

Ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 29(ΙΙ) του 2026

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΞΙ

<p>Προοίμιο. 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.</p>	<p>ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι αναθεωρημένοι προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,</p> <p>ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,</p> <p style="text-align: center;">Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:</p>
<p>Συνοπτικός τίτλος.</p>	<p>1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2026 Νόμος του 2026.</p>
<p>Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €45.905.329 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026.</p>	<p>2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση από το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου ή τα οποία θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2026, ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα σαράντα πέντε εκατομμύρια εννιακόσιες πέντε χιλιάδες τριακόσια είκοσι εννέα ευρώ (€45.905.329) για την κάλυψη των δαπανών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για την περίοδο αυτή:</p> <p style="padding-left: 20px;">Νοείται ότι, ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων διακοσίων χιλιάδων ευρώ (€7.200.000) που έχει προϋπολογιστεί για το Ταμείο Σύνταξης εμβάζεται απευθείας από το Υπουργείο Εσωτερικών σε λογαριασμό του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού:</p> <p style="padding-left: 20px;">Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα έσοδα, το πλεόνασμα που δημιουργείται, καθώς και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό το οποίο δεν χρησιμοποιήθηκε, δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από την ήδη προϋπολογισθείσα στο άρθρο 130 «Ταμείο Συντάξεων» του Κεφαλαίου 01.</p>
<p>Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.</p>
<p>Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.</p>	<p>4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης και της δεύτερης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:</p> <p style="padding-left: 20px;">Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των άρθρων του Κεφαλαίου 01 «Αποδοχές Προσωπικού» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο του προαναφερόμενου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στα προαναφερόμενα άρθρα δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλου Κεφαλαίου και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλα άρθρα</p>

Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο του προαναφερόμενου Κεφαλαίου:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου 05 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε έναν (1) μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον ίδιο ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση η οποία δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Εναλλαξιμότητα.

5. Σε περίπτωση διορισμού σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, κάθε διοριζόμενος είναι δυνατό να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

6.-(1) Το επίπεδο απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου και ορισμένου χρόνου, καθώς και έκτακτων υπαλλήλων που απασχολούνται κατά το 2026 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2025 και όπου είναι δυνατό μειώνεται.

(2) Απαγορεύεται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, πέραν του ανώτατου ορίου που αναφέρεται πιο πάνω.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (1) και (2), εξαιρούνται από την απαγόρευση προσλήψεων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου οι κατηγορίες που αφορούν γραμματείς τμημάτων, τις προσλήψεις για τις ανάγκες για εκπλήρωση της αποστολής του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου σε σχέση με την Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2026, παραγωγούς και παρουσιαστές ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών προγραμμάτων, δημοσιογράφους, συνεργάτες οι οποίοι εκτελούν εξειδικευμένα καθήκοντα, όπως παρουσίαση νοηματικής, εκφωνήσεις αγγλικού δελτίου, σύνταξη αγγλικού και τουρκικού δελτίου ειδήσεων και μεταφράσεις, συνεργάτες για την παραγωγή τηλεοπτικών ή/και ραδιοφωνικών σειρών και εκπομπών, καθώς και ηθοποιούς, οι οποίοι λαμβάνουν μέρος σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές σειρές, εκπομπές και παραγωγές, νοουμένου ότι υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις κάτω από το Κεφάλαιο 03 «Εξοδα Προγραμμάτων», άρθρο 300.02 «Συνεργάτες Ορισμένου Χρόνου και κατ' αποκοπή» και άρθρο 300.03 «Ηθοποιοί».

(4) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν αυξάνεται σε σχέση με το 2025 και όπου είναι δυνατό μειώνεται.

(5) Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί τηρούν, σε συνεχή βάση, στοιχεία για τον αριθμό των απασχολούμενων.

(6) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (4) και (5), το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχικών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(7) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και

Παράρτημα,
Μέρος Α.

προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα, Μέρος Α - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ραδιοφωνικού Ίδρυματος Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Β - «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

Παράρτημα,
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους συνεχόμενης υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε

υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί ή προσληφθεί στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα Γενικής Κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία:

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολάβησει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις, όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 20 του περί Προϋπολογισμού του 2026, Νόμου του 2025.

74(II) του 2025.

- (5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύνανται να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αυτόματη
Τιμαριθμική
Αναπροσαρμογή.

8.-(1) Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου αναπροσαρμόζονται με βάση τον δείκτη υπολογισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) ως ακολούθως:

- (α) Καταβολή από την 1^η Ιανουαρίου 2026 μέχρι και τις 30 Ιουνίου 2026, ποσοστού ύψους 80% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
- (β) Καταβολή από την 1^η Ιουλίου 2026 μέχρι και τις 30 Ιουνίου 2027, ποσοστού ύψους 90% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το 2025.
- (γ) Καταβολή από την 1^η Ιουλίου 2027 και κάθε 1^η Ιουλίου για κάθε έτος που ακολουθεί, ποσοστού ύψους 100% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

- (2) Ο μηχανισμός της ΑΤΑ ενεργοποιείται, εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του πραγματικού Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος κατά το προηγούμενο έτος είναι θετική.

- (3) Ποσοστό ύψους 4% καθορίζεται ως το ανώτατο όριο αύξησης του δείκτη υπολογισμού της ΑΤΑ κατά το προηγούμενο έτος, για σκοπούς ενσωμάτωσής του στο Τιμαριθμικό Επίδομα.

Αποζημίωση για
υπερωριακή
εργασία.

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύνανται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθούν από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν δύναται να καλυφθεί αποκλειστικά από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο υψηλά στην

ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό αποζημιώνονται, ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την υψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υπαλλήλων που είναι υψηλότερα στην ιεραρχία πραγματοποιείται από τον Γενικό Διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου.

Επιδόματα, αποζημιώσεις και οικονομικά ωφελήματα.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους ή συνεργάτες ή ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, το επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα, το επίδομα οδοιπορικών, σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί τον συνήθη τόπο εργασίας τους και το επίδομα περιοδείας και η αποζημίωση οδηγών και άλλων ωρομίσθιων που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης καταργούνται.

Τρόπος υπολογισμού ωφελημάτων και αποζημιώσεων.

11.-(1) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, σε περίπτωση που η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:1 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(2) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, της 1^{ης} Απριλίου, της 15^{ης} Αυγούστου, της 28^{ης} Οκτωβρίου και της 25^{ης} και της 26^{ης} Δεκεμβρίου, σε περίπτωση που οι ημέρες αυτές συμπίπτουν με Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου ή συνεργάτη, καθορίζεται στο 1:2.

(3) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες πέραν του καθορισμένου ωραρίου του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:2.

(4) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων ή συνεργατών λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1.00 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τη 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,5 ώρες και, σε περίπτωση ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1.00 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τη συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου, καθώς και κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες ως 2 ώρες:

Νοείται ότι, για τους ωρομίσθιους που εργάζονται πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας, η αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας για μία ώρα προς δύο ώρες αρχίζει να υπολογίζεται από τα μεσάνυχτα της Παρασκευής:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε ουδεμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή συνεργάτη ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(5) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 28,5% των δεδουλευμένων ωρών και, σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 20% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 15%.

(6) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας, καταβάλλεται

αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή σε συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

(7) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αμοιβή
συνεργατών.

13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, καθώς και οποιωνδήποτε διευθετήσεων προηγήθηκαν της έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος Νόμου, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, σε συνεργασία με τον Γενικό Διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, διασφαλίζει ότι η εκάστοτε καταβαλλόμενη αμοιβή για συνεργάτες αορίστου ή ορισμένου χρόνου αναλογεί στον πραγματικό χρόνο προσφερόμενης εργασίας τους.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

14.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και των υπαλλήλων του οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

15. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022
113(I) του 2025.

