαρχικὰ Ποινὰ καὶ ἀργαί.

(2) Πᾶσα μεταβολή εἰς τὰ ὡς ἄνω ἐν παραγράφῳ (1) στοιχεῖα ὡς γάμος, θάνατος, γέννησις τέκνων, δέον νά ἀνακοινῶνται ἀμελλητί, καί πάντως οὐχὶ βραδύτερον τοῦ μηνός, εἰς τὴν ἀρμοδίαν Ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ, ἐγγράφως ὑπὸ τοῦ προσωπικοῦ ἐπισυνάπτοντος καί τὰ ἀποδεικτικά τοῦ γεγονότος στοιχεῖα.

Τό ὡς ἄνω μητρώον δύναται νά τηρῆται ὑπὸ τύπον ἀτομικοῦ βιβλιαρίου ἢ δελτίου.

Διὰ τὸ Ἀνώτατον Προσωπικόν τηρεῖται ἴδιον μητρώον παρὰ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ἐφαρμοζομένων κατὰ τὰ λοιπὰ τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ.

(3) Πρὸς πληρεστέραν παρακολούθησιν τοῦ Προσωπικοῦ ὡς πρὸς τὰ ζητήματα ἐν γένει τῆς προαγωγῆς του, τηρεῖται παρὰ τῇ Ὑπηρεσίᾳ Προσωπικοῦ ἐπιτηρῆς τοῦ Προσωπικοῦ γενικὴ μὲν κατὰ βαθμὸν προκειμένου περὶ τοῦ Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ, κατὰ κλάδους δέ, εἰδικότητος καί βαθμούς προκειμένου περὶ τοῦ λοιποῦ Προσωπικοῦ.

(4) Δι' ἅπαν τὸ Προσωπικόν συντάσσονται κατ' ἔτος φύλλα ποιότητος. Ὁμοίως συντάσσονται φύλλα προαγωγῆς διὰ τὸ ἔχον δικαίωμα κρίσεως πρὸς προαγωγὴν Προσωπικόν.

Τὰ τε φύλλα ποιότητος καί τὰ φύλλα προαγωγῆς, ἔχουν ἐμπιστευτικὸν χαρακτῆρα.

Περὶ τῶν φύλλων ποιότητος, τῶν φύλλων προαγωγῆς καί περὶ τῶν ἀρμοδίων πρὸς σύνταξιν αὐτῶν ὑπηρεσιακῶν ὀργάνων ἀποφασίζει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

Ὑπηρεσιακά
Συμβούλια.

24. Ἐν τῇ Ἀρχῇ λειτουργοῦν τὰ κάτωθι Ὑπηρεσιακά Συμβούλια ἐπιλαμβανόμενα τῶν κατὰ τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἀρμοδίως εἰσαγομένων ζητημάτων τοῦ Προσωπικοῦ.

A. 1. Συμβούλιον Προσωπικοῦ συγκροτούμενον ὡς κάτωθι:

- α) Ἐκ τριῶν ὑπαλλήλων τοῦ Ἀνωτάτου ἢ Ἀνωτέρου Προσωπικοῦ ὁριζομένων μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ἐξ ὧν εἷς ὀρίζεται ὡς Πρόεδρος.
- β) Ἐκ τριῶν ὑπαλλήλων μετὰ τῶν ἀναπληρωτῶν των ὑποδεικνυομένων ὑπὸ τῆς Ἐνταῖας Ὁργανώσεως τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς καί διοριζομένων ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Εἰς τὸ οὕτω συγκροτούμενον συμβούλιον συμμετέχει πάντοτε, ἀνευ ὁμῶς δικαιώματος ψήφου, ὡς εἰσηγητής, ὁ Διευθυντὴς Προσωπικοῦ ἢ ἀναπληρωτὴς του.

Χρὴ Γραμματέως ἐκτελεῖ εἷς ἐκ τῶν ὑπαλλήλων τῆς Ἀρχῆς ἐκ τοῦ Τμήματος Προσωπικοῦ ὁριζόμενος πρὸς τοῦτο μεθ' ἑνὸς ἀναπληρωτοῦ κατὰ Δεκέμβριον ἐκάστου ἔτους ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

2. Τό Συμβούλιον Προσωπικοῦ δικαιοῦται ἐπὶ παντός ζητήματος εἰσαγομένου εἰς αὐτό νά καλῇ πρὸς παροχὴν πληροφοριῶν πάντα ἱεραρχικῶς προϋστάμενον τοῦ ὑπὸ κρίσιν Προσωπικοῦ, ὡς καὶ νά ζητῇ ἐγγράφους διασαφηνύσεις.
3. Κρινομένου ὑπαλλήλου φέροντος βαθμὸν ἴσον ἢ ἀνώτερον πρὸς τὰ ὑπὸ στοιχεῖα 1. "α" καὶ "β" μέλη, μέλη ὀρίζονται κατὰ τὸ δυνατόν, ἔχοντα βαθμὸν ἀνώτερον.
4. Τό Συμβούλιον Προσωπικοῦ εὐρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων 5 ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ ἐν οἷς ὁ Πρόεδρος ἢ ὁ Ἀναπληρωτὴς του.
5. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ λαμβάνονται κατὰ πλειοψηφίαν, τῆς ψήφου τοῦ Προέδρου λογιζομένης διπλῆς ἐν ὕσσοψηφίᾳ.
6. Τὰ πρωτότυπα τῶν πρακτικῶν τῶν συνεδριάσεων καὶ τῶν ἀποφάσεων συντάσσονται ὑπὸ τοῦ Γραμματέως καὶ ὑπογράφονται ὑφ' ἀπάντων τῶν μελῶν.
7. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ ὑπόκεινται εἰς ἐπικύρωσιν ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ὅστις πρὸ τῆς ἐπικυρώσεως δύναται νά παραπέμψῃ οἰανδήποτε ἀπόφασιν τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ δι' ἐπανεξέτασιν. Αἱ μὴ ἐπικυρουμένη δι' ἀποφάσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἀποφάσεις τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ παραπέμπονται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου πρὸς λήψιν ἀποφάσεως.
8. Αἱ περὶ προαγωγῆς πράξεις κοινοποιοῦνται γραπτῶς μερὶ μνη τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ.

Εἰς Προσωπικὸν κρινόμενον ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου Προσωπικοῦ ἐπιτρέπεται, ἐντὸς ἀποκλειστικῆς προθεσμίας 15 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ὡς ἄνω γνωστοποιήσεως, ἔνστασις τοῦ ἐνδιαφερομένου ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἡ ἐν λόγῳ ἔνστασις ὑποβάλλεται ἱεραρχικῶς διὰ τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ.

- Β. Προκειμένου περὶ ζητημάτων ἀφορώντων τὸ Ἀνώτατον Προσωπικὸν καθήκοντα Συμβουλίου Προσωπικοῦ ἐκτελεῖ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ὡς ὁ Κανονισμὸς 10, παράγραφοι (6) καὶ (7).

25.- (1) Ἡ πρόσληψις Ἐκτάκτου Προσωπικοῦ ἀποφασίζεται καὶ ἐνεργεῖται, ἐν ὄψει τῶν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν, ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ τῶν παρ' αὐτοῦ ἐξουσιοδοτουμένων ὀργάνων.

Ἐκτάκτον
Προσωπικόν.

(2) Τὸ Ἐκτάκτον Προσωπικὸν πρόσλαμβάνεται ἐν συνεννοήσει μετὰ τῆς Συντεχνίας δι' ἐκτάκτους προσωρινῆς φύσεως ἐργασίας διὰ συμβάσεως ὠρισμένου χρόνου διάρκειας μέχρις ἐνός ἔτους.

(3) Αἱ ὠρισμένου χρόνου συμβάσεις, δὲν δύνανται νά συνομολογηθῶσι διὰ χρόνον μετρίονα τῆς διετίας οὐδέ νά ἐκταθῶσι, καθ' οἷονδήποτε τρόπον ἀνανεοῦμεναι, πέραν τοῦ χρόνου τούτου.

(4) Αί απόδοχαί τοῦ ἐπὶ συμβάσει ὠρισμένου χρόνου Προσωπικοῦ ὡς ἐν παραγράφῳ (8) τοῦ Κανονισμοῦ 15 τῶν παρόντων Κανονισμῶν, καθορίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς Ἀρχῆς καὶ διαλαμβάνονται ἐν τῇ συμβάσει, δὲν ὑπόκεινται δέ εἰς μεταβολὴν κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς συμβάσεως εἰ μὴ μόνον εἰς περιπτώσεις εἰδικῆς ἀποφάσεως τῆς Ἀρχῆς ἢ μεταβολῆς τοῦ τιμαριθμικοῦ δείκτου ὡς ἐν παραγράφῳ (9) τοῦ Κανονισμοῦ 15 τῶν παρόντων Κανονισμῶν ὀρίζεται.

Εἰς τὸ ἐπὶ συμβάσει ὠρισμένου χρόνου Ἑκτακτον Προσωπικόν οὐδεμία πρόσθετος παροχή, πλὴν τῶν ἐν παραγράφοις (10), (13), (14), (17) καὶ (18) τοῦ Κανονισμοῦ 15 τῶν παρόντων Κανονισμῶν, χορηγεῖται.

(5) Τὰ τῶν ἀδειῶν τοῦ ἐπὶ συμβάσει ὠρισμένου χρόνου Προσωπικοῦ ρυθμίζονται κατὰ τὰς ἐκάστοτε ἰσχυοῦσας ἐπὶ ἰδιωτικῶν ὑπαλλήλων καὶ ἐργατῶν διατάξεις.

(6) Τὸ ἐπὶ συμβάσει ὠρισμένης διάρκειας Προσωπικόν ἀπολύεται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ κατὰ τὴν ὑπεύθυνον κρίσιν αὐτοῦ τῇ εἰσηγήσει τῆς ἀρμοδίας ὑπηρεσίας, πάντως δὲ εὐθύς ὡς ἐξέλειπεν ἡ ἀνάγκη δι' ἣν προσελήφθη. Οὐχ ἥττον τὸ Προσωπικόν τοῦτο δύναται νὰ ἀπολυθῇ καὶ πρὸ τῆς λήξεως τοῦ χρόνου τῆς συμβάσεως ἐν ἡ περιπτώσει ὑπέπεσεν εἰς πειθαρχικὸν ἀδύκημα τῶν παρόντων Κανονισμῶν. Εἰς τὴν περιπτώσει τῆς ἀπολύσεως αὐτῆς, γινομένης ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, δὲν ὀφείλονται ἀποδοχαί τοῦ ὑπολοίπου χρόνου τῆς συμβάσεως.

Σιωπηρὰ ἢ κατὰ παράτασιν ἀνανέωσις τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐπὶ ὠρισμένη διάρκειᾳ ἀπαγορεύεται.

(7) Κατὰ τὰ λοιπὰ, πλὴν τῶν ἐν τῷ παρόντι Κανονισμῷ ρητῶς ὀριζομένων, ἐπὶ τοῦ ἐπὶ συμβάσει ὠρισμένου χρόνου ἐκτάκτου προσωπικοῦ ἐφαρμόζονται αἱ διατάξεις τῆς ἐκτὸς τῶν παρόντων Κανονισμῶν κειμένης νομοθεσίας.

Ἐκτελέσεις Ἐντολῶν-Πρωτοβουλῶν.

26.- (1) Τὸ Προσωπικόν εἶναι ὑπεύθυνον διὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ καὶ τὴν νομιμότητα τῶν υπηρεσιακῶν του ἐνέργειων.

(2) Τὸ Προσωπικόν ὀφείλει ὑπακοὴν εἰς τὰς ἐντολάς τῶν κροῦσταμένων του, λαμβάνον ὅμως ἐντολὴν ἀντικειμένην εἰς τὰς ἐν γένει διατάξεις καὶ ἐγκυκλίους τῆς Ἀρχῆς, ὀφείλει, πρὸ πάσης ἐκτελέσεως, νὰ ἀναφέρῃ τοῦτο ἱεραρχικῶς πάντοτε, εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν ἐπισημαῖνον τὴν ἀντίθεσιν ταύτην καὶ εἰτα νὰ ἐκτελέσῃ τὴν ἐντολὴν ἀμελλητί.

Οὐχ ἥττον εἰς περιπτώσεις καθ' αἷς λόγῳ τῆς σοβαρότητος τοῦ ἀντικειμένου κρίνει ὅτι ἐκτελέσεις τῆς ἐντολῆς ἤθελεν ἔχει καταστρεπτικὰς συνεπείας ἢ θὰ συνεπήγετο σοβαρωτάτους κινδύνους διὰ τὴν Ἀρχὴν ἢ καὶ τὸ Προσωπικόν, ἀναφέρει ἐγγράφως ἢ τηλεγραφικῶς περὶ τῆς ἀντιθέσεως καὶ ἀναμένει νέον ἔγγραφον ἢ τηλεγραφικὴν ἐντολὴν ὅτε καὶ ἐκτελεῖ πλέον ταύτην.

Ὁ χαρακτηρισμὸς περὶ τῆς κατὰ τὰς ἀνω σοβαρότητος γίνεται ὑπὸ ἰδίαν εὐθύνην τοῦ ὑπαλλήλου, ὅστις καὶ ὑπέχει πειθαρχικὴν εὐθύνην εἰς περιπτώσιν καθ' ἣν ἤθελεν ἀποδειχθῇ ὅτι δὲν συνέτρεχον οἱ ὡς ἀνω λόγοι.

(3) 'Επί πάσης περιπτώσεως καθ' ἣν προβλέπεται προσυπογραφή ἐντολῆς ἢ ἀποφάσεως ἢ ἐγγράφου παρὰ τοῦ ἀσκοῦντος τὴν ἀρμοδίαν ὑπηρεσιακὴν λειτουργίαν, ὁ ἀρνούμενος τὴν προσυπογραφὴν ταύτην ὀφείλει νὰ διατυπώσῃ ἐγγράφως τὴν διαφωνίαν του. Ἐλλείψει τοιαύτης ἐγγράφου αἰτιολογίας ὁ ἀρνούμενος τὴν προσυπογραφὴν εἶναι συνυπεύθυνος μετὰ τοῦ ἐκδύδοντος τὴν ἐντολήν, ἀπόφασιν ἢ ἐγγραφον.

