

Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 22(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

<p>Προοίμιο. 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.</p>	<p>ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζεται και κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,</p> <p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιονδήποτε Νόμο,</p> <p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων καθώς και η κατάργηση μίας θέσης.</p> <p>Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:</p>
<p>Συνοπτικός τίτλος.</p>	<p>1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026.</p>
<p>Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €126.226.340 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026.</p>	<p>2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εκατόν είκοσι έξι εκατομμύρια διακόσιες είκοσι έξι χιλιάδες και τριακόσια σαράντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.</p>
<p>Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.</p>
<p>Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από την ίδια Ομάδα Δαπανών. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε άλλου άρθρου στην ίδια Ομάδα Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:</p>
<p>Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>Νοείται ότι, η μεταφορά οποιουδήποτε περισσεύματος δύναται να επιτραπεί από Ομάδα σε Ομάδα του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και το οποίο συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά που υποστηρίζουν αυτό:</p>

Πρώτος
Πίνακας.

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε από τις Υποομάδες Δαπανών «Ολικές Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού», «Ολικές Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» και, «Ολικές Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού» της Ομάδας Δαπανών 100 του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων Υποομάδων Δαπανών ή άλλων άρθρων άλλης Ομάδας Δαπανών, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης Ομάδας Δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων Υποομάδων Δαπανών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» της Ομάδας Δαπανών 500 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Ομάδων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτή σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιοσδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 430 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» της Ομάδας Δαπανών 400, στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα», στο άρθρο 504 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» της Ομάδας Δαπανών 500 του Πρώτου Πίνακα, θα μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δεν θα γίνεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργός
υπεύθυνος για τη
άσκηση ελέγχου
στα κονδύλια και
για την είσπραξη
εσόδων.

5. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια και για την είσπραξη των εσόδων του πανεπιστημίου ορίζεται ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

6. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι επιπρόσθετες θέσεις που προβλέπονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Κατάργηση
θέσης.
Τρίτος
Πίνακας.

7. Με τον παρόντα Νόμο καταργείται η θέση που προβλέπεται στον Τρίτο Πίνακα.

Όροι και άλλη
ορολογία που
αναφέρονται στον
παρόντα Νόμο.

8. Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στους Πίνακες δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο παρά μόνο με τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών οι οποίοι ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού/Εκλογής ή Πρώτου Διορισμού/Εκλογής και Προαγωγής/Ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών

Παράρτημα.

θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής», το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και, ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του κατά περίπτωση Νόμου.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος, είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται/εκλέγεται ή προάγεται/ανελίσσεται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012, είτε προσλήφθηκε μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού/εκλογής και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση του στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου το οποίο διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε ή προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο

νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε υπηρέτησε ή απασχολήθηκε στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί/εκλεγεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς όπου η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν των εφαρμοζόμενων στη δημόσια υπηρεσία:

(στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε διορίστηκε ή προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε απασχολήθηκε στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμου του 2025.

74(II) του 2025.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών οι οποίοι εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες κατά το έτος 2025 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Απαγόρευση
προσλήψεων
εργοδοτούμενων
ορισμένου χρόνου,
ωρομίσθιου
προσωπικού
και οποιασδήποτε
άλλης κατηγορίας
προσωπικού για
κάλυψη
έκτακτων ή εποχικών
αναγκών.

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας υπό τις προϋποθέσεις ότι-

(α) η σχετική δαπάνη, θα ανακτάται τουλάχιστον κατά 60%·

(β) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου

έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·

(γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2026 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028· και

(δ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών·

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας νοουμένου ότι-

(α) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα·

(β) θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης·

(γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2026 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026 - 2028· και

(δ) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών·

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών οι οποίοι εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2025·

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών·

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών οι οποίοι εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε δεκαπενθήμερη βάση·

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Ομάδα Δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Απαγόρευση
εργοδότησης
συνταξιούχων
προσώπων.

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα·

(β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·

(γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

(ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Εναλλαξιμότητα.

12. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που θα δημιουργηθεί δυνατόν να υπαχθεί

στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας οι οποίοι ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή στον δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου εργαζόμενου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση επιδομάτων.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Παροχή δανείου.

15.-(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδευόμενους υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των δύο χιλιάδων (2.000) πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκροπήν επίδομα οδοιπορικών το οποίο αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο:

Νοείται ότι, η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο τρία τοις εκατό (3%), και ανέρχεται στις δέκα επτά χιλιάδες ευρώ (€17.000) και στις δεκατέσσερις χιλιάδες ευρώ (€14.000) για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις τρεις χιλιάδες και πεντακόσια ευρώ (€3.500) σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Υποχρέωση ακαδημαϊκού ή άλλου εκπαιδευτικού προσωπικού για μόνιμη διαμονή στη Δημοκρατία.

16. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών οι οποίοι εκδίδονται δυνάμει αυτού, το ακαδημαϊκό ή άλλο εκπαιδευτικό προσωπικό έχει υποχρέωση να διαμένει μόνιμα στη Δημοκρατία για όσο χρόνο εργοδοτείται από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και η καταβολή των αποδοχών του από το πανεπιστήμιο θα γίνεται μόνο εφόσον τηρείται η πιο πάνω υποχρέωση.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

17. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

18.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (EAX) με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των προνοιών το περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως EAX στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και

(β) ΕΑΧ με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)

	(€)	(€)
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		37.157.914
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	35.869.379	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>(13.555.497)</u>	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		22.313.882
		<u>59.471.796</u>
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ ¹		36.632.299
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ²		(29.315.107)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		52.154.604
		<u>59.471.796</u>

Σημειώσεις:

1. «Αναβαλλόμενα έσοδα» ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα αναβαλλόμενα έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Πάγιων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά πάγιων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στον λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένη ζημιά και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)

	(€)	(€)
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		47.661.951
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	39.080.396	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>(16.661.344)</u>	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		<u>22.419.052</u>
		<u>70.081.003</u>
 <u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ ¹		41.418.988
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ²		(43.474.723)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		68.117.224
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ		4.019.514
		<u>70.081.003</u>

Σημειώσεις:

1. «Αναβαλλόμενα έσοδα» ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα αναβαλλόμενα έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Πάγιων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά πάγιων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στον λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένη ζημιά και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ/ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2026 ως εκτίθεται στο Δελτίο Δαπανών	126.226.340	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2026 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	126.226.340
	----- 126.226.340 =====		----- 126.226.340 =====

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ/ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2025 ως εκτίθεται στο Δελτίο Δαπανών	108.830.676	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2025 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	108.830.676
	----- 108.830.676 =====		----- 108.830.676 =====

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

	2026	2027	2028
	€	€	€
Εισπράξεις	126.226.340	127.128.890	121.630.489
Πληρωμές	126.226.340	127.128.890	121.630.489
Πλεόνασμα/Έλλειμμα	-	-	-
Ταμειακά Διαθέσιμα 1^η Ιανουαρίου	35.000.000	35.000.000	35.000.000
Ταμειακά Διαθέσιμα 31^η Δεκεμβρίου	35.000.000	35.000.000	35.000.000

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Πηγές Εσόδων	2024 Πραγματικά Έσοδα	2025 Εγκεκριμ. Προϋπολογισμός	2026 Προϋπολογισμός	2027 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2028 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία ¹	50.641.824	51.700.000	59.744.000	55.545.000	58.685.000
2. Κυβερνητική Χορηγία για Έργα από Δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και της Τράπεζας Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης ²	6.301.082	18.300.000	27.256.000	31.455.000	21.315.000
3. Προπτυχιακά Δίδακτρα ³	8.073.135	8.400.000	8.700.000	8.900.000	9.100.000
4. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων ⁴	0	500.000	500.000	500.000	500.000
5. Διάφορες Εισπράξεις ⁵	15.370.604	29.930.676	30.026.340	30.728.890	32.030.489
Σύνολο Εσόδων	80.386.645	108.830.676	126.226.340	127.128.890	121.630.489

Σημειώσεις:

- 1 Η «Κυβερνητική Χορηγία» αφορά στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας. Η Κυβερνητική Χορηγία για το έτος 2026 περιλαμβάνει ποσό ύψους €2.411.119 για τη χρηματοδότηση της Σχολής Θαλάσσιων Επιστημών και Τεχνολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως περιλαμβάνεται στην εγκεκριμένη Μελέτη Βιωσιμότητας.
- 2 Το ποσό των €27.256.000 αφορά στην εισπράξη Κυβερνητικής Χορηγίας η οποία θα προέλθει από Συμφωνίες Δανείων της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης, η οποία προορίζεται να καλύψει δαπάνες που εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών 2026, στην Ομάδα Δαπανών 400 «Κεφαλαιουχικές Δαπάνες» και αποτελούν μέρος των προνοιών των άρθρων 412 «Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και Άλλου Εξοπλισμού» 421, «Δικαιώματα Εμπειρογνομητών, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες» και 422 «Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες».
- 3 Το ποσό αφορά στην εισπράξη προπτυχιακών διδασκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό περιλαμβάνει και έσοδο που αντιστοιχεί στα δίδακτρα των φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου, οι οποίοι φοιτούν στο ΤΕΠΑΚ δυνάμει του άρθρου 23Α του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου που προβλέπει για την ίδρυση ακαδημαϊκή οντότητα με το όνομα «Ακαδημία Επαγγελματιών Τουρισμού και Φιλοξενίας Κύπρου» στην οποία εντάσσεται το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ).
- 4 Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν

ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2026, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε/προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

- 5 Οι «Διάφορες Εισπράξεις» αφορούν τα έσοδα από μεταπτυχιακά δίδακτρα, εισφορές, δωρεές και χορηγήματα, χρηματοδότηση εξωτερικών ερευνητικών ή άλλων προγραμμάτων/έργων, έσοδα από εκμετάλλευση περιουσίας καθώς και τόκους από τραπεζικούς λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών 2026.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

<u>Έσοδα ανά Ομάδα</u>	2024 Πραγματικά Έσοδα	2025 Εγκεκριμ. Προϋπολογισμός	2026 Προϋπολογισμός	2027 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2028 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία ⁴	50.641.824	51.700.000	59.744.000	55.545.000	58.685.000
2. Κυβερνητική Χορηγία για Έργα από Δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και της Τράπεζας Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης ⁵	6.301.082	18.300.000	27.256.000	31.455.000	21.315.000
3. Προπτυχιακά Δίδακτρα ⁶	8.073.135	8.400.000	8.700.000	8.900.000	9.100.000
4. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα ⁷	744.481	1.605.847	1.711.631	1.745.934	1.778.786
5. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας ⁸	293.167	150.000	400.000	1.000.000	2.078.534
6. Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα/Έργα ⁹	11.292.963	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000
7. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. ¹⁰	1.213.613	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000
8. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους ¹¹	126.865	250.000	250.000	250.000	250.000
9. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων ¹²	0	500.000	500.000	500.000	500.000
10. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) ¹³	319.878	374.829	114.709	182.956	373.169
11. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	858.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000
12. Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού ¹⁴	521.637	550.000	550.000	550.000	550.000
Σύνολο	80.386.645	108.830.676	126.226.340	127.128.890	121.630.489

Γενικές Σημειώσεις:

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.