Χρήση
μηχανοκίνητων
οχημάτων.
3(Ι) του 2014
85(Ι) του 2014
145(Ι) του 2014.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
7.11.2014.

16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και με τις πρόνοιες των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

Προκαταβολή
για αγορά
ιδιωτικού
μηχανοκίνητου
οχήματος.

17.-(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιο-δευόντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει πέραν των 2.000 πιστοποιημένων πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο.

(2) Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου επταετούς διάρκειας, με τόκο τρία τοις εκατόν (3%), και ανέρχεται στις δεκαεπτά χιλιάδες ευρώ (€17.000) για την πρώτη αγορά και στις δεκατέσσερις χιλιάδες ευρώ (€14.000) για κάθε επόμενη αγορά, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις τρεισήμισι χιλιάδες ευρώ (€3.500) σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Λειτουργός
υπεύθυνος
για την
είσπραξη των
εσόδων και την
άσκηση ελέγχου επί
των δαπανών.

18. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων και για την άσκηση ελέγχου επί των δαπανών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2,
Α5 και Α7(ii).

19.-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
78(Ι) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, για σκοπούς υπολογισμού των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατόν (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(β) οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii):

Νοείται ότι, για σκοπούς υπολογισμού των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου στις Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

20. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

	2024	2023
	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	7.714.374	8.718.342
Αύλα περιουσιακά στοιχεία	11.627	3.253
Επενδύσεις διαθέσιμες προς πώληση	51.870	51.870
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>7.777.871</u>	<u>8.773.465</u>
Αποθέματα εξαρτημάτων	407.033	412.308
Αποθέματα και δικαιώματα προγραμμάτων και συμπαραγωγών	707.441	558.945
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	7.946.786	7.202.580
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	1.992.629	1.564.631
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>11.053.889</u>	<u>9.738.464</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u><u>18.831.760</u></u>	<u><u>18.511.929</u></u>
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Αποθεματικά		
Συσσωρευμένο έλλειμμα	(84.348.431)	(94.240.686)
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Αναβαλλόμενη φορολογία	40.800	124.738
Αναβαλλόμενα έσοδα	5.076.884	5.585.276
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	85.422.767	92.522.764
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>90.540.450</u>	<u>98.232.777</u>
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	4.600.274	6.080.795
Τρέχουσες υποχρεώσεις αναβαλλόμενων εσόδων	939.467	1.339.043
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	7.100.000	7.100.000
	<u>12.639.741</u>	<u>14.519.838</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u>103.180.191</u>	<u>112.752.616</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u><u>18.831.760</u></u>	<u><u>18.511.929</u></u>

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

	2026	2027	2028
	€	€	€
Εισπράξεις	38.700.000	38.700.000	39.700.000
Πληρωμές	45.905.329	38.700.000	39.700.000
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα)	(7.205.329)	-	-
Ταμειακά Διαθέσιμα 1η Ιανουαρίου			
Ταμειακά Διαθέσιμα 31η Δεκεμβρίου			

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	2024 Πραγμ.	2025 ΠΥ	2026	Αύξηση/(Μείωση)	2027	2028
	€	€	€	€	€	€
Σύνολο Προϋπολογισμού						
ΕΣΟΔΑ	40.755.528	41.774.177	38.700.000	(3.074.178)	38.700.000	39.700.000
Εσοδα από Εργασίες	37.068.925	40.674.177	37.500.000	(3.174.178)	37.500.000	37.500.000
Άλλα Έσοδα	3.686.603	1.100.000	1.200.000	100.000	1.200.000	2.200.000
ΔΑΠΑΝΕΣ						
Α. Τρέχουσες Δαπάνες	36.537.738	38.654.177	44.575.329	5.921.152	37.510.000	38.940.000
Μισθοδοσία	25.683.354	26.943.035	33.799.199	6.856.164	26.894.368	26.896.879
Δαπάνες Λειτουργίας	10.854.384	11.711.142	10.776.030	(935.112)	10.615.532	12.043.021
Χρηματοδοτικές Δαπάνες			100	100	100	100
Β. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	433.784	2.820.000	1.030.000	(1.790.000)	890.000	460.000
Γ. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό		300.000	300.000	-	300.000	300.000