(4) Τό Προσωπικόν ὀφείλει, ἐν τῇ ἐνασχήσει τῶν καθηκόντων του νὰ ἀναπτύσῃ τὴν ἐκ τῶν συγκεκριμένων περιστάσεων ἐπιβαλλομένην πρωτοβουλίαν ἐπὶ τῷ τέλει ἐγκαίρου καὶ προσηκούσης ἐπιτελέσεως τοῦ ὑπηρεσιακοῦ ἔργου.

(5) Ὅσακις τό Προσωπικόν εὐρεθῇ ἐν ἀναποδράστῃ ἀνάγκῃ νὰ λάβῃ ὑπὸ προσωπικὴν του εὐθύνην μέτρα ἀντικείμενα εἰς ὑπηρεσιακὰς διατάξεις ὀφείλει νὰ ἐνημερώσῃ περὶ τούτου ἀμελλητί τὸν ἄμεσον αὐτοῦ προϊστάμενον, δικαιολογοῦν τὴν τοιαύτην ἐνέργειάν του. Τοιαύτης φύσεως μέτρα δύνανται νὰ ληφθῶσιν ἐξαιρετικῶς εἰς ἐπικυρώσας ἀναποφεύκτους περιπτώσεις καὶ ἐν ἀδυναμίᾳ ἁμέσου ἐπικοινωνίας μεθ' οἰουδήποτε προϊσταμένου του.

27.- (1) Πᾶς προϊστάμενος εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν τήρησιν τῆς τάξεως καὶ πειθαρχίας ὑπὸ τῶν ὑφισταμένων του ὡς καὶ διὰ τὴν ἀκριβῆ καὶ κανονικὴν διεξαγωγὴν τῆς ἀνατεθείσης αὐτοῖς ὑπηρεσίας κατὰ τὰς ἐκάστοτε ἰσχυοῦσας διατάξεις. Ὅθεν, ὑποχρεοῦται νὰ καθοδηγῇ τοὺς ὑφισταμένους του ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ αὐτῶν καὶ ἐν τῇ ἐν γένει συμπεριφορᾷ των, νὰ ἐποπτεύῃ αὐτοὺς καὶ νὰ παραλῇ τούτους ἢ νὰ ἀπευθύνῃ ὑπηρεσιακὰς συστάσεις πρὸς αὐτοὺς κατὰ τὰς περιστάσεις, εἴτε κατ' ἰδίαν, εἴτε ἐν συγκεντρώσει, κατὰ τρόπον προσηνῆ. Βαρεῖται ἐπιτιμήσεις ἀπαγορεύονται ἐνώπιον τρίτων.

Ἱεραρχία.

(2) Οἱ προϊστάμενοι ὀφείλουν νὰ μεριμνοῦν ὅπως τό ὑπ' αὐτοὺς Προσωπικόν λαμβάνῃ ἐκάστοτε γνῶσιν πάσης ἰσχυοῦσης ἢ ἐφεξῆς ἐκδιδομένης ἐγκυκλίου, ὑπηρεσιακῆς ὁδηγίας, ἀνακοινώσεως καὶ διαταγῆς συναφοῦς πρὸς τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας του.

(3) Τό Προσωπικόν ὑποχρεοῦται νὰ ἀναφέρηται πάντοτε ἱεραρχικῶς διὰ τοῦ ἁμέσου προϊσταμένου του. Διὰ τῆς ὁδοῦ ταύτης δέον ἐπίσης νὰ ὑποβάλλῃ πᾶσαν αἵτησιν, ἔνστασιν, παράπονον ἢ ἀναφορὰν ἐφ' οἰουδήποτε θέματος.

Ἐν περιπτώσει ἐξαιρετικῶς κατεπείγουσας ἀνάγκης ἐπιτρέπεται ἀπ' εὐθείας ἀναφορὰ τοῦ Προσωπικοῦ πρὸς τὸν Γενικόν Διευθυντὴν μετὰ ταυτοχρόνου ἀνακοινώσεως πρὸς τὸν ἱεραρχικόν αὐτοῦ προϊστάμενον. Εἰς ἄλλας περιπτώσεις καθ' ἃς ἀπὸ τῆς ἱεραρχικῆς ὑποβολῆς παρέλθῃ χρονικόν διάστημα μεῖζον τοῦ μηνὸς ἄνευ ἐνεργείας τινὸς ἐπὶ τῆς ἀναφορᾶς, τό Προσωπικόν δύναται νὰ ἀναφερθῇ ἐπὶ τοῦ ζητήματος ἀπ' εὐθείας εἰς τὸν Γενικόν Διευθυντὴν μετὰ ταυτοχρόνου ἀνακοινώσεως εἰς τὸν ἱεραρχικῶς προϊστάμενον.

28.- (1) Τό Προσωπικόν ὀφείλει τόσον ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ὅσον καὶ ἐν τῇ ἰδιωτικῇ του ζωῇ νὰ ἐπιδεικνύῃ ἀξιοπρεπῆ διαγωγὴν καὶ νὰ ἐμφανίζεται ἀξιοπρεπῶς.

Συμπεριφορὰ
Προσωπικοῦ.

(2) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά συμπεριφέρεται τόσον πρὸς τοὺς ἀνωτέρους του ὅσον καὶ πρὸς τοὺς ὁμοιοβάθμους καὶ ὑφισταμένους του μετὰ λεκτότητας καὶ εὐγενείας, ὡς καὶ ἐν πνεύματι συναδελφικῆς μετὰ τούτων συνεργασίας πρὸς ἐξυπηρέτησιν τῶν συμφερόντων τῆς Ἀρχῆς.

(3) Τό Προσωπικόν ὀφείλει ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων του νά ἐπιδεικνύῃ ἐναντι τοῦ κοινοῦ λεκτότητα, εὐγένειαν καὶ προθυμίαν πρὸς ἐξυπηρέτησιν αὐτοῦ.

Ἀπαγορεύσεις.

29.- (1) Ἀπαγορεύεται εἰς τό Προσωπικόν κέραν πάσης ἄλλης πράξεως ἀντιβαλυνούσης πρὸς τὰ γενικά καὶ εἰδικά καθήκοντά του:-

- α) Πᾶν σχόλιον ἐπὶ δοθεῖσιν ἐντολῶν, ἐκδοθεῖσιν ἀποφάσεων ἢ ληφθέντων μέτρων γινόμενον δημοσίᾳ ἢ ἐνώπιον ξένων πρὸς τὴν Ἀρχὴν προσώπων.
- β) Ἡ ἐξαφάνισις ἢ παρακοήσις ἢ λήψις ἀντιγράφου ἢ φωτοαντιγράφου παντός ἐγγράφου ἰδίᾳ δέ συνδεομένου πρὸς τό συμφέρον τῆς Ἀρχῆς ἢ πρὸς γενομένην κατάχρησιν ἢ πρὸς οἰανδήποτε ἄλλην κολάσιμον πρᾶξιν.
- γ) Ἡ ὑπὸ ἱεραρχικῶς ἀνωτέρου ἀπασχόλησις οἰουδήποτε κατωτέρου ἐν τῇ ἱεραρχίᾳ Προσωπικοῦ εἰς ἐργασίας ξένας πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν.
- δ) Ἡ ἀνευ εἰδικῆς ἐγκρίσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἀσκησις παντός ἑτέρου ἐπαγγέλματος ἢ προσθέτου ἔργου καὶ ἢ συμμετοχῇ εἰς Διοικητικὰ Συμβούλια Ἀνωνύμων Ἐταιρειῶν ἢ Νομικῶν Προσώπων.
- ε) Ἡ ὑπὸ τοῦ Προσωπικοῦ χρησιμοποίησις τῆς ὑπηρεσιακῆς ἰδιότητος πρὸς ἐξυπηρέτησιν ἰδιωτικῶν συμφερόντων αὐτοῦ ἢ τρίτων.
- στ) Ἡ χρησιμοποίησις ἢ παροχὴ πληροφοριῶν ὅς τὸ Προσωπικόν κατέχει ὡς ἐκ τῆς ὑπηρεσίας του, πρὸς ἐξυπηρέτησιν ἰδίων συμφερόντων ἢ συμφερόντων τρίτων.
- ζ) Ἡ ἄμεσος ἢ ἔμμεσος διὰ τρίτου προσώπου συμμετοχὴ εἰς δημοκρασίαν ἢ προμήθειαν τῆς Ἀρχῆς.
- η) Ἡ ἐπιδύωξις ἢ ἀποδοχὴ ὑπὸ τοῦ Προσωπικοῦ οἰασδήποτε εὐνοίας ἢ ἀνταλλάγματος παρεχομένων ἀπὸ πρόσωπα τῶν ὁποίων διαχειρίζεται ἢ πρόκειται νά διαχειρισθῇ τὰ ζητήματα.
- θ) Ἡ χρησιμοποίησις τῶν οἰκημάτων τῆς Ἀρχῆς δι' οἰονδήποτε σκοπὸν ἀσχετον πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν. Εἰς τὰ οἰκήματα αὐτὰ παραχωροῦνται ὡς ὑπηρεσιακὴ κατοικία τοῦ Προσωπικοῦ δέν ἐπιτρέπεται ὑφ' οἰανδήποτε δικαιολογίαν νά συγκατοικοῦν μετὰ τοῦ Προσωπικοῦ πρόσωπα ἢ ἄλλοι συγγενεῖς ἐκτός τῆς συζύγου, τῶν τέκνων, τῶν γονέων καὶ ἀδελφῶν αὐτοῦ.
- ι) Ἡ λήψις δώρων παρὰ τῶν ὑφισταμένων ἢ ὁ δανεισμός παρ' αὐτῶν χρημάτων.

Υποχρεώσεις Προσωπικοῦ.

30.- (1) Τό Προσωπικόν ὑποχρεοῦται νά ἀφιεροῦ ὅσας τὴν δραστηριότητά αὐτοῦ πρὸς ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας του.

(2) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά γνωρίζη τās διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καί τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Ὁργανισμοῦ ὡς καί τās γενικās καί εἰδικās ἐγκυκλίους καί ὁδηγίαι, ὃν ὑπεύθυνον ἔναντι τῶν προϋσταμένων του διὰ τήν εὐσυνειδήτην ἐκπλήρωσιν τῶν ἀνατιθεμένων αὐτῷ καθηκόντων καί τήν ἀκριβῆ ἐκτέλεσιν τῶν διδομένων αὐτῷ διαταγῶν. Διὰ πᾶσαν ἀμφιβολίαν περὶ τήν ἔννοιαν τῶν Κανονισμῶν, ἐγκυκλίων, ὁδηγίων κλπ., δέον νά ζητῇται ἐγκαίρως ἡ γνώμη τῶν προϋσταμένων.

(3) Τό Προσωπικόν ὑποχρεοῦται ἐντός τῶν κειμένων νόμων καί κανονισμῶν νά ἐξυπηρετῇ εὐσυνειδήτως τὰ συμφέροντα τῆς Ἀρχῆς καί νά συμβάλλῃ πάσῃ δυνάμει εἰς τήν ἀρτιωτέραν λειτουργίαν τῶν Τηλεπικοινωνιῶν πρὸς ἐξυπηρέτησιν τῆς τε Δημοκρατίας καί τοῦ λαοῦ.

(4) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά τηρῇ τό κατά τās κειμένας διατάξεις ἐπαγγελματικόν ἀπόρρητον.

(5) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά τηρῇ ἐχεμύθειαν ἐφ' ὅλων ἀνεξαιρέτως τῶν ὑπηρεσιακῶν ὑποθέσεων. Δέν ἐπιτρέπεται ἀνεὺ εἰδικῆς ἀδείας τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἡ χορήγησις οἰωνόηποτε πληροφοριῶν πλὴν ἐκείνων τās ὁποίας ὁ ἀρμοδῶς ὑπάλληλος εἶναι ὡς ἐκ τῆς ὑπηρεσίας του ὑποχρεωσ νά παρέχῃ εἰς τό κοινόν.

Ἐπιφυλασσομένων τῶν περιπτώσεων τῶν προβλεπομένων ὑπὸ τῶν κειμένων νόμων, διατάξεων, Κανονισμῶν κλπ., δέν ἐπιτρέπεται ἡ ἀνεὺ ἐγκρίσεως τοῦ ἀρμοδίου προϋσταμένου παράδοσις εἰς πρόσωπα ξένα πρὸς τήν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς ἐγγράφων, σχεδιαγραμμάτων ἢ ἀντιγράφων ἢ ἀποσπασμάτων τούτων, ὡς καί πᾶσα σχετικὴ δημοσίευσις αὐτῶν, ὡς καί ἡ χρῆσις τούτων ὑπὸ τοῦ Προσωπικοῦ εἰς ὑποθέσεις ἰδιωτικῆς φύσεως.

(6) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά τηρῇ μετ' ἀκριβεῆς τό ὑπὸ τῶν ἐκάστοτε ἰσχυουσῶν διατάξεων ὀριζόμενον ὥρariον ἐργασίας.

(7) Τό Προσωπικόν εἰς ὃ δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου χορηγεῖται ὑπηρεσιακὴ στολή, ὑποχρεοῦται νά φέρῃ ταύτην ἀνελλιπῶς ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ του.

(8) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά διαφυλάττῃ ἐπιμελῶς καί ἐν καλῇ καταστάσει τὰ μηχανήματα, τὰ ἐργαλεῖα, τὰ ἐπιπλα, τὰ βιβλία, τās χαρταποθήκας, τὰ ὑπηρεσιακά ἐγγράφα καί πάντα τὰ παραδιδόμενα ἢ περιερχόμενα αὐτῷ εἶδη, πρὸς ἐκτέλεσιν τῆς ὑπηρεσίας του, νά παραδίδῃ δέ ταῦτα ἐν καλῇ καταστάσει εἰς τόν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ διάδοχον. Ἐκτίσεως δέον νά ἐκτελεσθῇ πᾶσαν ἐπιμέλειαν διὰ τήν ἐν καλῇ καταστάσει διατήρησιν τῶν ὑπηρεσιακῶν οὐκηνμάτων.

