

Ο περί Προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 26(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος Προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι αναθεωρημένοι προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €226.032.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από το Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026 ποσό που δεν υπερβαίνει τα διακόσια είξι εκατομμύρια τριάντα δύο χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από οποιαδήποτε άλλη Ομάδα Δαπανών. Πρώτος Πίνακας. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο σε οποιαδήποτε άλλη Ομάδα Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος Πίνακας.

Νοείται ότι, δύναται να επιτραπεί η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος από Ομάδα σε Ομάδα του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από την κατάθεση προς αυτή σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και

Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και το οποίο συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό:

Πρώτος Πίνακας. Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις Υποομάδες Δαπανών «Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» και «Τρέχουσες Δαπάνες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού», της Ομάδας Δαπανών 100 του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο άλλης Ομάδας Δαπανών, ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση από οποιοδήποτε άλλο άρθρο άλλης Ομάδας Δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος στις πιο πάνω αναφερόμενες Υποομάδες:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού, δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

Πρώτος Πίνακας. (2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 702 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» της Ομάδας Δαπανών 700 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Ομάδων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος Πίνακας. Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 702 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» της Ομάδας Δαπανών 700 του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς την εξασφάλιση, εκ των προτέρων, της γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από την κατάθεση προς αυτή σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και το οποίο συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(4) Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιονδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των Άρθρων 165 και 167 του Συντάγματος, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών ή/και προγραμμάτων ή/και για τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Πανεπιστημίου Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του Προϋπολογισμού και η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών ή/και προγραμμάτων ή/και τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους, για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, θα χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του Προϋπολογισμού.

Εναλλαξιμότητα. 5.-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που θα δημιουργηθεί, δυνατόν να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα έσοδα και στις δαπάνες. 6. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου επί των εσόδων και δαπανών του Πανεπιστημίου Κύπρου ορίζεται ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας. 7. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι επιπρόσθετες/νέες θέσεις οι οποίες ορίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής. 8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Πανεπιστημίου Κύπρου, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται/εκλέγονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού/Εκλογής ή Πρώτου Διορισμού/Εκλογής και Προαγωγής/Ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με

Παράρτημα.
Μέρος Α.
Μέρος Β.

σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελλίσσονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Α - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β - «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής» το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Πανεπιστήμιο Κύπρου με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση ο οποίος, είτε διορίστηκε/εκλέγηκε πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε/εκλέγηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζεται/εκλέγεται ή προάγεται/ανελλίσσεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που, είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού/εκλογής και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του στο Πανεπιστήμιο Κύπρου και είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημόσιου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημόσιου δικαίου που προσλαμβάνεται/ εκλέγεται σε έκτακτη βάση στο Πανεπιστήμιο Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε διορίστηκε/εκλέγηκε ή προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε υπηρέτησε ή απασχολήθηκε στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί/εκλεγεί στο Πανεπιστήμιο Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς, που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν των εφαρμοζομένων στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε διορίστηκε ή προσλήφθηκε πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε απασχολήθηκε στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμου του 2025.

74(II) του 2025.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την απασχόληση Ειδικών Επιστημόνων Υποστήριξης Έργου, όπως αυτή καθορίζεται από τους σχετικούς Κανονισμούς και Κανόνες του Πανεπιστημίου Κύπρου.

(2) Από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης-

- (α) έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας ή Έργων Ανάπτυξης που χρηματοδοτούνται από δάνεια των Ευρωπαϊκών Τραπεζών ή/και από Κρατική Χορηγία υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- (i) Σε ότι αφορά τα συγχρηματοδοτούμενα έργα η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%)·

- (ii) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/ πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης·
 - (iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2026 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028· και
 - (iv) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών·
- (β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- (i) Τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης·
 - (ii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2026 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026-2028· και
 - (iii) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών οι οποίοι εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας του Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Πανεπιστήμιο Κύπρου ή/και στον δημόσιο ή/και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
εργοδότησης
συνταξιούχων
προσώπων.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Ομάδα Δαπανών για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

- 97(Ι) του 1997
- 3(Ι) του 1998
- 77(Ι) του 1999
- 141(Ι) του 2001
- 69(Ι) του 2005
- 37(Ι) του 2010
- 94(Ι) του 2010
- 31(Ι) του 2012
- 131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε σχέση με το οποίο ή για το οποίο δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου ή των περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου και Κοινοτήτες) Κανονισμών.

- 73(Ι) του 2016
- 205(Ι) του 2020
- 74(Ι) του 2022.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
6.7.2012.

Υποχρέωση ακαδημαϊκού ή άλλου εκπαιδευτικού προσωπικού για μόνιμη διαμονή στη Δημοκρατία.

13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, το ακαδημαϊκό ή άλλο εκπαιδευτικό προσωπικό έχει υποχρέωση να διαμένει μόνιμα στη Δημοκρατία για όσο χρόνο εργοδοτείται από το Πανεπιστήμιο Κύπρου και η καταβολή των αποδοχών του από το Πανεπιστήμιο Κύπρου θα γίνεται μόνο εφόσον τηρείται η πιο πάνω υποχρέωση.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

14.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192 (I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των προνοιών του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στο Πανεπιστήμιο Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Πανεπιστήμιο Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Πανεπιστήμιο Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

15. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Πανεπιστήμιο Κύπρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021
(ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ)

	€	€
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ		17.100
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		262.655.432
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	58.592.678	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	(15.679.034)	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		42.913.644
		305.586.176
		305.586.176
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ		306.085.074
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ (ΖΗΜΙΕΣ)/ΚΕΡΔΗ		(174.841.552)
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ		174.342.654
		305.586.176
		305.586.176

Σημείωση

1. «Αναβαλλόμενα Έσοδα» ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε μια οικονομική περίοδο αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικές οικονομικές περιόδους. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον ετήσιο Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων του Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από:
 - α. Αγορές Πάγιων Περιουσιακών Στοιχείων με χρηματοδότηση από Κρατική Χορηγία (η αγορά Πάγιων Περιουσιακών στοιχείων η οποία χρηματοδοτείται από Κρατική Χορηγία, αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στον Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου).

- β. Δωρεές / Εισφορές / Χορηγήματα / Ερευνητικά Προγράμματα / Έδρες / Ονοματοδοσία (Μητρώο Διαδικτυακών Ονομάτων .CY). Οι εισπράξεις από Δωρεές, Εισφορές, Χορηγήματα, Ερευνητικά Προγράμματα, Έδρες και Ονοματοδοσία (Μητρώο Διαδικτυακών Ονομάτων .CY) πιστώνονται στον λογαριασμό αναβαλλόμενων εσόδων, ούτως ώστε να αξιοποιηθούν σε επόμενα έτη.
2. Ο οικονομικός έλεγχος του Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2021 έχει ανατεθεί σε ιδιώτες ελεγκτές μέσω διαδικασίας προσφορών που προκήρυξε η Ελεγκτική Υπηρεσία για τα έτη 2019 – 2021 (Διαγωνισμός ΕΥ 03/2020). Ο ιδιώτης ελεγκτής, στην Έκθεση Ελεγκτή για το έτος 2021 για τις οικονομικές καταστάσεις για το έτος 2021, έχει εκφέρει γνώμη ότι οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος αυτό δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης του Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ)

	€	€
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ		17.100
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		284.913.265
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	77.384.802	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	(19.404.322)	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		57.980.480
		<u>342.910.845</u>
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ		326.933.825
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ (ΖΗΜΙΕΣ)/ΚΕΡΔΗ		(109.809.990)
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ		125.787.010
		<u>342.910.845</u>

Σημείωση:

1. «Αναβαλλόμενα Έσοδα» ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε μια οικονομική περίοδο αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικές οικονομικές περιόδους. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον ετήσιο Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων του Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από:
 - α. Αγορές Πάγιων Περιουσιακών Στοιχείων με χρηματοδότηση από Κρατική Χορηγία (η αγορά Πάγιων Περιουσιακών στοιχείων η οποία χρηματοδοτείται από Κρατική Χορηγία, αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου).

