



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4550	Παρασκευή, 13 Μαρτίου 2026	429
---------------------	-----------------------------------	------------

Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 23(II) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(I) του 2014 123(I) του 2016 133(I) του 2016 159(I) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων, καθώς και η κατάργηση υφιστάμενης θέσης,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2026 Νόμος του 2026.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση από το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τέσσερα

του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων ποσού που δεν υπερβαίνει τα €4.379.017 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026.

εκατομμύρια τρακόσια εβδομήντα εννέα χιλιάδες δεκαεπτά ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για την περίοδο αυτή.

Ειδικεύση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο δαπανών. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης και της δεύτερης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των άρθρων του Κεφαλαίου 01 «Αποδοχές Προσωπικού» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο του προαναφερόμενου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στα προαναφερόμενα άρθρα δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλου Κεφαλαίου και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλα άρθρα Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο του προαναφερόμενου Κεφαλαίου:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου 04 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε έναν μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον ίδιο ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση δαπανών, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

5. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που προβλέπονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Κατάργηση
θέσης.
Τρίτος
Πίνακας.

6. Με τον παρόντα Νόμο καταργείται η θέση που προβλέπεται στον Τρίτο Πίνακα.

Μείωση
κλιμάκων
εισοχής.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ - «Μείωση Κλιμάκων Εισοχής».

Παράρτημα Ι.

Παράρτημα ΙΙ.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση οι οποίοι είτε διοριστήκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόλησή του στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί ή προσληφθεί στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις, όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2026, Νόμου του 2025.

74(II) του 2025.

- (5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύναται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
προσλήψεων
για κάλυψη
εποχικών ή
έκτακτων
αναγκών.

- 8.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η απασχόληση ή η διενέργεια πρόσληψης εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιου προσωπικού για εποχικές ή έκτακτες ανάγκες.

- (2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2025:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

- 9.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων και την άσκηση ελέγχου επί των δαπανών.

10. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων και για την άσκηση ελέγχου επί των δαπανών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων ορίζεται ο Διευθυντής ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση συνταξιούχου προσώπου.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022
113(I) του 2025.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων ή των υπαλλήλων του, οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

13.-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων στις Κλίμακες Α2, Α5

και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανεπίσπεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

14. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα	Πραγμ. Έσοδα	Εγκ. Προϋπ. 2025	Προτειν. Προϋπ.	Αύξηση/ (Μείωση)	Προτειν. Προϋπ.	Προτειν. Προϋπ.
	2024	2025	2026	25/26	2027	2028
	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1) Έσοδα από συνδρομητές (εφημερίδες, ραδιοτηλεοπτικοί σταθμοί, πρακτορεία ειδήσεων, ξένες πρεσβείες, Βουλή των Αντιπροσώπων, Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, κ.ά.)	243.575	218.000	240.000	22.000	240.000	240.000
2) Έσοδα από το κράτος:						
α.συνδρομή κυβέρνησης για πρόσβαση όλων των υπουργείων (Υπουργός, Γενικός Διευθυντής, Εκπρόσωπος Τύπου, επικεφαλής διευθύνσεων/τμημάτων) και όλων των κρατικών/πολιτειακών φορέων	350.172	350.172	350.172	0	350.172	350.172
β.για τη διάθεση στον εγχώριο τύπο της Φωτογραφικής Υπηρεσίας του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων χωρίς χρέωση, κατόπιν απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου με ημερ. 6 Μαΐου 1999	94.681	94.681	94.681	0	94.681	94.681
γ.συνδρομή Υπουργείου Εξωτερικών	10.250	10.250	10.250	0	10.250	10.250
3) Αντιμισθία	63.390	57.360	40.000	-17.360	0	0
4) Έσοδα από εμπορικές δραστηριότητες*	59.599	50.000	50.000	0	50.000	50.000
5) Δημόσια ενίσχυση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων	<u>2.271.001</u>	<u>3.023.311</u>	<u>3.593.914</u>	<u>570.603</u>	<u>3.293.200</u>	<u>3.464.065</u>
Σύνολο	<u>3.092.668</u>	<u>3.803.774</u>	<u>4.379.017</u>	<u>575.243</u>	<u>4.038.303</u>	<u>4.209.168</u>