(9) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά ἀναφέρῃ ἀμέσως, κατ' ἀρχὴν ἐγγράφως, εἰς τήν προϋσταμένην του ὑπηρεσίαν πᾶν γεγονός ὅπερ ὑπέπεσεν εἰς τήν ἀντίληψίν του καί ὅπερ ἐπροξένησεν ἢ ἡδύνατο νά προξενήσῃ ζημίαν εἰς τήν Ἀρχὴν ἢ ἀτύχημα εἰς τό Προσωπικόν αὐτῆς ἢ συνδρομητὴν ἢ καί τρίτον τινα ἐξ ἀφορμῆς συναφούς πρὸς τήν τηλεπικοινωνιακὴν ἐκμετάλλευσιν καί τήν ἐν γένει διεξαγωγὴν τῆς ὑπηρεσίας.

(10) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά ἀναφέρῃ ἀμέσως καί ἐγγράφως εἰς τήν ἀρμοδίαν ὑπηρεσίαν Προσωπικοῦ πᾶσαν μεταβολὴν τῆς προσωπικῆς του καταστάσεως κατὰ τόν Κανονισμόν 23 τῶν παρόντων Κανονισμῶν, ὡς καί τήν εἰς τās Ἐνόμους Δυνάμεις πρόσκλησίν του, μετὰ μνείας τῆς ἡμέρας καθ' ἣν ὑποχρεοῦται νά προσέλθῃ πρὸς κατάρταξιν.

(11) Τό Προσωπικόν ὀφείλει νά χρησιμοποιῇ τὰ διὰ τὴν ἐκτέλεσιν τοῦ ἔργου του διατιθέμενα ὑπὸ τῆς ὑπηρεσίας μεταφορικὰ μέσα. Μὴ δεδικαιολογημένη ἄρνησις χρησιμοποιοῦσας τούτων ἀποτελεῖ πειθαρχικόν ἀδύκημα τιμωρούμενον κατὰ τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Ἐκκαθάρισις ἀποδοχῶν ἀποχωροῦντος Προσωπικοῦ.

31. Ἡ καταβολὴ τῶν τυχόν ὀφειλομένων εἰς τοὺς ὀκτωσὶ καὶ ἀποδοχῶν ἐνεργεῖται μετὰ πλήρη ἐκκαθάρισιν τῆς διαχειρίσεώς των καὶ ἐπὶ ἀποδείξει ἐξοφλήσεως πάσης κατὰ τῆς Ἀρχῆς ἀπαιτήσεως.

Καταλογισμὸς ζημίας.

32.- (1) Πᾶσα ζημία προαγενομένη εἰς τὴν Ἀρχὴν ἐξ ὑπαίτιου ἐνεργείας ἢ παραλείψεως ὑπηρεσιακοῦ ὀργάνου, δύναται νά καταλογισθῇ εἰς τοῦτο ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει καὶ ἀσχετῶς τῆς πειθαρχικῆς ἢ κοινικῆς διώξεώς του, λαμβανομένων ἐκάστοτε ὑπ' ὄψιν τοῦ βαθμοῦ τῆς ὑπαιτιότητος καὶ τῶν ἐν γένει συνθηκῶν ὑφ' αἷς ἡ ζημία προέκυψεν.

(2) Ὁ εἰς ὃν καταλογίσθη τοιαύτη ζημία δύναται ἐντὸς δεκαπέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς σχετικῆς ἀποφάσεως νά ζητήσῃ παρὰ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ τὴν ἀναθεώρησιν τῆς ἀποφάσεως ταύτης, προσάγων καὶ τὰ ἀπαιτούμενα δικαιολογητικά. Ἐπὶ τῆς αἰτήσεως ἀναθεωρήσεως δεόν νά δοθῇ ἀπάντησις ἐντὸς μηνός.

(3) Μισθοὶ καταβληθέντες ἀχρεωστήτως ἐκ παραδρομῆς ἢ ἀντιθέτως πρὸς τὰς ἰσχυούσας διατάξεις, παρακρατοῦνται ἐκ τῶν ἀποδοχῶν μετ' ἀγενεστέρων μηνῶν. Ἡ παρακράτησις γίνεταί εἰς μηνιαίας δόσεις μέχρι τοῦ 1/4 τῶν μηνιαίων ἀποδοχῶν.

Ὑπηρεσιακὸς Ἐλέγχος.

33.- (1) Ὁ εἰδικὸς ὑπηρεσιακὸς ἔλεγχος ἀσκεῖται κατὰ Προσωπικοῦ ὑπαίτιου σφαλμάτων ἐν τῇ διεξαγωγῇ τῆς τηλεγραφικῆς καὶ τῆς τηλεφωνικῆς ἀνταποκρίσεως ἢ κακῆς διαχειρίσεως τῶν τηλεγραφικῶν καὶ τηλεφωνικῶν ἀντικειμένων, δι' αὐτὰ κατὰ τὴν κρίσιν τῶν ἐχόντων τὴν ἀρμοδιότητα ἀσκήσεως τοῦ Ὑπηρεσιακοῦ Ἐλέγχου δὲν ἐνδεύκνυται ἡ ἀσκήσις πειθαρχικοῦ ἐλέγχου.

(2) Ὁ εἰδικὸς ὑπηρεσιακὸς ἔλεγχος δύναται νά συνεπάγεται τὸν καταλογισμὸν τῶν τελῶν τῶν ἐξ ὑπαιτιότητος τῶν ἐλεγχομένων μὴ ἐκπληρωσάντων τὸν σκοπὸν τῶν τηλεγραφικῶν καὶ τηλεφωνικῶν ἀντικειμένων ὡς καὶ τῶν τελῶν τῶν ἀνταλλαγεῖσιν ὑπηρεσιακῶν εἰδοποιήσεων.

(3) Ἀρμοδιότητα ἀσκήσεως εἰδικοῦ ὑπηρεσιακοῦ ἐλέγχου ἔχουν οἱ Προϊστάμενοι τῶν Περιφερειακῶν Ὑπηρεσιῶν.

(4) Ὁ κατὰ τὸν εἰδικὸν ὑπηρεσιακὸν ἔλεγχον καταλογισμὸς τῶν τελῶν ἐπιβάλλεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Προϊσταμένου τῆς Περιφερειακῆς Ὑπηρεσίας μετ' ἀπόφασιν τοῦ ἐλεγχομένου.

(5) Ἡ κατ' ἐκανάληψιν διεξαγωγὴ σφαλμάτων ἐν τῇ διεξαγωγῇ τῆς τηλεγραφικῆς καὶ τῆς τηλεφωνικῆς ἀνταποκρίσεως ἢ κακῆς διαχειρίσεως τῶν τηλεγραφικῶν καὶ τηλεφωνικῶν ἀντικειμένων, ἀναφέρεται εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν, δι' ἀσκήσιν τῆς πειθαρχικῆς ἢ ἄλλης διαδικασίας.

Πειθαρχικὰ ἀδύκηματα.

34.- (1) Πᾶσα δι' ὑπαίτιου πράξεως ἢ παραλείψεως παράβασις ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος δυνάμενη νά καταλογισθῇ, ἀποτελεῖ πειθαρχικόν ἀδύκημα.

(2) Τό υπηρεσιακόν καθήκον προσδιορίζεται τόσον ἐκ τῶν ἐπιβαλλομένων εἰς τό προσωπικόν ὑποχρεώσεων ἐκ τῶν κειμένων διατάξεων, ἐγκυκλίων, ὁδηγίων καὶ διαταγῶν, ὅσον καὶ ἐκ τῆς φύσεως τῆς ὑπηρεσίας, ἐτι δὲ καὶ ἐκ τῆς καθόλου ἐντός τῆς ὑπηρεσίας ἐκάστοτε τηρητέας ἐν γένει διαγωγῆς αὐτοῦ.

(3) Ἡ δόλιξις τοῦ κειθαρχικοῦ ἀδικήματος ἀποτελεῖ ὑπηρεσιακόν καθήκον.

(4) Μεταξύ τῶν κειθαρχικῶν ἀδικημάτων καταλέγονται ἰδίᾳ τὰ κάτωθι:

- α) Ἡ ἀδικαιολόγητος ἀποχή ἀπὸ τῆς ἐκτελέσεως τῶν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων.
- β) Πᾶσα ἀδικαιολόγητος ἀπουσία ἢ μὴ τήρησις τῶν περὶ ὥρων ἐργασίας ἰσχυουσῶν ἐκάστοτε διατάξεων, ὡς καὶ ἡ ἀδικαιολόγητος καθυστέρησις μετατιθεμένου ἢ ἀποσπώμενου νὰ μεταβῇ εἰς τὴν νέαν του θέσιν. Ἀπουσία ἐπὶ ψευδεῖ ἐπικλήσει ἀσθενείας, ἀποτελεῖ ἰδιαιτέρως ἐπιβαρυντικὴν αἰτίαν.
- γ) Ἡ παρέλκυσις ἐκτελέσεως ὑπηρεσίας καὶ πᾶσα ἀπειθεία ἢ ἀρνήσις εἰς ἐντολὴν ἱεραρχικῶς προϋσταμένου.
- δ) Πᾶσα ἐν γένει ἀντικειθαρχικὴ διαγωγή.
- ε) Πᾶσα μὴ προσήκουσα ἢ ἐριστικὴ συμπεριφορὰ πρὸς τὸ λοιπὸν ἐν γένει προσωπικόν.
- στ) Πᾶσα συμπεριφορὰ ἀνάρμοστος πρὸς τὴν ὑπαλληλικὴν ἰδιότητα, ὡς καὶ πᾶσα ἐν ᾧ ὑπηρεσίας ἀπρεκίῃς ἢ ἀνούκειος ἢ μὴ προσήκουσα συμπεριφορὰ πρὸς τὸ χρησιμοποιοῦν τὰς ὑπηρεσίας τῆς Ἀρχῆς κοινόν.
- ζ) Πᾶσα παράβασις τῆς ἐκ τῆς ὑπηρεσίας ἐπιβαλλομένης ἐχευθείας.
- η) Πᾶσα πρᾶξις ἢ παράλειψις δυναμένη νὰ ἐπιφέρῃ ζημίαν ὑλικὴν ἢ ἠθικὴν εἰς τὴν Ἀρχήν.
- θ) Πᾶσα ἀτασθαλία ἐν τῇ διαχειρίσει.
- ι) Ἡ λόγῳ ἀσυνήθους ἢ κακῆς χρήσεως φθορὰ πραγμάτων ἀνηκόντων εἰς τὴν Ἀρχήν, ἢ ἀμέλεια περὶ τὴν φύλαξιν καὶ συντήρησιν αὐτῶν, ὡς καὶ ἡ χρησιμοποιοῦσις τούτων πρὸς ἐξυπηρέτησιν σκοποῦ μὴ ὑπηρεσιακοῦ.
- ια) Πᾶσα παράλειψις ἐλέγχου καὶ παρακολουθήσεως τῶν ὑφισταμένων, δυναμένη νὰ δημιουργήσῃ ζημίαν, ἢ διατράξῃ τῆς ὑπηρεσιακῆς τάξεως.
- ιβ) Ἡ ὑπὸ παντὸς προϋσταμένου ἐκ προθέσεως ἢ ἐξ ἀμελείας συντάξις μὴ ἀντικειμενικῆς ἐκθέσεως περὶ τοῦ ὑπ' αὐτόν προσωπικοῦ.
- ιγ) Πᾶσα ἀναληθὴς βεβαίωσις ἢ δήλωσις τοῦ προσωπικοῦ καὶ ἰδίᾳ εἰς ὅτι ἀφορὰ εἰς τὴν ὑπαρξιν τῶν γενικῶν ἢ εἰδικῶν προσόντων καὶ τῶν πρὸς κατάρτισιν τοῦ μητρώου προσωπικοῦ αἰτουμένων στοιχείων.

ιδ) Πάσα παράβασις τῶν ἐγκυκλίων, ὁδηγίων καὶ εἰδικῶν Κανονισμῶν περὶ προλήψεως ἀτυχημάτων.

ιε) Πάσα πρᾶξις ἢ παράλειψις ἀντιβαίνουσα εἰς τοὺς νόμους τῆς Δημοκρατίας.

ιστ) Ἡ πλημμελής ὡς καὶ ἡ μὴ ἔγκαιρος ἐκπλήρωσις τοῦ καθήκοντος.

ιζ) Πάσα ἀδικολογητος ἄρνησις προσελεύσεως πρὸς ἐξέτασιν ἢ κατάρθεσιν ἐνώπιον ὑπηρεσιακοῦ ὀργάνου διενεργουντος προανάκρισιν ἢ ἀνάκρισιν ἢ ἐνώπιον τοῦ πειθαρχικοῦ κριτοῦ.

ιη) Πάσα πρᾶξις συνιστῶσα κατάχρησιν ἐξουσίας ἢ ὑπηρεσιακῆς ἐμπιστοσύνης.

ιθ) Ἡ χρησιμοποίησις τῆς ὑπαλληλικῆς ιδιότητος ἢ πληροφοριῶν ἃς κατέχει ὡς ἐκ τῆς ὑπηρεσίας του, πρὸς ἐξυπηρέτησιν ἰδίων συμφερόντων ἢ συμφερόντων τρίτων.

κ) Ἡ ἄμεσος ἢ διὰ τρίτου προσώπου συμμετοχὴ εἰς δημοπρασίαν διενεργουμένην ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς.

κα) Ἡ ἐπιδύωξις ἢ ἀποδοχὴ ὑπὸ τοῦ ὑπαλλήλου οἰασδήποτε ὑλικῆς εὐνοίας, προερχομένης ἀπὸ πρόσωπα τῶν ὁποίων ἐν τῇ ἐνασκήσει τοῦ ὑπηρεσιακοῦ του ἔργου διαχειρίζεται ἢ πρόκειται νὰ διαχειρισθῇ τὰς ὑποθέσεις.

κβ) Ἡ χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων πρὸς ἀπόκτησιν ὑπηρεσιακῆς εὐνοίας, ἢ πρόκλησιν ἢ ματαίωσιν διαταγῆς τῆς ὑπηρεσίας.

κγ) Ἡ ἀναρμοδιὰ παρέμβασις ὑπὲρ ἢ κατὰ τρίτου τινός.

κδ) Ἡ ἄνευ σχετικῆς ἐγκρίσεως ἀσκήσις ἐτέρου κυρίου ἐπαγγέλματος ἢ προσθέτου ἔργου, ὡς ἐν τῷ Κανονισμῷ 29 τῶν παρόντων Κανονισμῶν ὁρίζεται.