- β. Δωρεές / Εισφορές / Χορηγήματα / Ερευνητικά Προγράμματα / Έδρες / Ονοματοδοσία (Μητρώο Διαδικτυακών Ονομάτων .CY). Οι εισπράξεις από Δωρεές, Εισφορές, Χορηγήματα, Ερευνητικά Προγράμματα, Έδρες και Ονοματοδοσία (Μητρώο Διαδικτυακών Ονομάτων .CY) πιστώνονται στον λογαριασμό αναβαλλόμενων εσόδων, ούτως ώστε να αξιοποιηθούν σε επόμενα έτη.
2. Ο οικονομικός έλεγχος του Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 ανατέθηκε σε ιδιώτες ελεγκτές οι οποίοι επιλέγηκαν μέσω διαδικασίας προσφορών που προκήρυξε και κατακύρωσε τον Απρίλιο του 2024 η Ελεγκτική Υπηρεσία για τα έτη 2022-2024 (Διαγωνισμός ΕΥ 02/2023).

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ/ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2025 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες δαπανών	225.636.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2025 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	225.636.000
	<u>225.636.000</u>		<u>225.636.000</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ/ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2026

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2026 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες δαπανών	226.032.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2026 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	226.032.000
	<u>226.032.000</u>		<u>226.032.000</u>

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

	2026	2027	2028
Εισπράξεις ή/και χρήση Ταμειακών Διαθεσίμων	226.032.000	219.588.000	217.037.000
Πληρωμές	226.032.000	219.588.000	217.037.000
Έλλειμμα	0	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα 1 ^η Ιανουαρίου	97.720.366	97.720.366	97.720.366
Ταμειακά διαθέσιμα 31 ^η Δεκεμβρίου	97.720.366	97.720.366	97.720.366

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Πηγές Εσόδων	2024	2025	2026	2026-2025	2027	2028
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΥΞΗΣΗΣ/ (ΜΕΙΩΣΗΣ) ΠΛΑΙΣΙΟ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
	€	€	€	€	€	€
1 Κυβερνητική Χορηγία [1]	125.984.021	128.988.000	132.000.000	3.012.000	129.000.000	129.000.000
2 Προπτυχιακά Διδάκτρα [2]	17.850.299	18.025.000	18.025.000	0	18.025.000	18.025.000
3 Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων [3]	1.363.696	2.487.866	300.000	(2.187.866)	10.000	85.000
4 Έσοδα για Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους (Θεσμική Χρηματοδότηση για την αναβάθμιση του ΚΟΙΟΣ) [4]	865.000	865.000	865.000	0	865.000	865.000
5 Έσοδα για Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους (BIOBANK - Biobanking and the Cyprus Human Genome Project - Θεσμική Χρηματοδότηση) [5]	1.000.000	2.000.000	2.000.000	0	2.000.000	2.000.000
6 Χρηματοδότηση που απορρέει από τις Συμφωνίες Συνεργασίας μεταξύ Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) και Πανεπιστημίου Κύπρου, και Ογκολογικού Κέντρου Τράπεζας Κύπρου και Πανεπιστημίου Κύπρου, για την Ιατρική Σχολή [6]	2.234.169	2.500.000	2.750.000	+250.000	3.025.000	3.327.500

Πηγές Εσόδων	2024	2025	2026	2026-2025	2027	2028
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΥΞΗΣΗΣ/ ΜΕΙΩΣΗΣ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
	€	€	€	€	€	€
7 Χρηματοδότηση από Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου - Ανακαίνιση και Αντισεισμική Αναβάθμιση Γυμνασίου Φανερωμένης	0	42.300	10	(42.290)	0	0
8 Χρηματοδότηση από Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου - Αναβάθμιση ΑΠΕ και υποδομής δοκιμής έξυπνων δικτύων στο Πανεπιστήμιο Κύπρου	0	488.168	0	(488.168)	0	0
9 Χρηματοδότηση από Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου - Κέντρο Μοντελοποίησης Οικονομικής Πολιτικής ^[7]	0	300.000	150.000	(150.000)	0	0
10 Θεσμική Χρηματοδότηση για Έργο PHAETHON - Research and Innovation Center of Excellence for Intelligent, Efficient and Sustainable Energy Solutions ^[8]	590.400	2.500.000	10	(2.499.990)	0	0
11 Εισοδήματα από Εκμετάλλευση Περιουσίας ^[9]	1.538.471	1.013.286	1.684.075	+670.789	1.700.916	1.700.916
12 Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, κ.ά. ^[10]	607.750	981.875	1.054.417	+72.542	1.060.961	1.060.961
13 Ερευνητικά Προγράμματα ^[11]	35.653.328	41.000.000	43.000.000	+2.000.000	45.000.000	47.000.000
14 Μεταπτυχιακά Διδάκτρα	2.567.090	3.058.995	3.114.422	+55.427	3.135.004	3.142.861
15 Διδάκτρα (Αντιστοιχίας, Σχολείου Ελληνικής Γλώσσας, Κέντρου Γλωσσών)	613.101	454.710	619.232	+164.521	625.424	625.424

Πηγές Εσόδων	2024	2025	2026	2026-2025	2027	2028
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
	€	€	€	€	€	€
16 Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ^[11]	1.267.694	1.918.222	2.800.000	+881.778	2.800.000	2.800.000
17 Τέλη και Δικαιώματα	315.311	133.470	318.464	+184.994	321.649	321.649
18 Έσοδα Υπηρεσίας Ονοματοδοσίας (Μητρώο Διαδικτυακών Ονομάτων .CY)	397.749	380.000	401.726	+21.726	405.744	405.744
19 Άλλες Δραστηριότητες ^[12]	3.988.871	2.963.935	3.831.990	+868.055	3.912.392	3.967.154
20 Αντιμισθία	267.784	0	0	0	0	0
21 Χρήση από το Αποθεματικό Εσόδων Ειδικής Χρήσης (με τη λήξη έκαστου έτους) ^[13]	0	9.455.092	7.584.247	(1.870.845)	2.938.839	1.777.169
22 Χρήση από το Αποθεματικό Εσόδων Γενικής Χρήσης (με τη λήξη έκαστου έτους)	0	6.080.081	5.533.407	(546.674)	4.762.052	932.612
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	197.104.733	225.636.000	226.032.000	396.000	219.588.000	217.037.000

Σημειώσεις:

- [1] Η πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Κράτους και συγκεκριμένα στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ως χορηγία προς το Πανεπιστήμιο Κύπρου για το έτος 2026 ανέρχεται σε €132.000.000.
- [2] Το ποσό των €18.025.000 αναμένεται να εισπραχθεί έναντι πρόνοιας που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Κράτους και συγκεκριμένα στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ των οποίων €420.000 αναμένεται ότι θα αφορούν την παροχή επιδόματος σίτισης (κουπόνια σίτισης) σε δικαιούχους Ελλαδίτες φοιτητές και σε δικαιούχους φοιτητές Έλληνες της Διασποράς του Πανεπιστημίου Κύπρου, και €110.000 για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του Πανεπιστημίου Κύπρου προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου, οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή/και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και Απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.).
- [3] Τα «Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων», αναμένεται να εισπραχθούν κατά το έτος 2026 από: (α) το Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών (ΤΑΘΕ), για την υλοποίηση νέου προγράμματος το οποίο έχει εγκριθεί στο ΤΑΘΕ, (β) τη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης του Υπουργείου Οικονομικών, για την υλοποίηση του Έργου «Πράσινη και Έξυπνη Διαχείριση Ενέργειας», το οποίο έχει ενταχθεί στο αναπτυξιακό Πρόγραμμα ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027. Οι δαπάνες τους για το 2026 εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών 2026, και συγκεκριμένα στο Άρθρο 602 με τίτλο «Διαρθρωτικά Προγράμματα και Σχέδια».
- [4] Το ποσό του €865.000 αφορά στην είσπραξη που αναμένεται για το έτος 2026 ως η θεσμική χρηματοδότηση (από το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής) για την αναβάθμιση της Ερευνητικής Μονάδας «Κέντρο Τεχνολογίας Ευφυών Συστημάτων και Δικτύων – ΚΟΙΟΣ» σε Κέντρο Αριστείας για Έρευνα και Καινοτομία.