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ & ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΑΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΑΛΑΙΣΙΟ	
	2024 €	2025 €	2026 €	(ΜΕΙΩΣΗ) €	2027 €	2028 €				
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ										
1000 Χορηγία για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών	34.135.141	35.354.177	33.970.000	(1.384.178)	34.110.000	34.540.000				
1030 Χορηγία για Αποπληρωμή Δανείων	433.784	2.820.000	1.030.000	(1.790.000)	890.000	460.000				
1040 Χορηγία για Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	2.500.000	2.500.000	2.500.000		2.500.000	2.500.000				
1045 Χορηγία έναντι εσόδων από διαφημίσεις	37.068.925	40.674.177	37.500.000	(3.174.178)	37.500.000	37.500.000				
1050 Άλλες Δραστηριότητες	3.686.603	1.100.000	1.200.000	100.000	1.200.000	2.200.000				
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	40.755.528	41.774.177	38.700.000	(3.074.178)	38.700.000	39.700.000				

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνες για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών						
01 Δαπάνες για Προσωπικό	25.683.354	26.943.035	33.799.199	6.856.164	26.894.368	26.896.879
02 Γενικά Έξοδα και Υπηρεσίες	1.444.609	2.287.556	1.636.650	(650.906)	1.601.150	1.601.150
03 Έξοδα Προγραμμάτων	7.160.731	6.218.711	6.483.480	264.769	6.228.482	7.655.971
04 Συντ. & Λειτουργ. Μηχαν. & Άλλων Εγκατ.	2.249.044	3.204.875	2.656.000	(548.875)	2.786.000	2.786.000
05 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες	36.537.738	38.954.177	44.875.329	5.921.151	37.810.000	39.240.000
Αποπληρωμές Δανείων						
10 Αποπληρωμή Δανείων						
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες						
20 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	433.784	2.820.000	1.030.000	(1.790.000)	890.000	460.000
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	36.971.522	41.774.177	45.905.329	4.131.151	38.700.000	39.700.000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2026

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από κάθε ένα από τα πιο κάτω Κεφάλαια, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 121, 122 και 123 του Κεφαλαίου 01, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του ίδιου Κεφαλαίου, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών:

01	Δαπάνες για Προσωπικό
02	Γενικά Έξοδα και Υπηρεσίες
03	Έξοδα Προγραμμάτων
04	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανημάτων και Άλλων Εγκαταστάσεων

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρις ότου παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών υπό τη μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και τμήμα εμφανίζονται στο Κεφάλαιο 01 του Δελτίου Δαπανών του Πίνακα.
4. Οι μόνιμες θέσεις στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Άλλων Ωφελημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτημένους Αυτών) Κανονισμούς. Σημειώνεται ότι, με βάση τις διατάξεις του

περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται στο Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών.

5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί, εάν αυτή είναι κενή κατά την ημερομηνία ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε περιστάσεις.
6. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε.
7. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και προτάσσεται μια αγκύλη (I).
8. Με την εφαρμογή του νέου οργανογράμματος, κάθε επηρεαζόμενος, ανεξαρτήτως του καθεστώτος εργοδότησής του, θα ερωτηθεί ατομικά και θα ζητηθεί η γραπτή του συγκατάθεση για το κατά πόσο αποδέχεται τις νέες ρυθμίσεις που τον αφορούν στο νέο οργανόγραμμα. Ο υπάλληλος που θα αποδεχθεί τη θέση συνεπάγεται ότι θα του παραχωρηθεί υψηλότερη μισθοδοτική κλίμακα, όπως αναφέρεται στο οργανόγραμμα. Ο υπάλληλος που δεν θα αποδεχθεί τη θέση όπως αναφέρεται στο οργανόγραμμα, θα παραμείνει στην ίδια θέση με την ίδια μισθοδοτική κλίμακα. Η θέση διπλοσταυρώνεται και καταργείται με την αφυπηρέτηση του υπαλλήλου ή την ανέλιξη στο οργανόγραμμα.
9. Στους βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι αυξήσεις που εγκρίθηκαν από το 2004 μέχρι και το 2017 (6,656%), καθώς και οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2017 σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του

Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

11. Όταν δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 01, το δικαίωμα αυτό ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά του, κατόπιν εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, οποιαδήποτε δε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Ενδεχόμενη αναδρομική αποκατάσταση υπαλλήλων που επανατοποθετήθηκαν στην προ της αναβάθμισής τους θέση απασχόλησης, δυνάμει της σχετικής απόφασης του διοικητικού συμβουλίου, ημερομηνίας 23.1.2024.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και προτάσσεται μια αγκύλη (I).

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

14. Παρέχονται τα επιδόματα ως ακολούθως:
 - (α) Επίδομα παραστάσεως ύψους €6.151 στον Γενικό Διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ετησίως και επίδομα φιλοξενίας ύψους €2.280 στους διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών ετησίως.

- (β) Επίδομα οδοιπορικών σε διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών ύψους €920 ετησίως.
- (γ) Επίδομα τηλεφώνου σε υπαλλήλους, αναλόγως υπηρεσιακών αναγκών.
- (δ) Επίδομα Ταμείου ύψους €238 ετησίως.
- (ε) Επίδομα οδήγησης, το οποίο καταβάλλεται μόνο σε προσωπικό που οδηγεί μεγάλα φορτηγά και οχήματα Συνεργείου Εξωτερικών Μεταδόσεων (OB VAN).
- (στ) Επίδομα υπεύθυνου σύνταξης ειδήσεων σε βοηθούς συντάκτες που εκτελούν καθήκοντα υπεύθυνου σύνταξης ύψους €2,00 την ώρα.

ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

15. Ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων διακοσίων χιλιάδων ευρώ (€7.200.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα γίνει με απευθείας έμβασμα από το αρμόδιο υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Σύνταξης του προσωπικού.
16. Επιπρόσθετα, όταν και εφόσον τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα, το πλεόνασμα αυτό, καθώς και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό που δεν χρησιμοποιήθηκε, δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01, άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ		ΕΓΚΡΗΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ. 2025	ΠΡΟΫΠΟΛ. 2026	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ.		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2028
	2024	€				2027	€	
01	ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ							
100	ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	10.619.234	11.157.695	10.749.619	(408.076)	10.761.359	10.640.544	
102	Βασικός Μισθός	1.166.644	1.245.000	1.200.106	(44.894)	1.240.076	1.197.223	
107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	13.905	30.450	20.000	(10.450)	20.000	20.000	
109	Αμοιβή κατ' αποκοπή	1.184.634	1.451.800	1.479.148	27.348	1.643.260	1.787.611	
120	Τιμαριθμικά Επιδόματα	404.018	396.000	420.000	24.000	420.000	420.000	
121	Αποζημίωση Κυριακής	443.561	406.000	760.000	354.000	406.000	406.000	
122	Υπερωρίες και Αργίες	236.659	300.000	320.000	20.000	320.000	320.000	
123	Επιδόματα Βάρδιας	1.557.116	1.745.600	1.746.240	640	1.723.721	1.734.635	
124	Εισφορά Κοινωνικών Ασφαλίσεων	214.312	232.000	230.850	(1.150)	227.738	228.712	
125	Νόμος Τερματ. Απασχόλησεως & Βιομηχ. Κατάφρ.	257.836	276.640	274.129	(2.511)	270.579	271.047	
126	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	368.490	401.200	397.487	(3.713)	392.339	393.018	
127	Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	41.003	72.000	60.000	(12.000)	60.000	60.000	
128	Άλλα Επιδόματα	1.307.518	1.386.000	1.450.000	64.000	1.450.000	1.450.000	
129	Ορομίσθιο προσωπικού	17.814.930	19.100.385	19.107.579	7.194	18.935.071	18.928.790	
130	Ταμείο Σύνταξης	7.100.000	7.100.000	7.200.000	100.000	7.200.000	7.200.000	
140	Σχέδιο Πρόωρης Ευδίκιμης Αφιτηρέτησης		10	10		10	10	
141	Αναδρομικά Νέου Συνταξιοδοτικού Σχεδίου	124.707	10	6.744.848	6.744.838	10	10	
144	Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας και Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο	349.254	437.690	442.314	4.624	450.503	459.503	
150	Ταμείο Ευημερίας Προσωπικού	294.464	304.940	304.447	(493)	308.774	308.566	
		25.683.354	26.943.035	33.799.199	6.856.164	26.894.368	26.896.879	