Ὡς ἐπιβαρυντικὴ αἰτία διὰ τὴν ἐπιμέτρησιν τῆς κοινῆς θεωρεῖται ἡ ἐκ συστήματος ἢ κατ' ἐξακολούθησιν ἢ κατ' ἐπανάληψιν διὰπραγὴς τινος τῶν ὡς ἄνω ἀδικημάτων.

(5) Αἱ κάτωθι ἀναφερόμεναι περιπτώσεις κοινικῶν καταδικῶν ἢ πειθαρχικῶν ἀδικημάτων ἐπισύρουν τὴν κοινὴν τῆς ὀριστικῆς ἀκολούσεως. Δύναται οὐχ ἥτιον τὸ Πειθαρχικόν Συμβούλιον νὰ ἐπιβάλῃ ἐλάσσονα κοινὴν ἂν συντρέξουν ἀποδεδειγμένως ἐλαφρυντικὰ περιστάτικα.

α) Πάσα καταδίκη ἐκὶ κακουργήματι ἢ ἐκὶ τινι τῶν κλημμελημάτων κλοπῆς, ὑπεξαίρεσεως, ἀπάτης, βιασμοῦ καὶ ἐκβιασμοῦ, ἀπάτης ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ἢ ἀπιστίας περὶ τὴν διαχειρίσιν, ὡς καὶ πάσα δωροληψία παρὰ νῦν ἢ μελλόντων ἐργολάβων ἢ προμηθευτῶν ἢ πελατῶν τῆς Ἀρχῆς καὶ ἀσχετῶς πάσης ἀσκήσεως κοινικῆς διώξεως κατὰ τοῦ ὑπαλλήλου.

β) Ἡ παραβίασις τοῦ ἐπαγγελματικοῦ ἀπορρήτου τῶν τηλεγραφικῶν καὶ τηλεφωνικῶν ἀνταποκρίσεων.

γ) Πάσα ἐν γένει ἰδιαζόντως βαρεῖα καὶ ἐκ προθέσεως παράβασις ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος.

(6) Ἡ ἠθικὴ αὐτοσυργία ἢ συνέργεια εἰς τινα κειθαρχικῶς κολάσιμον πράξιν ἢ παράλειψιν ἀποτελεῖ κειθαρχικὸν ἀδίκημα δυνάμενον νὰ ἐπισύρῃ τὴν αὐτὴν οὖαν καὶ ἡ αὐτοσυργία ποινὴν. Μὲ τὴν αὐτὴν ποινὴν τιμωρεῖται καὶ πᾶς γνωρίζων καὶ μὴ καταγγέλλων ἀμέσως εἰς τοὺς κειθαρχικοὺς προϋσταμένους τοῦ πράξιν τινὰ ἐκ τῶν ἐν παραγράφῳ (5) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀναφερομένων.

35. Αἱ κειθαρχικαὶ ποιναὶ εἶναι:

Πειθαρχικαὶ
ποιναί.

- α) Ἐγγραφὸς ἐπέκληξις.
- β) Πειθαρχικὴ μετὰθεσις.
- γ) Διακοπὴ ἐτησίως προσαυξήσεως.
- δ) Ἀναβολὴ ἐτησίως προσαυξήσεως.
- ε) Χρηματικὴ Ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀποδοχὰς τριῶν μηνῶν.
- στ) Ὑποβιβασμὸς εἰς τὴν μισθοδοτικὴν κλίμακα.
- ζ) Ὑποβιβασμὸς εἰς κατωτέραν θέσιν.
- η) Προσωρινὴ ἀπόλυσις μέχρις ἑξ μηνῶν.
- θ) Ἀναγκαστικὴ ἀφουκρέτησις.
- ι) Ἀπόλυσις.

36.- (1) Οὐδεὶς διώκεται ἐκ δευτέρου διὰ τὸ αὐτὸ κειθαρχικὸν ἀδίκημα.

Συρροή ἀδικημάτων
καὶ ποινῶν.

(2) Ἐνεκα τῆς αὐτῆς πράξεως μὴ ποινὴ ἐπιβάλλεται, ἔστω καὶ ἂν αὕτη περιέχῃ τὰ στοιχεῖα πλειόνων κειθαρχικῶν ἀδικημάτων.

(3) Ἐπὶ πλειόνων κειθαρχικῶν ἀδικημάτων συνεκδικαζομένων, ἐπιβάλλεται μὴ κειθαρχικὴ ποινὴ κατὰ συγχώνευσιν.

37.- (1) Ἡ κειθαρχικὴ δίκη εἶναι ἀνεξάρτητος τῆς κοινικῆς δίκης.

Σχέσις κειθαρχικῆς
πρὸς κοινικὴν
δίκην.

(2) Ἡ κοινικὴ δίκη ἀναστέλλει τὴν κειθαρχικὴν, δύναται ὅμως ὁ κειθαρχικὸς κριτὴς δι' ἀποφάσεώς του, δυναμένης ἐλευθέρως νὰ ἀνακληθῇ, νὰ διατάξῃ τὴν συνέχισιν τῆς κειθαρχικῆς διαδικασίας.

(3) Πραγματικὰ γεγονότα, ὧν ἡ ὑπάρξις διεπιστώθη δι' ἀμετακλήτου ἀποφάσεως κοινικοῦ δικαστηρίου, λαμβάνονται ἐν τῇ κειθαρχικῇ δίκῃ ὡς ἐν τῇ κοινικῇ. Οὐδόλως ὅμως κωλύεται ἐντεῦθεν τὸ κειθαρχικὸν ὄργανον νὰ ἐκδώσῃ ἀπόφασιν διάφορον τῆς κοινικῆς.

(4) Ἐκδιδομένης τελεσιδίκου κοινικῆς καταδικαστικῆς ἀποφάσεως μετὰ τὴν κειθαρχικὴν δίκην καθ' ἣν δὲν ἐκρίθη ὁ κειθαρχικῶς διωχθεὶς ὡς ὀριστικῶς ἀπολυτὸς, ἐπαναλαμβάνεται οὐκοῦθεν ἡ ἔνεκα τῆς αὐτῆς πράξεως κειθαρχικὴ δίκη εἰς εἰς δικαιολογητὰ κατὰ τὴν παράγραφον (5) τοῦ Κανονισμοῦ 34 ἡ ὀριστικὴ ἀπόλυσις τοῦ ὑπαλλήλου, ἐκδιδομένης δὲ τελεσιδίκου ἀθωωτικῆς κοινικῆς ἀποφάσεως ἡ κειθαρχικὴ δίκη ἐπαναλαμβάνεται τῇ αἰτήσει τοῦ τιμωρηθέντος, ἐφ' ὅσον διὰ τῆς κειθαρχικῆς ἀποφάσεως εἴχεν ἐπιβληθῇ οἰαδήποτε τῶν ποινῶν τοῦ Κανονισμοῦ 35.

Τὸ πρὸς ἐπανάληψιν τῆς κειθαρχικῆς δίκης δικαίωμα παραγράφεται μετὰ ἐν ἔτος ἀπὸ τῆς τελεσιδικίας τῆς κοινικῆς ἀποφάσεως.

Εξάλειψις αξιοποιήνου -
Παραγραφή Πειθαρχικών
αδικημάτων.

38.- (1) Τά πειθαρχικά αδικήματα παραγράφονται εάν παρήλθε διετία, ή επί των εν τῷ Κανονισμῷ 34, παράγραφος (5) προβλεπομένων αδικημάτων πενταετία, ἀφ' ἧς ἡμέρας διεπράχθησαν ἐπιφυλασσομένων των διατάξεων των ἐπομένων παραγράφων (2) ἕως (4).

(2) Πειθαρχικόν αἰτιόημα ἀποτελοῦν καί ποινικόν τοιοῦτον δέν παραγράφεται πρό τῆς παρελεύσεως τοῦ πρὸς παραγραφὴν τοῦ τελευταίου τούτου ὀριζομένου χρόνου. Ἐπὶ τοιούτων αδικημάτων αἱ πράξεις τῆς ποινικῆς διαδικασίας ἀποτελοῦν λόγον διακοπῆς τῆς παραγραφῆς τοῦ πειθαρχικοῦ αἰτιήματος.

(3) Ἀσκηθείσης πειθαρχικῆς διώξεως τὰ πειθαρχικά αἰτιήματα παραγράφονται μετὰ διετίαν ἀπὸ ταύτης. Ὡς χρόνος ἀσκήσεως τῆς πειθαρχικῆς διώξεως νοεῖται ὁ χρόνος καθ' ὃν προσήφθη ἡ κατηγορία.

(4) Ἡ παραγραφή πειθαρχικοῦ αἰτιήματος διακόπτεται διὰ τῆς τελέσεως πειθαρχικοῦ αἰτιήματος σκοποῦντος τὴν ἀπόκρυψιν αὐτοῦ ἢ τὴν ματαίωσιν τῆς ἔνεκα τούτου πειθαρχικῆς διώξεως.

(5) Παραγραφὴν πειθαρχικόν αἰτιόημα διαπιστούμενον παρεμπιπτόντως κατὰ τὴν ἐκδίκασιν ἄλλου πειθαρχικοῦ αἰτιήματος διαπραχθέντος πρό τῆς συμπληρώσεως τοῦ πρὸς παραγραφὴν του χρόνου δύναται νὰ ληφθῇ ὑπ' ὄψιν κατὰ τὴν ἐπιμέτρησιν τῆς ποινῆς τοῦ ἐτέρου τούτου πειθαρχικοῦ αἰτιήματος.

(6) Ἐν περιπτώσει ἀμνηστίας, ἀποκαταστάσεως, χάριτος ἢ καθ' οἷονδήποτε ἄλλον τρόπον ἀρσεως τοῦ κολασμοῦ ἢ ἀρσεως ἢ μεταβολῆς των συνεπειῶν τῆς καταδίκης ποινικοῦ αἰτιήματος ἀποτελοῦντος καί πειθαρχικόν τοιοῦτον, δέν αἰρεται τὸ πειθαρχικῶς κολάσιμον τῆς πράξεως.

(7) Τυχόν προαγωγή τοῦ ὑπαλλήλου, δέν αἰρεῖ τὸ πειθαρχικῶς κολάσιμον αἰτιήματος προγενεστέρου τῆς προαγωγῆς του.

Λήξις πειθαρχικῆς
εὐθύνης - Μὴ ἐκτελέσεις
πειθαρχικῶν ἀποφάσεων.

39.- (1) Ὁ ἐξ οἰουδήποτε λόγου ἀποχωρήσας τῆς ὑπηρεσίας δέν διώκεται πειθαρχικῶς, ἢ τυχόν ὅμως ἀρξαμένη διαδικασία πειθαρχικῆς διώξεως τούτου δύναται νὰ συνεχισθῇ καί μετὰ τὴν λύσιν τῆς ἐργασιακῆς του σχέσεως. Ἀρξαμένη πειθαρχικὴ διώξις συνεχίζεται ὑποχρεωτικῶς κατ' αἰτησίαν τοῦ ἀποχωρήσαντος, ὑποβαλλομένην ἐντός μηνός ἀπὸ τῆς ἀποχωρήσεώς του.

(2) Ἡ κατὰ τὴν ἀνωτέρω παράγραφον ἐκδιδόμενη τυχόν καταδικαστικὴ ἀπόφασις, παραμένει ἀνεκτέλεστος.

Πειθαρχικαὶ
δικαιοδοσίαι.

40.- (1) Αἱ πειθαρχικαὶ δικαιοδοσίαι εἶναι μονομελεῖς καί πολυμελεῖς.

(2) Μονομελεῖς πειθαρχικαὶ δικαιοδοσίαι εἶναι ὁ Γενικός Διευθυντής καί ὁ Ἀναπληρωτὴς Γενικοῦ Διευθυντοῦ, πολυμελεῖς δέ:

- α) Τὸ συγκροτούμενον συμφώνως πρὸς τὴν παράγραφον (3) τοῦ Κανονισμοῦ 41 Πειθαρχικόν Συμβούλιον.
- β) Τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον.
- γ) Τὸ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον καί
- δ) Τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον εἰς τὴν περίπτωσιν τοῦ Κανονισμοῦ 45 παράγραφος (5).

41.- (1) Τοιαύτην δικαιοδοσίαν ἔχουν ὁ Γενικός Διευθυντής καὶ ὁ Ἀναπληρωτής Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἐφ' ὅλοκλήρου τοῦ προσω-
πικοῦ.

Μονομελὴς
Πειθαρχικὴ
Δικαιοδοσία.

(2) Οἱ ἀνωτέρω δύνανται νά ἐπιβάλλουν τὰς ὑπὸ α-στ ποινὰς τοῦ Κανονισμοῦ 35.

(3) Ὁ Γενικός Διευθυντής καὶ ὁ Ἀναπληρωτής Γενικοῦ Διευθυντοῦ δύνανται νά μεταβιβάσουν τὰς ἀρμοδιότητάς των εἰς τριμελὲς πειθαρχικόν συμβούλιον τὸ ὁποῖον συγκροτεῖται:

- α) Ἐξ ἐνὸς Διευθυντοῦ ὡς Πρόεδρου
- β) Ἐξ ἐνὸς μέλους ἐκ τοῦ Ἀνωτέρου ἢ Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ καὶ
- γ) Ἐξ ἐνὸς ὑπαλλήλου ἐπιλεγομένου ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ μεταξὺ τριῶν ὑπαλλήλων ἐκ τοῦ Ἀνωτέρου ἢ Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ ὑποδεικνυομένων ὑπὸ τῆς ἐνιαίας ἐπαγγελματικῆς ὁργανώσεως τοῦ προσωπικοῦ ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ἀναγνωριζομένης.

42.- (1) Ἐάν περιπέση εἰς τὴν ἀντίληψιν τοῦ Προϋσταμένου οἰουδὴποτε γραφεύου ἢ ὑπηρεσίας τῆς Ἀρχῆς πειθαρχικόν ἀδίκημα οὗτος διαβιβάζει ἱεραρχικῶς ἀναφορὰν εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν ὅστις:-

Πειθαρχικὴ ἐν
γένει διαδικασία.