- [5] Το ποσό των €2.000.000 αφορά στην είσπραξη που αναμένεται για το 2026 ως η θεσμική χρηματοδότηση (από το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής) για το έργο BIOBANK - Biobanking and the Cyprus Human Genome Project).
- [6] Τα Συμφωνητικά Συνεργασίας μεταξύ (α) του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) και του Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και (β) του Ογκολογικού Κέντρου Τράπεζας Κύπρου και του Πανεπιστημίου Κύπρου, για την Ιατρική Σχολή, προνοούν και για την αξιοποίηση της τεχνογνωσίας των Πανεπιστημιακών Ιατρών ώστε αυτοί να εξασκούν τα κλινικά τους καθήκοντα σε δημόσια Νοσηλευτήρια καθώς και στο Ογκολογικό Κέντρο Τράπεζας Κύπρου. Οι πρόσθετες σχετικές απολαβές των Πανεπιστημιακών Ιατρών θα καταβάλλονται στο Πανεπιστήμιο Κύπρου από τον ΟΚΥΠΥ και το Ογκολογικό Κέντρο Τράπεζας Κύπρου, αντίστοιχα. Αναμένεται το 2026 σχετική είσπραξη ύψους €2.750.000.

Το κόστος παροχής υπηρεσιών για την προσφορά διδακτικού έργου από νοσοκομειακούς ιατρούς/επαγγελματίες υγείας/στελέχη του Υπουργείου Υγείας, το οποίο θα καταβάλει το Πανεπιστήμιο Κύπρου στον ΟΚΥΠΥ, χρεώνεται έναντι των πιστώσεων του Άρθρου 323 «Πρόγραμμα Κλινικής Εκπαίδευσης Φοιτητών Ιατρικής Σχολής».

- [7] Το ποσό των €150.000 αφορά στις αναμενόμενες εισπράξεις από τη Συντονιστική Αρχή (Διεύθυνση Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας – Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης), για σκοπούς υλοποίησης έργου που περιλαμβάνεται στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) Κύπρου. Ισόποσες δαπάνες παρουσιάζονται στο Δελτίο Δαπανών στο Άρθρο 607.
- [8] Το συγκεκριμένο έργο εγκρίθηκε και χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο της πρόσκλησης υποβολής προτάσεων «Teaming for Excellence» του Προγράμματος Πλαίσιο για Έρευνα και Καινοτομία «Ορίζοντας Ευρώπη», και αφορά την Ερευνητική Μονάδα Ενεργειακής Αειφορίας «FOSS», με στόχο τη μετεξέλιξή της από οργανωτική οντότητα του Πανεπιστημίου Κύπρου σε Αυτόνομο και Ανεξάρτητο Κέντρο Αριστείας Ιδιωτικού Δικαίου.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι έχει ήδη ολοκληρωθεί η ίδρυση της σχετικής εταιρείας Ιδιωτικού Δικαίου, και μέχρι τη διευθέτηση τυχόν οικονομικών εκκρεμοτήτων που απορρέουν από τη λειτουργία της ανεξάρτητα από τα οικονομικά του ΠΚ, η αντίστοιχη κατηγορία εσόδου καθώς και το αντίστοιχο Άρθρο 608 στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2026, διατηρούνται στον Προϋπολογισμό με ενδεικτική πρόνοια και αναμένεται να καταργηθούν/διαγραφούν σε μεταγενέστερο έτος.

- [9] Το ποσό αφορά στην εισπραξη εσόδων από χρήση εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, εσόδων από τις φοιτητικές εστίες, ενοικίων καφεστιατορίων και εσόδων από χρήση χώρων του Πανεπιστημίου Κύπρου.
- [10] Το ποσό περιλαμβάνει και την εισπραξη εσόδων από τις δωρεές για κατασκευαστικές και βελτιωτικές εργασίες για σκοπούς του Τμήματος Βιολογικών Επιστημών στην Πανεπιστημιούπολη.
- [11] Η αποκοπή της διαχειριστικής χρέωσης δεν παρουσιάζεται ως ξεχωριστή πηγή εσόδου αφού περιλαμβάνεται στο αντίστοιχο αναμενόμενο ποσό που εισπράττει το Πανεπιστήμιο Κύπρου, το οποίο προέρχεται είτε από ερευνητικά προγράμματα είτε από παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών κλπ.
- [12] Το ποσό αφορά κυρίως στην αναμενόμενη εισπραξη εσόδων από τα προγράμματα Erasmus, από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, από τη λειτουργία της Αθλητικής Καλοκαιρινής Σχολής, από εκδηλώσεις στο πλαίσιο του Πολιτιστικού Φεστιβάλ, καθώς και από εισπράξεις του Νηπιαγωγείου και του Βρεφοκομικού Σταθμού του Πανεπιστημίου Κύπρου.
- [13] Το ποσό αφορά τη χρήση του αποθεματικού εσόδων τα οποία έχουν ήδη συγκεντρωθεί σε προγενέστερα έτη για συγκεκριμένες, προκαθορισμένες χρήσεις. Αυτά τα έσοδα προέρχονται από πηγές όπως Δωρεές για κατασκευαστικά έργα, χρηματοδοτήσεις συγκεκριμένων έργων (π.χ. θεσμική χρηματοδότηση από το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής), χορηγίες ή άλλες στοχευμένες χρηματοδοτήσεις (π.χ. συμβουλευτικές υπηρεσίες, Πρόγραμμα Παιδαγωγικής Κατάρτισης Υποψήφιων Εκπαιδευτικών Λειτουργιών Μέσης Γενικής και Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Πρόγραμμα Δια Βίου Μάθησης, κ.λπ.)

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

	2024	2025	2026	2026-2025	2027	2028
ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ
ΔΑΠΑΝΕΣ				ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ	ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ
	€	€	€	€	ΠΛΛΙΣΙΟ	ΠΛΛΙΣΙΟ
100 - ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	83.134.637	90.655.978	97.875.654	7.219.676	99.950.824	102.590.681
200 - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	12.399.155	14.201.821	15.167.320	965.499	16.262.470	16.160.600
300 - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	14.210.878	22.111.110	22.639.758	528.648	22.252.320	22.484.520
400 - ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	34.896.730	44.259.639	35.546.783	(8.712.856)	23.942.266	21.340.309
500 - ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	40.738.910	42.000.000	46.411.275	4.411.275	48.359.400	50.197.900
600 - ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ	3.854.578	12.407.442	8.391.190	(4.016.252)	8.820.700	4.262.970
700 - ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	10	20	10	20	20
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	189.234.887	225.636.000	226.032.000	396.000	219.588.000	217.037.000

1. Ο Προϋπολογισμός Δαπανών του Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2026 παρουσιάζει τις συνολικές προϋπολογιζόμενες δαπάνες οι οποίες θα χρηματοδοτηθούν από έσοδα της Κρατικής Χορηγίας, Προπτυχιακά Δίδακτρα (Πρόγραμμα Κρατικών Υποτροφιών), από Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων, από το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής και το Υπουργείο Οικονομικών για Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους [Ευρωπαϊκή Χρηματοδότηση για (α) την αναβάθμιση του ΚΟΙΟΣ, (β) του BIOBANK - Biobanking and the Cyprus Human Genome Project], από Χρηματοδότηση που απορρέει από τη Συμφωνία Συνεργασίας μεταξύ του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) και του Πανεπιστημίου Κύπρου για την Ιατρική Σχολή, από τη Χρηματοδότηση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου και από Διάφορες Εισπράξεις πέραν της Κρατικής Χορηγίας (μεταπτυχιακά διδάκτρα, εισφορές, δωρεές και χορηγίες, χρηματοδοτήσεις εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων, έσοδα εκμετάλλευσης περιουσίας του Πανεπιστημίου Κύπρου, χρήση από το (αναμενόμενο διαθέσιμο προς γενική/ειδική χρήση) αποθεματικό εσόδων (με τη λήξη έκαστου έτους) κ.ά.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ****ΓΕΝΙΚΑ**

1. Οι αριθμοί 11-101 μέχρι 12-152 αποτελούν άρθρα των Υποομάδων «Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» και «Τρέχουσες Δαπάνες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» και σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα των υποομάδων αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά των υποκατηγοριών.

