



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
Αρ. 3664 της 20ής ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2002
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι
Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 624

Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2002, κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων, εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 14(3) και 37(5)

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από τα άρθρα 14(3) και 37(5) του περί Ανάπτυξης 125(I) του 1999. Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

1. Οι Κανονισμοί αυτοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2002 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2000 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1977 έως 2002.

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
29.10.1977
1. 2.1985
8. 7.1988
9.12.1994
14. 7.1995
14. 7.2000.

Τροποποίηση
των βασικών
κανονισμών με
την προσθήκη
νέου
Κανονισμού.

2. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 13, του ακόλουθου νέου Κανονισμού:

«Αποκατάσταση
υπαλλήλων των
οποίων η
προαγωγή
ακυρώθηκε.

13Α.—(1) Σε περίπτωση κατά την οποία η προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μια θέση ακυρώνεται ύστερα από απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, αν κατά την επανεξέταση δεν αποφασίσει την εκ νέου προαγωγή του στη θέση αυτή και εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις οι οποίες ορίζονται στην παράγραφο (2), να αποφασίσει την προαγωγή ή την υπεράριθμη προαγωγή του, ανάλογα με το αν υπάρχει ή όχι κενή θέση, σε θέση στην οποία κατά πάσα λογική πιθανότητα θα προαγόταν, αν δε γινόταν η προαγωγή του που ακυρώθηκε.

(2) Η δύναμη της παραγράφου (1) εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου ασκείται μόνο όταν αυτό πεισθεί ότι, υπό το φως της αξίας, των προσόντων και της αρχαιότητας του υπαλλήλου και του αριθμού των κενών θέσεων οι οποίες πληρώθηκαν κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ της απόφασής του και της ακύρωσης αυτής, επηρεάστηκε πράγματι η σταδιοδρομία του υπαλλήλου.

(3) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη διάταξη στους Κανονισμούς αυτούς, όταν αποφασίζεται η υπεράριθμη προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση δύναμη της παραγράφου (1), ο υπάλληλος υπηρετεί σ' αυτή έχοντας όλα τα δικαιώματα και ωφελήματα της θέσης μέχρις ότου υπάρξει κενή θέση με τον ίδιο τίτλο, οπότε ο υπάλληλος την καταλαμβάνει με προαγωγή σ' αυτή.

(4) Όταν αποφασίζεται η προαγωγή ενός υπαλλήλου δύναμη των παραγράφων (1) ή (3) η ισχύς της θα αρχίζει από την ημέρα από την οποία, κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, θα προαγόταν αν δεν αποφαιζόταν η προαγωγή του που ακυρώθηκε.».

Τροποποίηση
του Πίνακα
των βασικών
κανονισμών.

3. Ο Πίνακας των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (1) του Κανόνα 1 αυτού, στον ορισμό «διοικητικά προϊστάμενος», της τελείας με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης επιφύλαξης:

«Νοείται ότι ο όρος 'διοικητικά προϊστάμενος' περιλαμβάνει και το Γενικό Διευθυντή σε σχέση με όλους τους υπαλλήλους.» και

(β) με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (1) του Κανόνα 5 αυτού της τελείας με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης επιφύλαξης:

«Νοείται ότι ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να είναι τρίτο μέλος της ομάδας αξιολόγησης, σε σχέση με όλους τους υπαλλήλους, όταν δε συμμετέχει στην ομάδα αξιολόγησης ως διοικητικά προϊστάμενος του αξιολογούμενου υπαλλήλου και εφόσον δε συμπληρώνεται ο αναγκαίος αριθμός της ομάδας αξιολόγησης από το τρίτο μέλος σύμφωνα με τον κανόνα αυτό.».

Εναρξη της
ισχύος των
παρόντων
Κανονισμών.

4.—(1) Τηρουμένης της παραγράφου (2) οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ από τη δημοσίευσή τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(2) Ο Κανονισμός 3 των παρόντων Κανονισμών θεωρείται ότι τέθηκε σε ισχύ από τις 9 Δεκεμβρίου 1994:

Νοείται ότι η αναδρομική ισχύς δεν τυγχάνει εφαρμογής για αποφάσεις, πράξεις και/ή παραλείψεις με την έννοια του Άρθρου 146.1 του Συντάγματος

σε σχέση με τις οποίες κατά την ημέρα δημοσίευσης των παρόντων Κανονισμών στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δεν έχει παρέλθει η προθεσμία του Άρθρου 146.3 του Συντάγματος ή εκκρεμεί αίτηση ακύρωσης ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή, σε περίπτωση που έχει ήδη εκδοθεί απόφαση για τέτοια αίτηση ακύρωσης, δεν έχει παρέλθει η προθεσμία έφεσης ή εκκρεμεί έφεση που προσβάλλει τέτοια απόφαση.