- α) Ἐάν τὸ πειθαρχικόν ἀδίκημα δέν χρήζη περαιτέρω ἐρεύνης, διατυπώνει σχετικὴν κατηγορίαν καὶ παραπέμπει τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ κατὰ τὴν κρίσιν του ἀρμόδιον νά ἐδικάσῃ τὴν ὑπόθεσιν πειθαρχικόν ὄργανον.
- β) Ἐάν τὸ πειθαρχικόν ἀδίκημα χρήζη περαιτέρω ἐρεύνης, ὀρίζει ἓνα ἢ πλεονας ἀνωτέρους ἢ ἀνωτάτους λειτουργοὺς τῆς Ἀρχῆς ἵνα διεξαγάγωσιν ἔρευναν ἐπὶ τοῦ ἀναφερθέντος ἀδικήματος.

(2) Ὁ διενεργῶν ἢ οἱ διενεργοῦντες τὴν ἔρευναν λειτουργοὶ ἀπαιτεῖται νά εἶναι ἀνώτεροι ἢ ἴσου τοῦλάχιστον βαθμοῦ τοῦ ὑπαλλήλου καθ' οὗ ἐγένετο ἡ ἀναφορά.

(3) Κατὰ τὴν διεξαγωγὴν ἐρεύνης ὁ διενεργῶν ταύτην λειτουργὸς ἔχει ἐξουσίαν νά ἀκούσῃ οἰουοδὴποτε μάρτυρας, νά λάβῃ ἐγγράφους καταθέσεις παρ' οἰουοδὴποτε ὑπαλλήλου ἢ προσώπου τὸ ὁποῖον δυνατόν νά ἔχῃ γνῶσιν τῶν γεγονότων τῆς ὑποθέσεως καὶ νά λάβῃ γνῶσιν οἰουοδὴποτε ἐγγράφων σχεσίων ἐχόντων πρὸς τὴν ὑπόθεσιν.

(4) Ὁ καθ' οὗ διενεργεῖται ἡ ἔρευνα ὑπάλληλος δικαιούται νά γνωρίζῃ τὴν κατ' αὐτοῦ ὑπόθεσιν καὶ νά παρευρεθῇ ἢ εὐκαίρῃ εἰς τοῦτον νά ἀκουσθῇ.

(5) Μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἐρεύνης, ὁ ἐρευνῶν λειτουργὸς ὑποβάλλει εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν τὸν σχηματισθέντα φάκελλον.

(6) α) 'Ο Γενικός Διευθυντής μελετά τό συγκεντρωθέν υπό τοῦ ἐρευνήσαντος λειτουργοῦ ὕλικόν καί, ἐάν κρίνῃ ὅτι διεπράχθη πειθαρχικόν ἀδίκημα, διατυπώνει σχετικήν κατηγορίαν καί παραπέμπει τήν ὑπόθεσιν εἰς τό κατά τήν κρίσιν του, ἀρμόδιον νά ἐκδικάσῃ τήν ὑπόθεσιν πειθαρχικόν Ὅργανον καί κοινοποιεῖ ταῦτα εἰς τόν περὶ οὗ πρόκειται ὑπάλληλον.

β) Ἐάν ὁ Γενικός Διευθυντής κρίνῃ ὅτι δέν ὑφίσταται περὶπτωσης πειθαρχικῆς διώξεως, τότε τερματίζει ταύτην ἀνευ κλήσεως τοῦ καθ'οὗ ἡ ἀνάκρισις εἰς ἀπολογίαν, γνωστοποιεῖ δέ τοῦτο εἰς τόν ἐνδιαφερόμενον ὑπάλληλον.

(7) Ἐρευνάν δέν δύνανται νά διεξαγάγουν:

α) Οἱ καθ'οἷονδήποτε τρόπον ἔχοντες σχέσιν πρὸς τό διαπραχθέν ἀδίκημα.

β) Οἱ ἐξ αἵματος συγγενεῖς τοῦ καθ'οὗ ἡ ἀνάκρισις κατ'εὐθείαν μέν γραμμῇ ἀπεριορίζεται, ἐκ πλαγίου δέ μέχρι καί τοῦ τετάρτου βαθμοῦ, ἐξ ἀγχιστείας μέχρι καί τοῦ δευτέρου βαθμοῦ ὡς καί ὁ σύζυγος.

(8) Ὁ διεξάγων τήν ἀνάκρισιν δικαιούται νά αἰτήσῃται παρά πάσης ἐτέρας ὑπηρεσίας τῆς Ἀρχῆς τήν ἐν τῇ ἔδρᾳ αὐτῆς ἐνέργειαν ἀνακριτικῆς τινος πράξεως, καθορίζων ὁμῶς ἐν τῇ περιπτώσει ταύτῃ τήν ἔκτασιν τῶν ἐνεργειῶν ἣ τό ἐρωτηματολόγιον ἐν περιπτώσει λήψεως καταθέσεως.

(9) Ἡ ἀνάκρισις εἶναι μυστική.

(10) Ἡ ἀνάκρισις δύναται νά ἔκταθῇ εἰς τήν ἔρευναν καί ἐτέρων ἀδικημάτων τοῦ αὐτοῦ ὑπαλλήλου ἢ ἄλλων ὑπαλλήλων δι' ἃ προκύπτουν στοιχεῖα ἐν τῇ πορεύᾳ αὐτῆς.

(11) Αἱ ἀνακριτικαί πράξεις εἶναι α) αὐτοψία, β) ἐξέτασις μαρτύρων, γ) πραγματογνωμοσύνη, δ) ἐξέτασις τοῦ καθ'οὗ ἡ ἀνάκρισις, ε) πᾶσα ἐτέρα περισυλλογή ἀποδεικτικῶν στοιχείων.

κλήσεις εἰς ἀκρόασιν.

43.- (1) Αἱ πρωτόδικοι πειθαρχικαί ἀποφάσεις ἐκδίδονται μετὰ κλήσιν τοῦ Προσωπικοῦ εἰς ἀκρόασιν ἐνώπιον τοῦ ἀρμοδίου πειθαρχικοῦ ὁργάνου.

(2) Ὁ ἐγκαλούμενος δικαιούται νά ἐμφανισθῇ ἐνώπιον τοῦ ἀρμοδίου πειθαρχικοῦ ὁργάνου μόνος ἢ μετὰ δικηγόρου ἢ προσώπου τῆς ἐκλογῆς του ἢ νά ὑποβάλῃ γραπτῶς τήν ἀπολογίαν/ὕπεράσπισιν του.

(3) Ἡ παράλειψις τοῦ πρὸς οὗ ἐπεδόθη ἀποδεδειγμένως ἡ κλήσις νά ἐμφανισθῇ ἐνώπιον τοῦ ἀρμοδίου πειθαρχικοῦ ὁργάνου εἴτε μόνος εἴτε συνοδευόμενος ὑπὸ προσώπου τῆς ἐκλογῆς του ἢ δικηγόρου ἢ ἡ παράλειψις του νά ὑποβάλῃ ἐγγράφως τήν ἀπολογίαν του δέν κωλύει τήν ἐκδόσιν ἀποφάσεως.

(4) Ἡ κλήσις εἰς ἀκρόασιν ἐνώπιον τοῦ ἀρμοδίου πειθαρχικοῦ ὁργάνου καθορίζει σαφῶς τό ἀποδιδόμενον ἀδίκημα καί ἐπιδίδεται ἐπὶ ἀποδείξει εἰς χεῖρας τοῦ ἐγκαλουμένου ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ ἢ τῇ κατοικίᾳ αὐτοῦ.

(5) Ἐν περιπτώσει ἀρνήσεως παραλαβῆς, ὁ ἐπιδύδων συντάσσει πρᾶξιν βεβαλοῦσαν τὴν ἀρνησιν. Ἡ ἀρνησις παραλαβῆς τῆς κλήσεως συνιστᾷ πειθαρχικὴν παράβασιν ἐλεγκτέαν κατὰ τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

(6) Ἀγνοουμένης τῆς διαμονῆς, ἡ κλήσις ἐπιδίδεται εἰς τὸν Προϋστάμενον τῆς ὑπηρεσίας τοῦ ἐγκαλουμένου, ἀντίγραφον δὲ ἀποστέλλεται ταχυδρομικῶς εἰς τὴν τελευταίαν αὐτοῦ γνωστὴν διεύθυνσιν.

44.- (1) Κατὰ τῶν ἀποφάσεων τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, τοῦ Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὡς καὶ τοῦ ὑπὸ τούτων κατ'ἀνάθεσιν ὀριζομένου τριμελοῦς Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, τῶν ἐπιβαλλοσῶν οἰανδήποτε ποινὴν χωρεῖ ἔφεσις τοῦ τιμωρηθέντος, ἀσκουμένη ἐντός προθεσμίας πέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀποφάσεως. Ἡ ἐν τῷ Κανονισμῷ 48, παράγραφος (3) διάταξις, ἐφαρμόζεται καὶ ἐπὶ ἐφέσεως καὶ ἀποφάσεων τῆς μονομελοῦς πειθαρχικῆς δικαιοδοσίας.

Ἐνδικοὶ Μέσα ἐπὶ
Μονομελοῦς Πειθαρχι-
κῆς Δικαιοδοσίας.

Ἡ ἔφεσις κατατίθεται εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ ἐγκαλοῦντος, συντασσομένου ἀποδεικτικοῦ παραλαβῆς, διαβιβάζεται δὲ ἀμέλλητί εἰς τὴν Διεύθυνσιν Προσωπικοῦ καὶ δι' αὐτῆς εἰς τὸν Πρόεδρον τοῦ Δευτεροβαθμοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

(2) Αἱ ἐφέσεις κατὰ τῶν ἀποφάσεων τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, τοῦ Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὡς καὶ τοῦ ὑπὸ τούτων ὀριζομένου κατὰ τὸν Κανονισμόν 41 παράγραφος (3) τριμελοῦς Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἐκδικάζονται ὑπὸ τοῦ Δευτεροβαθμοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

(3) Τό ἐκδικάζον τὴν ἔφεσιν Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον δικαιούται:

- α) Νά ἐξαφανίσῃ τὴν προσβαλλομένην ἀπόφασιν καὶ τὴν διαταύτης ἐπιβληθεῖσαν ποινὴν.
- β) Νά μειώσῃ τὴν ἐπιβληθεῖσαν ποινὴν.
- γ) Νά ἀπορρίψῃ τὴν ἔφεσιν ἐπικυροῦν τὴν ἐπιβληθεῖσαν ποινὴν καί.
- δ) Νά αὐξήσῃ τὴν ἐπιβληθεῖσαν ποινὴν.

(4) Ἡ προθεσμία ἀσκήσεως ἐφέσεως καὶ ἡ ἐμπροθέσμως ἀσκηθεῖσα ἔφεσις ἀναστέλλουν τὴν ἐκτέλεσιν τῆς καταγνωσθεῖσης ποινῆς.

(5) Παρερχομένης τῆς προθεσμίας τῆς παραγράφου (1) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, αἱ πειθαρχικαὶ ἀποφάσεις τῶν μονομελῶν δικαιοδοσιῶν καθίστανται τελεστέαι καὶ ἐκτελεσταί, ὁ δὲ πειθαρχικός φάκελλος παραπέμπεται εἰς τὴν Διεύθυνσιν Προσωπικοῦ.

(6) Αἱ ἐπὶ ἐφέσει ἐκδικώμεναι ἀποφάσεις εἶναι ἀμέσως ἐκτελεσταί.

Πολυμελεις Πειθαρχικαί
Δικαιοδοσείαι.

45. Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον

(1) Τό πρωτοβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον συγκροτεῖται ἐκ τῶν κάτωθι:

- α) Τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὡς Προέδρου, ἀναπληρουμένου ὑπὸ τοῦ Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.
- β) Τριῶν Διευθυντῶν μετ' ἰσαριθμῶν ἀναπληρωτῶν ἐπιλεγομένων ἐκ τοῦ ἀνωτάτου ἢ ἀνωτέρου προσωπικοῦ.
- γ) Ἐνὸς ὑπαλλήλου τῆς Ἀρχῆς μετὰ δύο ἀναπληρωτῶν, ἐπιλεγομένων ἀπάντων ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ μεταξὺ ἑξ ὑπαλλήλων ἐκ τοῦ Ἀνωτέρου ἢ Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ ὑποδεικνυομένων ὑπὸ τῆς Ἑνιᾶς Ἐπαγγελματικῆς Ὁργανώσεως τοῦ Προσωπικοῦ, ἀναγνωριζομένης ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς.

Ὁ μετέχων τοῦ Συμβουλίου ἐκπρόσωπος τοῦ Προσωπικοῦ ἀπαιτεῖται εἰς πᾶσαν περίπτωσιν νά φέρῃ βαθμὸν ἀνώτερον τοῦ ἢ τῶν ὑπὸ κρίσιν ὑπαλλήλων.

(2) Τό Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον δύναται νά ἐπιβάλῃ οἰανδήποτε τῶν ποινῶν τοῦ Κανονισμοῦ 35 τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον

(3) Τό Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον συγκροτεῖται ἐκ τῶν κάτωθι:

- α) Τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὡς Προέδρου, ἀναπληρουμένου ὑπὸ τοῦ ἀντιπροέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ἐν περιπτώσει κωλύματος ἢ ἀπουσίας τοῦ Προέδρου ἢ κατόπιν ἀποφάσεως αὐτοῦ.
- β) Ἐνὸς Μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἀναπληρουμένου ὑπὸ ἐτέρου Μέλους τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.
- γ) Ἐνὸς ὑπαλλήλου τῆς Ἀρχῆς μετὰ δύο ἀναπληρωτῶν, τῶν τριῶν τούτων ἐπιλεγομένων ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ μεταξὺ ἑξ ὑπαλλήλων ἐκ τοῦ Ἀνωτέρου ἢ Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ ὑποδεικνυομένων ὑπὸ τῆς Ἑνιᾶς Ἐπαγγελματικῆς Ὁργανώσεως τοῦ Προσωπικοῦ, ἀναγνωριζομένης ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς.

Ὁ μετέχων τοῦ Συμβουλίου ἐκπρόσωπος τοῦ Προσωπικοῦ δεόν, εἰς πᾶσαν περίπτωσιν νά φέρῃ βαθμὸν ἴσον ἢ ἀνώτερον τοῦ ἢ τῶν ὑπὸ κρίσιν ὑπαλλήλων.