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		Συγκεκριμένες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΠΚ												
		Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους, καταργούνται												
ΚΕΘ/ΑΡΘΡΟ	2025	2026	Κενές Θέσεις	Υπό Καταργ.	ΚΑΘ.Μ.	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2026 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Συνολο Θέσεων ΣΑΧ 2025	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 έναντι σε υπερέμφυλη βάση	Στην Κλ. Α5 (2η), Α7 και Α8(Ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ. Α4-7 (ΙΙ)
			ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ											
(9)	1	1	Διευθυντής Προσωπικού και Διακρίσης		A15 (II)	83.053	83.053	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται από μία θέση Προϊστάμενου Ανθρώπινου Δυναμικού και Διακρίσης Κλ. Α14(ΙΙ).						
(10)	1	1	Νομικός Λειτουργός		A9, A11, A12	29.906	31.635							
(11)	7	7	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού και Διακρίσης	4	A8, A10, A11	87.203	93.766		4	3				1
(12)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	1	A10 (I)									
(13)	6	6	Γραμματειακός Λειτουργός	4	A8, A9 (I)	134.483	87.232							
(14)	12	12	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	8	A2, A5, A7 (II)	155.456	197.527	Οι κτήσεις των θέσεων κατά την 31/12/2020 διατηρούν την Κλίμακα Α8(Ι) πάνω σε προσαυτικά βάση.	14				14	
			ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ											
(15)	1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών		A15 (II)	83.053	83.053	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται από μία θέση Προϊστάμενου Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. Α14(ΙΙ)						
(16)	2	2	Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός		A13 (II)	119.128	123.332							
(17)	3	3	Λογιστής		A9, A11, A12	100.228	120.255							
(18)	2	2	Οικονομικός Λειτουργός Α'	2	A11 (II)									
(19)	9	9	Οικονομικός Λειτουργός	6	A8, A10, A11	60.330	77.342		4	4				

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		Συμμετέχοντες Αξιολογούμενοι Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΚΚ											
		Όλες οι θέσεις Συμμετεχόντων Αξιολογούμενου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κενύση τους, καταργούνται											
ΚΕΘ/ΑΡΘΡΟ	2025	2026	Κενές Θέσεις	Υπό Καταργ.	ΚΑΘ.Μ.	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2026 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Συνολο Θέσεων ΣΑΧ 2025	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης	Στην Κλ. Α8, Α10, Α7 και Α8(Ι)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ. Α4-7 (ΙΙ)
			ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΗΣΕΩΝ										
(20)	1	1	Προσπάμενος Ειδήσεων	1	Α14 (ΙΙ)	83.053							
(21)	4	4	Αρχισυντάκτης	1	Α13 (ΙΙ)	180.969	141.026						
(22)	11	11	Υπεύθυνος Σύνταξης	11	Α11 (ΙΙ)								
(23)	26	26	Συντάκτης	18	Α8, Α10, Α11	177.257	228.520		37	24	1		12
			ΤΜΗΜΑ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
(24)	1	1	Προσπάμενος Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	0	Α14 (ΙΙ)	62.812	65.270						
(25)	3	3	Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	Α13 (ΙΙ)	125.959	70.308						
(26)	4	4	Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων Α'	3	Α11 (ΙΙ)	52.134	53.774						
(27)	10	10	Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	9	Α8, Α10, Α11	42.889	44.528		28	9			19