2. Όταν κάποιο άρθρο, του παρόντος Προϋπολογισμού, σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού γίνεται τηρουμένων των Κανονισμών και Κανόνων Πειθαρχικών Αδικημάτων, νοουμένου ότι αυτό έχει τη μόνιμη διαμονή του στη Δημοκρατία. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μίας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργηθείσας θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους στο οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στις δύο στήλες του Δελτίου Δαπανών που φέρουν τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει τις θέσεις που εγκρίθηκαν.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες της Δημόσιας Υπηρεσίας, που δεικνύονται στο Παράρτημα το οποίο είναι προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών. Οι μισθοδοτικές κλίμακες και οι πάγιοι μισθοί έχουν σημειωθεί όπως αυτοί αναφέρονται στον περί Αναδιάρθρωσης του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].
7. Δύο (2) θέσεις στη βαθμίδα Καθηγητή χρηματοδοτούνται σύμφωνα με τις συμφωνίες με τους χρηματοδότες, στο πλαίσιο της ίδρυσης:
 - (α) της Έδρας Σύλβιας Ιωάννου στις Ψηφιακές Ανθρωπιστικές Επιστήμες· και
 - (β) της Έδρας ΧΜ στην Τεχνητή Νοημοσύνη.
8. Σαράντα τρεις (43) κενές θέσεις Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού, σαράντα δύο (42) θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού και μία (1) θέση Άλλου Προσωπικού διατηρούνται με μηδενική πρόνοια, ενώ εξήντα τρεις (63) κενές θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού, καθώς και δεκαεννέα (19) κενές και τέσσερις (4) επιπρόσθετες/νέες θέσεις Άλλου Ακαδημαϊκού Προσωπικού έχουν προϋπολογιστεί βάσει του αρχικού σημείου της μισθολογικής τους κλίμακας με πλήρη, μερική ή ενδεικτική πρόνοια ύψους €10.
9. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση δεν περιλαμβάνουν τις αυξήσεις που αναφέρονται ξεχωριστά στο Παράρτημα, το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
- 10.-(1) Τριάντα οκτώ (38) κενές θέσεις Διοικητικού Προσωπικού διατηρούνται με πλήρη πρόνοια, εννέα (9) κενές θέσεις Διοικητικού Προσωπικού περιλαμβάνονται με μερική πρόνοια και τρεις (3) θέσεις Διοικητικού Προσωπικού με ενδεικτική πρόνοια, καθώς και δέκα (10) επιπρόσθετες/νέες θέσεις Διοικητικού Προσωπικού έχουν προϋπολογιστεί με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακάς τους, με μερική πρόνοια.

(2) Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Διοικητικού Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση δεν περιλαμβάνουν τις αυξήσεις οι οποίες αναφέρονται ξεχωριστά στο Παράρτημα, το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

11. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, με κριτήρια και προϋποθέσεις που καθορίζει το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου Κύπρου.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες, και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο υψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό αποζημιώνονται, ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης, ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων την υψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου.

13. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου Κύπρου μπορεί να εγκρίνει κατόπιν έγκρισης του Υπουργείου Οικονομικών την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Πανεπιστημίου Κύπρου κατά τον διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά τον διορισμό του.

14. Αναφορικά με τις τροποποιήσεις των σχεδίων υπηρεσίας διοικητικού προσωπικού ή με τις, με άλλον τρόπο, μισθοδοτικές αναβαθμίσεις θέσεων του οι οποίες εγκρίνονται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου Κύπρου, θα ενημερώνεται γραπτώς ανά εξάμηνο η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού.

15. Ειδικό επίδομα ύψους €5.126 τον χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση του Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €3.417 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.

16. Προς συμμόρφωση με την απόφαση του Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου (Έφεση κατά της απόφασης Διοικητικού Δικαστηρίου αρ. 25/19, ημερομηνίας 10.1.25), με την οποία το Δικαστήριο συμφώνησε με πρωτόδικη απόφαση (Προσφυγή με αρ. 6182/2013, απόφαση ημερομηνίας 28.12.2018), το Πανεπιστήμιο προχωρεί με την καταβολή επιδομάτων για τα έτη 2025 και 2026 σε ακαδημαϊκούς που κατέχουν τη βαθμίδα του Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή στους οποίους, στην επιστολή διορισμού/ανέλιξης στις πιο πάνω βαθμίδες γίνεται ρητή μνεία για την καταβολή του Ειδικού Επιδόματος, και χρέωση των σχετικών δαπανών έναντι της πρόνοιας που παρουσιάζεται στο Άρθρο 11-122 «Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού».

17.-(1) Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιον λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την Υποομάδα 11 «Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» ή την Υποομάδα 12 «Τρέχουσες Δαπάνες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου των Υποομάδων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής.

(2) Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε

χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.

- (3) (α) Οι μισθοί των αξιωματούχων, εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Πανεπιστημίου Κύπρου αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:
- (i) Καταβολή, από 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (ii) Καταβολή, από 1^η Ιουλίου 2026 μέχρι και 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
 - (iii) Καταβολή, από 1^η Ιουλίου 2027 και κάθε 1^η Ιουλίου για κάθε επόμενο έτος, ποσοστού 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (β) Ο μηχανισμός της ΑΤΑ ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος είναι θετική.
- (γ) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.

18. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από το Άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα» αφορά και σε δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους [σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχεται με βάση τους περί Πανεπιστημίου Κύπρου (Ακαδημαϊκό Προσωπικό) Κανονισμούς ΚΔΠ 153/1990, ΚΔΠ 325/1999, ΚΔΠ 559/2003, ΚΔΠ 505/2005, ΚΔΠ 457/2015, ΚΔΠ 206/2018], οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες π.χ. συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα, λαμβάνοντας υπόψη τις συμβατικές υποχρεώσεις του Πανεπιστημίου Κύπρου έναντι των χρηματοδοτών του στο πλαίσιο ερευνητικών προγραμμάτων.

19. Παρέχονται επιδόματα Φιλοξενίας (€4.200), Οδοιπορικών (€1.230) και Τηλεφώνου (€700) στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου Κύπρου.

20. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου οικείου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-

(α) τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:

(i) Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας·

(ii) επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα·

(iii) επίδομα οδοιπορικών, σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί τον συνήθη τόπο εργασίας τους·

(iv) επίδομα περιοδείας· και

(v) αποζημίωση οδηγού.

(β) Όλα τα επιδόματα θα πρέπει να δίνονται με όσο το δυνατό μεγαλύτερη φειδώ ώστε να επιτευχθεί ο στόχος για εξοικονομήσεις, ειδικότερα για το επίδομα εξωτερικού θα πρέπει πάντοτε να γίνεται η επιλογή της πλέον οικονομικότερης λύσης όσον αφορά τα άτομα που θα αποστέλλονται στο εξωτερικό.

(γ) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό

των δύο και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

- (ε) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

21. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από την Υποομάδα 201 «Οδοιπορικά» και την Υποομάδα 210 «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των Υποομάδων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Κύπρου.

22. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιομοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

23. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για το έτος 2026 δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2025 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι λειτουργοί που είναι υπεύθυνοι για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών υποχρεούνται να τηρούν αρχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

24. Τα μηχανοκίνητα οχήματα εξασφαλίζονται και χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Οροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

ΟΜΑΔΑ ΥΠΟ-ΟΜΑ ΔΑ	ΑΡΘΡΟ	2025 2026 ΘΕΣΕΙΣ	ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									
			2024 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ (ΥΠΟΔΕΙΧΝΟΥΣΑ)	2024 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2025 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2025 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2026 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2027 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2028 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	2026-2028 ΔΙΑΦΕΡΕΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΕΝΗ (+/-)		
		€		€		€		€		€		
100			83.134.537	88.612.586	90.655.978	97.375.654	99.950.824	102.590.681	7.219.875			
11			55.108.623	58.058.873	58.838.824	64.677.900	66.752.500	68.305.000	5.638.076			
11-101-01	456	456	29.202.709	29.227.665	29.544.410	30.496.632		32.355.651	952.222			
			25.665.235	26.413.992	26.601.389	27.430.452	28.307.995	29.126.446	829.063			
11-101-02	1	1	0	53.258	17.752	10	10	10	-77.742			
11-101-03	1	1	0	0	0	0	0	0	0			
11-101-04	12	16	760.440	680.116	708.421	786.011	934.926	904.766	57.990			
11-101-05	66	66	2.777.034	2.080.299	2.216.848	2.300.159	2.265.487	2.321.429	83.311			
11-102			454.146	758.045	1.030.190	856.065	491.000	308.822	-174.125			
11-103			661.784	1.501.808	1.042.120	1.322.650	1.350.650	1.342.408	280.530			
11-104			3.440.039	6.328.243	4.870.160	5.662.380	5.633.900	5.763.896	792.220			
11-105			912.283	1.247.912	1.194.150	1.495.750	1.478.750	1.475.750	301.600			
11-106			88.175	10	446.405	460.951	475.728	487.275	14.546			
11-107			0	10	10	10	10	10	0			
11-108			3.016.964	3.932.127	4.091.605	3.944.750	4.210.420	4.516.825	-146.895			
11-112			2.405.140	2.711.050	2.851.139	2.926.903	3.089.960	3.209.748	77.764			
11-121			2.966.655	3.173.129	3.913.624	4.268.437	4.890.017	5.520.254	354.813			

Με θέσει τον Πέρι Πανεπιστημίου Κύπρου (Τροποποιητικό) Νόμο του 2001 (Ν. 44(I)/2001), άρθρο 21, εδάφιο (4) «Οι τέσσερις βεθείς που αναφέρονται στο εδάφιο (1) είναι συνδυασμένες. Τα μέλη του Ακαδημαϊκού Προσωπικού εκλέγονται, αξιολογούνται και ανανεώνονται σε ανώτερη βεθεία σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται σε Κανονισμούς. Η διακρίση σε μόνιμες και μη μόνιμες θέσεις καταργείται.»

Οι ανελξεις γίνονται σύμφωνα με τους Πέρι Πανεπιστημίου Κύπρου (Εκλογή, Ανέλιξη και Ανανέωση Συμβάσεων Ακαδημαϊκού Προσωπικού) (Τροποποιητικός) Κανονισμός του 2001 ΚΔΠ/45/2001 Μέρος IV - Αξιολόγηση, Ανέλιξη και Τερματισμός Αποσχόλησης Ακαδημαϊκού Προσωπικού. «Το ένα δέκατο του εκάστοτε αριθμού θέσεων του ακαδημαϊκού προσωπικού δεν προκηρύσσονται επειδή προορίζονται για πρόσκληση επισκεπτικών καθηγητών ή μετακλήση Καθηγητών.»

Τέσσερις (4) επιπρόθετες/έξες θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού Α' (Κλ Α12), περιλαμβάνονται με μερική πρόνοια τριών (3) μηνών.

Στο παρόν άρθρο, τέσσερις (4) θέσεις σημειώνονται με διπλό στίχο (+)

Με την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού Α' (Κλ Α12), στο Άρθρο 11-101-04, καταργούνται ισόριθμες θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού στο παρόν άρθρο. Ο αναθεωρημένος αριθμός θέσεων θα εμφανίζεται στον Προϋπολογισμό του επόμενου έτους κατά το οποίο θα πληρωθεί η εκάστοτε θέση.

Για τις θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού, η κατοχή διδακτορικού τίτλου προϋποθέτει η αναγνωρισμένο επαγγελματικό τίτλο, συνάρους με το τίτλο της προκηρύξης, μπορεί να ληφθεί υπόψη για σκοπούς μεθοδολογικής τοποθέτησης σε υψηλότερο σημείο από την αρχική βαθμολογία των συνδυασμένων μεθολογικών κλίμακων της θέσης, βάσει απόφασης του Συμβουλίου ή εξουσιοδοτημένης Επιτροπής του. Νοείται ότι θα υπάρχει ρητή αναφορά στην προκήρυξη της θέσης.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ ΥΠΟ-ΟΜΑ ΔΑ	ΑΡΘΡΟ	2025 2026 ΘΕΣΕΙΣ		2024		2025		2026		2027		2028		2026-2025 ΔΙΑΦΟΡΑ	
		2025	2026	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡ. (1) (2)	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ							
	11-122			11.691	11.362	11.960	1.402.074	563.822	474.362	1.390.114					
		Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού													
	11-131			0	10	30.000	35.000	40.000	45.000	5.000					
	11-132			2.600.445	3.175.247	3.603.823	3.934.079	4.262.558	4.570.062	330.256					
	11-133			637.145	702.109	735.097	763.096	799.283	831.459	27.399					
	11-134			275.657	312.887	333.726	363.795	394.298	422.229	30.069					
	11-135			114.843	130.370	139.085	151.591	164.291	175.929	12.526					
	11-136			40.570	50.000	55.000	65.000	70.000	75.000	10.000					
	11-137			2.200.935	2.518.242	1.945.000	4.524.270	5.145.280	4.486.395	2.579.270					
	11-139			5.178.723	1.260.790	1.935.454	895.997	1.025.115	1.038.310	-1.039.467					
	11-140			900.717	1.018.057	1.065.896	1.106.490	1.158.960	1.205.615	40.594					
100	12			28.026.014	30.553.713	31.817.154	33.197.754	33.198.324	34.285.691	1.380.600					
	12-101			12.147.657	13.053.147	13.177.820	13.897.263	14.447.507	14.550.116	719.443					
	12-101-01		1	5.666	64.713	68.861	71.481	74.101	76.721	2.620					
	12-101-02		1	12.030	28.539	72.644	75.102	76.741	76.741	2.459					
	12-101-14		1	157.683	34.775	35.971	0	0	0	-35.971					
	12-101-15		5	347.549	91.527	110.770	115.947	121.125	126.301	5.177					
	12-101-03		1	76.741	76.741	76.741	76.741	57.558	0	0					
	12-101-07		1	61.841	61.841	63.943	66.045	68.147	70.074	2.102					
	12-101-08		6	250.946	299.651	219.960	285.776	289.056	292.333	65.816					
	12-101-40		1	0	0	0	30.855	34.284	30.855	-3.429					
	12-101-24		3	122.291	122.291	125.224	97.303	96.564	-7.221	0					
	12-101-25		0	0	0	0	0	0	0	0					
	12-101-26		14	91.972	135.515	156.122	210.834	214.095	217.390	54.712					
	12-101-06		7	281.479	360.899	374.213	448.655	478.195	427.034	75.442					
	12-101-11		21	1.194.039	1.215.209	1.163.063	1.206.543	1.264.566	1.279.279	49.480					
	12-101-12		17	743.736	791.636	800.352	816.445	861.292	865.194	16.093					

Προς συμπύκνωση με την απόφαση του Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου (Έφεση κατά της απόφασης Διοικητικού Δικαστηρίου αρ. 25/19, ημερομηνίας 10.1.25), με την οποία το Δικαστήριο συμφώνησε με πρωτόδικη απόφαση (Πρωτόδικη με αρ. 6182/2013, απόφαση ημερομηνίας 28.12.2018), το Πανεπιστήμιο προχώρησε με την καταβολή επιδομάτων για τα έτη 2025 και 2026, σε ακαδημαϊκούς που κατέχουν τη βαθμίδα του Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή στους σπουδές, στην επιστήμη θεωρητικών/εφαρμοσμένων στις πιο πάνω βαθμίδες, γίνεται ρητή μεία για την καταβολή του Ειδικού Επιδόματος.