(4) Τό Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον δικάζει τόσον ὡς Πρωτοβάθμιον ὅσον καὶ ὡς Δευτεροβάθμιον.

- α) Ὡς Πρωτοβάθμιον, μόνον ὑποθέσεις ἀφορώσας εἰς Ἀνώτατον Προσωπικόν.
- β) Ὡς Δευτεροβάθμιον, ἐφέσεις κατ' ἀποφάσεων τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, τοῦ Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὡς καὶ τοῦ ὑπὸ τούτων ὀριζομένου κατὰ τὸν Κανονισμόν 41 παράγραφος (3) Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου καὶ τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

- (5) α) Κατά τῶν ἀποφάσεων τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου Δικάζοντος ὡς Πρωτοβαθμίου κατὰ τὴν παράγραφον (4) (α) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ χωρεῖ αἵτησις ἀναθεωρήσεως ὑποβαλλομένη ἐντός δέκα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀποφάσεως ὑπὸ τοῦ καθ'οὗ ἢ ἀποφάσις.
- β) Αὕτη κατατίθεται εἰς τὸν Πρόεδρον τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.
- γ) Τὴν ἀναθεώρησιν ἐνεργεῖ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, ἐξαίρουμένων τῶν συμμετασχόντων εἰς τὸ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικὸν Συμβούλιον Μελῶν του.
- δ) Ἡ ἐπὶ τῆς αἵτήσεως ἀναθεωρήσεως ἀποφάσις εἶναι τελεσίδικος μὴ ὑποκειμένη εἰς οὐδέν ἄλλον ἐνδίκον μέσον.

(6) Εἰς πᾶσαν περίπτωσιν συναυτουργίας ἢ συνεργίας κατὰ τὴν διάπραξιν πειθαρχικοῦ ἀδικήματος, ἀρμόδιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον καθίσταται δι' ἅπαντας τοὺς διωκόμενους τὸ κατὰ τὰς ἑνω. διατάξεις ἀρμόδιον ὅπως ἐκδικάσῃ τὴν ὑπόθεσιν ὡς πρὸς τὸν φέροντα τὸν ἀνώτερον βαθμὸν.

(7) Τῶν Πειθαρχικῶν Συμβουλίων μετέχουν ὡς εἰσηγηταὶ ἀνευ δικαιώματος ψήφου, ἀποχωροῦντες μετὰ τὸ πέρας τῆς διαδικασίας καὶ πρὸ τῆς διασκέψεως, οἱ κάτωθι:

- α) Τοῦ Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ὁ Διευθυντὴς Προσωπικοῦ ἀναπληρούμενος ὑπὸ ἐτέρου μέλους ἐκ τοῦ Ἀνωτάτου ἢ Ἀνωτέρου Προσωπικοῦ.
- β) Τοῦ Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, ὁ Ἀναπληρωτὴς Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ἀναπληρούμενος ὑπὸ τινος μέλους ἐκ τοῦ Ἀνωτάτου Προσωπικοῦ.
- γ) Τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου δικάζοντος ἐπὶ αἵτησεως ἀναθεωρήσεως ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς ἀναπληρούμενος ὑπὸ τοῦ Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

(8) Χρέη Γραμματέων τῶν Πειθαρχικῶν Συμβουλίων ἐκτελοῦν ὑπάλληλοι τοῦ Τμήματος Προσωπικοῦ. Χρέη Γραμματέως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐν τῇ ἐνασχήσει πειθαρχικῆς δικαιοδοσίας ἐκτελεῖ ὁ Γραμματεὺς τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(9) Τὰ ἐκ μελῶν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ἐξ ὑπαλλήλων τῆς Ἀρχῆς ὑπηρεσιακὰ Μέλη τῶν Πειθαρχικῶν Συμβουλίων ὀρίζονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, οἱ δὲ Γραμματεῖς δι' ἀποφάσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Ἡ θητεία τῶν μελῶν καὶ τῶν Γραμματέων τῶν Πειθαρχικῶν Συμβουλίων ὀρίζεται ἐνιαύσιος, κατὰ ἡμερολογιακὸν ἔτος.

(10) Τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον εὐρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων τεσσάρων ἐκ τῶν μελῶν του, ἐν οἷς ὁ Πρόεδρος ἢ ὁ ἀναπληρωτὴς του, τὸ δὲ Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον εὐρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων καὶ τῶν τριῶν μελῶν του, συνεδριάζουν δὲ μυστικῶς. Διὰ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐν τῇ ἐνασχήσει πειθαρχικῆς δικαιοδοσίας, ἰσχύει ἡ νόμιμος ἀπαρτία.

(11) Αί αποφάσεις των Πειθαρχικών Συμβουλίων λαμβάνονται κατά πλειοψηφίαν, λογιζομένης ἐν ἰσοψηφίᾳ διπλῆς τῆς ψήφου τοῦ Προέδρου. Ἐν περιπτώσει καθ' ἣν ὑπαρχουσὼν πλειόνων τῶν δύο γνησίων δὲν δύναται νὰ καταρτισθῇ πλειοψηφία, οἱ ὑπὲρ τῆς βαρυτέρας ποινῆς ὀφείλουν, πρὸς κατάρτισιν ἀποφάσεως, νὰ συνταχθοῦν πρὸς τινα τῶν εὐμενεστέρων διὰ τὸν κατηγορούμενον προτάσεων.

(12) Ἐξαιροῦνται τῆς συνθέσεως τῶν Πειθαρχικῶν Συμβουλίων οἱ κατὰ τὴν παράγραφον (7) τοῦ Κανονισμοῦ 42 τῶν παρόντων Κανονισμῶν κωλυόμενοι νὰ ἐνεργήσουν ἀνάκρισιν ὡς καὶ οἱ ἐνεργήσαντες τοιαύτην ἐν τῇ κρινομένῃ ὑποθέσει.

Προδικασία ἐπὶ
Πολυμελῶν Δικαιο-
δοσιῶν.

46.- (1) Τὴν πειθαρχικὴν δώξιν ἐνώπιον τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ἀσκεῖ ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς ἐάν κρίνῃ ὅτι τὸ ἀδίκημα εἶναι τιμωρητέον διὰ ποινῆς μείζονος τῆς ἰδίας αὐτοῦ πειθαρχικῆς δικαιοδοσίας. Πειθαρχικὴ δώξις ἀσκεῖται ὑποχρεωτικῶς, ὡς αἰεὶ πρόκειται περὶ περιπτώσεως ἐκ τῶν ἐν τῷ Κανονισμῷ 34 παραγράφος (5) τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

(2) Καθ' ὑπαλλήλου τεθέντος εἰς διαθεσιμότητα λόγῳ ποινικῆς δώξεως ἢ καταδίκης καὶ ἐπανερχομένου εἰς εὐεργεσίαν, ἀσκεῖται ὑποχρεωτικῶς πειθαρχικὴ δώξις δι' ἧς πράξεις ἐδιώχθη ἢ κατεδικάσθη, ἐάν τοῦτο δὲν εἴχε γίνῃ πρὸ τῆς εἰς διαθεσιμότητα θέσεώς του.

(3) Ἀνάκλησις τῆς ἀσκηθείσης πειθαρχικῆς δώξεως ἀποκλείεται.

(4) Ἐν τῇ πειθαρχικῇ δώξει δέον νὰ ὀρίζωνται τὰ συνιστώμενα τὸ διωκόμενον ἀδίκημα πραγματικὰ περιστατικὰ ὡς καὶ τὰ ὑπάρχοντα στοιχεῖα ἐνοχῆς.

(5) Ἡ πειθαρχικὴ δώξις κοινοποιεῖται εἰς τὸν καθ' οὗ ἢ δώξις, καὶ ἀκολούθως διαβιβάζεται μετὰ τοῦ σχηματισθέντος πειθαρχικοῦ φακέλλου ὡς καὶ ὁλοκληρίου τοῦ ἀτομικοῦ φακέλλου αὐτοῦ εἰς τὸν γραμματέα τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου. Ὁ καθ' οὗ ἢ δώξις δικαιούται νὰ λάβῃ γνῶσιν τοῦ πειθαρχικοῦ φακέλλου πρὸ τῆς συζητήσεως τῆς ὑποθέσεως εἴτε αὐτοπροσώπως εἴτε διὰ πληρεξουσίου ἢ τοῦ δικηγόρου του κατόπιν ἐγγράφου ἐξουσιοδοτήσεως, συντασσομένης περὶ τούτου πράξεως, ἣτις ὑπογράφεται ὑπὸ τοῦ παρ' ᾧ εὐρίηται ὁ φάκελλος ὑπαλλήλου καὶ τοῦ λαβόντος γνῶσιν, ἢ ἐν ἀρνήσει τοῦ δευτέρου, ὑπὸ μόνου τοῦ πρώτου.

Διαδικασία
Πειθαρχικῶν
Ὁργάνων.

47.- (1) Μετὰ τὴν ἀσκήσιν τῆς πειθαρχικῆς δώξεως ἢ τῆς ἐφέσεως, ὁ πρόεδρος τοῦ οἰκείου Πειθαρχικοῦ Ὁργάνου προσδιορίζει τὴν ἡμέραν τῆς πειθαρχικῆς δίκης διὰ πράξεως αὐτοῦ κοινοποιουμένης ἐπὶ ἀποδείξει εἰς τὸν διωκόμενον ἢ ἐφεσεύοντα πρὸ δέκα τοῦλάχιστον ἡμερῶν.

Ὁ διωκόμενος ἢ ὁ ἐφεσεύων δικαιούται ἐντὸς τετραμερίου ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως εἰς αὐτόν τῆς περὶ προσδιορισμοῦ τῆς δικασίμου πράξεως, νὰ δηλώσῃ ἂν θὰ παραστῇ μόνος ἢ μετὰ δικηγόρου ἢ προσώπου τῆς ἐκλογῆς του κατὰ τὴν ἐκδίκασιν τῆς ὑποθέσεως καὶ νὰ προτεύῃ τυχόν μάρτυρας ὑπερασπίσεώς του.

(2) Τό Πειθαρχικόν Συμβούλιον δικαιούται νά απαιτήσῃ τήν ἐνώπιον αὐτοῦ αὐτοπρόσωπον παράστασιν τοῦ διωκομένου ἢ τοῦ ἐφεσεύοντος ὡς καί παντός ὑπηρεσιακοῦ παράγοντος.

Ἡ εἰς τήν δίκην προσέλευσις τοῦ διωκομένου ἢ τοῦ ἐφεσεύοντος, ἀποτελεῖ νόμιμον λόγον χορηγήσεως εἰς αὐτόν ἀναλόγου ἀδείας ἀπουσίας μετ' ἀποδοχῶν.

(3) Τό Πειθαρχικόν Συμβούλιον ἀναβάλλει τήν δίκην ὡςάκις κρίνει ἀναγκαῖαν τήν ἐνέργειαν ἢ συμπλήρωσιν τῆς ἀνακρίσεως ἢ τήν αὐτοπρόσωπον παράστασιν τοῦ διωκομένου ἢ τοῦ ἐφεσεύοντος ἢ μάρτυρος.

Ἀναβληθείσης τῆς δίκης, ὁ πρόεδρος προσδιορίζει ἐτέραν ἡμέραν διὰ ταύτην, γνωστοποιουμένην ἐγκαίρως ὡς ἄνω εἰς τόν διωκόμενον ἢ τόν ἐφεσεύοντα. Ἐν τούτοις ἡ ἐν παραγράφῳ (1) προθεσμία δύναται κατὰ τήν κρίσιν τοῦ Προέδρου νά συντμηθῇ. Πᾶσα πρόσκλησις ἢ γνωστοποίησις κοινοποιεῖται ἐπὶ ἀποδείξει.

Ἄν ὁ κατὰ τὰς διατάξεις τῆς παρούσης παραγράφου κληθεὺς ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ἐφεσεύων δέν παραστή κατὰ τήν ἐκδίκασιν τῆς ἐφέσεώς του τό Συμβούλιον δύναται νά ἀποφασίσῃ τήν ἀπορριψῖν τῆς ἐφέσεώς του ὡς ἀνυποστηρικτοῦ.

(4) Ἡ ἀκρόασις τῆς ὑποθέσεως διεξάγεται κατὰ τό δυνατόν κατὰ τόν αὐτόν τρόπον ὡς ἡ ἀκρόασις ποινικῆς ὑποθέσεως ἐκδικαζομένης συνοπτικῶς.

(5) Τό Πειθαρχικόν ὄργανον εἴτε μονομελές εἴτε πολυμελές ἔχει ἐξουσίαν:

- α) Νά καλέσῃ μάρτυρας καί νά απαιτήσῃ τήν προσέλευσιν τούτων.
- β) Νά απαιτήσῃ τήν προσαγωγὴν παντός ἐγγράφου σχετιζομένου πρὸς τήν κατηγορίαν.
- γ) Νά ἀποδεχθῇ οἰανδήποτε μαρτυρίαν, ἐγγραφοῦ ἢ προφορικῆν ἔστω καί ἐάν αὕτη δέν θά ἐγένετο ἀποδεκτὴ εἰς πολιτικὴν ἢ ποινικὴν διαδικασίαν.

(6) Τό ἀσκοῦν πειθαρχικὴν ἐξουσίαν ὄργανον ἐκτιμᾷ τὰς προσαχθείσας ἀποδείξεις κατ' ἐλευθέραν κρίσιν, δύναται δέ πρὸς μόρφωσιν τῆς κρίσεως αὐτοῦ νά λάβῃ ὑπ' ὄψιν καί ἀποδεικτικὰ στοιχεῖα μὴ προκύπτοντα ἐκ τῆς πειθαρχικῆς διαδικασίας ἀλλ' ἐξ ἄλλης νομίμου διαδικασίας, ἐφ' ὅσον ἔλαβε γνῶσιν τούτων ὁ διωκόμενος.

(7) Ἡ ἀπόφασις δέον νά στηρίζεται ἐπὶ ἀποδεδειγμένων πραγματικῶν γεγονότων καί οὐχὶ ἀπλῶν ὑπονοιῶν, νά εἶναι δέ ἡτιολογημένη τόσον διὰ τήν διαπίστωσιν τῆς ἐνοχῆς ὅσον καί διὰ τήν ἐπιβολὴν καί ἐπιμέτρησιν τῆς ποινῆς.

