

Ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 27(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €6.467.068 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026 ποσό που δεν υπερβαίνει τα έξι εκατομμύρια τετρακόσιες εξήντα επτά χιλιάδες εξήντα οκτώ ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος Πίνακας.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις υποκατηγορίες "Αποδοχές Προσωπικού" και "Ημερομίσθια και Ωρομίσθια" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερομένων υποκατηγοριών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιασδήποτε των πιο πάνω υποκατηγοριών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

Πρώτος Πίνακας.	<p>(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες" του Κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.</p>
	<p>(3) Μέσα σε ένα μήνα, από την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.</p>
	<p>(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.</p>
Εμβάσματα και εισπράξεις κονδυλίων.	<p>5.- (1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε κονδύλια για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο λογαριασμό του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.</p>
	<p>(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους, για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό εμβάζεται ή εισπράττεται, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.</p>
Υπερωριακή αποζημίωση.	<p>6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που η συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν δύναται να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυσασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυσασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:</p>
	<p>Νοείται ότι, η φύση και το επίπεδο των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου:</p>
	<p>Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.</p>
Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.	<p>7.- (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2025, όπως και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) ημέρες:</p>
	<p>Νοείται ότι, οι προσλήψεις ηθοποιών για τις ρεπερτοριακές ανάγκες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου εξαιρούνται.</p>
	<p>(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχικές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2025:</p>
	<p>Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχικών ή άλλων αναγκών.</p>
Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.	<p>8.- (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής</p>

σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

9.-(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των δύο χιλιάδων (2.000) πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο:

Νοείται ότι, η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις δεκαεπτά χιλιάδες ευρώ (€17.000) και στις δεκατέσσερις χιλιάδες ευρώ (€14.000) για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις τρεις χιλιάδες και πεντακόσια ευρώ (€3.500) σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Φορολόγηση επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

11.-(1) Οι μισθοί των αξιωματούχων και των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), ως ακολούθως:

- (α) Καταβολή από την 1η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και την 30ή Ιουνίου 2026 ποσοστού ύψους ογδόντα τοις εκατό (80%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025·
- (β) καταβολή από την 1η Ιουλίου 2026 μέχρι και την 30ή Ιουνίου 2027 ποσοστού ύψους ενενήντα τοις εκατό (90%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025·
- (γ) καταβολή από την 1η Ιουλίου 2027 και κάθε 1η Ιουλίου για το κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού ύψους εκατό τοις εκατό (100%) της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(2) Ο μηχανισμός της ΑΤΑ ενεργοποιείται εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος είναι θετική.

(3) Ποσοστό ύψους τέσσερα τοις εκατό (4%) καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες και προσωρινές θέσεις στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος, είτε διορίστηκε πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκε μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου·

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή η απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία·

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1η Ιανουαρίου 2012

στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό προσωπικό, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2025 Νόμου του 2024.

64(II) του 2024.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Υπηρεσιακά οχήματα.

3(I) του 2014
85(I) του 2014
145(I) του 2014.

Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο (I):
7.11.2014.

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών και για την είσπραξη των εσόδων.

15. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών και για την είσπραξη των εσόδων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

16. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου.

Μισθολογική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2,
Α5 και Α7(ii).
192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

17.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).
- (β) ΕΑΧ με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	2022	2023
	€	€
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	20.944.751	21.765.214
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ:		
Χρεώστες και άλλοι λογαριασμοί	71.335	91.983
Επενδύσεις σε μετοχές	10.000	10.000
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων	0	0
Εισπρακτέα από Κυπριακή Δημοκρατία	886.506	308.207
	967.841	410.190
ΜΕΙΟΝ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Αναβαλλόμενο Έσοδο	20.292.822	21.126.773
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί Κυπριακή Δημοκρατία	1.696.605	1.183.288
Υποχρεώσεις για συντάξεις	0	0
	264.264	264.264
	22.253.691	22.574.325
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	-21.285.850	-22.164.135
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	-341.099	-398.921
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ:		
Λογαριασμός Κεφαλαίου	-341.099	-398.921

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023 ΚΑΙ 2024

€

Χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1.1.2023	<u>0</u>
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2023 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2023 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	<u>0</u>
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2023 όπως φαίνεται στη σελίδα 10	<u>0</u>
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2023	<u><u>0</u></u>