Ο υπολογισμός των Ειδικών Επιδομάτων για τα έτη 2025 και 2026 έγινε στη βάση της συμπεριληφθείσας στις επιστολές διορισμού/ανάθεσης των Αναπληρωτών Καθηγητών και Καθηγητών, της σχετικής πρόνοιας για καταβολή Ειδικών Επιδομάτων. Συγκεκριμένα για το 2026, Ειδικό Επίδομα ποσά 68 ακαδημαϊκούς, 44 Καθηγητές και 24 Αναπληρωτές Καθηγητές. Για το 2025, Ειδικό Επίδομα ποσά 70 ακαδημαϊκούς, 45 Καθηγητές και 25 Αναπληρωτές Καθηγητές.

Στους Καθηγητές θα καταβληθεί Ειδικό Επίδομα ύψους €11.960 και στους Αναπληρωτές Καθηγητές ύψους €6.834. Τα εν λόγω ποσά αφορούν σε 12μηνη υπηρεσία. Νοείται ότι σε περίπτωση αμετακίνητης γίνεται υπολογισμός αναλογικά των μηνών ενεργούς υπηρεσίας.

Ουδμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από το εν λόγω άρθρο, χωρίς προηγούμενα να ενημερώνεται η Καναβοϋλοκρατική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού και να εξοφληθεί τα ηγρωτά ποσά κατάθεσης της.

Μία (1) πληρωμένη θέση, προηγούμενος καθορισμένη «Ανώτερος Βοηθός Βιβλιοθήκης (Κλ. Α8 και Α9(β))», ο οποίος της οποίας πλήρωσε το σχετικά προσόντα για αναβάθμιση, μετανομήσει και αναβαθμιστεί, με ισχύ από 1.1.2026, σε θέση «Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)» και μεταφέρεται στο αντίστοιχο Άρθρο 12-101- Πανεπιστημίου.

Στο παρόν άρθρο, πέντε (5) πληρωμένες θέσεις, είναι σημειωμένες με διπλή στήλη (+) ώστε με την έκτασή τους να καταργηθούν και να αντικατασταθούν με ισάριθμες θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11).

ΟΜΑΔΑ ΥΠΟ-ΟΜΑ ΔΑ	ΑΡΘΡΟ	2025 2026 ΘΕΣΕΙΣ	2024		2025		2026		2027		2028		2025-2025		Σημειώσεις
			ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ (ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ)	ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								
			2.779.879	3.343.150	3.567.735	3.751.330	4.047.654	4.746.545	785.595						Εν νέα (9) Επιτροπές/ένεες θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11), περιλαμβάνονται με μερική πρόνοια τριών (3) μηνών.
	12-101-13	102 112 ++	258.050	249.467	261.378	206.354	145.088	140.148	-55.024						Μία (1) πληρωμένη θέση, προηγούμενης καλούμενης «Ανώτερος Βοηθός Βιολογικής (Κλ. Α8 και Α9 ^β)», στο Άρθρο 12-101-14, ο κάτοχος της οποίας πλήρωσε το σχετικό πρόσοντα για αναβάθμιση, μεταναστεύεται και αναβαθμίζεται, με ισχύ από 1.1.2025 σε θέση «Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)» και μεταφέρεται στο παρόν άρθρο.
	12-101-09	4 4	425.225	462.503	461.795	518.863	562.164	530.297	56.868						Στο παρόν άρθρο μία (1) θέση είναι σημειωμένη με διπλό σταυρό (++) Με τη πλήρωση μίας (1) θέσης Λειτουργού Νορικών Θεμάτων (Κλ. Α9, Α11 και Α12) στο Άρθρο 12-101-39, αυτώντα καταργείται μία θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου στο παρόν άρθρο. Ο αναβαθμισμένος αρμόδιος θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) θα εμμενίζεται στον Προϋπολογισμό του επόμενου έτους κατά το οποίο θα πληρωθεί η θέση.
	12-101-10	14 15	48.489	48.489	49.035	49.035	49.035	48.035	0						Μία (1) επιτροπές/ένεες θέσεις Μηχανικού Τεχνικών Υπηρεσιών (Κλ. Α9, Α11 και Α12), περιλαμβάνονται με μερική πρόνοια τριών (3) μηνών.
	12-101-18	1 1	321.544	321.544	325.945	330.346	334.747	339.148	4.401						
	12-101-19	8 8	777.383	846.133	871.881	899.529	929.485	851.294	27.648						
	12-101-20	38 38	8.663	17.323	10.260	18.734	19.705	20.676	8.474						
	12-101-21	1 1	0	0	0	325.288	329.569	329.812	325.288						Νέο Άρθρο
	12-101-41	0 8	374.786	373.229	340.582	42.026	43.493	43.816	-298.556						Οκτώ (8) πληρωμένες θέσεις, προηγούμενης καλούμενης «Ανώτερος Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α8 και Κλ. Α9 ^β)» στο Άρθρο 12-101-16, μεταναστεύονται και αναβαθμίζονται σε θέσεις «Τεχνικού Μηχανογράφησης 1 ^{ης} τάξης (Κλ. Α9 ^β)», και μεταφέρονται στο παρόν Άρθρο.
	12-101-16	9 1	0	0	0	0	0	0	0						Οκτώ (8) πληρωμένες θέσεις, προηγούμενης καλούμενης «Ανώτερος Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α8 και Κλ. Α9 ^β)» στο παρόν Άρθρο, μεταναστεύονται και αναβαθμίζονται σε θέσεις «Τεχνικού Μηχανογράφησης 1 ^{ης} τάξης (Κλ. Α9 ^β)», και μεταφέρονται στο Άρθρο 12-101-41.
	12-101-42	0 17	0	0	0	429.440	468.246	480.068	429.440						Νέο Άρθρο
	12-101-17	27 10	479.703	493.881	494.883	128.909	129.325	129.819	-365.974						Δεκαεπτά (17) πληρωμένες θέσεις, προηγούμενης καλούμενης «Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 ^β)» στο Άρθρο 12-101-17, οι κάτοχοι των οποίων υπηρετούν στο Πανεπιστήμιο πριν από την τελευταία προκήρυξη θέσεων Βοηθών Μηχανογράφησης (Ιουνίου 2025), και υπηρετούν στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7 μεταναστεύονται και αναβαθμίζονται σε θέσεις «Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5, Α7 και Α8 ^β)», και μεταφέρονται στο παρόν Άρθρο.
															Στο παρόν Άρθρο, παραμένουν δέκα (10) πληρωμένες θέσεις και σημειώνονται με διπλό σταυρό (++) ώστε με την κένωση τους να καταργηθούν και να αντικατασταθούν με ετήσιες θέσεις «Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5, Α7 και Α8 ^β)», στο Άρθρο 12-101-42.