(8) Πᾶσα πειθαρχικὴ ἀπόφασις ἐκδίδεται ἐγγράφως.

Ἐν τῇ ἀποφάσει μνημονεύονται:

- α) Ὁ τόπος καί ὁ χρόνος ἐκδόσεως.
- β) Τό ὄνομα, ὁ τίτλος καί ὁ βαθμὸς τῶν δικασάντων.
- γ) Τό ὄνομα, ὁ τίτλος καί ὁ βαθμὸς τοῦ κριθέντος.

δ) Τό ἀποδιδόμενον πειθαρχικόν ἀδίκημα, ὁ χρόνος καί ὁ τόπος τῆς τελέσεως αὐτοῦ.

ε) Ἡ ἀπολογία καί ἡ τυχόν προφορικὴ ταύτης ὑποστήριξις, ἡ μὴ ὑποβολὴ ἀπολογίας καί ἡ κλήσις ἢ μὴ εἰς προφορικὴν ἀνάπτυξιν τῆς ἀπολογίας.

στ) Ἡ αἰτιολογία τῆς ἀποφάσεως.

ζ) Ἄν αὕτη ἐλήφθη ὁμοφώνως ἢ κατὰ πλειοψηφίαν.

η) Ἡ ἀθώωσις ἢ ἀπαλλαγὴ τοῦ κριθέντος ἢ ἡ ἐπιβαλλομένη αὐτῷ ποινὴ.

Τό ὑπὸ στοιχεῖον ε' μέρος τῆς ἀποφάσεως μνημονεύεται περιληπτικῶς.

(9) Ἡ πειθαρχικὴ ἀπόφασις ὑπογράφεται ὑπὸ τοῦ Προέδρου καί τοῦ γραμματέως τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, ἐπιδίδεται δέ ἐπὶ ἀποδείξει εἰς τὸν κριθέντα καί κοινοποιεῖται ἱεραρχικῶς ἐν ἀντιγράφῳ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ κριθέντος.

(10) Ἡ διεξαγωγὴ τῆς διαδικασίας ἐνώπιον τῶν Πειθαρχικῶν Συμβουλίων δέν ὑπόκειται εἰς ἄλλους δεσμευτικούς κανόνας πλὴν τῶν ἀναγραφόμενων εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμούς.

* Ἐνδίκαια Μέσα
ἐπὶ Πολυμελῶν
Δικαιοδοσιῶν.

48.- (1) Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Πρωτοβαθμοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ὑπόκεινται εἰς ἔφεσιν ἐνώπιον τοῦ Δευτεροβαθμοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

(2) Ἡ ἔφεσις ἀσκεῖται ὑπὸ τοῦ πειθαρχικῶς καταδικασθέντος ἐντὸς ἀποκλειστικῆς προθεσμίας δέκα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως εἰς αὐτόν τῆς προσβαλλομένης ἀποφάσεως.

(3) Ἡ πρὸς ἔφεσιν προθεσμία παρατείνεται λόγῳ ἀνωτέρας βίας, κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ πρὸς ὃ αὕτη ἀπευθύνεται Συμβουλίου.

(4) Ἡ ἔφεσις τοῦ πειθαρχικῶς καταδικασθέντος κατατίθεται εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ ἐφεσεύοντος συντασσομένου ἀποδεικτικοῦ παραλαβῆς, διαβιβάζεται δέ ἀμελλητί εἰς τὴν Διεύθυνσιν Προσωπικοῦ καί δι' αὐτῆς εἰς τὸν Πρόεδρον τοῦ Δευτεροβαθμοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου.

(5) Ἡ ἔφεσις καί ἡ πρὸς ἀσκήσιν αὐτῆς προθεσμία ἀναστέλλουν τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ἀποφάσεως, ἐπιφυλασσομένης τῆς ἐν τῷ Κανονισμῷ 51 παράγραφος ιβ διατάξεως.

(6) Τό Δευτεροβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον κρίνει βάσει τῶν ἐνώπιον τοῦ πρωτοδίκως δικάσαντος προσκομισθέντων ἐγγράφων καί ἀποδεικτικῶν στοιχείων, δικαιούμενον ὅμως, νὰ δεχθῇ νέα ἀποδεικτικά στοιχεῖα ἢ νὰ ἐπιτρέψῃ νέα ἀποδεικτικά μέτρα.

(7) Ἐνστάσεις περὶ κακῆς συνθέσεως οἰονδήποτε Πρωτοβαθμοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, ἢ διὰ τὴν μὴ τήρησιν τύπου τῆς τε διαδικασίας καί τῆς εἰς οἰονδήποτε στάδιον διαδικασίας, δύνανται νὰ προβληθοῦν μόνον ἐνώπιον τοῦ Συμβουλίου τούτου καί μέχρι πέρας τῆς ἀποδεικτικῆς διαδικασίας. Ἐνστάσεις μὴ προβληθεῖσαι κατὰ τὸν ὡς ἄνω τρόπον δέν δύνανται νὰ ἀποτελέσουν λόγον ἐφέσεως.

(8) Ἡ ἀπόφασις τοῦ Δευτεροβαθμοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου εἶναι τελεσδίκως, εἰς οὐδέν ἐνδίκον μέσον ὑποκειμένη - πλὴν τῆς περιπτώσεως καθ' ἣν τοῦτο ἐκτελεῖ καθήκοντα Πρωτοβαθμοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου, Κανονισμός 45, παράγραφος (4) (α).

(9) Τὰ ἐν τῷ παρόντι Κανονισμῷ περὶ ἀσκήσεως καὶ ἐκδικάσεως τῆς ἐφέσεως ἐφαρμόζονται ἀναλόγως καὶ ἐπὶ τῆς αἰτήσεως ἀναθεωρήσεως.

49.- (1) Ἡ ἐκτέλεσις τῶν ἀποφάσεων παντός πειθαρχικοῦ ὀργάνου, ἐνεργεῖται μερίμνη τοῦ Διευθυντοῦ Προσωπικοῦ, δι' ὃ καὶ δύο ἀντίγραφα τῆς ἀποφάσεως διαβιβάζονται εἰς πᾶσαν περιπτώσιν εἰς τὸν Διευθυντὴν Προσωπικοῦ.

Ἐκτέλεσις Πειθαρχικῶν
Ἀποφάσεων.

(2) Τὸ πρόστιμον, ὑπολογιζόμενον ἐπὶ πασῶν τῶν κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἐκδόσεως τῆς καταγνωστικῆς ἀποφάσεως τακτικῶν ἀποδοχῶν, παρακρατεῖται ἐφ' ἅπαξ ἀπὸ τοῦ πρώτου μετὰ τὴν τελεσιδικίαν τῆς ἀποφάσεως μηνὸς ἂν εἶναι κατώτερον ἢ ἴσον πρὸς τὸ 1/4 τῶν μηνιαίων ἀποδοχῶν, ἄλλως παρακρατεῖται τμηματικῶς καὶ συνεχῶς εἰς μηνιαίας δόσεις ἴσας πρὸς τὸ 1/4 τῶν ἀποδοχῶν, μέχρις ἐξοφλήσεως.

Τὸ πρόστιμον περιέρχεται εἰς τὸ Ταμεῖον Εὐημερίας τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς.

(3) Ὁ διὰ τῆς ποινῆς τῆς προσωρινῆς ἢ ὀριστικῆς ἀπολύσεως τιμωρηθεὺς τίθεται ἐκτός ὑπηρεσίας ἄμα ὡς κοινοποιηθῇ αὐτῷ ἡ τελεσδίκως πειθαρχικὴ ἀπόφασις. Ἀπὸ τῆς ἐπομένης τῆς κοινοποιήσεως παύουν αἱ ἐν γένει ἀποδοχαὶ τοῦ ὀριστικῶς ἢ προσωρινῶς ἀπολυθέντος.

50. Ἡ τελεσδίκως πειθαρχικὴ ἀπόφασις, καταγνωστικὴ ἢ ἀπαλλακτικὴ, καταχωρίζεται ἐν περιλήψει εἰς τὸ μητρῶν πειθαρχικῶν ποινῶν περὶ οὗ ὁ Κανονισμός 23 τῶν παρόντων Κανονισμῶν. Ἀντίγραφον τῆς ἀποφάσεως τίθεται εἰς τὸν ἀτομικὸν φάκελλον τοῦ κρινέντος.

Πειθαρχικὸν Μητρώον
Διαγραφή Πειθαρχικῶν
Ποινῶν.

Αἱ κάτωθι πειθαρχικαὶ ἀποφάσεις διαγράφονται ἐκ τοῦ οἴκείου μητρώου καὶ ἀποσύρονται ἐκ τοῦ ἀτομικοῦ φακέλλου μετὰ παρέλευσιν τοῦ δι' ἐκάστην τούτων ὀριζομένου χρόνου ὡς ἀκολουθεῖ:

- α) Αἱ ἀπαλλακτικαὶ καὶ αἱ δι' ὧν ἐπεβλήθησαν ποιναὶ ἐπιπλήξεως μετὰ παρέλευσιν τριετίας ἀπὸ τῆς ἐκδόσεώς των.
- β) Αἱ δι' ὧν ἐπεβλήθησαν ποιναὶ προστίμου μέχρι τῶν ἀποδοχῶν 10 ἡμερῶν, μετὰ παρέλευσιν πενταετίας ἀπὸ τῆς ἐκδόσεώς των.
- γ) Αἱ δι' ὧν ἐπεβλήθησαν ποιναὶ προστίμου μέχρι τῶν ἀποδοχῶν ἀπὸ 11-60 ἡμερῶν, μετὰ παρέλευσιν δεκαετίας ἀπὸ τῆς ἐκδόσεώς των.

51.- (1) Τίθεται αὐτοδικαίως εἰς διαθεσιμότητα α) ὁ στερηθεὺς τῆς προσωπικῆς του ἐλευθερίας συνεφεύγ ἐντάλματος προφυλακίσεως ἢ δικαστικῆς ἀποφάσεως, β) ὁ πρωτοδίκως τιμωρηθεὺς διὰ τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τῆς προσωρινῆς ἢ ὀριστικῆς ἀπολύσεως καὶ μέχρι τῆς τελεσιδικίας τῆς ἀποφάσεως.

Διαθεσιμότης

(2) Ἐκλιπόντος τοῦ λόγου δι' ὃν ἡ διαθεσιμότης, τὸ προσωπικὸν ἐπανερχεται αὐτοδικαίως εἰς ἐνέργειαν ἐπὶ τῇ προσκομίσει τῶν νομίμων δικαιολογητικῶν. Ἐν περιπτώσει ἀποφυλακίσεως ἐπὶ ἐγγυήσει, τὸ προσωπικὸν ἀναλαμβάνει ὑπηρεσίαν ἀμέσως ἐφ' ὅσον δέν πρόκειται περὶ πράξεως, ἣτις δύναται νὰ ἐπισύρῃ κατὰ τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν τὴν ποινὴν τῆς ὀριστικῆς ἀπολύσεως, ἄλλως ἀποφαίνεται τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον, ἐκτάκτως συγκαλούμενον, περὶ τῆς ὑπ' αὐτοῦ ἀναλήψεως ἢ μὴ τῆς ὑπηρεσίας.

(3) Τὸ Προσωπικὸν δύναται νὰ τεθῇ εἰς διαθεσιμότητα δι' ἀποφάσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἃν ὑφίσταται ἐκκρεμὴς ποινικὴ ἢ πειθαρχικὴ δίκωξις.

Κατὰ τὴν περίπτωσιν ταύτην, ὁ Γενικός Διευθυντής ὀφείλει νὰ ἀσκήσῃ τὴν πειθαρχικὴν δικαιοδοσίαν του ἢ νὰ προβῇ εἰς πειθαρχικὴν δίκωξιν ἐντὸς προθεσμίας 30 ἡμερῶν ἀπὸ τῆς θέσεως εἰς διαθεσιμότητα παρελθούσης ἀπράκτου τῆς προθεσμίας ταύτης αἰρεται αὐτοδικαίως ἡ διαθεσιμότης. Ἀσκηθείσης πειθαρχικῆς δίκωξεως ἡ δίκωξις τοῦ εἰς διαθεσιμότητα διατελούντος δέον νὰ τερματισθῇ ἐντὸς τεσσάρων μηνῶν. Παρελθούσης ἀπράκτου τῆς προθεσμίας ταύτης αἰρεται αὐτοδικαίως ἡ διαθεσιμότης.

(4) Ὁ ἐν διαθεσιμότητι διατελὼν ἀπέχει πάσης ὑπηρεσίας καὶ στερεῖται τοῦ ἡμίσεος τῶν ἀποδοχῶν του, ὑπόκειται ὅμως εἰς πάσας τὰς λοιπὰς ὑποχρεώσεις καὶ διατηρεῖ τὰ λοιπὰ δικαιώματά του.

(5) Προσωπικὸν τεθὲν εἰς διαθεσιμότητα ἔνεκα στερήσεως τῆς προσωπικῆς του ἐλευθερίας καὶ ἀθωούμενον ἐν τῇ ποινικῇ δίκῃ, δικαιούται πλήρων τῶν ἀποδοχῶν του καθ' ὃ διάστημα διετέλεσεν ἐν διαθεσιμότητι, ἐπιφυλασσομένων τῶν ἐκ τυχόν πειθαρχικῆς καταδίκης διὰ τὸ αὐτὸ ἀδίκημα συνεπειῶν.

Προσωπικὸν τεθὲν εἰς διαθεσιμότητα συνεπεῖα ἀσκήσεως πειθαρχικῆς δίκωξεως καὶ τιμωρηθέν διὰ ποινῆς προστίμου δέν δύναται νὰ στερηθῇ διὰ τῆς εἰς διαθεσιμότητα θέσεώς του ἀποδοχῶν μειζόνων τοῦ ποσοῦ τοῦ ἐπιβληθέντος προστίμου. Τὰ ἔνεκα τῆς διαθεσιμότητος παρακρατηθέντα ποσὰ καθ' ὃ μέρος ὑπερβαίνουν τὸ ἐπιβληθέν πρόστιμον ἐπιτρέφονται.