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2024		2025		2026		2026 Διαφορές ψηλότερες, ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό €
	Πραγματικά Έσοδα €	Προϋπολογισμός Αναβωρημένος Αρχικός €	Προϋπολογισμός Αναβωρημένος €	Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €		
1 Χορηγίες και Συνεισφορές	5.853.354	5.440.000	0	5.440.000	0		
2 Παραστάσεις και Περιοδείες	220.288	909.743	0	859.368	-50.375		
3 Ενοίκια	16.550	50.000	0	53.000	3.000		
4 Έσοδα από δάνεια και Κυβερνητικές Προκαταβολές	0	0	0	0	0		
5 Διάφορες Εισπράξεις	14.922	114.700	0	114.700	0		
Σύνολο Εσόδων	6.105.114	6.514.443	0	6.467.068	-47.375,00		
			0	0	0		

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη νομοθεσία που ισχύει ή σε νομοσχέδια που έχουν ήδη υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά κεφάλαιο	2024		2025		2026		2026 Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό
	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Αναθεωρημένος	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	€	
1 Διαχειριστικά Έξοδα	1.038.491	1.229.470	0	1.254.623	25.154		
2 Λειτουργία Σκηνών	4.249.386	4.779.603	0	4.704.075	-75.528		
3 Θεατρική Ανάπτυξη	389.445	295.370	0	298.370	3.000		
4 Αποπληρωμή Δανείων	0	0	0	0	0		
5 Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	181.500	210.000	0	210.000	0		
Σύνολο Δαπανών	5.858.822	6.514.443	0	6.467.068	-47.374		

0

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Προϋπολογισμός για το έτος		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσο-πρόθεσμη Πρόβλεψη		Μεσο-πρόθεσμη Πρόβλεψη 2028	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			2024	2025		2026	2027		
		€	€	€	€	€	€	€	
1		ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ							
	01	Κρατική Χορηγία	5.800.000	5.300.000	0	5.300.000	5.300.000	5.300.000	
	02	Χορηγία Ελληνικής Κυβέρνησης	0	0	0	0	0	0	
	03	Μεταφορά χρηματικών υπολοίπων Προϋπολογισμού 2023	0	0	0	0	0	0	
	09	Άλλες χορηγίες και συνεισφορές	53.354	140.000	0	140.000	140.000	140.000	
			5.853.354	5.440.000	0	5.440.000	5.440.000	5.440.000	
2		ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΕΙΣ							
	10	Παραστάσεις στην Κύπρο	220.288	644.753	-194.753	450.000	450.000	450.000	
	11	Συμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.	0	160.000	40.000	200.000	154.023	90.058	
	12	Άλλες Περιόδεις στο εξωτερικό	0	50.000	-6.153	43.847	83.276	57.849	
	13	Έσοδα από ΦΠΑ	0	0	140.521	140.521	178.023	190.464	
	14	Παραστάσεις φιλοξενουμένων θιάσων	0	25.000	0	25.000	16.001	16.001	
			220.288	879.753	-20.385	859.368	881.323	804.372	
3		ΕΝΟΙΚΙΑ							
	20	Αμφιθέατρο Μακάριος Γ' (Σχολή Τυφλών)	15.950	25.000	3.000	28.000	28.000	28.000	
	29	Δικαίωμα Χρήσης Θεάτρου Αποθηκών, Νέου Κτηρίου ΘΟΚ, Κούριο	600	25.000	0	25.000	50.000	50.000	
			16.550	50.000	3.000	53.000	78.000	78.000	
4		ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ							
	30	Δάνεια	0	0	0	0	0	0	
	31	Κυβερνητικές Προκαταβολές	0	0	0	0	0	0	
			0	0	0	0	0	0	
5		ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ							
	40	Πώληση Προγράμματος	3.183	8.000	0	8.000	8.000	8.000	
	41	Πώληση Αφίσας/Αναμνηστικών	0	2.500	-2.500	0	0	0	
	42	Πώληση CD	0	1.700	-1.700	0	0	0	
	43	Διαφημίσεις	0	15.000	2.700	17.700	19.000	19.000	
	44	Τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς	0	15.000	0	15.000	15.000	15.000	
	45	Πώληση υπηρεσιών	11.739	12.000	0	12.000	12.000	12.000	
	49	Διάφορα	0	12.000	0	12.000	12.000	12.000	
	50	Ευρωπαϊκά Προγράμματα	0	80.000	-30.000	50.000	61.757	62.063	
			14.922	146.200	-31.500	114.700	127.757	128.063	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	6.105.114	6.515.953	-48.885	6.467.068	6.527.080	6.450.435	
					0	0	0	0	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 001-039, 040-044 και 045-059 αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών δαπανών «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» αντιστοίχως.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των τριών αυτών υποκατηγοριών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, με τη μορφή «Εξουσιοδοτήσεως προς Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «θέσεις», υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό - οι κάτοχοι θέσεων στο μόνιμο προσωπικό μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.

3. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και προτάσσεται μια αγκύλη (I).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα.
5. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
6. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα.
7. Στο άρθρο 002 «Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού» της υποκατηγορίας «Αποδοχές Προσωπικού» χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται έναντι κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες γίνεται πρόνοια κάτω από το άρθρο 001 «Βασικοί Μισθοί» της ίδιας υποκατηγορίας.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 003 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της υποκατηγορίας «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται είτε σε μερική βάση είτε για περιορισμένη χρονική περίοδο.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης για την απασχόληση λειτουργών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Προσωπικού» των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να

πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του οργανισμού και οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) Για το υπαλληλικό προσωπικό:

(i) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τη 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες με εξαίρεση τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,5 ώρες.

(ii) Η πιο πάνω ρύθμιση εφαρμόζεται αναλόγως και στην περίπτωση του τεχνικού προσωπικού, όπου θα καταβάλλεται αποζημίωση ως εξής:

- Για περίοδο εξαήμερου ωραρίου εργασίας: για κάθε ώρα εργασίας που πραγματοποιείται τη Δευτέρα, θα καταβάλλεται αποζημίωση δύο ωρών.
- Για περίοδο πενθήμερου ωραρίου εργασίας: για εργασία που πραγματοποιείται την Κυριακή, θα καταβάλλεται αποζημίωση 1,5 ώρας ανά ώρα εργασίας, ενώ για εργασία τη Δευτέρα, θα καταβάλλεται αποζημίωση δύο ωρών ανά ώρα εργασίας.

(β) Για το ωρομίσθιο προσωπικό:

- (i) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τη συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου, καθώς και κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες ως 2 ώρες:

Νοείται ότι, για τους ωρομίσθιους που εργάζονται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας η αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας μία ώρα προς δύο ώρες αρχίζει να υπολογίζεται από το μεσονύκτιο της Παρασκευής.

- (ii) Η πιο πάνω ρύθμιση εφαρμόζεται αναλόγως και στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού που εργάζεται με το καθεστώς του υπαλληλικού τεχνικού προσωπικού, όπου θα καταβάλλεται αποζημίωση ως εξής:

- Για περίοδο εξαήμερου ωραρίου εργασίας: για κάθε ώρα εργασίας που πραγματοποιείται τη Δευτέρα, θα καταβάλλεται αποζημίωση δύο ωρών.
- Για περίοδο πενθήμερου ωραρίου εργασίας: για εργασία που πραγματοποιείται την Κυριακή, θα καταβάλλεται αποζημίωση 1,5 ώρας ανά ώρα εργασίας, ενώ για εργασία τη Δευτέρα, θα καταβάλλεται αποζημίωση δύο ωρών ανά ώρα εργασίας.

- (iii) Δεν καταβάλλεται υπερωριακή πληρωμή εκτός αν ο ωρομίσθιος έχει συμπληρώσει το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που προβλέπει ο Κανονισμός για το ωράριο απασχόλησης.

- (iv) Ωρομίσθιος δικαιούται να αποζημιωθεί πάνω σε υπερωριακή βάση, έστω και αν δε συμπλήρωσε το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριό του, μόνο σε περίπτωση που η παράλειψη αυτή οφείλεται σε ένα από τους πιο κάτω λόγους:

- Προσωρινή απόλυση του ωρομίσθιου λόγω έλλειψης εργασίας.