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΚΚ													
	2025	2026	Κενές Θέσεις	Υπό Καταργ.	ΚΑΘΗΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2025 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2026 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Συνολο Θέσεων ΣΑΧ 2025	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης	Στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 έναντι σε υπερέπιση βάση	Στην Κλ. Α5 (2η), Α7 και Α8(1)	Στην Κλ. Α2, Α5, Α7	Στην Κλ. Α4-7 (1)
(46)														
(47)	1	1	1		Α14 (1)	76.132								
(48)	4	4	1		Α13 (1)	130.689	182.428							
(49)	10	10	6		Α9, Α11, Α12	127.416	138.660		2	2	(Α9-11-12)			
(50)	5	5	3		Α8, Α10, Α11	53.546	47.327		1	1				
(51)	3	3	2		Α5(2), Α7, Α8(1)	31.460	18.238		1					1
ΣΥΝΟΛΟ	265	264	176	2		3.808.673	3.669.282		224	105	0	5	14	100

Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους, καταργούνται

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	ΜΗ ΕΛΓΙΜΕΝΟΙ ΛΟΤΑΡΙΑΣΜΟΙ	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ.		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2027	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2028
		2024	2025		2026	2027		
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	€	€	€	€	€	€	€	€
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΣ							
200	Οδοιπορικά/Μεταφορικά	15.580	16.500	(1.500)	9.500	9.500	9.500	9.500
200.01	Έξοδα κίνησης	7.178	8.000	500	8.500	8.500	8.500	8.500
200.02	Επίδομα εκτός έδρας			5.500				
200.03	Έξοδα μεταφοράς και ενοικίαση αυτοκινήτων	8.402	8.500	(7.500)	1.000	1.000	1.000	1.000
210	Έξοδα Φιλοξενίας/άλλα έξοδα	18.917	19.000	1.000	20.000	20.000	20.000	20.000
210.01	Έξοδα Φιλοξενίας	18.917	19.000	1.000	20.000	20.000	20.000	20.000
220	Αντιμισθία Προέδρου και Μελών, Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ	57.147	46.000	4.000	50.000	50.000	50.000	50.000
220.01	Αντιμισθία Προέδρου και Μελών	46.844	35.000	4.000	39.000	39.000	39.000	39.000
220.02	Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ.	10.302	11.000		11.000	11.000	11.000	11.000
230	Έξοδα Λειτουργίας	530.665	515.731	25.519	541.250	541.250	541.250	541.250
230.01	Διάφορα Τέλη, Δημοτικοί Φόροι και εκμισθώσεις γης	36.253	55.000	(20.000)	35.000	35.000	35.000	35.000
230.02	Τέλη υδατοπρομήθειας υποστατικών ΡΙΚ	5.845	12.000	(4.000)	8.000	8.000	8.000	8.000
230.03	Ταχυδρομικά τέλη	1.480	3.500	(1.500)	2.000	2.000	2.000	2.000
230.04	Τηλέφωνα και τηλεοπτική υπηρεσία	65.895	65.900	14.100	80.000	80.000	80.000	80.000
230.05	Εφημερίδες και περιοδικά	26.049	24.000	6.000	30.000	30.000	30.000	30.000
230.06	Έξοδα δημοσιότητας και δημοσίων σχέσεων	71.748	40.250	40.250	40.250	40.250	40.250	40.250
230.08	Διάφορα έξοδα	61.549	43.281	6.719	50.000	50.000	50.000	50.000
230.09	Γραφική Ύλη και εκτυπωτικά	23.102	15.000	5.000	20.000	20.000	20.000	20.000
230.10	Ασφάλειες	188.169	170.000	10.000	180.000	180.000	180.000	180.000
230.11	Έξοδα γραφείου	5.726	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000
230.16	Δημοσιεύσεις σε εφημερίδες και περιοδικά κτλ	9.003	30.000	10.000	40.000	40.000	40.000	40.000
230.20	Έξοδα για Υγεία και Ασφάλεια	35.847	50.800	(800)	50.000	50.000	50.000	50.000
230.21	Έξοδα για Πολιτική Σχεδίαση Έκτακτης Ανάγκης							
250	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και δικαστικά έξοδα	117.548	869.177	(799.177)	70.000	80.000	80.000	80.000
250.01	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	83.900	35.000	(5.000)	30.000	30.000	30.000	30.000
250.02	Έξοδα αγωγών και αποζημιώσεων	33.648	834.177	(794.177)	40.000	50.000	50.000	50.000