* Το ποσό αυτό αφορά συνδρομές από διαφημίσεις.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαια	Πραγμ. Έξοδα	Ευκεφρ. Προϋπ. 2025	Προτειν. Προϋπ.	Αύξηση/ Μείωση	Προτειν. Προϋπ.	Προτειν. Προϋπ.
(01) Αποδοχές Προσωπικού	2.478.297	2.712.439	3.160.542	448.103	3.033.128	3.194.316
Δαπάνες από Εμπορικές Δραστηριότητες *	600	600	600	0	600	600
(02) Αμοιβές και άλλα ωφελήματα	285.152	323.000	407.500	84.500	315.600	350.400
(03) Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες	484.574	752.735	795.375	42.640	673.975	648.852
(04) Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	15.000	15.000	0	15.000	15.000
Σύνολο	3.248.623	3.803.774	4.379.017	575.243	4.038.303	4.209.168

* Κόστος διεκπεραίωσης εργασίας για καταχώριση διαφημίσεων στην ιστοσελίδα του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα πιο κάτω Κεφάλαια, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα των υπερωριών 122 και 123, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου 01, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών:

01 Αποδοχές Προσωπικού
02 Αμοιβές και άλλα Ωφελήματα
03 Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργείου Εσωτερικών με τη μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών».

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες του Δελτίου Δαπανών, υπό τον τίτλο «Θέσεις», υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).

6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που προβλέπονται στο Παράρτημα Ι - «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 102 «Βασικοί Μισθοί» του Κεφαλαίου 01 «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των κλιμάκων και πάγιων μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι - «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 106 «Απασχόληση Ανταποκριτών και Ειδικών Συνεργατών στην Κύπρο και στο Εξωτερικό» του Κεφαλαίου 02 «Αμοιβές και άλλα Ωφελήματα» αποσκοπεί στην κάλυψη των ανταποκριτών και ειδικών συνεργατών στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από τα άρθρα 100-443 του Κεφαλαίου 01 «Αποδοχές Προσωπικού», το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση των άρθρων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια των άρθρων, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

- 12.(α) Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:
- (i) Καταβολή από 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού ύψους 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (ii) Καταβολή από 1^η Ιουλίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού ύψους 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (iii) Καταβολή από 1^η Ιουλίου 2027 και κάθε 1^η Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (β) Ο μηχανισμός της ΑΤΑ ενεργοποιείται, εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος είναι θετική.
- (γ) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.

ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Τα μηχανοκίνητα οχήματα εξασφαλίζονται και χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού, κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2025 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

17. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, ισχύουν τα ακόλουθα:

(α) Καταργούνται τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα:

- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα (Άρθρο 202 «Επίδομα Εκτός Έδρας»)
- Επίδομα βάρδιας, για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με σύστημα βάρδιας.

- Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί τον συνήθη τόπο εργασίας τους.
 - Επίδομα περιοδείας.
 - Επίδομα αποζημίωσης οδηγού.
- (β) Σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- (γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Διευθυντή.
- (δ) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.

Αρ. Κεφ. (01)	Εγκριμένος αριθμός θέσεων έτος 2025 - 2026	Τίτλος Αφθρου	Πραγματικές Δαπάνες 2023	Πραγματικές Δαπάνες 2024	Πραγματικές Δαπάνες μέχρι 06/2025	Εγκερ. Προβ. Για το έτος 2025	Προτεινόμενος Προβ. Για το έτος 2026	Προτεινόμενος Προβ. Για το έτος 2027	Προτεινόμενος Προβ. Για το έτος 2028	Διαφορά/ Αύξηση - Μείωση από 2025-2026
104		Αναδρομικά	-		440	440	0	0	0	€
105	7	Απασχόληση Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου	197.961	214.069	109.167	231.037	359.656	358.545	376.834	128.619
108	2	Απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ)	25.718	28.618	8.092	10	0	0	0	-10
107		Δικαιώματα, Επιδόματα & Εισφορές								
121		Δέκατος Τρίτος	99.872	107.355	2.277	127.517	132.698	140.349	146.865	5.181
122		Τιμηριθμικά Επιδόματα	85.812	128.151	74.271	176.318	188.527	223.191	254.534	6.000
123		Υπερωρίες	19.607	24.919	12.254	22.000	28.000	28.000	28.000	0
124		Αποζημίωση για εργασία Κυριακές και Αργίες	75.870	81.464	38.029	80.000	80.000	80.000	80.000	0
125		Επίδομα Φιλοξενίας	1.200	1.118	600	1.200	1.200	1.200	1.200	0
181		Επίδομα Τηλεφώνου	0	0	1.940	4.740	5.280	5.280	5.280	540
182		Εισφορά Κοινωνικών Ασφαλίσεων	196.905	222.840	108.592	268.000	284.586	303.118	318.086	16.586
183		Σχέδιο Τελεματισμού Απασχόλησης & Βιομηχανικής Καταρτίσεως	28.534	30.717	15.119	36.069	37.494	39.810	41.793	1.425
185		Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων	37.496	270.373	38.623	120.040	238.231	112.880	128.468	118.191
186		Επίδομα Υπείθ. και Νυκτερ. Εργασίας	12.598	13.435	5.855	16.500	16.500	16.500	16.500	0
199		Αυξήσεις	0	0	8.784	0	20.230	21.609	22.436	20.230
439		Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξοδοτικών Ωφελημάτων ΕΣΣ	13.764	37.102	20.891	88.358	212.193	45.451	48.376	123.835
440		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	34.249	37.132	18.039	42.082	44.111	46.836	49.168	2.029
441		Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη (ΓΕΣΥ)	49.814	53.965	26.177	61.100	63.961	67.912	71.294	2.861
442		Ταμείο Ευημερίας	42.166	46.639	50.440	57.842	63.336	64.769	67.763	5.494
443		Ταμείο Προνοίας	6.315	4.680	2.200	5.383	5.195	4.674	5.056	-188
		Καταβολή Αναπληρωτικού Διορισμού	806	65	0	300	10	10	10	-290
			2.039.916	2.478.897	1.137.376	2.713.039	3.161.142	3.033.728	3.194.916	436.334
										Σύνολο Αποδοχών (01)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
(Άρθρο 7)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων υιοθέτησε τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο [Ν. (56(I)/2018)]. Επίσης, υιοθέτησε το νέο μισθολόγιο ημικρατικών υπαλλήλων ύστερα από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,657% και διατηρεί το κατώτατο όριο αύξησης 1.017 ευρώ (ποσοστό αυξήσεων 6,656% (από 1/1/2009) που δεν έχει ενσωματωθεί στις νέες κλίμακες) ετησίως, όπως προβλέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις μεταξύ ΚΥΠΕ - ΣΥΚΥΠΕ/ ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ. Οι παλαιές μισθοδοτικές κλίμακες αντικαθίστανται με τις νέες μισθοδοτικές κλίμακες, όπως εκτίθενται στον πιο κάτω πίνακα.