3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν κρατική χορηγία, προπτυχιακά διδάκτρα, έσοδα από μεταπτυχιακά διδάκτρα, εισφορές, δωρεές και χορηγήματα, χρηματοδότηση εξωτερικών ερευνητικών ή άλλων προγραμμάτων/έργων, έσοδα από διαχειριστική χρέωση, χρηματοδότηση από διαρθρωτικά ταμεία, έσοδα από εκμετάλλευση περιουσίας, έσοδα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, έσοδα αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και έσοδα αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών μονάδων, τόκοι από τραπεζικούς λογαριασμούς και άλλα.

Σημειώσεις:

4. Η «Κυβερνητική Χορηγία» αφορά στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας. Η Κυβερνητική Χορηγία για το έτος 2026 περιλαμβάνει ποσό ύψους €2.411.119 για τη χρηματοδότηση της Σχολής Θαλάσσιων Επιστημών και, Τεχνολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως περιλαμβάνεται στην εγκεκριμένη Μελέτη Βιωσιμότητας.
5. Το ποσό των €27.256.000 αφορά στην είσπραξη Κυβερνητικής Χορηγίας η οποία θα προέλθει από Συμφωνίες Δανείων της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης η οποία προορίζεται να καλύψει δαπάνες που εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτίο Δαπανών 2026, στην Ομάδα Δαπανών 400 «Κεφαλαιουχικές Δαπάνες» και αποτελούν μέρος των προνοιών των άρθρων 412 «Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και Άλλου Εξοπλισμού», 421 «Δικαιώματα Εμπειρογνομώνων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες» και 422 «Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες».
6. Το ποσό αφορά στην είσπραξη προπτυχιακών διδασκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό περιλαμβάνει και έσοδο που αντιστοιχεί στα διδάκτρα των φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου (ΑΞΙΚ), οι οποίοι φοιτούν στο ΤΕΠΑΚ δυνάμει του άρθρου 23Α του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου (Τροποποιητικός) του 2022 που προβλέπει για την ίδρυση ακαδημαϊκή οντότητα με το όνομα Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου στην οποία εντάσσεται το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ).
7. Το ποσό αφορά σε έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, έσοδα από εξετάσεις αγγλικών, έσοδα από μαθήματα ελληνικής γλώσσας, τέλη φοιτητών, εισπράξεις βιβλιοθήκης, διδάκτρα μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης κλπ.
8. Το ποσό αφορά σε έσοδα από ενοικίαση φοιτητικών εστιών, δικαιώματα χρήσης καφεστιατορίων και κυλικείων, έσοδα χρήσης εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Πανεπιστημίου κλπ.
9. Η πρόνοια αφορά έσοδα, συμπεριλαμβανομένων των εισπράξεων που μεταφέρονται προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο επικεφαλής εταίρος σε Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα/Εργα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα.
10. Το ποσό αφορά σε έσοδα από δωρεές για στήριξη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, δωρεές ειδικού σκοπού, χορήγηση βραβείων, χορηγίες για συγχρηματοδότηση συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων, αναμενόμενα έσοδα από εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες, έσοδα από αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα σπουδών και άλλα συναφή έσοδα από εξωτερική χρηματοδότηση. Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης ποσά που εμβάζονται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Υπουργείου Εξωτερικών και αφορούν στο Γενικό Επίδομα Εξωτερικού και Επίδομα Ενοικίου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου που είναι αποσπασμένο στο Υπουργείο Εξωτερικό.
11. Ποσό €250.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.), λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.
12. Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα

και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2026, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε/προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Οι οποιεσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία «Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα».

13. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, του μέρους των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (φιλοδωρήματα/εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου εργάστηκε στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.
14. Η πρόνοια αφορά στα έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε άλλους οργανισμούς, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο [Ν.47(Ι)/2017] και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554 ημερ. 07/08/2017.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

<u>Δαπάνη ανά Ομάδα</u>	2024 Πραγμ. Δαπάνη	2025 Εγκεκριμ. Προϋπολογι σμός	2026 Προϋπολογι σμός	2027 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2028 Μεσοπρ. Δημοσιονομ. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
100 Τρέχουσες Δαπάνες	38.038.207	42.032.514	46.321.566	46.315.345	49.424.098
200 Λειτουργικές Δαπάνες	11.324.727	7.662.594	8.600.772	8.813.517	9.279.497
300 Διαχειριστικά Έξοδα	6.535.369	7.632.370	9.820.352	8.172.253	7.929.088
400 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	9.799.140	23.723.178	33.703.630	36.047.755	27.217.786
Σύνολο Ομάδων Δαπανών 100-400	65.697.443	81.050.656	98.446.320	99.348.870	93.850.469
500 Δαπάνες Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Προγραμμάτων και Άλλων Έργων	16.746.509	27.780.020	27.780.020	27.780.020	27.780.020
Σύνολο Δαπανών	82.443.952	108.830.676	126.226.340	127.128.890	121.630.489

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026,
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ****ΓΕΝΙΚΑ**

1. Οι αριθμοί 101 - 142 αποτελούν άρθρα των Υποομάδων Δαπανών (01) «Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού», (02) «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» και (03) «Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των υποομάδων αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά κάθε μίας από τις Υποομάδες αυτές.
2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης στον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα υπό οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μίας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη του Δελτίου Δαπανών που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει τις θέσεις που εγκρίθηκαν.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών, όπως αυτοί αναφέρονται στον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο [Ν.56(Ι)/2018].
7. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση

περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου [Ν.56(Ι)/2016].

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού.
9. Το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου μπορεί κατόπιν έγκρισης του Υπουργείου Οικονομικών να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Πανεπιστημίου, κατά το διορισμό του, σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι, η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά τον διορισμό του.

10. Αναφορικά με την τροποποίηση σχεδίων υπηρεσίας διοικητικού προσωπικού ή τις με άλλο τρόπο μισθολογικές αναβαθμίσεις θέσεων του που εγκρίνονται από το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, θα ενημερώνεται γραπτώς ανά εξάμηνο η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού.
11. Ειδικό επίδομα ύψους €5.126 τον χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €3.417 τον χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Αντιπρύτανη.
12. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή τους Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιον λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από τις Υποομάδες Δαπανών «Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού», «Ολικό Αποδοχών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού», «Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού» τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση Άρθρου της Υποομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.
13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
 - (α) το Άρθρο 502 «Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α.» αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες (π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών).

(β) το Άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα» αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση την μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου.

15. (α) Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:
- (i) Καταβολή, από 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (ii) Καταβολή, από 1^η Ιουλίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (iii) Καταβολή, από 1^η Ιουλίου 2027 και κάθε 1^η Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (β) Ο μηχανισμός της ΑΤΑ ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος είναι θετική.
- (γ) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.
16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα εξασφαλίζονται και χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν.3(Ι)/2014] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 504/2014) οι οποίοι εκδίδονται δυνάμει αυτού.

17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2025. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
18. Ανεξαρτήτως των διατάξεων της σημείωσης 17 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχικών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες κατά το 2026 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2025, και μειώνεται όπου είναι δυνατό.
19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και Κανονισμών οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί, που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
20. Το Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών καθορίζεται στο ύψος του αντίστοιχου επιδόματος που ισχύει στη Δημόσια Υπηρεσία για Διευθυντές Τμημάτων/Υπηρεσιών με Κλίμακες Α15 και Α16. Η πρόνοια αφορά στα εξής: Κατ' αποκοπήν επίδομα φιλοξενίας ύψους €4.200, επίδομα οδοιπορικών ύψους €1.230 και επίδομα τηλεφώνου ύψους €700.
21. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου οικείου νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων ισχύουν τα ακόλουθα:
 - (α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:1 για κάθε ώρα απασχόλησης.
 - (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:2.
 - (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες ημέρες της εβδομάδας, καθορίζεται στο 1:1,5 για 6 ώρες.

- (δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 28,50% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 20% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 15%.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης η οποία καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:2.
- (στ) Κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,5 ώρες.
- (ζ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.
- (η) Για το ωρομίσθιο προσωπικό:
- (i) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά την συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου καθώς και κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες ως 2 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1:2 ώρες.

Νοείται ότι, για τους ωρομίσθιους που εργάζονται πενθήμερη βδομάδα εργασίας η αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας μία (1) ώρα προς δύο (2) ώρες αρχίζει να υπολογίζεται από το μεσονύχτιο της Παρασκευής.

- (ii) Δεν καταβάλλεται υπερωριακή πληρωμή εκτός εάν ο ωρομίσθιος έχει συμπληρώσει το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που προβλέπει ο Κανονισμός για το ωράριο απασχόλησης.
- (iii) Ωρομίσθιος δικαιούται να αποζημιωθεί σε υπερωριακή βάση, έστω και εάν δεν συμπλήρωσε το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο του, μόνο σε περίπτωση που η παράλειψη αυτή οφείλεται σε έναν από τους πιο κάτω λόγους:
- Προσωρινή απόλυση του ωρομισθίου λόγω έλλειψης εργασίας.