ΟΤ/ΑΔ/Α	ΥΠΟ-ΟΜΑ ΔΑ	ΑΡΘΡΟ	2025 Ι. 2025 ΘΕΣΕΙΣ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΙΕΙΣ ΔΑΠΑΝΩΝ					ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ				
				2024 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΕΣ	2024 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΕΣ	2025 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΕΣ	2026 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΕΣ	2027 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΙΑΡΚΕΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ	2023 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΙΑΡΚΕΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ	2026-2025 ΔΙΑΦΕΡΕΣ			
				€	€	€	€	€	€	€	€	€	
		12-101-22	18	762.040	747.521	779.220	746.786	722.810	697.856	-32.434			
		12-101-23	96	2.218.014	2.322.067	2.295.871	2.420.231	2.492.526	2.559.535	124.380			
		12-101-36	6	154.252	176.651	169.653	155.794	161.454	166.359	-12.759			
		12-101-35	1	25.594	25.612	26.704	27.836	28.988	30.100	1.192			
		12-101-27	1	47.396	47.533	49.035	49.035	49.035	49.035	0			
		12-101-28	0	0	0	0	0	0	0	0			
		12-101-29	1	9.562	15.316	15.262	15.354	15.459	15.619	92			
		12-101-38	1	0	10	27.354	36.472	38.472	36.472	8.118			
		12-101-39	2	9.048	34.214	41.056	57.784	58.273	59.740	16.728			
		12-101-37	1	22.191	47.932	54.133	56.235	58.338	60.439	2.102			
		12-101-32	2	51.294	50.350	53.688	56.082	58.476	58.476	2.394			
		12-101-33	0	0	0	0	0	0	0	0			
		12-101-34	1	4.817	10	14.576	16.196	16.406	17.035	1.620			
		12-101-05	1	13.839	76.741	10	57.077	57.077	57.077	57.067			
		12-101-30	0	70.074	70.074	0	0	0	0	0			
		12-101-31	0	0	0	0	0	0	0	0			
		12-104		1.302.341	1.923.843	1.885.332	1.777.700	1.771.580	1.774.520	-107.892			
		12-106		47.531	10	209.076	219.292	223.408	224.187	10.216			
		12-107		0	10	10	10	10	10	0			
		12-108		4.962.924	5.056.739	5.195.102	5.690.800	5.649.400	6.041.170	495.698			
		12-110		370.990	587.138	544.900	626.815	641.140	645.530	81.915			
		12-111		750.401	851.741	991.344	1.004.320	1.021.370	1.048.780	12.976			
		12-112		1.156.545	1.215.868	1.277.338	1.348.864	1.418.170	1.445.239	71.546			
		12-121		1.361.760	1.420.239	1.770.945	1.967.077	2.244.522	2.484.997	196.132			
		12-122		237.529	143.000	182.000	151.000	166.000	183.000	-31.000			
		12-123		274	5.824	6.130	6.130	6.130	8.130	0			
		12-125		66.423	91.330	213.420	123.060	123.070	123.080	-90.360			
		12-131		0	10	11.100	11.000	12.000	13.000	-100			
		12-132		1.907.324	1.993.298	2.101.233	2.181.726	2.326.108	2.366.634	80.490			
		12-133		309.365	312.932	328.703	346.629	366.212	373.630	19.926			
		12-134		178.079	180.525	190.678	201.026	215.186	220.595	10.350			
		12-135		74.214	75.221	79.448	83.764	89.661	91.914	4.314			
		12-136		11.653	23.000	28.000	30.000	33.000	36.000	2.000			
		12-137		987.831	1.253.860	1.310.000	1.331.900	1.417.455	1.810.045	21.900			
		12-138		0	10	10	10	10	10	0			
		12-139		1.673.976	1.912.207	1.800.550	1.655.311	259.947	288.688	-145.239			
		12-140		446.809	463.750	476.620	505.525	531.008	541.765	28.905			

Οι υπηρετούμενες υπάλληλοι κατά τις 31/12/2020 αναθεωρήθηκαν, σε προσωπική βάση, στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7^{μη}.

Οι υπηρετούμενες υπάλληλοι κατά τις 31/12/2020 αναθεωρήθηκαν, σε προσωπική βάση, στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7^{μη}.

Διο (2) πληρωμένες θέσεις με σύμβαση οριστού χρόνου, προηγούμενες καλύπτουσες εφεδρικές Μηχανογράφους (Κλ. Α2, Α5 και Α7^{μη}) με Σύμβαση στο παρόν άρθρο, αναθεωρήθηκαν και μεμονωμένα σε θέσεις ετήσιου Μηχανογράφου (Κλ. Α5, Α7 και Α8^{μη}) με Σύμβαση.

ΟΜΑΔΑ ΥΠΟ-ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	2025 2026 ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
		2024 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ (ΜΙΛΙΟΝΑ ΕΥΡΩ)	2024 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ (ΜΙΛΙΟΝΑ ΕΥΡΩ)	2025 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ (ΜΙΛΙΟΝΑ ΕΥΡΩ)	2025 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΑΠΟΡΟΦΗΤΕΛΩΝ ΠΑΡΟΝΤΩΝ (ΜΙΛΙΟΝΑ ΕΥΡΩ)	2026 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΑΠΟΡΟΦΗΤΕΛΩΝ ΠΑΡΟΝΤΩΝ (ΜΙΛΙΟΝΑ ΕΥΡΩ)	2027 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΟ ΑΠΟΡΟΦΗΤΕΛΩΝ ΠΑΡΟΝΤΩΝ (ΜΙΛΙΟΝΑ ΕΥΡΩ)	2028 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΟ ΑΠΟΡΟΦΗΤΕΛΩΝ ΠΑΡΟΝΤΩΝ (ΜΙΛΙΟΝΑ ΕΥΡΩ)	2025-2025 ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΠΟΡΟΦΗΤΕΛΩΝ (ΜΙΛΙΟΝΑ ΕΥΡΩ)				
200	12-152	32.390	10	37.335	36.515	36.330	36.540	-320					
		12.339.155	13.842.568	14.201.821	15.167.370	16.262.470	16.160.600	965.499					
201	202	255.140	740.459	648.820	588.900	472.600	370.600	-79.920					
		40.823	37.239	36.700	52.000	55.700	53.700	15.300					
203	204	214.317	703.200	612.100	516.900	416.900	316.900	-95.200					
		0	10	10	0	0	0	-10					
205	205	0	10	10	0	0	0	-10					
		12.144.014	13.102.109	13.553.001	14.598.420	15.789.870	15.790.000	1.045.419					
211	212	7.506	58.868	37.385	39.760	42.385	41.390	2.395					
		57.446	102.742	87.470	100.930	106.200	105.760	13.460					
213	214	7.376.175	7.100.698	6.970.000	7.790.000	8.590.000	8.590.000	780.000					
		217.654	182.768	250.000	250.000	250.000	250.000	0					
215	216	1.809.441	2.200.000	2.400.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	100.000					
		1.216.462	971.727	853.700	773.700	738.700	288.700	-80.000					
217	218	188.750	343.895	520.242	520.300	486.040	491.160	58					
		740.603	1.100.000	1.301.300	1.506.700	1.706.700	1.906.700	205.400					
219	220	64.135	125.000	70.500	93.000	93.000	93.000	22.500					
		671	1.320	1.500	1.150	1.000	1.000	-350					
221	222	344.678	773.141	774.194	811.000	843.095	838.540	36.806					
		120.494	135.940	265.700	251.850	242.750	243.750	-34.850					
226	226	0	10	10	0	0	0	0					
		14.210.878	17.189.428	22.111.110	22.639.758	22.252.320	22.484.520	528.648					
301	302	261.530	339.465	405.230	489.260	488.800	485.760	92.030					
		9.601	17.000	17.000	17.200	17.200	17.200	200					
303	304	187.873	165.000	200.000	300.000	300.000	300.000	100.000					
		18.235	28.000	31.000	26.500	26.500	26.500	-4.500					
305	306	43.247	126.445	144.230	145.500	136.040	133.000	1.270					
		2.575	3.020	14.000	9.060	9.060	9.060	-4.940					
310	311	4.931.234	7.431.082	8.735.795	9.194.270	8.388.585	8.148.905	458.475					
		2.769.190	4.134.472	4.937.900	5.160.600	4.959.500	4.682.730	232.700					
312	313	63.849	114.700	75.700	78.200	78.200	78.200	2.500					
		139.890	136.000	163.000	156.000	166.000	166.000	-7.000					
314	315	179.619	232.800	296.900	309.735	396.920	396.305	12.835					
		201.662	375.680	543.825	634.855	533.835	537.625	91.030					
316	317	221.999	389.340	531.700	547.700	590.605	550.210	16.000					
		8.655	103.000	55.000	103.000	103.000	103.000	48.000					
319	322	127.906	123.000	236.600	244.760	265.785	288.865	8.160					
		126.720	123.630	139.100	128.220	128.220	133.370	-10.880					
323	323	395.105	430.000	450.000	400.000	400.000	400.000	-50.000					