- Απουσία λόγω ασθένειας.
 - Απουσία λόγω άδειας με πληρωμή ή χωρίς πληρωμή.
 - Ο ωρομίσθιος προσλήφθηκε κατά τη διάρκεια της εβδομάδας στην οποία κλήθηκε να εργαστεί υπερωριακά.
- (ν) Στους ωρομίσθιους οι οποίοι απασχολούνται με αντικανονικό ωράριο εργασίας (εξαήμερη ή πενθήμερη εβδομάδα εργασίας σε κύκλο 7 ημερών) και οι οποίοι απασχολούνται Κυριακή του Πάσχα για συμπλήρωση του ωραρίου τους, παραχωρείται ένα πρόσθετο ωρομίσθιο για κάθε ώρα εργασίας.
- (γ) Σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου· για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.
- (ε) Αναφορικά με την υπερωριακή αποζημίωση του τεχνικού και καλλιτεχνικού προσωπικού, ο όρος «αργίες» αναφέρεται στις αργίες που τηρούνται στη δημόσια υπηρεσία (δημόσιες αργίες, θρησκευτικές και εθνικές εορτές), όπως αυτές καθορίζονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 1991 έως 2017, και όχι στην ημέρα/ημέρες ανάπαυσης (day-off) των υπαλλήλων, όπως αυτές προκύπτουν από το πρόγραμμα εργασίας τους.
- (στ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:

- (i) Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
 - (ii) Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
 - (iii) Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
 - (iv) Επίδομα περιοδείας.
 - (v) Επίδομα /Αποζημίωση Οδηγού.
- (ζ) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που οι πιο πάνω ρυθμίσεις δυνατό να δημιουργούν.
2. Παρέχεται επίδομα για έξοδα παραστάσεως του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου (€1.281,45), όπως καθορίστηκε από το Υπουργείο Οικονομικών με εγκύκλιο Αρ. 1261 και ημερομηνία 23 Μαρτίου 2004.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
2. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται θα εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).

3. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.
4. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.
5. Σε σχέση με τη συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ο ΘΟΚ περιλαμβάνει πρόνοια μόνο για υπηρεσίες και βαθμό κάλυψης που παρείχε ο οργανισμός πριν την εφαρμογή του ΓεΣΥ και που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ, όχι πρόσθετες υπηρεσίες ή 100% κάλυψη, αν προηγουμένως η κάλυψη που παρείχετο ήταν μικρότερη:

Νοείται ότι, το συμπληρωματικό σχέδιο δε δύναται να καλύπτει τις πληρωμές σε υπηρεσίες που καλύπτονται από το ΓεΣΥ ή εναλλακτικά φάρμακα που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ, αλλά ούτε και κοσμητικές θεραπείες.

Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη για τη Χρήση του έτους 2024	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη Χρήση του έτους		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Προβλέψεις		Μεσοπρόθεσμα Προβλέψεις
				2025	2026		2027	2028	
026			2,193	3,210	3,274	64	4,232	4,232	
027		Τέλος Βιομηχαν. Κατάρτισης	0	0	0	0	0	0	
028		Ταμείο Αδειών	14,829	12,358	12,605	247	12,358	12,358	
029		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής ΓΕΣΥ	35,546	15,900	16,218	318	16,150	16,610	
			<u>375,720</u>	<u>338,181</u>	<u>365,231</u>	<u>27,050</u>	<u>342,567</u>	<u>349,203</u>	
039		Αναδρομική καταβολή μισθοδοσίας	0	10	10	0	10	10	
15		17 Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	<u>873,905</u>	<u>971,427</u>	<u>1,010,299</u>	<u>38,873</u>	<u>1,040,560</u>	<u>1,073,233</u>	
		ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
040		Οδοιπορικά	1,650	2,500	2,500	0	2,500	2,500	
041		Εξόδα Κινήσεως	0	90	90	0	90	90	
042		Επιδόματα εκτός έδρας	0	0	0	0	0	0	
043		Επιδόματα κατ' αποκοπή Μεταφορικά	0	0	0	0	0	0	
		Σύνολο Οδοιπορικών	<u>1,650</u>	<u>2,590</u>	<u>2,590</u>	<u>0</u>	<u>2,590</u>	<u>2,590</u>	
045		Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	1,032	2,000	2,000	0	4,095	4,095	
046		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	5,091	9,555	9,555	0	9,555	9,555	
050		Τηλέφωνα	2,062	2,500	2,500	0	5,797	5,797	
051		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	0	1,200	1,200	0	850	850	
054		Δαπάνες για Ευρωπαϊκά Κονδύλια	0	200	200	0	2,730	2,730	
054		Δημοσεύσεις και Δημοσιότητα	389	500	500	0	2,821	2,821	
055		Φωτοτυπικά Υλικά	1,956	4,000	4,000	0	5,460	5,460	
058		Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	5,650	23,000	23,000	0	15,000	15,000	
059		Διάφορα	16,180	42,955	42,955	0	46,308	46,308	
		Σύνολο Εξόδων Λειτουργ. Γραφείου	<u>16,180</u>	<u>42,955</u>	<u>42,955</u>	<u>0</u>	<u>46,308</u>	<u>46,308</u>	
060		Οφελήματα Προσωπικού Γραφείου	1,305	3,700	3,700	0	3,700	3,700	
061		Ασφάλιστρα Ασφαλείων Προσωπικού Γραφείου	1,600	1,000	1,000	0	1,000	1,000	
062		Επιμόρφωση Προσωπικού Γραφείου	17,094	22,007	22,007	0	22,007	22,007	
069		Έμμεσα Οφελήματα Προσωπικού Γραφείου	0	0	0	0	0	0	
		Διάφορα Οφελήματα	<u>19,999</u>	<u>26,707</u>	<u>26,707</u>	<u>0</u>	<u>26,707</u>	<u>26,707</u>	
80		Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου	<u>1,282</u>	<u>1,282</u>	<u>1,282</u>	<u>0</u>	<u>1,282</u>	<u>1,282</u>	
085		Αμοιβές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και έξοδα συνεδριάσεων	<u>17,570</u>	<u>26,000</u>	<u>26,000</u>	<u>0</u>	<u>28,000</u>	<u>30,000</u>	
090		Νομικά και Άλλα Εξόδα	20,980	40,000	25,000	-15,000	25,000	25,000	
091		Νομικά Εξόδα	0	6,500	6,500	0	6,500	6,500	
		Ελεγκτικά Δικαιώματα	<u>20,980</u>	<u>46,500</u>	<u>31,500</u>	<u>-15,000</u>	<u>31,500</u>	<u>31,500</u>	
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού	2,005	8,000	8,000	0	8,000	8,000	
101		Αγορά Εξοπλισμού	17,969	18,000	18,000	0	15,000	15,000	
		Επιδιορθώσεις, ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	<u>19,994</u>	<u>26,000</u>	<u>26,000</u>	<u>0</u>	<u>23,000</u>	<u>23,000</u>	
104		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	4,500	15,000	15,000	0	15,000	15,000	
105		Αγορά / Ενοίκια Μηχανοκινήτων Οχημάτων	5,273	7,000	7,000	0	7,000	7,000	
		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	<u>9,773</u>	<u>22,000</u>	<u>22,000</u>	<u>0</u>	<u>22,000</u>	<u>22,000</u>	
126		Ωρομίσθιο Προσωπικό	<u>57,158</u>	<u>64,000</u>	<u>65,280</u>	<u>1,280</u>	<u>64,000</u>	<u>64,000</u>	

Θέσεις 2025 2026	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2024 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2025 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2026 €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσοπρόθεσμα Προβλεψη 2027 €	Μεσοπρόθεσμα Προβλεψη 2028 €	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	
								2025 €	2026 €
330	Αγορά Υπηρεσιών	0	10	10	0	10	10		
	Σύνολο Άλλων Δαπανών	164,686	258,044	244,324	-13,720	245,397	247,397		
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	1,038,491	1,229,471	1,254,623	25,153	1,285,957	1,320,630		
ΚΕΦ 2	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΚΗΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ								
001	Βασικοί Μισθοί Διοικητικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις								
(01)	1 Λειτουργός Οργάνωσης και Προγραμματισμού Παραστάσεων και Περιοδίων (Κλ. Α5, Α7 και Α8+1)	33,662	34,335	34,335	673	35,008	29,288		
(02)	2 Αποθηκάριοι (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	51,198	52,222	52,222	1,024	53,246	54,270		
(03)	1 Ταμίας Θεάτρου (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	10	10	10	0	10	10		
	Τεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις								
(04)	1 Τεχνικός Προϊστάμενος/Συντονιστής (Κλ. Α9 και Α10+1)	32,848	33,505	33,505	657	34,162	34,819		
(05)	1 Υπεύθυνος Ευλοοργικού Εργαστηρίου (Κλ. Α8 και Α9+1)	49,052	50,033	50,033	981	48,332	46,631		
(06)	1 Κάππρια, Ράπτρια, Βεσπαρίστρια (Α2, Α5 και Α7+2)	22,814	23,270	23,270	457	23,727	24,183		
(07)	1 Ανώτερος Φωτιστής (Κλ. Α8 και Α9+1)	45,096	45,998	45,998	902	46,900	40,682		
(08)	1 Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α8+1)	43,707	44,581	44,581	874	45,455	46,329		
(09)	3 ++ Τεχνικοί (Κλ. Α4 και Α7+2)	33,208	33,208	10	-33,198	-33,188	-66,386		(09) Με την κένωση των θέσεων αυτών θα δημιουργούνται ισοθιμικές θέσεις "Τεχνικού (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)".
(10)	3 Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	88,998	124,650	124,650	35,652	160,302	195,954		
(11)	1 Τεχνικός Ηχου (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	40,613	41,425	41,425	812	42,238	33,968		
(12)	1 Φωτιστής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	23,477	23,916	23,916	439	24,355	24,794		
(13)	1 Φροντιστής (Κλ. Α4 και Α7+2)	42,368	43,215	43,215	847	44,063	44,910		
(14)	2 Αμπιγιέζ (Κλ. Α2 και Α5+2)	54,834	55,931	55,931	1,097	57,027	58,124		