- Απουσία λόγω ασθένειας.
 - Απουσία λόγω άδειας με πληρωμή ή χωρίς πληρωμή.
 - Ο ωρομίσθιος προσλήφθηκε κατά τη διάρκεια της εβδομάδας στην οποία κλήθηκε να εργαστεί υπερωριακά.
- (iv) Στους ωρομίσθιους οι οποίοι απασχολούνται με αντικανονικό ωράριο εργασίας (εξαήμερη ή πενθήμερη εβδομάδα σε κύκλο 7 ημερών) και οι οποίοι απασχολούνται Κυριακή του Πάσχα για συμπλήρωση του ωραρίου τους, παραχωρείται ένα πρόσθετο ημερομίσθιο για κάθε ώρα εργασίας.
- (θ) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα καταβάλλονται χωρίς οποιαδήποτε μείωση:
- (i) Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων-
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας.
 - Επίδομα επιφυλακής.
 - Οδοιπορικά.
- (ii) Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού-
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας.
 - Επίδομα επιφυλακής.
 - Οδοιπορικά:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (ζ), (η) και (θ) της παρούσας παραγράφου παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και σχετικές εγκρίσεις και, αφού υπολογισθούν, μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

- (i) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
 - Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
 - Επίδομα οδοιπορικών, σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
 - Επίδομα περιοδείας.
 - Αποζημίωση οδηγού.
- (ια) Σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (ιβ) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

22. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις Υποομάδες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των Υποομάδων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
23. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026

Όδηγ	Υπομάρκα	Άρθρο	Αριθμός θέσεων		Λειτουργικές Δαπανών	2024 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2025 Προβλεπόμενος €	2026 Προβλεπόμενος €	2027 Ηλεκτρονικό Διαγωνιστικό Πλαίσιο	2028 Ηλεκτρονικό Διαγωνιστικό Πλαίσιο	Αύξηση + Μείωση - (2025-2023) €	Επισημάνσεις
			2025	2026								
100	(01)	101			Λειτουργικές Δαπάνες							
		(1)	191	197	ΠΡΕΚΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού Βασικοί Μισθοί: Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	10.280.441	10.988.193	12.834.955	13.158.254	14.836.847	1.846.762	ΕΣ (6) πρόσθετες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό για το έτος 2026 με πρόνοια τριών (3) μηνών, ως εξής: Μία (1) θέση για το Πρόγραμμα "Επιστημη Δεδομένων". Μία (1) θέση για το Πρόγραμμα "Επιστημη Δεδομένων στο Οικονομικό και Διοικητή". Τέσσερις (4) θέσεις για τη Σχολή Θετικών Επιστημών, Τεχνολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στη βάση της εγκεκριμένης από το Κράτος, μελέτης βιωσιμότητας.
	(6)	(55)	58		Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1.582.242	1.916.543	2.142.612	2.566.807	2.692.787	225.069	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2026, ο συνολικός αριθμός Ακαδημαϊκού Προσωπικού που πλήρων θέση είναι κατανομημένος ως εξής: 46 Καθηγητές (Κλ. Α15 και Α16) 58 Αναπληρωτές Καθηγητές (Κλ. Α14 και Α15) 44 Επίκουροι Καθηγητές (Κλ. Α13 και Α14) 22 Λέκτορες (Κλ. Α12 και Α13) 171 Σύνολο Πληρωμένων θέσεων Οι υπαλλήλους εγκεκριμένες θέσεις Αναδημιουργίας Προσωπικού βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης.
	(7)	(11)	11		Νοσηλευτικό Προσωπικό με Απόσπαση (Κλ. Α8, Α10 και Α11 και Κλ. Α11 ⁽⁶⁾)	389.612	400.770	413.856	424.478	434.013	13.086	Τρεις (3) πρόσθετες θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Κλ. Α8, Α10 και Α11) περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό για το έτος 2026 με πρόνοια τριών (3) μηνών, ως εξής: Μία (1) θέση για τις πράξεις ανάγκες του Προγράμματος "Νοσηλευτικής" Μία (1) θέση για το Πρόγραμμα "Επιστημη Δεδομένων" που ξεκινά τον Σεπτέμβριο 2025 Μία (1) θέση για το Πρόγραμμα "Επιστημη Δεδομένων στα Οικονομικά και Διοικητή" που ξεκινά τον Σεπτέμβριο 2025 Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2026, ο συνολικός αριθμός Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού που πλήρων θέση είναι σαράντα έξι (46). Οι υπόλοιπες εγκεκριμένες θέσεις βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης.
	(8)	(1)	1		Διευθυντής Κέντρου Γλωσσών (Κλ. Α13 και Α14)	-	13.315	13.315	13.315	13.315	0	Οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί μετά από συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και μετά από έγκριση πολιτικής από το Υπουργικό Συμβούλιο, ώστε να παραχωρηθεί όδεια άνευ απολαβών σε Νοσηλευτικούς Λειτουργούς, τους οποίους θα επιλέξει βάσει κριτηρίων το ΤΕΠΑΚ, προκειμένου να καλύψουν ανάγκες σε εργασιακά μαθήματα και συντονισμό της κλινικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής σύμφωνα με την πρακτική για κατόπηση αντίστοιχου αριθμού Νοσηλευτικών Λειτουργών για ανάγκες της Νοσηλευτικής Σχολής, της οποίας το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΠΑΚ αποτελεί μετέξωθεν. Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2026, ο συνολικός αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόσπαση που πλήρων θέση είναι επτά (7).
	(10)	(1)	1		Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Πράσιμος Κλάδου Ξενοδοχειακών Σπουδών ΑΕΙΚ (Κλάμα Α11 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	55.959	38.015	-	-	-	-38.015	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2026, η θέση του Διευθυντή / της Διευθύντριας του Κέντρου Γλωσσών είναι κενή. Η θέση έχει προϋπολογιστεί με πρόνοια τριών (3) μηνών για το έτος 2026. Το άρθρο δημιουργήθηκε ύστερα του "πρώι Μεταφοράς του Προσωπικού του Αναλυτικού Ξενοδοχειακού Κλάδου στο Τεχνολογικό Παιδαγωγικό Κέντρο Νόμου του 2022". Μία (1) θέση μεταφέρθηκε στον κλάδο της Ανώτερης Ξενοδοχειακής Ιατροτεχνολογίας στο ΤΕΠΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Ανώτερου Πανεπιστημίου Τεχνολογικού Παιδαγωγικού Νόμου του 2023 (Ν.12/01/2023). Η κατηγορία της θέσης έχει αυξηθεί στις 31/08/2025.
	(11)	(1)	1		Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Ανώτερος Εκπαιδευτής ΑΕΙΚ (Κλάμα Α10 επεκτενόμενη κατά μία προσαύξηση)	45.347	46.750	48.310	49.949	51.588	1.560	Το άρθρο δημιουργήθηκε ύστερα του "πρώι Μεταφοράς του Προσωπικού του Αναλυτικού Ξενοδοχειακού Κλάδου στο Τεχνολογικό Παιδαγωγικό Κέντρο Νόμου του 2022". Μία (1) θέση μεταφέρθηκε με κλάδο της Ανώτερης Ξενοδοχειακής Ιατροτεχνολογίας στο ΤΕΠΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Παιδαγωγικού Νόμου του 2023 (Ν.12/01/2023).
		260	269		Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	12.355.601	13.403.596	15.455.048	16.214.803	18.028.550	2.049.462	