Στους μισθούς των κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5%, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

Νέο μισθολόγιο Ημικρατικών Υπαλλήλων, ύστερα από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,657% με ελάχιστο ποσό αύξησης € 1.016,95 και τμηριαθμικού επιδόματος ύψους 27,99% με κατώτατο ποσό € 3.370,00.

	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>	<u>12</u>	<u>13</u>	<u>14</u>	<u>15</u>
A1:	15.512	15.606	15.700	15.886	16.187	16.488	16.789	17.090	17.391	17.692	17.993	18.294	18.595		
A2:	15.582	15.700	15.963	16.341	16.719	17.097	17.475	17.853	18.231	18.609	18.987	19.368	19.784		
A3(i):	16.033	16.488	16.943	17.398	17.853	18.308	18.763	19.218	19.707	20.212	20.727	21.256	21.810	22.390	
A4:	16.523	17.069	17.615	18.161	18.707	19.253	19.846	20.457	21.085	21.740	22.436	23.155	23.883		
A5(ii):	17.609	18.238	18.867	19.515	20.212	20.930	21.679	22.482	23.313	24.157	25.041	25.949	26.907	27.878	28.849
A6(ii):	20.890	21.688	22.545	23.435	24.344	25.287	26.271	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481		
A7(ii):	22.987	23.967	24.992	26.053	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232		
A8(ii):	24.619	25.721	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061	
A9(ii):	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083				
A10(ii):	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674				
A11(ii):	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915				
A12(iii):	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896	65.766				
A13(ii):	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074						
A14(ii):	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741						
A15(ii):	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433	83.053							
A16(ii):	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120	86.740	89.360							

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
(Άρθρο 7)
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)	14.024
Κλ. Α5-Α7-Α8(i)	15.848
Κλ. Α8, Α10 και Α11	22.157
Κλ. Α11(ii) (θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής εάν αποτελεί κατώτερη θέση δομής θέσεων)	36.473
Κλ. Α13 (ii)	47.932

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 5)
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Νέες Θέσεις	Αρ. Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες
Αρχισυντάκτης	1	Κλ. Α13
Συντάκτης <i>(Προς αντικατάσταση θέσεων που κενώθηκαν λόγω παραίτησης και αφυπηρέτησης – Δεν αυξάνεται ο αριθμός των εργαζομένων από την δημιουργία τους)</i>	2	Κλ. Α8-Α10-Α11
Τεχνικός Πληροφορικής	1	Κλ. Α5-Α7-Α8(i)

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 6)
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Θέσεις που καταργήθηκαν	Αρ. Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες
Β. Συντάκτης <i>(παραίτηση εργαζομένου: η θέση ήταν σημειωμένη με διπλό σταυρό)</i>	1	Κλ. Α4-7(ii)