(6) Ἡ τελεστέα ποινικὴ καταδίκη τοῦ προσωπικοῦ εἰς ποινὴν φυλακίσεως μέχρις ἑξ μηνῶν, ἃν αὕτη δέν ἐπέσυρε τὴν πειθαρχικὴν ποινὴν τῆς ὀριστικῆς ἢ τῆς προσωρινῆς ἀπολύσεως αὐτοῦ, συνεπάγεται τὴν διατήρησιν αὐτοῦ ἐν καταστάσει διαθεσιμότητος καθ' ὅλον τὸ χρόνον καθ' ὃν τοῦτο ἀπέχει τῶν καθηκόντων του λόγῳ ἐκτίσεως τῆς ποινῆς. Ἐν περιπτώσει καταδίκης εἰς μεῖζονα ποινὴν, τὸ Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικὸν Συμβούλιον ἀποφαινεται περὶ τῆς διατήρησεως τούτου εἰς κατάστασιν διαθεσιμότητος καθ' ὅλην τὴν διάρκειαν τῆς ἐκτίσεως τῆς ποινῆς ἢ περὶ τῆς ὀριστικῆς ἐκ τῆς ὑπηρεσίας ἀπολύσεώς του, ἢ τῆς ἐκτός ὑπηρεσίας θέσεώς του ἄνευ ἀπολαβῶν.

52. Ο Γενικός Διευθυντής δύναται ούχί διά λόγους αναγο-
μένους εἰς συνδικαλιστικές δραστηριότητας νά θέτῃ προσωρινῶς
ἐκτός ὑπηρεσίας μετὰ πλήρων ἀπολαβῶν οἰονόηποτε ἐκ τοῦ Προ-
σωπικοῦ, ἔνεκα λόγων ἀναγομένων εἴτε εἰς τό συμφέρον τῆς
ἐκμεταλλεύσεως, εἴτε εἰς τήν ἀσφάλειαν τῶν ἐγκαταστάσεων.
Ἐν τῇ περιπτώσει ταύτῃ ὁ Γενικός Διευθυντής εἰσάγει ἐντός
μηνός τήν ὑπόθεσιν εἰς τό Διοικητικόν Συμβούλιον, τό ὁποῖον
ἀποφασίζει ἂν συντρέχῃ λόγος παραπομπῆς τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τό
οἰκεῖον Πρωτοβάθμιον Πειθαρχικόν Συμβούλιον. Ἄν τό Συμβούλιον
δέν ἀποφασίσῃ ἐντός μηνός ἀπό τῆς εἰς αὐτό εἰσαγωγῆς τοῦ
θέματος ὁ ἐκτός ὑπηρεσίας τεθεῖς ὑπάλληλος ἐπανερχεται αὐτο-
δικαίως εἰς τήν θέσιν του.

Τό Διοικητικόν Συμβούλιον, ἀποφασίζον τυχόν τήν
πειθαρχικὴν δίκωλιν τοῦ ὑπαλλήλου, δύναται νά θέσῃ τοῦτον
καί εἰς κατάστασιν διαθεσιμότητος. Ἀπό τῆς τοιαύτης ἀποφά-
σεως καταβάλλονται αὐτῷ ἀποδοχαί μειωμένα κατὰ τό ἥμισυ.

53. Τό ὑπηρετοῦν πρό τῆς ἐνάρξεως ἐφαρμογῆς τῶν παρόντων
Κανονισμῶν Προσωπικόν κατατάσσεται αὐτοδικαίως εἰς τὰς Νέας
Κατηγορίας καί Βαθμούς.

54. (1) Τό κατὰ τήν ἔναρξιν ἐφαρμογῆς τῶν παρόντων
Κανονισμῶν ὑπηρετοῦν Προσωπικόν ἐξελεύσεται κατὰ βαθμόν ἐν
συναρτήσει πρὸς τὰ ἀπαιτούμενα κατὰ κλάδον καί εἰδικότητα
προσόντα βαθμῶν.

(2) Κατ'ἐξαίρεσιν, Μέσον Προσωπικόν ὑπηρετοῦν κατὰ τήν
ἔναρξιν ἐφαρμογῆς τῶν παρόντων Κανονισμῶν καί στερούμενον
τῶν ὡς ἄνω εἰδικῶν προσόντων, ἐξελεύσεται εἰς τό Ἀνώτερον
Προσωπικόν, ἂν ἔχῃ οὐσιαστικά προσόντα ἐγγυώμενα εὐδόκιμον
ἀσκήσιν καθηκόντων Ἀνωτέρου Προσωπικοῦ, καί δῆ, μέχρι τοῦ
βαθμοῦ τοῦ Τομεάρχου καί εἰς ἀριθμόν μὴ ὑπερβαίνοντα τὰ
ἀκόλουθα ποσοστά:-

Προϋστάμενος Ὑπηρεσίας Β' τάξεως 40%

Προϋστάμενος Ὑπηρεσίας Α' τάξεως. Ὅλοι οἱ κρινό-
μενοι ὡς προα-
κτέοι ἐκ τοῦ
βαθμοῦ Προϋστα-
μένου Ὑπηρεσίας
Β' τάξεως.

Ὑποτομεάρχης 20%

Τομεάρχης 10%

(3) Ἀπό τῆς ἐνάρξεως ἐφαρμογῆς τῶν παρόντων Κανονισμῶν
διά τοὺς κατὰ τόν Κανονισμόν 53 τῶν παρόντων Κανονισμῶν
ἐντασσομένους εἰς τό Ἀνώτατον καί Ἀνώτερον Προσωπικόν θά
τηρῶνται χωριστὰ ἐπετηρίδες,

- α) τῶν κεκτημένων τὰ κατὰ τόν Κανονισμόν 8 εἰδικὰ
προσόντα, καί
- β) τῶν μὴ κεκτημένων τὰ προσόντα ταῦτα.

Οἱ ἐκ τοῦ Μέσου Προσωπικοῦ προαγόμενοι ἐφεξῆς εἰς
τό Ἀνώτερον Προσωπικόν ἢ οἱ εἰς τοῦτο τό Προσωπικόν προσλαμβα-
νόμενοι ἐντάσσονται οἱ μὲν πτυχιούχοι εἰς τήν ἐπετηρίδα τῶν
πτυχιούχων, οἱ δὲ μὴ πτυχιούχοι εἰς τήν ἐπετηρίδα τῶν μὴ
πτυχιούχων.

Προσωρινή θέσις
ἐκτός Ὑπηρεσίας.

Κατάταξις - Ἐνταξί.
Προσωπικοῦ εἰς τὰς
Νέας Κατηγορίας
καί Βαθμούς.

Εἰδικὰ προσόντα
Βαθμῶν - Ἐξέλιξις
ὑπηρετοῦντος Προσω-
πικοῦ - Προαγωγή.

κρεμείς Πειθαρχικά
οθέσεις. Διαγραφή
πειθαρχικών Ποινών.

55.- (1) Έκκρεμή πειθαρχικά αδικήματα τελεσθέντα πρό της έναρξεως εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών δι' α' δέν ήσκήθη πειθαρχική δίωξις, έκδικάζονται επί τη βάσει των κατά τόν χρόνον της τελέσεως αύτων ίσχυουσών διατάξεων.

(2) 'Επί των πειθαρχικών ποινών των έπιβαλλομένων μετά την έναρξιν εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών έστω καί διά πειθαρχικά αδικήματα τελεσθέντα πρό της έναρξεως εφαρμογής των εφαρμοζονται αί περί διαγραφής των ποινών διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

ταβατικά
ατάξεις.

56.- (1) Προσωπικόν ύπηρετούν πρό της έναρξεως εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών εις τās θέσεις:

α) 'Αρχιεπιστατών

β) 'Επιστατών

γ) 'Επιθεωρητών Τηλεφωνικής 'Υπηρεσίας (Παλαιά θέσεις)

τό όποτον δέν κατέστη δυνατόν νά ένταχθί εις τās νέας κατηγορίας καί Βαθμούς, διατηρεί επί προσωπικής βάσεως τήν θέσιν καί κλίμακά του καί θά εξακολουθήσθ νά αμείβεται μέ τήν προσωπικήν αύτου κλίμακα έν όσφ καιρώ διατηρεί τήν παλαιάν αύτου θέσιν.

(2) Προσωπικόν ύπηρετούν πρό της έναρξεως εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών εις τās θέσεις:

α) 'Επιμελητών 'Υλης

β) 'Ανωτέρας 'Επιθεωρητικής Τηλεφωνικής 'Υπηρεσίας

γ) Τεχνικών Βοηθών 3ης τάξεως

δ) 'Εργατών 'Αποθήκης

ε) 'Εργατών/'Οδηγών

τό όποτον δέν κατέστη δυνατόν νά ένταχθί εις τās νέας κατηγορίας καί Βαθμούς διατηρεί επί προσωπικής βάσεως τήν προτέραν αύτου θέσιν.

(3) α) Τακτικόν Προσωπικόν ύπηρετούν πρό της έναρξεως εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών εις τήν τάξιν του Είδικευμένου 'Εργάτου καί τό όποτον λόγω ήλικίας δέν ένετάχθη εις τό Μόνιμον Μηνιαϊον Προσωπικόν, δικαιούται προαγωγής εις τήν θέσιν Είδικευμένου 1ης τάξεως Τακτικού 'Εβδομαδιαίου Προσωπικού.

β) 'Η τάξις αύτη του 'Εβδομαδιαίου Είδικευμένου καταργείται αυτοδικαίως άμφ τή άποχωρήσει έκ της 'Υπηρεσίας των ήδη ένταχθέντων έν αύτῃ ύπαλλήλων.

(4) 'Η τάξις του Τακτικού 'Εβδομαδιαίου Φύλακος/Φρουρου καταργείται ευθύς ως άποχωρήσουν έκ της ύπηρεσίας οί έν αύτῇ ένταχθέντες λόγω όρίου ήλικίας.

(5) Προσωπικόν τῆς τάξεως τοῦ Τεχνικοῦ ΙΙ τό ὅποτον προσελήφθη εἰς τήν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς πρό τῆς 13ης/5/72 δικαιούται προαγωγῆς/ἐντάξεως εἰς τήν εἰδικήν τάξιν - Τεχνικοῦ Βοηθοῦ - εἰάν κριθῇ ἱκανόν πρός προαγωγήν καί δέν κατέχη τά ἀπαιτούμενα εἰδικά προσόντα (Ἀκαδημαϊκά Προσόντα) διὰ προαγωγῆς εἰς τήν τάξιν Τεχνικοῦ Ι. Ἡ τάξις αὕτη θά καταργηθῇ εὐθὺς ὡς δέν θά ὑπάρχῃ ἐντεταγμένον ἢ δικαιούμενον ἐντάξεως Προσωπικόν.

(6) Προσωπικόν τό ὅποτον δέν ἐμονιμοποιήθη διὰ λόγους ὑγείας, ἐνετάχθη εἰς τὰς ἀντιστοιχοῦς κατηγορίας καί βαθμούς τοῦ Μονύμου Προσωπικοῦ καί οὕτω δικαιούται νά ἐξελιχθῇ εἰς τοὺς ἐν τῷ Κανονισμῷ 4 βαθμούς τοῦ Μονύμου Προσωπικοῦ.

(7) α) Τά ἐν τῷ Κανονισμῷ 8 καθοριζόμενα ἐλάχιστα εἰδικά προσόντα διὰ τήν πρόσληψιν καί ἐξέλιξιν (προαγωγήν) τοῦ Προσωπικοῦ ἐφαρμόζονται καί ἰσχύουν διὰ τό προσληφθέν εἰς τήν Ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς Προσωπικόν ἀπό τῆς 13ης/5/1972 καί ἐντεῦθεν.

β) Προσωπικόν τό ὅποτον προσελήφθη εἰς τήν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς πρό τῆς 13ης/5/1972 δύναται νά (προαχθῇ) ἐξε-λιχθῇ κατὰ βαθμόν καί ἐπὶ τῇ βάσει τῶν ἐν ἰσχύϊ πρό τῆς 13ης/5/72 Σχεδίων Ὑπηρεσίας. Τό ἐν ἰσχύϊ πρό τῆς 13ης/5/72 Σχέδιον Ὑπηρεσίας τῶν Βοηθῶν Λογιστικῶν Λειτουργῶν ἐτροποποιήθη καταλλήλως διὰ τῆς συμπεριλήψεως τοῦ προσόντος LCC Higher μέ ὁδε-καετῇ λογιστικὴν πεῖραν ἢ τριετίαν εἰς τόν Βαθμόν τοῦ Ἐπιθεωρητοῦ (Οἰκονομικόν Προσωπικόν).

γ) Προσωπικόν μέ συνεχῇ ὑπηρεσίαν εἰς τήν Ἀρχήν ἥτις ἀρχεῖται πρό τῆς 1ης Ἰανουαρίου, 1955 τό ὅποτον δέν κατέχει οὔτε τά ἐν τῷ Κανονισμῷ 8 καθοριζόμενα ἐλάχιστα εἰδικά προσόντα οὔτε τά ἐλάχιστα εἰδικά προσόντα τῶν πρό τῆς 13ης/5/72 ἐν ἰσχύϊ Σχεδίων Ὑπηρεσίας εἶναι ἐκλέξιμον διὰ προαγωγήν νοουμένου ὅτι ἡ Ἀρχή εἶναι ἱκανοποιημένη ὅτι τοῦτο δύναται νά ἐκτελέσῃ ἐπαρκῶς τά καθήκοντα τῆς νέας θέσεως.

57. Τό ἐκάστοτε ἰσχύον μισθολόγιον τοῦ Προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς καταρτίζεται καί ἐγκρίνεται ὑπό τοῦ Διοικητικοῦ Συμβου-λίου αὐτῆς. Αἱ μισθολογικαὶ κλίμακες καί βαθμίδες τοῦ Κατωτέρου, Μέσου καί Ἀνωτέρου Προσωπικοῦ ὡς καί τό ὕψος τῶν πάσης φύσεως ἐπιδομάτων ἐμφαίνονται εἰς τὰς ἐπὶ μέρους μετὰ τοῦ Προσωπικοῦ ἐκάστοτε ὑπογραφομένας συλλογικὰς συμβάσεις.

Μισθολόγιον.

58. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θά ἔχουν ἐφαρμογὴν ἀπὸ τῆς 21ης Νοεμβρίου, 1977.

Ἰσχύς τῶν Κανονισμῶν.