Κατάσταση	Υποείδος	Άρθρο	Αριθμός θέσεων		Λειτουργικές Δαπάνες	2024 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2025 Προβλεπόμενες €	2026 Προβλεπόμενες €	2027 Προβλεπόμενες €	2028 Προβλεπόμενες €	Αύξηση + μείωση (2028-2024) €	Επεξηγήσεις
			2025	2026								
102	Ερευνητικοί Συνεργάτες και Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές	Επισκεπτικές Ακαδημιάκoi	209.715	250.000	300.000	300.000	300.000	300.000	380.000	50.000	90.000	Η πρόνοια αφορά στην πρόσληψη Επισκεπτικών Ακαδημιάκων, για εκτέλεση διδακτικού έργου, με συνολικό όριο εργαζομένων το ένα έως και δέκα άτομα ανά έτος, το πολύ. Η εργοδοσία των Επισκεπτικών Ακαδημιάκων γίνεται με κανόνες που εφάρμοζε η Σύνταξη.
			1.357.174	1.287.025	1.600.000	1.404.390	1.453.052	302.575	Η πρόνοια αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από τον "Περί της Αύξησης των Μισθών των Κρατικών Υπαλλήλων και των Συντάξεων των Συνταξιούχων, καθώς και της Αύξησης της Ανημέρωσης των Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υγείας και Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμου του 2024 (115/Ι/2024).			
			429.745	387.651	687.691	659.691	715.691	300.040	Η πρόνοια αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από τον "Περί της Αύξησης των Μισθών των Κρατικών Υπαλλήλων και των Συντάξεων των Συνταξιούχων, καθώς και της Αύξησης της Ανημέρωσης των Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υγείας και Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμου του 2024 (115/Ι/2024).			
			47.976	194.806	245.558	248.465	262.178	50.752	Η πρόνοια αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από τον "Περί της Αύξησης των Μισθών των Κρατικών Υπαλλήλων και των Συντάξεων των Συνταξιούχων, καθώς και της Αύξησης της Ανημέρωσης των Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υγείας και Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμου του 2024 (115/Ι/2024).			
			-	10	10	10	10	0	Η πρόνοια αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από τον "Περί της Αύξησης των Μισθών των Κρατικών Υπαλλήλων και των Συντάξεων των Συνταξιούχων, καθώς και της Αύξησης της Ανημέρωσης των Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υγείας και Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμου του 2024 (115/Ι/2024).			
			220.567	257.279	270.721	280.036	285.231	13.442	Το άρθρο δημιουργήθηκε δυνάμει του "Περί Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022". Τίτλος (4) θέσης μεταφέρθηκε με τους κατόχους τους από το Ανώτερο Ενοδοχειακό Ινστιτούτο στο ΤΕΠΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2023 (Ν.12(Ι)/2023).			
			39.272	35.000	45.000	45.000	45.000	10.000	Το άρθρο δημιουργήθηκε δυνάμει του "Περί Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022". Τίτλος (4) θέσης μεταφέρθηκε με τους κατόχους τους από το Ανώτερο Ενοδοχειακό Ινστιτούτο στο ΤΕΠΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2023 (Ν.12(Ι)/2023).			
			1.183.464	1.292.064	1.436.121	1.455.059	1.543.258	144.057	Το άρθρο δημιουργήθηκε δυνάμει του "Περί Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022". Τίτλος (4) θέσης μεταφέρθηκε με τους κατόχους τους από το Ανώτερο Ενοδοχειακό Ινστιτούτο στο ΤΕΠΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2023 (Ν.12(Ι)/2023).			
			3.487.913	3.723.845	4.685.111	4.436.661	4.736.430	361.266	Το άρθρο δημιουργήθηκε δυνάμει του "Περί Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022". Τίτλος (4) θέσης μεταφέρθηκε με τους κατόχους τους από το Ανώτερο Ενοδοχειακό Ινστιτούτο στο ΤΕΠΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2023 (Ν.12(Ι)/2023).			
			1.387.614	1.710.921	2.065.471	2.095.643	2.136.735	355.550	Ειδικό επίδομα ύψους €5.126 καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €5.417 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.			
			11.362	11.960	11.960	11.960	11.960	0	Ειδικό επίδομα ύψους €5.126 καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €5.417 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.			
			1.398.976	1.722.881	2.078.431	2.107.603	2.148.695	355.550	Ειδικό επίδομα ύψους €5.126 καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €5.417 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.			
130	Εισφορές και Συνεισφορές	Ιατροφαρμακευτική Περιβαλννη	-	-	-	-	-	-	-	-	0	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.
			1.546.654	1.761.576	1.933.195	1.942.251	1.986.397	171.619	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			301.396	331.399	359.173	364.001	374.358	27.775	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			145.380	160.871	171.886	175.442	182.358	11.015	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			60.594	67.069	71.701	73.156	75.020	4.632	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			12.571	11.400	12.300	12.300	12.300	900	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			119.753	174.724	210.349	275.559	373.535	35.625	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			191.717	214.385	342.996	705.875	196.000	128.611	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			436.228	476.672	516.878	523.779	538.707	40.206	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			1.300.450	1.366.557	1.430.606	488.243	503.975	64.049	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			4.114.733	4.564.652	5.049.095	4.560.606	4.244.650	484.433	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
			21.355.223	23.414.964	27.265.674	27.319.673	29.160.325	3.850.711	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διεκπερεί απαιτούμενη δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περιβαλννη των εργαζομένων του.			
142	Ολικό Εισοφορών και Συνεισφορών Ακαδημιάκoi και Άλλου Προσωπικού	Ολικό Αποδοχών Ακαδημιάκoi και Άλλου Προσωπικού	4.114.733	4.564.652	5.049.095	4.560.606	4.244.650	484.433	64.049	Η πρόνοια αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από το Νόμο Ν.21(Ι)/2022 «Κράσεις Υπηρεσίας και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» που ψηφίστηκε στις 02.12.2022.		
			21.355.223	23.414.964	27.265.674	27.319.673	29.160.325	3.850.711	Η πρόνοια αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από το Νόμο Ν.21(Ι)/2022 «Κράσεις Υπηρεσίας και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» που ψηφίστηκε στις 02.12.2022.			

Κωδικός	Υποέκδοξη	Αριθμός θέσεων	Αριθμός θέσεων 2025	Αριθμός θέσεων 2026	Λειτουργικές Δεσμεύσεις	2024 Προϋπολογιστική Δαπάνη €	2025 Προϋπολογισμός €	2026 Προϋπολογισμός €	2027 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2028 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση * Μείωση - (2028-2025) €	Επεξηγήσεις
100	(02)											
101	(1)	1	1	1	Βασικοί Μισθοί:	84.120	84.120	84.120	84.120	84.120	0	
(1)					Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών (Κλ. Α15 και Α16)							
(2)		1	1	1	Διευθυντής Βιβλιοθήκης (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	0	
(3)		1	1	1	Παράστατος Σύστημα Πληροφορικής και Τεχνολογίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	0	
(4)		1	1	1	Παράστατος Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	0	
(5)		1	1	1	Παράστατος Ανθρώπινο Δυναμικό (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	61.993	61.993	64.451	66.909	15.498	
(6)		1	1	1	Παράστατος Διαχείρισης Περιουσίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	31.975	76.741	76.741	76.741	76.741	30.246	
(7)		1	1	1	Παράστατος Έρευνας και Διαθνούς Συνεργασίας (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	76.741	76.741	76.741	76.741	76.741	0	
(8)		1	1	1	Παράστατος Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	74.283	76.741	76.741	76.741	76.741	0	
(9)		1	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλ. Α13)	70.074	70.074	70.074	70.074	70.074	0	
(10)		3	3	3	Λογιστής (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	145.903	156.312	156.312	159.590	162.869	5.029	
(11)		3	4	4	Πολιτικός Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	103.723	123.512	143.537	149.819	154.439	20.025	Μία (1) πρόσθετη θέση Παιδαγωγικού (Κλ. Α9, Α11 και Α12) περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό για το έτος 2026 με πρόνοια τριών (3) μηνών.
(12)		2	2	2	Αρχιτέκτονας (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	113.056	116.932	116.932	119.034	119.384	2.102	
(13)		1	1	1	Μηχανολόγος Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	55.663	59.692	59.692	59.692	59.692	1.927	
(14)		1	1	1	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	57.240	59.692	59.692	59.692	59.692	350	
(15)		42	44	44	Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1.404.286	1.530.946	1.515.435	1.667.519	1.700.876	84.469	Δύο (2) πρόσθετες θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό για το έτος 2026 με πρόνοια τριών (3) μηνών.
(16)		14	14	14	Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α8, Α10, και Α11)	470.497	531.638	513.591	532.686	551.781	-18.047	Στον προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2025 (Ν.14(II)/2025) εγκρίθηκε όπως μία (1) κενώσιμη θέση Βιβλιοθηκονόμου (Κλ. Α8, Α10 και Α11), μετονομάζεται σε θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) και μεταφέρεται στο εδάφιο (15) για κάλυψη άμεσων και επιπλέον αναγκών στελέξεως στην Υπηρεσία Οικονομικών.
(17)		3	4	4	Γραμματικός Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	79.465	107.726	110.311	112.975	115.639	2.585	Μία (1) πρόσθετη θέση Γραμματικού Λειτουργού (Κλ. Α8 και Α9(II)) περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό για το έτος 2028 με πρόνοια τριών (3) μηνών.
(19)		1	1	1	++Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	23.780	24.722	27.176	28.308	29.440	2.454	Στον προϋπολογισμό του έτους 2024 (Ν. 42(II)/ 2024) εγκρίθηκε όπως επτά (7) θέσεις προνομιούχων Βοηθών Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7(II)) οι οποίοι τους των οποίων έχουν παύση / διατάχσει ΑΤΙ αναβαθμίζοντας σε θέσεις Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5 (2η βαθμίδα) Α7 και Α8(II)) και μετέφεραν με τους τις κατόχους τους στο εδάφιο (9) κατατάχοντας τις ολόκληρες του έτη στον Κλάδο Προσώπων με μία (1) θέση Βοηθού Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7(II)) σημειώνεται με διπλά σταυρούς (++) και με την κενώση της θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία (1) πρόσθετη θέση "Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5 (δύοτην βαθμίδα), Α7 και Α8(II))".
(20)		1	1	1	++Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	21.809	-	25.761	26.893	28.025	25.761	Στον προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2023 (Ν.12(II)/2023), εγκρίθηκε όπως έντεκα (11) θέσεις προνομιούχων καλυπόμενες Τεχνικός (Κλ. Α2 και Α5 και Α7(II)), των οποίων οι κάτοχοι πλήρουν τα προσόντα της θέσης "Τεχνικού Μηχανικού (Κλ.Α5(II), Α7 και Α8(II))", αναβαθμίστηκαν και μετονομάστηκαν σε θέσεις "Τεχνικού Μηχανικού (Κλ.Α5 (δύοτην βαθμίδα), Α7 και Α8(II))", αναβαθμίστηκαν και μετονομάστηκαν σε θέσεις Τεχνικού Μηχανικού (Κλ.Α5 (δύοτην βαθμίδα), Α7 και Α8(II))". Η μία (1) θέση Τεχνικού (Κλ. Α2 και Α5 και Α7(II)) σημειώνεται με διπλά σταυρούς (++) και με την κενώση της θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία (1) πρόσθετη θέση "Τεχνικού Μηχανικού (Κλ. Α5 (δύοτην βαθμίδα), Α7 και Α8(II))".
(22)		42	42	42	Βοηθός Γραμματικός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	971.883	1.023.167	1.062.639	1.098.964	1.101.438	39.472	
(23)		2	2	2	Αποθηκάριος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	16.782	32.349	33.252	34.240	35.114	903	
(24)		1	1	1	Τηλεφωνητής (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	21.890	22.861	23.832	24.803	25.774	971	
(25)		1	1	1	Βοηθός Γραφείου (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	18.492	19.463	20.434	21.405	22.376	971	

Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	Αριθμός έσεων		Λειτουργικές Δαπάνες	2024 Προϋπολογιστική Δαπάνη €	2025 Προϋπολογιστική €	2026 Προϋπολογιστική €	2027 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	2028 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο €	Αύξηση / Μείωση - (2028-2025) €	Επεξηγήσεις
			2025	2026								
		(26)	9	10	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις)	200.930	205.582	223.147	240.190	240.181	17.565	Μία (1) πρόσθετη θέση Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού (Κλ. Α2, Α5 και Α7(β)) για την Υπηρεσία Οικονομικών προϋπολογίζεται στον Προϋπολογισμό για το έτος 2026 με πρόβλεψη τριών (3) μηνών. Στον προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2025 (Ν.14(Ι)/2025) εγκρίθηκε όπως μία (1) κοινή θέση Οικονομικού (Κλ. Α2, Α5 και Α7) επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις, μετανομίζεται σε θέση Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού (Κλ.Α2, Α5 και Α7) επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις και μεταφέρεται από το εδάφιο (36) για κάλυψη όριων και επαγγελματικών αναγκών στελέχωσης στην Υπηρεσία Οικονομικών.
		(27)	1	1	Εσωτερικός Νομικός Σύμβουλος (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	57.415	59.517	59.692	59.692	59.692	175	
		(28)	8	8	Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις)	494.674	507.692	525.734	540.448	553.060	545.577	
		(29)	10	10	Λειτουργός Πανεπιστημίου Α' (Κλ. Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις)	349.781	423.681	495.122	503.317	510.555	71.441	Σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 18(Ι)/2022 με την πλήρωση των τριών (3) θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου Α' που εγκρίθηκαν στον προϋπολογισμό του έτους 2022, οι αντίστοιχες κενώσεις θέσεις στη θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) (εδαφίο 15), καταργούνται.
		(30)	1	1	Πρώτος Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεκπεραίωσης (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις)	64.246	66.704	69.162	71.620	74.078	2.458	
		(31)	1	1	Λογιστικός Λειτουργός 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξήση)	-	12.250	24.500	24.500	24.500	12.250	Η μία (1) συγκεκριμένη θέση Λογιστικού Λειτουργού 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξήση) είναι κενή.
		(33)	1	1	Βοηθός Μηχανογράφησης 1ης τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξήση)	-	12.250	24.500	24.500	24.500	12.250	
		(34)	1	1	Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξήση)	-	15.207	30.413	30.413	30.413	15.206	Η μία (1) συγκεκριμένη θέση Ανώτερου Τεχνικού (Κλ. Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξήση) είναι κενή.
		(35)	8	8	Τεχνικός Παραματικών Εργαστηρίων (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις)	117.661	130.124	133.252	137.285	142.066	3.128	
		(36)	0	0	Οικονομός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις)	-	16.826	-	-	-	-16.826	Στον προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2025 (Ν.14(Ι)/2025) εγκρίθηκε όπως μία (1) κοινή θέση Οικονομικού (Κλ. Α2, Α5 και Α7) επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις, μετανομίζεται σε θέση Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού (Κλ.Α2, Α5 και Α7) επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις και μεταφέρεται στο εδάφιο (26) για κάλυψη όριων και επαγγελματικών αναγκών στελέχωσης στην Υπηρεσία Οικονομικών.
		(37)	12	12	Τεχνικός Μηχανικός (Κλ.Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξήση)	239.690	306.245	314.040	318.856	325.968	7.795	Στον προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2023 (Ν.12(Ι)/2023), εγκρίθηκε όπως ένταξη (11) θέσεις προηγούμενης καλιφόμενης Τεχνικός (Κλ. Α2 και Α5 και Α7(β)), των οποίων οι κάτοχοι πληρούν τα προσόντα της θέσης Τεχνικού Μηχανικού (Κλ.Α5(β)), Α7 και Α8(β)) αναβαθμιστούν και μετανομίζονται σε θέσεις Τεχνικού Μηχανικού (Κλ.Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(β)) και μεταφέρονται από το εδάφιο (20) μετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.
		(38)	2	2	Τεχνικός Μηχανικός Παραματικών Εργαστηρίων (Κλ.Α5 (2η βαθμίδα) Α7 και Α8(β))	96.508	98.611	60.012	62.276	64.540	1.401	
		(39)	11	10	Τεχνικός Μηχανογράφησης (Κλ. Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(β))	187.616	212.380	246.363	247.636	249.337	33.983	Κατόχηση μιας (1) θέσης Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(β)) είναι η δημιουργία μιας νέας θέσης Ανώτερου Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α8(β)) στο εδάφιο (40).
		(40)	0	1	Ανώτερος Τεχνικός Μηχανογράφησης (Κλ. Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξήση)	-	15.000	-	23.000	30.000	15.000	Στον προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2024 (Ν.42(Ι)/2024), εγκρίθηκε όπως επτά (7) θέσεις προηγούμενης καλιφόμενης Τεχνικός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7(β)) οι κάτοχοι τους των οποίων έχουν πτυχίο / δίπλωμα ΑΣΤΙ αναβαθμιστούν και μετανομίζονται σε θέσεις Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(β)) και μεταφέρονται από το εδάφιο (20) μετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών. Η βαθμίδα που έγινε στον Κεντρικό Προϋπολογισμό.
						5.840.446	6.457.559	6.866.166	7.058.424	7.176.379	408.807	Μία (1) πρόσθετη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α8(β)) περιλαμβάνεται για το έτος 2023 με πρόβλεψη τριών (3) μηνών έναντι κατάργησης μίας (1) θέσης Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(β)) στο εδάφιο (39).
			191	196	ΟΛΙΚΟ Βασικών Μισθών Διευκτικού και ΥΑΛΟΥ Προσωπικού							

Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	Αριθμός ετών		Λειτουργικές Δαπάνες	2024 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2025 Προβλεπόμενος €	2026 Προβλεπόμενος €	2027 Προβλεπόμενος Πλάσιο €	2028 Προβλεπόμενος Πλάσιο €	Αύξηση + μείωση (2026-2027) €	Επεξηγήσεις
			2025	2026								
100	(02)	104	190.606	211.850	215.000	300.000	300.000	3.150	Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε σύμφωνα με τον Σύμφωνο με τον Πέρι Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2022 Ν. 18(Ι)/2022. Οι Ειδικά Επισημειωμένες Υποστηρίξεις Έργου θα έχουν καθόλου διοικητικές υποστηρίξεις σε έργα και σχέδια που θα αποφορτίσει το Πανεπιστήμιο για την κάλυψη αναγκών της Πανεπιστημιακής κοινότητας, διευκρινίζεται ότι συμβάλλει εργοδοτικής Ειδικών Επιστημονικών Υποστηρίξεις Έργου, θα δύνανται να ανανεώνονται για περίοδο πέραν των 30 μηνών (συνεχόμενη ή διακεκομμένη υπηρεσία). Οι θέσεις που εμπίπτουν στο παρόν άρθρο δύνανται να χρηματοδοτούνται από άλλες εισοδηματικές (τεχνικές κρατικές χορηγίες). Η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού θα συγκαταστήσει επιτροπή για την επιλογή των υποψηφίων για τις προσωρινές ειδικές επιστημονικών υποστηρίξεις έργου.			
		106	22.061	93.192	99.145	101.903	103.555	5.953	Η πρόταση αφορά την κάλυψη των υπογεγραμμένων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από τον "παι" της Αύξησης των Μισθών των Κρατικών Υπαλλήλων και των Συντάξεων των Συνταξιούχων, καθώς και της Αύξησης της Αντιμισθίας των Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υπηρεσίας και Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμου του 2024 (11/15/2024).			
		108	2.792.137	2.959.850	3.148.330	2.842.898	2.862.787	188.480	Από το άρθρο αυτό δύνανται, να καταβληθεί μέχρι 40% των ολκών αποδοχών εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίθηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Ερευνητικής Συνεργασίας. Επίσης καλύπτει εργοδοτικές ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Στον προϋπολογισμό του έτους 2024, εγκρίθηκε όπως οι Εργοδοτούμενοι / εργοδοτούμενες Απορροφών Χρόνου στις θέσεις Βοηθών Βιβλιοθηκονόμων (ΚΔ, Α2, Α5, Α7(Ι)) οι οποίοι υλοποιούν τα έργα της πρότασης της θέσης Βοηθών Βιβλιοθηκονόμων υλοποιούν θέσεις Βοηθών Βιβλιοθηκονόμων (ΚΔ, Α8, Α10, Α11) οι οποίοι υλοποιούν / εργοδοτούμενες στις θέσεις Βοηθών Μηχανογράφους (ΚΔ, Α2, Α5 και Α7(Ι)) οι οποίοι υλοποιούν / εργοδοτούμενες στην υπηρεσία των Διημερίων, Διημερίων ΑΤ, υποθεωρούνται στη θέση Τεχνικού Μηχανογράφου (ΚΔ Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(Ι)) και αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων πρακτικών στις αντίστοιχες μόνιμες θέσεις προϋποπομο.			
		109	-	10	10	10	10	0	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό			
		110	296.415	263.500	270.000	300.000	300.000	6.500	Δραστηριότητα - Αποσχόληση Φοιτητών			
		111	496.332	523.805	532.567	540.244	545.577	8.762	Δραστηριότητα - Αχθοφόροι / Κλητήρες			
		112	556.658	623.477	661.908	680.226	691.241	38.431	Δέκατος Τρίτος Μισθός			
			4.354.209	4.675.685	4.926.960	4.765.281	4.903.170	251.275				
		120	654.123	862.586	1.013.675	1.040.973	1.059.853	0	Δικαιώματα και Επιδόματα:			
		121	27.238	26.250	26.250	26.250	26.250	151.089	Τυπάρθρικά Επιδόματα			
		122	5.665	6.130	6.130	6.130	6.130	0	Επιδόματα (π.χ. Βάρδια, Επιφυλακτικής κ.θ)			
		123	-	-	-	-	-	0	Επίδομα Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών (καταποκοπήν επίδομα φιλοξενίας, οδοιπορικών και τηλεφώνου)			
		124	18.289	25.000	25.000	25.000	25.000	0	Έξοδα Φιλοξενίας			
		125	25.388	24.700	24.700	24.700	24.700	0	Δικαιώματα Υπερωριών			
		126	-	10	10	10	10	0	Επίδομα, Υπερωρίες κλπ Διοικητικού Προσωπικού (από 10α Έσοδα)			
			730.703	944.676	1.095.765	1.123.063	1.141.943	151.089	Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδόματων Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού			
		130	-	-	-	-	-	0	Εισοφόρες και Συνεισφορές			
		131	-	-	-	-	-	0	Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη			
		132	881.170	1.008.325	1.072.571	1.099.072	1.113.879	64.246	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων			
		133	142.298	160.810	172.895	177.710	180.715	12.085	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής			
		134	80.624	91.320	97.138	99.539	100.880	5.818	Εισοφόρες βάση του Πέρι Τεραπευτικού Αποσχοληθείς Νόμου			
		135	33.599	38.050	40.474	41.474	42.033	2.425	Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού			
		136	5.228	5.600	6.500	6.500	6.500	900	Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργαδότη			
		137	49.712	111.096	102.002	121.990	122.667	-9.094	Συντάξεις			
		138	323.744	83.591	193.190	100.000	100.000	99.598	Φιλοδωρίσματα			
		139	17.831	15.000	15.000	15.000	16.000	0	Ταμείο Προνοίας Δραστηρίου Προσωπικού			
		140	206.157	233.009	250.532	257.514	261.871	17.523	Γενικό Σχέδιο Υγείας			
		142	353.292	315.971	331.061	335.204	337.019	15.090	Εισοφόρες για το Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξοδοτικών Φερελιμάτων			
			2.093.655	2.072.773	2.281.384	2.254.503	2.281.154	208.591	Ολικό Εισοφών και Συνεισφορών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού			
			13.079.013	14.150.692	15.170.255	15.201.271	15.503.655	1.019.562	Ολικό Αποδοχών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού			

Η πρόταση αφορά την κάλυψη των υπογεγραμμένων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από τον "παι" της Αύξησης των Μισθών των Κρατικών Υπαλλήλων και των Συντάξεων των Συνταξιούχων, καθώς και της Αύξησης της Αντιμισθίας των Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υπηρεσίας και Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμου του 2024 (11/15/2024).