ΟΜΑΔΑ ΥΠΟ-ΟΜΑ ΔΑ	ΑΡΘΡΟ	2023 2026 ΘΕΣΕΙΣ	ΠΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									
			2024 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ (ΥΠΟΒΑΛΟΥΜΕΝΟ)	2024 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	2025 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	2026 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	2027 ΜΕΣΟΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ ΠΛΥΣΟ	2028 ΜΕΣΟΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ ΠΛΥΣΟ	2026-2025 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ			
	325		671.772	1.166.000	717.000	817.000	517.000	519.000	100.000			
	327		0	10	6.500	0	0	0	-6.500			
	328		24.765	102.449	592.570	614.200	289.500	293.000	21.630			
330			5.628.053	5.895.313	8.673.300	8.745.500	9.276.725	9.898.925	72.200			
	331		39.229	35.000	38.000	65.000	65.000	65.000	27.000			
	332		555.061	797.645	1.144.100	1.094.400	1.060.015	1.092.510	-49.700			
	333		3.865.192	2.650.000	4.500.000	4.502.000	4.502.000	4.842.000	2.000			
	334		14.284	16.293	92.000	91.500	91.510	91.510	-500			
	335		994.125	997.195	1.045.900	1.128.000	1.199.290	1.272.765	82.100			
	336		1.160.162	1.399.180	1.853.300	1.864.600	2.358.310	2.335.140	11.300			
340			2.390.061	3.523.568	4.295.785	4.201.728	4.098.230	4.351.530	-94.056			
	341		5.517	33.000	33.000	34.500	33.000	33.000	1.500			
	342		92.815	119.000	138.000	108.000	108.000	108.000	-30.000			
	343		250.542	251.480	307.900	293.500	293.500	293.500	-14.400			
	344		76.908	33.270	23.000	50.000	50.000	50.000	27.000			
	345		156.447	157.600	173.100	172.600	172.600	172.600	-900			
	346		525.202	682.365	867.605	843.850	828.680	850.660	-23.755			
	347		256.639	331.003	406.580	467.700	444.510	453.100	61.120			
	348		60.773	157.710	470.000	248.110	244.510	244.950	-221.890			
	349		5.552	50.000	50.000	40.000	40.000	40.000	-10.000			
	350		37.495	46.500	50.000	55.000	60.000	65.000	5.000			
	351		341.397	660.420	690.000	765.038	697.800	704.440	75.038			
	352		11.387	9.700	93.250	191.080	193.130	192.680	97.830			
	353		143.160	215.100	243.850	262.050	270.050	276.050	18.200			
	354		405.566	530.000	530.000	530.000	530.000	530.000	0			
	355		19.860	226.400	189.500	90.300	82.450	87.550	-99.200		Μετανομοσία Αρθρου από εθελοντά Σχολεία σε εθελοντά/Χαίμερνα Σχολεία.	
	356		0	20.000	30.000	50.000	50.000	50.000	20.000			
400			34.896.730	48.846.998	44.259.639	35.546.783	23.942.266	21.340.309	-9.712.856			
	402		1.289.525	1.400.303	1.327.600	1.462.500	1.470.450	1.506.132	134.900			
			1.287.154	1.345.303	1.292.600	1.442.500	1.450.450	1.488.132	149.900			
	403		2.370	55.000	35.000	20.000	20.000	20.000	-45.000			
410			5.168.727	13.849.485	17.123.074	10.478.973	7.409.200	6.825.930	-5.644.101			
	411		107.100	142.000	120.000	120.000	120.000	120.000	0			
	412		4.798.347	11.639.475	15.203.540	9.913.973	6.619.200	6.445.930	-5.289.667			
	413		263.280	2.088.000	1.799.424	445.900	670.000	260.000	-1.354.424			

Ενδεικτικά, δαπάνες μέχρι το ύψος των 66.076.433 προβλέπεται να χρηματοδοτηθούν από Κρατική Χορηγία και μέχρι 63.216.675 από Κυβερνητική Χορηγία η οποία δύναται να προέλθει από τις συμφωνίες δανείων της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Ενδεικτικά, δαπάνες μέχρι το ύψος των 6375.000 προβλέπεται να χρηματοδοτηθούν από Κρατική Χορηγία και μέχρι 650.000 από Κυβερνητική Χορηγία η οποία δύναται να προέλθει από τις συμφωνίες δανείων της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 7)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΩΝ/ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Επιπρόσθετες/ νέες Θέσεις που Δημιουργήθηκαν		Αριθμός Επιπρόσθετων/ νέων Θέσεων	Πρόνοια στον Προϋπολογισμό 2026		Θέση Πρώτου Διορισμού/ Προαγωγής
Άρθρο	Λεπτομέρειες				
Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό					
11-101-04	Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό Α' (Κλ. Α12)	Τέσσερις (4) [1]	μερική	3 μήνες	Προαγωγής
Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό					
12-101-10	Μηχανικός Τεχνικών Υπηρεσιών (Κλ. Α9, Α11, Α12)	Μία (1)	μερική	3 μήνες	Πρώτου Διορισμού
12-101-13	Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	Εννέα (9)	μερική	3 μήνες	Πρώτου Διορισμού
Σύνολο Επιπρόσθετων/νέων Θέσεων		Δεκατέσσερις (14)			

Σημειώσεις:

- [1] Τέσσερις (4) θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Κλ. Α8, Α10 και Α11) στο Άρθρο 11-101-05 σημειώνονται με διπλό σταυρό (++). Με την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού Α' (Κλ. Α12) στο Άρθρο 11-101-04, καταργούνται ισάριθμες θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού στο Άρθρο 11-101-05.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 8)

ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους μισθούς των κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5% κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

Βαθμίδα Κλίμακα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183		
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544		
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242		
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679		
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907		
A5 ⁽ⁱ⁾	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409				
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968				
A7 ⁽ⁱⁱ⁾	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232		
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667			
A8 ⁽ⁱ⁾	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149						
A9 ⁽ⁱ⁾	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616					
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396						
A10 ⁽ⁱ⁾	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637						
A11 ⁽ⁱⁱ⁾	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692							
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870								
A13 ⁽ⁱⁱ⁾	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074						
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825								
A14 ⁽ⁱⁱ⁾	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741						
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813									
A16	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120									

ΜΕΡΟΣ Β
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

	€
Κλ. A1, A2 και A5(ii)	13.546
Κλ. A2, A5 και A7(ii)	13.598
Κλ. A2, A5 και A7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. A5)	15.143
Κλ. A2 (4η Βαθμίδα), A5 και A7(ii)	13.847
Κλ. A4 και A7(ii)	13.882
Κλ. A5(2η Βαθμίδα), A7 και A8(i)	15.143
Κλ. A8, A10 και A11	22.048
Κλ. A8, A10 και A11	36.470
(Κάτοχοι Θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού - εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετήθηκαν στην αρχική βαθμίδα της Κλ. A11)	

	€
Κλ. Α8, Α10 και Α11 (Κάτοχοι Θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού - για την Ιατρική Σχολή - με ειδικότητα, που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11)	36.470
Κλ. Α8, Α10 και Α11 (Κάτοχοι Θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού - για την Ιατρική Σχολή - χωρίς ειδικότητα, που τοποθετούνται στην 4 ^η βαθμίδα της Κλίμακας Α9)	31.330
Κλ. Α9, Α11 και Α12	27.368
Κλ. Α9, Α11 και Α12 (Κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470
Κλ. Α12	40.480
Κλ. Α13(ii)	47.931

Σημειώσεις:

- Οι Κλίμακες/βαθμίδες είναι όπως αυτές εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].
- Στις νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες και στις μειώσεις των νέων κλιμάκων εισδοχής περιλαμβάνονται-
 - οι ακόλουθες γενικές αυξήσεις μισθών συνολικού ύψους 6,656%, με κατώτατο όριο αύξησης €880,69, οι οποίες παραχωρήθηκαν με τους ακόλουθους Νόμους:
 - Γενικές αυξήσεις 2%, με τον περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμο του 2006·
 - γενικές αυξήσεις 1%, με τον περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμο του 2007·
 - γενικές αυξήσεις 3,53%, με τον περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμο του 2008· και
 - μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 27,99% με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €3.370 το χρόνο.
- Ο Πίνακας του Μέρους Α εφαρμόζεται με την επιφύλαξη του Πίνακα του Μέρους Β αναφορικά με τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής νεοεισερχομένων μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012.
- Σε σχετική επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ημερ. 23/05/2012, η οποία έχει κοινοποιηθεί προς το Πανεπιστήμιο Κύπρου σημειώνεται ότι η ρύθμιση για μείωση κλιμάκων εισδοχής τυγχάνει εφαρμογής και στην περίπτωση των Λεκτόρων.