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Άρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2024	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2025	Διαφορές υψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Προβλεψη 2027	Μεσοπρόθεσμη Προβλεψη 2028
		Καλλιτεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις					
(15)	1	Διευθυντής Σκηνής (Κλ. Α8 και Α9+1)	49,052	50,033	981	51,014	42,149
(16)	1	Βοηθός Διευθυντής Σκηνής (Κλ. Α6 και Α7+2)	40,747	41,562	815	42,377	43,192
(17)	3	Βοηθοί Σκηνής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	85,725	87,440	1,715	89,154	90,869
		Προσωρινές θέσεις					
(18)	1	0 Καλλιτεχνικός Διευθυντής (Κλ. Α13)	36,153	0	-36,153	0	0
			<u>699,566</u>	<u>752,136</u>	<u>-21,425</u>	<u>764,183</u>	<u>743,787</u>
003		Βοηθοί Γραμματεικοί Λειτουργοί (Κλ.μακ Α2 Α5+ Α7+2) Βοηθητικές Υπηρεσίες	0 5,506 <u>5,506</u>	70,322 10 <u>70,332</u>	1,379 0 <u>1,379</u>	71,025 10 <u>71,035</u>	71,735 10 <u>71,745</u>
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός-Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	91,762	119,692	2,347	161,388	161,388
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός - Έκτακτοι Υπάλληλοι	62,923	65,898	1,292	65,440	65,435
		Σύνολο	<u>154,685</u>	<u>181,951</u>	<u>3,639</u>	<u>226,828</u>	<u>226,823</u>
010		Δικαιώματα και Επιδόματα	36,393	39,452	774	90,070	80,314
011		Τιμαριθμικά Επιδόματα	0	8,000	0	8,000	8,000
019		Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριών Άλλα Δικαιώματα και Επιδόματα	0 36,393 <u>36,393</u>	0 46,678 <u>46,678</u>	0 774 <u>774</u>	0 98,070 <u>98,070</u>	0 88,314 <u>88,314</u>
020		Εισφορές και Συνεισφορές	21,620	46,200	924	46,000	50,000
021		Ταμείο Προνοίας	318,000	310,000	12,000	320,000	318,000
022		Ταμείο Συντάξεων	75,229	10	0	112,129	53,750
023		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	139,443	139,500	2,790	130,000	130,000
025		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	18,114	20,500	410	20,000	20,000
026		Σχέδιο Τελεματισμού Απασχόλησεως	7,612	13,260	260	13,000	13,000
027		Τέλος Βιομηχαν. Καταρτίσεως	56,545	59,000	1,180	50,000	57,000
028		Ταμείο Αδειών	30,447	32,300	646	30,000	32,000
029		Ταμείο Κοινωνικής Συνочής ΓΕΣΥ	31,241	44,771	895	45,500	46,250
			<u>698,251</u>	<u>653,281</u>	<u>19,105</u>	<u>766,629</u>	<u>720,000</u>
039		Αποζημιώσεις	0	10	0	0	0
24	24	Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	<u>1,594,401</u>	<u>1,724,434</u>	<u>3,472</u>	<u>1,926,745</u>	<u>1,850,670</u>
		ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
040		Οδοιπορικά	0	2,295	0	2,295	2,295
041		Εξόδα κινήσεως	4,633	5,000	0	5,000	5,000
042		Επιδόματα εκτός έδρας	0	0	0	0	0
043		Επιδόματα κατ' αποκοπή	11,413	11,050	0	11,050	11,050
		Μεταφορικά	16,046	18,345	0	18,345	18,345
		Σύνολο Οδοιπορικών	<u>16,046</u>	<u>18,345</u>	<u>0</u>	<u>18,345</u>	<u>18,345</u>

Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Η Σ

Θέσεις	Άρθρο	Απαιτούμενες Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2024	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός του έτους 2025	2026	Διαφορές η/ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Προβλέψη	2027	Μεσοπρόθεσμα Προβλέψη	2028
		Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου Θεάτρου								
		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	228	700	700	0	7.000	7.000	7.000	7.000
	045	Τηλέφωνα	4.151	5.200	5.200	0	5.200	5.200	5.200	5.200
	046	Ενοίκια	29.967	30.000	30.000	0	28.000	29.747	29.747	29.747
	049	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	929	4.140	4.140	0	4.140	4.140	4.140	4.140
	050	Τέλη και Τέλη νερού	298	339	339	0	339	339	339	339
	051	Εφημερίδες και Περιοδικά	1	4.500	4.500	0	1.000	1.000	1.000	1.000
	053	Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	170	10	10	0	5.000	5.000	5.000	5.000
	054	Φωτοτυπικά Υλικά	892	1.000	1.000	0	4.558	4.784	4.784	4.784
	055	Ασφάλιστρα Φωτός	191	1.000	1.000	0	4.140	4.140	4.140	4.140
	057	Διάφορα	9.672	17.000	17.000	0	1.140	1.140	1.140	1.140
	059	Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου Θεάτρου	<u>45.499</u>	<u>63.889</u>	<u>63.889</u>	<u>0</u>	<u>60.517</u>	<u>62.490</u>	<u>62.490</u>	<u>62.490</u>
		Φελέγματα Προσωπικού Θεάτρου								
	060	Ασφάλιστρα Ασφαλείων Προσωπικού Θεάτρου	3.295	8.500	8.500	0	8.500	8.500	8.500	8.500
	061	Επιμόρφωση Προσωπικού Θεάτρου	548	1.000	1.000	0	1.000	1.000	1.000	1.000
	062	Είσοδα Φελέγματα Προσωπικού Θεάτρου	63.206	60.000	60.000	0	43.280	43.280	43.280	43.280
	064	Επίδομα Απογειαματικής / Βραδινής Εργασίας	7.587	12.280	12.280	0	26.000	26.000	26.000	26.000
		Σύνολο	<u>74.636</u>	<u>81.780</u>	<u>81.780</u>	<u>0</u>	<u>78.780</u>	<u>78.780</u>	<u>78.780</u>	<u>78.780</u>
		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού								
	100	Αγορά Εξοπλισμού	23.344	50.000	50.000	0	39.000	39.000	39.000	39.000
	101	Επιδορρώσεις, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	11.356	12.000	12.000	0	12.000	12.000	12.000	12.000
		Σύνολο	<u>34.700</u>	<u>62.000</u>	<u>62.000</u>	<u>0</u>	<u>51.000</u>	<u>51.000</u>	<u>51.000</u>	<u>51.000</u>
		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων								
	104	Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων	0	10	10	0	10	10	10	10
	105	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	23.709	24.000	30.000	6.000	24.000	24.000	24.000	24.000
		Σύνολο	<u>23.709</u>	<u>24.010</u>	<u>30.010</u>	<u>6.000</u>	<u>24.010</u>	<u>24.010</u>	<u>24.010</u>	<u>24.010</u>
	108	Διαφημιστική Προβολή	84.901	85.000	85.000	0	70.000	70.000	70.000	70.000
		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	115	Αμφιθέατρο Μακρίος Γ - Εξόδα Λειτουργίας	57.708	63.435	63.435	0	63.435	63.435	63.435	63.435
	2									
	119	Λειτουργικά Εξόδα Νέου Θεάτρου ΘΟΚ	548.000	620.000	620.000	0	620.000	620.000	620.000	620.000
		Ημερομίσθια και Ωρομίσθια								
	120	Ταμίες, Θυρωτοί και Ταξιδιτές	75.420	78.000	95.000	17.000	62.000	62.000	62.000	62.000
	121	Ράπτριες	90	5.000	5.000	0	6.000	6.000	6.000	6.000
	129	Ωρομίσθιο Προσωπικό	307.553	403.700	403.700	0	383.700	383.700	383.700	383.700
		Σύνολο	<u>383.063</u>	<u>486.700</u>	<u>503.700</u>	<u>17.000</u>	<u>451.700</u>	<u>446.200</u>	<u>446.200</u>	<u>446.200</u>
	130	Παραγωγή και Προβολή Θεατρικών έργων	1.062.832	1.060.000	1.100.000	40.000	1.087.100	1.087.100	1.087.100	1.116.200
		Συντήρηση Θεατρικών Χώρων								
	162	Αμφιθέατρο Μακαρίου Γ (Σχολή Τυφλών)	19.464	15.000	15.000	0	12.000	12.000	12.000	12.000
	169	Άλλοι Θεατρικοί Χώροι	4.694	192.000	50.000	-142.000	22.000	22.000	22.000	22.000
			<u>24.158</u>	<u>207.000</u>	<u>65.000</u>	<u>-142.000</u>	<u>34.000</u>	<u>34.000</u>	<u>34.000</u>	<u>34.000</u>

Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2024	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Προβλεψη	
				2025	2026		2027	2028
2025	2026	€	€	€	€	€	€	€
180		Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα	25,661	30,000	30,000	0	70,000	20,000
190		Ιστοσελίδα για τον ΘΟΚ και το Κυπριακό Θέατρο γενικά στο διαδίκτυο (INTERNET)	14,699	18,000	18,000	0	10,000	10,000
191		Κέντρο πώλησης εισιτηρίων ξένων Εκδηλώσεων	1,214	2,000	2,000	0	2,000	2,000
192		Έξοδα συντήρησης Κυπριακού Μουσείου Θεάτρου	35,000	35,000	35,000	0	40,000	40,000
330		Αγορά Υπηρεσιών	1,600	19,500	19,500	0	19,500	19,500
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΘΕΑΤΡΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	389,445	295,370	298,370	3,000	334,740	284,740
		ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ						
300		Δάνεια από την ALPHA Τράπεζα	0	0	0	0	0	0
301		Κυβερνητική Προκαταβολή	0	0	0	0	0	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ	0	0	0	0	0	0
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
		Μη προβλεπόμενες Δαπάνες *	181,500	210,000	210,000	0	200,751	189,925
400		ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	181,500	210,000	210,000	0	200,751	189,925
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	5,858,822	6,514,443	6,467,068	-47,375	6,527,080	6,450,435

Σημείωση: Προς κατανομή και σε επανακατανομή από άλλα Κεφάλαια και Άρθρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολογίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 12)

Πιο κάτω παρουσιάζεται ο πίνακας με τις μισθοδοτικές κλίμακες (συμπεριλαμβανομένων των μειωμένων μισθοδοτικών κλιμάκων για τον βαθμό εισδοχής) συμπεριλαμβανομένων γενικών αυξήσεων και τιμαρίθμου μέχρι το 2022.

Στους Μισθούς των κλιμάκων και στον πάγιο μισθό που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5%, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

Κλίμακες Διοικητικού, Τεχνικού και Καλλιτεχνικού Προσωπικού

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
A1	15,909	16,005	16,102	16,293	16,601	16,910	17,219	17,528	17,836	18,145	18,454	18,762	19,071		
A2	15,981	16,102	16,372	16,759	17,147	17,535	17,922	18,310	18,698	19,085	19,473	19,864	20,291		
A3	16,443	17,498	17,377	17,843	18,310	18,777	19,243	19,710	20,211	20,729	21,258	21,800	22,368		
A4	16,946	17,506	18,066	18,626	19,186	19,746	20,354	20,981	21,625	22,297	23,010	23,748	24,494		
A5	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596		
A5(ii)	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596	28,592	29,580
A6	21,425	22,243	23,122	24,035	24,967	25,934	26,943	28,000	29,062	30,125	31,187				
A7	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838				
A7(ii)	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838	35,999	37,159		
A8	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631			
A8(i)	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631	39,859		
A9	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228						
A9(i)	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228	44,733					
A10	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609						
A10(i)	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609	50,290					
A11	41,562	43,243	44,924	46,605	48,286	49,967	51,648	53,329	55,010						
A12	46,129	48,285	50,441	52,597	54,753	56,908	59,064	61,220							
A13	54,621	56,777	58,933	61,089	63,245	65,400	67,556								
A14	58,538	61,059	63,580	66,101	68,622	71,143	73,664								
A15	66,370	69,057	71,744	74,431	77,118	79,805									
A16	72,838	75,525	78,212	80,899	83,586	86,274									

Κλίμακες για νεοεισερχόμενο προσωπικό

	€
A2	13.546
A4	13.882
A5	14.576
A6	18.043
A8	22.048
A9	27.368
A9(i)	31.192
A11	36.470
A13	47.391