Από το άρθρο αυτό δύνανται, να καταβληθεί μέχρι 40% των ολκών αποδοχών εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίθηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Ερευνητικής Συνεργασίας. Επίσης καλύπτει εργοδοτικές ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Στον προϋπολογισμό του έτους 2024, εγκρίθηκε όπως οι Εργοδοτούμενοι / εργοδοτούμενες Απορροφών Χρόνου στις θέσεις Βοηθών Βιβλιοθηκονόμων (ΚΔ, Α2, Α5, Α7(Ι)) οι οποίοι υλοποιούν τα έργα της πρότασης της θέσης Βοηθών Βιβλιοθηκονόμων υλοποιούν θέσεις Βοηθών Βιβλιοθηκονόμων (ΚΔ, Α8, Α10, Α11) οι οποίοι υλοποιούν / εργοδοτούμενες στις θέσεις Βοηθών Μηχανογράφους (ΚΔ, Α2, Α5 και Α7(Ι)) οι οποίοι υλοποιούν / εργοδοτούμενες στην υπηρεσία των Διημερίων, Διημερίων ΑΤ, υποθεωρούνται στη θέση Τεχνικού Μηχανογράφου (ΚΔ Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(Ι)) και αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων πρακτικών στις αντίστοιχες μόνιμες θέσεις προϋποπομο.

Το Επιστόμο Διαθεσίμων Διοικήσης και Οικονομικών, σε συνέχεα οδήμων του Τμήματος Δημόσιας Διοικήσης και Προσωπικού καθόλου στο ύψος αντίστοιχου επιδόματος που ισχύει στη Δημόσια Υπηρεσία για Διαθέσιμους Τμήματος Υπηρεσιών με Κόμιστες ΑΤ. Η πρόταση αφορά στα εξής: Καταποκοπή επιδόμα φιλοξενίας: €4.200, επιδόμα οδοιπορικών: €1.230 και επιδόμα τηλεφώνου: €700.

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διενεργεί οποιεσδήποτε δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργοδοτούμενων του.

Η πρόταση αφορά στην εφαρμογή του εν λόγω σχεδίου για το Δραστήριο Προσωπικό του Πανεπιστημίου. Οι σχετικοί Κανονισμοί εγκρίθηκαν κατά το έτος 2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον Πέρι του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2016.

Η πρόταση αντιστοιχεί στην εισφορά του εργοδότη ύψους 2,90% επί των ολκών αποδοχών του προσωπικού. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον Πέρι του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2019 (Ν. 40(Ι)/2019).

Η πρόταση αφορά την κάλυψη των υπογεγραμμένων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από το Νόμο Ν.21(0)/2022 Νόμος που πρόβλεπε για το επαγγελματικό σχέδιο συνταξοδοτικών φερελιμάτων των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του επαγγελματικού ταμείου προνοίας ταμείο περιλαμβανομένων και των Αρχών Τονικής Αυτοδιοίκησης που υφιστάμε στις 02.12.2022.

Όμιλος	Υποομάδα	Άρθρο	Αριθμός θέσεων		Λειτουργικές Δαπάνες	2024 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2024 Προϋπολογισμός €	2027 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο	2028 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο	Αύξηση - Μείωση (2026-2028) €	Επεξηγήσεις		
			2025	2026									
100	(03)	101			Λειτουργικές Δαπάνες								
					Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού Βασικοί Μισθοί:								
			(1)	10	Ενταγμένος Επικουρος Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυχίσεις)	725.537	590.577	419.913	371.210	424.829	-170.664	Κατά την υποβολή του προϋπολογισμού για το έτος 2026, 18 θέσεις Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού είναι πληρωμένες ως εξής: 2 Ενταγμένοι Επικουροι Καθηγητές (ΑΕΙΚ) (ΚΑ Α13 και Α14 ⁽¹⁾) 5 Ενταγμένοι Επικουροι Καθηγητές (ΝΟΣ) (ΚΑ Α13 και Α14 ⁽²⁾) 6 Ενταγμένοι Επικουροι Καθηγητές (ΑΤΙ) (ΚΑ Α13 και Α14 ⁽³⁾) 5 Ενταγμένοι Πρώτοι Εκπαιδευτές (ΑΤΙ) (ΚΑ Α13) 18 Σύνολο Πληρωμένων θέσεων	
			(2)	5	Ενταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13)	305.350	303.652	312.113	316.789	316.789	8.461	Από τις δέκα (10) συγκεκριμένες θέσεις Ενταγμένου Επικουρού Καθηγητή (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13 και Α14 ⁽⁴⁾), κατά την υποβολή του προϋπολογισμού για το έτος 2026 οι έξι (6) είναι πληρωμένες.	
(3)	6	Ενταγμένος Επικουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυχίσεις)	382.228	432.384	442.626	448.566	450.614	10.242	Οι πέντε (5) συγκεκριμένες θέσεις Ενταγμένου Πρώτου Εκπαιδευτή (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13), κατά την υποβολή του προϋπολογισμού για το έτος 2026 είναι πληρωμένες.				
(4)	2	Ενταγμένος Επικουρος Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυχίσεις)	153.482	153.482	127.902	76.741	76.741	-25.680	Από τις έξι (6) συγκεκριμένες θέσεις Ενταγμένου Επικουρού Καθηγητή (ΝΟΣ) (Κλίμακα Α13 και Α14 ⁽⁵⁾), κατά την υποβολή του προϋπολογισμού για το έτος 2026 οι πέντε (5) είναι πληρωμένες.				
			23		Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	1.566.597	1.302.554	1.213.306	1.268.973	-177.541			
100	(03)	106			Αύξηση Μισθών	5.801	21.491	18.828	17.489	18.324	-2.663	Η πρόνοια αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από τον "πρό της Αύξησης των Μισθών των Κρατικών Υπαλλήλων και των Συντάξεων των Συνταξούχων, καθώς και της Αύξησης της Αμμοσύνης των Μελών των Επιτροπών Δημόσιας Υγείας και Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμος του 2024 (119/2024).	
					Δέκατος Τρίτος Μισθός	150.005	143.665	126.266	117.417	122.728	-17.399		
					Διακόσια και Επιδόματα Τιμηρικά Επιδόματα	165.806	165.156	145.094	134.906	141.052	-20.052		
					Ολικό Διακοσίων και Επιδόσεων Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	176.780	190.737	186.366	173.204	181.414	-4.371		
					Εισφορές και Συνταφορές Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	-	-	-	-	-	-	0	Ο Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διενεργεί οποιαδήποτε δαπάνη για σκευούς κάλυψης της αναστολής εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων του.
					Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	160.672	184.476	159.456	142.465	150.961	-25.020		
					Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	39.639	36.689	32.645	30.389	31.786	-4.044		
					Εισφορές βόθλη του Παιδιού Τερματισμού Απασχόλησης Νηπίου	17.101	16.714	14.482	12.943	13.713	-2.232		
					Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	7.126	6.964	6.034	5.393	5.714	-930		
					Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη Συντάξεις	1.09	200	200	200	200	0		
					Συντάξεις	1.323.434	1.704.131	1.605.237	1.673.530	1.736.748	-98.894	Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξοδοτικά ωφελήματα (αύταξή) για το Ακαδημαϊκό (ενταγμένου) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.	
					Φιλοδωρήματα	161.465	628.496	386.233	364.000	1.181.600	-242.263	Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξοδοτικά ωφελήματα (επίσης προπό - φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό (ενταγμένου) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναλογεί στην περίοδο που το προσωπικό αυτό εργάστηκε στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο επίκληση της Κρατικής Χρημίας από το Υπουργείο Οικονομικών.	
					Γενικό Σχέδιο Υγείας	55.076	53.199	47.336	44.065	47.956	-5.863	Η πρόνοια αντιστοιχεί στην εισφορά του εργοδότη ύψους 2,98% επί των ολικών αποδοχών του προσωπικού. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2019 (Ν. 40(ΙΙ)2019).	
								Ολικό Εισφορών και Συνταφορών Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	1.764.622	2.251.623	2.272.985	3.168.678	-379.247
					Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	3.583.805	3.855.637	3.794.401	4.760.117	-581.221			
					Ολικό Τριτογενών Δαπανών	38.038.041	42.032.514	45.315.345	49.424.098	4.289.057			

Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	Αριθμός Έσεων		Προϋπολογισμός	2024 Προϋπολογισμός €	2025 Προϋπολογισμός €	2026 Προϋπολογισμός €	2027 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πρόγραμμα €	2028 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πρόγραμμα €	Αύξηση + Μείωση - (2026-2028) €	Επεξηγήσεις			
			2025	2026											
200	201	202	Λειτουργικές Δαπάνες					191.540	222.500	220.000	200.000	200.000	-2.500	Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει οδοιπορικά του Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Επιταξιμένους) στη βάση της συμφωνίας έτους τους που υπογράφηκε το 2007 για την ένταξη τους στο ΤΕΠΑΚ από το ΑΤΙ. Η Νοσηλευτική Σχολή και το Δ.Σ.Κ. οδοιπορικά του Διοικητικού Προσωπικού και Ακαδημαϊκού Προσωπικού που μεταβαίνουν για σκοπούς άσκησης των καθηκόντων τους στο κτίριο της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας την Πάφο, καθώς και οδοιπορικά για το Ακαδημαϊκό και Διοικητικό Προσωπικό που μεταβαίνει για σκοπούς εκπαίδευσης και άσκησης των καθηκόντων του σε υπηρεσιακές αποστάσεις εκτός έδρας, στο πλαίσιο αποφάσεων του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και σύμφωνα με τις εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών.	
			ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					191.540	222.500	220.000	200.000	200.000	-2.500	Επιπρόσθετα η πρόνοια του άρθρου προβλέπει την καταβολή μηνιαίου σταθμισμένου οδοιπορικού στη βάση χιλιομέτρων των Μελών ΔΕΠ και ΕΕΠ, οποία θα δίνεται σε κάθε δεκάτοχο μέλος Ακαδημαϊκού Προσωπικού που μετακινείται από τη Λεμεσό προς την Πάφο σύμφωνα με την απόφαση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου (17/15.ΥΜ/15.04.2025) σε συνεννόηση με το Υπουργείο Παιδείας, Ανάπτυξης και Νεολογίας και στη βάση των προνοιών της σχετικής Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών που αφορά τη μετακίνηση δημοσίων υπαλλήλων.	
210			Ολικό Οδοιπορικών					191.540	222.500	220.000	200.000	200.000	-2.500		
			Έξοδα Λειτουργίας					109	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	0	
			Ταχυδρομικά					22.380	22.000	24.000	24.000	24.000	10.000		
			Γραφική Υλη & Φωτοτυπικά Υλικά					1.522.963	1.704.500	1.900.000	1.900.000	2.000.000	195.500		
			Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα					76.947	123.000	165.100	135.100	135.100	42.100		
			Τέλη Νερού, Αποχετευτικά κ.α.					625.860	886.000	1.200.000	1.600.000	1.800.000	314.000		
			Καθαριότητα					6.647.562	3.000.000	2.932.175	2.891.415	2.956.395			
			Ενοίκια					159.372	182.400	321.630	270.630	269.630	139.230		
			Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή					33.391	37.186	53.186	53.186	53.186	16.000		
			Εκδόσεις					261.965	223.100	408.000	500.000	600.000	184.900		
			Ασφάλεια					98.716	130.672	131.872	101.872	101.872	1.200		
			Τηλέφωνα, Τηλεμοιρίσματα και διαδίκτυο					962.878	163.004	96.804	96.804	96.804	-65.200		
			Ενοίκια για φοιτητική Στέγαση					247.702	250.000	250.000	250.000	250.000	10.000		
			Αντιμίσθια αποσπασμένου Διοικητικού Προσωπικού					155.264	300.000	300.000	250.000	250.000	0		
			Έξοδα Μεγάρων για Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών Νοσηλευτικής					7.257	45.000	51.000	41.000	41.000	6.000		
			Έξοδα Ασφάλισης					224.484	243.722	394.695	384.000	384.000	150.973		
			Αγορά Υπηρεσιών					21.696	25.000	45.000	35.000	35.000	20.000		
Επιπλέον για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης												Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει την απλογία κόστους που αφορά στις απολαβές των επαγγελματιών λογιόγραφικών που εργάζονται στα Διμήσια Επιτήρητα Ανοικτά Κέντρα Παιδείας, καθώς και επίδομα καθήκοντα επίδομα με βάση την ποσότητα των υπηρεσιών που παρέχονται στα Διμήσια Επιτήρητα Ανοικτά Κέντρα Παιδείας, καθώς και επίδομα απασχολημένων στην Υπηρεσία Παιδείας, Άσκησης, Πολιτισμού και Νεολογίας. Η εν λόγω δαπάνη αφορά έσοδα από τις ενοικιαζόμενες αίθουσες που ανήκουν στο Υπουργείο Παιδείας, Άσκησης, Πολιτισμού και Νεολογίας. Επιπλέον η πρόνοια του άρθρου αφορά τις δαπάνες εκπαίδευσης και άσκησης επαγγελματιών Λογιόγραφικών, Εργολαβικών, Φοιτητικών, Κοινωνικών, Εργασιακών, Επαγγελματιών, Διοικητικών, Εργοθεραπευτικών, Ψυχολογικών, Εργασιακών για την πρακτική άσκηση των φοιτητών και των φοιτητριών του Φοιτητικού Κέντρου, Εργολαβικών.			
229	230		Εργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δαπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)					10	10	10	10	0		Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει την επίδομη της πρακτικής εκπαίδευσης των φοιτητών και φοιτητριών της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας, όπως αυτή προβλέπεται στο πρόγραμμα σπουδών τους.	
			Πρακτική Εκπαίδευση Φοιτητών Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας					61.880	100.000	84.800	76.000	78.000	-15.200		
249			Διάφορα					761	2.000	2.000	2.000	0			
			Ολικό Έξοδων Λειτουργίας					11.133.187	7.440.094	8.360.772	8.613.517	9.079.497	940.578		
Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών					11.324.727	7.662.594	8.600.772	8.813.517	9.279.497	9.279.497	938.176				

Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	Αριθμός Έτη		Λειτουργικές Δαπάνες	2024 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	2025 Προβλεπόμενος Προυπολογισμός €	2027 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικός Πεδίο €	2029 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πεδίο €	Αύξηση + Μείωση (2028-2025) €	Επεξηγήσεις	
			2025	2026								
340		341			Εθνικά Διαχειριστικά Έξοδα:		18.921	18.072	16.307	16.370	-849	
		342			Ελεγκτικά Δικαιώματα Νομικά Έξοδα	180.858	75.000	130.000	100.000	100.000	55.000	
		343			Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια Έξοδα Εξετάσεων	43.607	50.000	70.000	75.000	75.000	20.000	
		344			Επίσημες Τελετές και Άλλες Εκδηλώσεις	9.502	60.000	100.000	100.000	80.000	40.000	
		345			Δικαιώματα Εμπειρογνομήσεων / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες	88.137	115.378	149.758	140.000	140.000	34.380	
		346			Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες	39.783	105.000	284.319	68.927	68.927	179.319	
		347			Υλικά Εργαστηρίων	1.382	4.000	4.000	4.000	4.000	0	
		348			Υλικά Εργαστηρίων	369.323	445.000	726.653	700.000	700.000	281.653	
		349			Έξοδα Διαδραστικού Βιβλίων, Άρθρων κλπ	1.518	5.000	4.000	4.000	4.000	-1.000	
		350			Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μόθρης	13.995	20.000	35.000	35.000	35.000	15.000	
		352			Δαπάνες από Διαρθρωτικά Ταμεία	-	10	10	10	10	0	
		353			Ασφάλεια και Υγεία	12.765	52.900	33.904	33.904	34.000	-18.996	
		354			Τέλη για Ιδρυματική, Τυπματική και Προγραμματική Αξιολόγηση και Πιστοποίηση	47.500	297.000	302.000	155.000	11.000	5.000	
		355			Θεράνω Σχολεία	-	10	50.000	50.000	50.000	49.990	
		357			Εκπαίδευση και κατάρτιση ακαδημαϊκού προσωπικού	112	17.000	20.000	10.000	10.000	3.000	
		358			Δράσεις για Ισότητα- Διαφορετικότητα- Συμπεριληψή	5.200	5.000	6.000	6.000	6.000	1.000	
359			Διάφορα	43.480	30.000	48.000	30.000	30.000	10.000			
400		401			Ολικό Έθνικων Διαχειριστικών Έξοδων	857.162	1.973.716	1.528.148	1.384.307	873.497		
		402			Σύνολο Διαχειριστικών Έξοδων	6.535.372	7.632.370	9.820.352	8.172.253	7.929.088	2.187.983	
		403			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
		410			Βιβλιοθήκη:							
		411			Πληροφορικό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Έγγραφο)	525.201	585.093	655.569	616.861	660.726	70.476	
		412			Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης	525.201	15.000	80.000	15.000	15.000	65.000	
		413			ΟΛΙΚΑ ΔΑΠΑΝΩΝ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ		600.093	735.569	631.861	675.726	135.476	
		414			Αγορά Εξοπλισμού:							
		415			Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	1.006.493	3.369.814	4.596.286	3.921.874	2.386.040	1.226.472	
		416			Αγορά Μηχανογράφου, Ηλεκτρονικού και άλλου Εξοπλισμού	273.544	713.350	208.000	274.000	106.000	-505.350	
		417			Αγορά Κινητής Επιπλοκής και Εξοπλισμού Εξοπλισμός Εργαστηρίων	854.754	1.000.000	2.858.755	1.500.000	1.500.000	1.858.755	
		418			Συγχρηματοδότηση Ερευνητικών Προτάσεων	24.636	90.000	100.000	20.000	20.000	10.000	
		419			Εργα Τέχνης	-	20.000	20.000	20.000	20.000	0	
		420			Εξοπλισμός από Εναρκτήρια Χρηματοδότηση και Μικροεπιταγές Ερευνητικής Δραστηριότητας	52.291	150.000	150.000	150.000	270.000	0	
		421			ΟΛΙΚΑ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	2.211.718	5.343.174	7.961.041	5.935.874	4.337.040	2.617.867	

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 18(II)/2022 για τη δυνατότητα κάλυψης δαπανών οι οποίες περιλαμβάνουν την αμοιβή εκπαιδευτικού υλικού, την προσφορά σεμιναρίων και βιωματικών εργασιών σε θέματα διαθετικής ούλα και εξειστηών έρευνας και αναγρής.

Νέο άρθρο: Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες διοργάνωσης Διεθνών Θεραπείων/Μεσηρών Σχολείων των οργανωτικών οντοτήτων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, τα οποία θα διεξογούνται στο πλαίσιο της προεπιδόσης για διεθνή οντοτήτα του. Οι δαπάνες αυτοχρηματοδοτούνται καλοκαυριών σχολείων περιλαμβάνονται στο άρθρο 506.

