

Αριθμός 862

Οι περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Πρόωρης Αφυπηρέτησης) Κανονισμοί του 2004, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του άρθρου 21 του περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990 και το Ν. 27(Ι) του 1992).

Ο ΠΕΡΙ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΣΙΤΗΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί με βάση το άρθρο 21

Η Επιτροπή Σιτηρών Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της παρέχει το άρθρο 21 του περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου Νόμου, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς.

Κεφ. 68.

Α18 του 1960
54 του 1962
27 του 1963
30 του 1964
83 του 1966
189 του 1989
50 του 1991
143(Ι) του 2004.

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Πρόωρης Εθελοντικής Αφυπηρέτησης) Κανονισμοί του 2004.

Ερμηνεία.

2.—(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο—

«μηνιαίος μισθός» σημαίνει το βασικό μηνιαίο μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οποιεσδήποτε αποκοπές που νόμιμα πραγματοποιούνται από αυτόν, αλλά δεν περιλαμβάνει μισθό ή επίδομα ή τέλος ή φιλοδώρημα σε σχέση με ειδική ή υπερωριακή εργασία ή καθήκον ή άλλο επιχορήγημα ή επίδομα οδοιπορικών ή επίδομα συντήρησης ή επίδομα ενοικίου ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα·

«μόνιμος υπάλληλος» σημαίνει τον υπάλληλο που κατέχει μόνιμη θέση στην Επιτροπή·

«πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση» σημαίνει την εθελοντική περάτωση της σταδιοδρομίας μόνιμου υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας·

«πραγματικά χρόνια υπηρεσίας» σημαίνει τα συντάξιμα χρόνια όπως αυτά καθορίζονται στους περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου και Εξαρτωμένους τους, Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμούς του 1993 και 1999·

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
26.3.1993
21.5.1999.

«σχέδιο σύνταξης» σημαίνει είτε το Σχέδιο Συντάξεως που λειτουργεί δυνάμει των περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου και Εξαρτωμένους τους, Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμών του 1993 και 1999, είτε το Σχέδιο που λειτουργεί δυνάμει των περί Συντάξεων και Χορηγημάτων των Υπαλλήλων της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου Κανονισμών του 1982 και 1993·

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
12.3.1982
26.3.1993.

«υπολογιζόμενη σύνταξη» σημαίνει τη σύνταξη όπως αυτή υπολογίζεται δυνάμει των περί Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και

Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου και Εξαο-
τωμένους τους, Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονι-
σμών του 1993 και 1999.

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι οι οποίοι χρησιμοποιούνται στους παρόντες
Κανονισμούς και οι οποίοι δεν έτυχαν καθορισμού σ' αυτούς, θα έχουν την
έννοια που προσδίδεται σ' αυτούς στον περί Επιτροπής Σιτηρών Νόμο.

3.—(1) Η Επιτροπή δύναται, εντός ενός έτους από την ημερομηνία
έναρξης ισχύος των παρόντων Κανονισμών, να επιτρέψει την πρόωρη εθε-
λοντική αφυπηρέτηση υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων
Κανονισμών.

Υποβολή αίτη-
σης και λήψη
απόφασης από
την Επιτροπή.

(2) Η αίτηση για πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση που υποβάλλεται γρα-
πτώς από μόνιμο υπάλληλο εξετάζεται από την Επιτροπή, η οποία αποφασί-
ζει κατά την απόλυτη κρίση της εντός δύο μηνών από την ημερομηνία υποβο-
λής της αίτησης.

(3) Η απόφαση της Επιτροπής κοινοποιείται στον υπάλληλο το συντομό-
τερο δυνατό μετά τη λήψη της.

4. Τηρουμένων των λοιπών διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, για να
δικαιούται σε πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση υπάλληλος της Επιτροπής,
πρέπει—

Προϋποθέσεις
για πρόωρη
εθελοντική
αφυπηρέτηση
υπαλλήλων.

(α) Να έχει την ιδιότητα του μόνιμου υπαλλήλου της Επιτροπής, και

(β) να έχει συμπληρώσει το 45ο έτος της ηλικίας του.

5.—(1) Σε υπάλληλο στον οποίο η Επιτροπή θα επιτρέψει την πρόωρη αφυ-
πηρέτηση καταβάλλεται επιπρόσθετα προς οποιοδήποτε άλλο ωφέλημα αυτός
δικαιούται δυνάμει των σχεδίων σύνταξης, χαριστική (ex gratia) αποζημίωση
το ύψος της οποίας είναι το μικρότερο από τα πιο κάτω προβλεπόμενα ποσά:

Ύψος αποζη-
μίσωσης σε
περίπτωση
πρόωρης
εθελοντικής
αφυπηρέτησης.

(α) Ποσό ίσο με τόσους μηνιαίους μισθούς όσα είναι τα πραγματικά χρό-
νια υπηρεσίας του υπαλλήλου στην Επιτροπή, πολλαπλασιαζόμενο
επί 1,7. Μηνιαίος μισθός θεωρείται ο μισθός του υπαλλήλου κατά
την ημερομηνία αποδοχής της αίτησής του για πρόωρη αφυπηρέτηση,
συμπεριλαμβανομένης της αναλογίας του 13ου μισθού, ή

(β) ποσό που αντιπροσωπεύει το 82% της διαφοράς μεταξύ του συνόλου
των μισθών που θα λάμβανε ο υπάλληλος αν παρέμενε στην υπηρεσία
της Επιτροπής, μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας των 60 ετών
(12 μηνιαίους μισθούς ετησίως) υπολογιζόμενο με βάση το μισθό του
υπαλλήλου κατά την ημερομηνία αποδοχής της αίτησής του για
πρόωρη αφυπηρέτηση και της υπολογιζόμενης σύνταξης που θα λάβει
ο υπάλληλος μέχρι την ηλικία των 60 ετών, ή

(γ) ποσό ΑΚ75.000.

(2) Το ποσό της χαριστικής (ex gratia) αποζημίωσης όπως υπολογίζεται
δυνάμει της παραγράφου (1), για πρόωρη εθελοντική αφυπηρέτηση καταβάλ-
λεται εφάπαξ στον υπάλληλο κατά την αφυπηρέτησή του.