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2024 Ν. 42(II)/2024 με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης δαπανών για δράσεις που απορροφούνται από τη Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας για τη βελτίωση των επιδόσεων του Πανεπιστημίου στα ζητήματα Διαφορετικότητας και Συμπεριληψής, Ισότητας και Πολυμορφής.

Η πρόνοια του άρθρου για το έτος 2026 χρηματοδοτείται κυρίως από Κυβερνητική Χορηγία για έργα από δραστηριότητα της Ευρωπαϊκής Τράπεζας. Επενδύσεων και περιλαμβάνει κυρίως το κόστος αντικατάστασης των τελεπισκοπικών οπτικοακουστικών συστημάτων στις αίθουσες διδασκαλίας του Πανεπιστημίου καθώς και το κόστος εξοπλισμού των νέων αίθουσών διδασκαλίας στα υπό ανέγερση κτίρια, μέρος του κόστους αναβάθμισης των κεντρικών μηχανογραφικών συστημάτων των Διοικητικών Υπηρεσιών (ERP) καθώς και το κόστος εξοπλισμού αναβάθμισης της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και ασφαλείας των πληροφοριών.

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2024 Ν. 42(II)/2024 με σκοπό τη δυνατότητα κάλυψης δαπανών για τη συγχρηματοδότηση των προεκλήσεων του ΙΒΕΚ για τις ερευνητικές υποδομές των ερευνητικών προτάσεων που θα εγκριθούν. Η πρόνοια για το έτος 2026 είναι ενδεικτική και θα αξιολογηθεί για αντίστοιχους σκοπούς εφεσών προτάσεων.

Η πρόνοια για το έτος 2026 αφορά τη δυνατότητα κάλυψης δαπανών για αγορά έργων τέχνης, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί του Έλεγχου Υποχρεωτικού Ποσοστού Εμπλοκής του Δημοσίου Κιτηρίων με Έργα Τέχνης (Διαδικασίες και Υποχρεώσεις) Νόμου του 2009 (Ν.57(Ι)/2009).

Όργανο	Υποέργο	Άρθρο	Αριθμός Έτους		Λειτουργικές Δαπάνες	2024 Προϋπολογιστική Δαπάνη €	2025 Προϋπολογιστική €	2026 Προϋπολογιστική €	2027 Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πλάνο €	2028 Μεσοπρόθεσμο Διμεσοπρόθεσμο Πλάνο €	Αύξηση + Μείωση (2026-2025) €	Επεξηγήσεις	
			2025	2026									
420		421			584.357	879.891	1.007.000	730.000	730.000	565.000	127.109	Η πρόνοια για το έτος 2026 χρηματοδοτείται κυρίως από Κυβερνητική Χορηγία για έργα από δευτεροβάθμιας Ευρωπαϊκής Τραπεζικής Επιμόρφωσης και περιλαμβάνει την αμοιβή των συμβολών μηχανισμών για την ανέγερση των ιδιόκτητων Φοιτητικών Εσίων του Πανεπιστημίου καθώς και τα κτίρια του Τμήματος Πολύμορφων και Γραφικών Τεχνών και της Σχολής Γεωτεχνικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος Κέντρου Αριστείας Επιστήμης και Ερευνητικών Εργασιών. Η πρόνοια, αναλογία της άσκησης του σημειωμένου έργου, δύναται να χρηματοδοτηθεί από αμοιβή μελών των υπηρεσιών του Κτηρίου του πρώην Συνεργαστικού Ταμείου του Λασιόπουλου για τη στεγαστική Διοικητικών Υπηρεσιών.	
													422
430		431		7.062.221	17.779.891	25.007.000	29.480.000	22.205.000	22.205.000	7.227.109	0	Μέρος της πρόνοιας του άρθρου προορίζεται να καλυφθεί το κόστος της ανέγερσης του κτηρίου της Σχολής Θετικών Επιστημών, Τεχνολογίας και Βιομηχανικών Αντιδράσεων στη Λαμία στο οποίο είναι ολοκληρωθεί θα μεταφερθεί στο ΤΕΠΑΚ μέσω του ΥΠΑΝ. Το ΤΕΠΑΚ, με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών, δια του παρόντος άρθρου θα καταβάλει προς το Δ/μο Λαμίας το κόστος των κατασκευαστικών εργασιών, έναντι της αποκλειστικής ευθύνης του διαπιστωμένου και θα τιμολογείται και στη βάση συμφωνίας που θα υπογραφεί μεταξύ ΥΠΑΝ - ΤΕΠΑΚ - Δήμου Λαμίας. Η χρηματοδότηση του Έργου θα γίνει από Κυβερνητική Χορηγία για έργα από δευτεροβάθμιας Ευρωπαϊκής Τραπεζικής Επιμόρφωσης.	
													432
500		501		65.687.290	81.050.656	98.448.320	99.348.870	93.860.469	93.860.469	17.395.864	0	Ουδένια μετεφερό πιστώσεων δύναται να διεκρινθεί από το άρθρο αυτό για την κάλυψη ολοκληρωμένων χωρίς την εξασφάλιση των προέσεων της γραμμής αναπαύσεως της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παύσεως και Πολύμορφου ύψους από τα άρθρα της παρούσης και της παρούσης, το οποίο υπερβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Ανταρτισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνδράμει από επαρκή διαθεσιμότητα στοχεύει που να το υποστηρίξει.	
													502
503		504		15.516.306	25.000.000	25.000.000	25.000.000	25.000.000	25.000.000	25.000.000	0	0	0
506		507		212.351	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000	0	0	0
509		509		16.746.509	27.780.020	27.780.020	27.780.020	27.780.020	27.780.020	27.780.020	0	0	0

ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΞΟΤΕΡΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΡΓΩΝ Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθετικά.

Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α.

Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα

Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.

Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για την Ενίσχυση της Φοιτητικής Μέριμνας

Δαπάνες Παροχής Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους Καλοκαριβά Σχολεία

Κέντρο δια Βίου Μάθησης

Όλο Δαπάνων εξωτερικά χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων και άλλων έργων

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 9)

ΜΕΡΟΣ Α

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ - ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο [Ν.56(Ι)/2018].

Στους μισθούς των κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5%, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.848	20.542	21.242
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409		
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968		
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149				
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396				
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637				
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915		
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692					
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870						
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074				
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825						
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741				
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433						
A16	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120							

ΜΕΡΟΣ Β

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ - ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].

Βαθμίδα/ Step Scales/ Κλίμακες	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α1-Α2-Α5(ii)	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8(i)	15.143
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8(i) (Υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην 6 ^η βαθμίδα της Κλίμακας Α5 σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	18.099
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048
Κλ. Α8 Α10 και Α11 (Κάτοχοι θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού με Διδακτορικό τίτλο σπουδών που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α10)	30.856
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α11(ii) (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εάν αποτελεί την κατώτερη θέση δομής θέσεων)	36.470
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470
Κλ. Α12 και Α13	40.480
Κλ. Α13(ii)	47.931

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 6)

Δημιουργία Νέων Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα			Πρόνοια για το 2026 Σε Μήνες
			Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	
Θέσεις που Δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες				
Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό:						
Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	6	Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	100	(01)	101(1)	3
Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10, και Α11)	3	(Κλ. Α8, Α10, και Α11)	100	(01)	101(6)	3
Διοικητικό Προσωπικό:						
Πολιτικός Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	1	(Κλ. Α9, Α11 και Α12)	100	(02)	101(11)	3
Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10, και Α11)	2	(Κλ. Α8, Α10, και Α11)	100	(02)	101(15)	3
Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9(i))	1	(Κλ. Α8 και Α9(i))	100	(02)	101(17)	3
Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii))	1	(Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii))	100	(02)	101(26)	3
Ανώτερος Τεχνικός Μηχανογράφησης (Κλ. Α9(i))	1 ¹	(Κλ. Α9(i))	100	(02)	101(40)	3
Σύνολο θέσεων που δημιουργούνται	15					

¹ Μία (1) νέα θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α9(i)) περιλαμβάνεται με μερική πρόνοια (3 μήνες) έναντι κατάργησης μίας (1) κενής θέσης Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5(2^η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)) στο άρθρο 100(02)(101)(39).

Ακαδημαϊκό Προσωπικό

1. Μία (1) θέση Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) για το Πρόγραμμα «Επιστήμη Δεδομένων».
2. Μία (1) θέση Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) για το Πρόγραμμα «Επιστήμη Δεδομένων στα Οικονομικά και Διοίκηση».
3. Τέσσερις (4) θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) για τα προγράμματα σπουδών της Σχολής Θαλάσσιων Επιστημών, Τεχνολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
4. Μία (1) θέση Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Κλ. Α8, Α10 και Α11) για το Πρόγραμμα «Νοσηλευτική».
5. Μία (1) θέση Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Κλ. Α8, Α10 και Α11) για το Πρόγραμμα «Επιστήμη Δεδομένων».
6. Μία (1) θέση Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Κλ. Α8, Α10 και Α11) για το Πρόγραμμα «Επιστήμη Δεδομένων στα Οικονομικά και Διοίκηση».

Διοικητικό Προσωπικό

1. Μία (1) θέση Πολιτικού Μηχανικού (Κλ. Α9, Α11 και Α12).
2. Δύο (2) θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11).
3. Μία (1) θέση Γραμματειακού Λειτουργού [Κλ. Α8 και Α9(i)].
4. Μία (1) θέση Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού [Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)] για την Υπηρεσία Οικονομικών.
5. Μία (1) θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανογράφησης [Κλ. Α9(i)] έναντι κατάργησης μίας (1) κενής θέσης Τεχνικού Μηχανογράφησης [Κλ. Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)].

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 7)

Κατάργηση Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα			Πρόνοια για το 2026
Θέσεις που Καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	Σε Μήνες
Διοικητικό Προσωπικό:						
Τεχνικός Μηχανογράφησης [Κλ. Α5(2 ^η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)]	1 ²	(Κλ. Α5(2 ^η βαθμίδα), Α7 και Α8(i))	100	(02)	101(39)	0
Σύνολο θέσεων που καταργούνται	1					

² Κατάργηση μίας (1) κενής θέσης Τεχνικού Μηχανογράφησης [Κλ. Α5(2^η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)], έναντι δημιουργίας μίας νέας θέσης Ανώτερου Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α9(i)) στο άρθρο 100(02)(101)(40)