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2024		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ. 2025		ΠΡΟΫΠΟΛ. 2026		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2027		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2028	
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
02		ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)											
260	Συνδρομές	346.642	310.100	340.100	30.000	340.100	340.100	100	340.100	100	340.100	100	340.100
260.01	Κοινοβλιτ. Ένωση Ραδιοφωνίας		100	100		100					100		100
260.02	Ευρωπαϊκή Ένωση Ραδιοφωνίας	342.180	300.000	330.000	30.000	330.000					330.000		330.000
260.04	Διάφορες συνδρομές	4.463	10.000	10.000		10.000					10.000		10.000
270	Έξοδα Μετεκπαίδευσης Προσωπικού/Συμμετοχή σε συνέδρια και επιτροπές	141.131	94.000	115.000	21.000	100.000	100.000	15.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
270.02	Συνέδρια Ευρωπαϊκής Ένωσης Ραδιοφωνίας	19.131	28.000	40.000	12.000	40.000					40.000		40.000
270.03	Άλλα συνέδρια	1.212	21.000	15.000	(6.000)	15.000					15.000		15.000
270.04	Έξοδα μετεκπαίδευσης	30.783	45.000	30.000	(15.000)	30.000					45.000		45.000
270.05	Διοργάνωση συνεδρίων από ΡΙΚ στην Κύπρο	90.004	90.004	30.000	30.000	30.000					30.000		30.000
276	Ελεγκτικά Δικαιώματα	50.750	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
276.01	Ελεγκτικά Δικαιώματα	50.750	50.000	50.000		50.000					50.000		50.000
280	Πρόβλεψη για Επισφαλείς Χρεώσεις		1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
281	Πρόβλεψη για Πεπταλωμένα Αποθέματα	4.597	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
282	Φρούρηση	50.498	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000
282.01	Φρούρηση	50.498	60.000	60.000		60.000					60.000		60.000
283	Έξοδα Μηχανογράφησης και διάφορες μελέτες	169.554	197.748	215.000	17.252	230.000	230.000	170.000	230.000	230.000	230.000	170.000	230.000
283.01	Έξοδα μηχανογράφησης	109.307	154.248	155.000	752	155.000					170.000		170.000
283.02	Αμοιβή εμπειρογνομόνων για διάφορες μελέτες	57.258	40.000	60.000	20.000	60.000					60.000		60.000
283.03	Ψηφιακή Ασφάλεια ΕΡΗΕΤ	2.989	3.500		(3.500)								
284	Έξοδα Τραπ., Προμήθειες και Συναλ. Διαφορές	21.790	15.200	15.200	15.200	15.200	15.200	10.000	15.200	15.200	10.000	15.200	15.200
284.01	Συναλλαγματικές Διαφορές	13.168	10.000	10.000		10.000					10.000		10.000
284.02	Έξοδα τραπεζών και προμήθειες	8.622	5.000	5.000		5.000					5.000		5.000
284.03	Τραπεζικά έξοδα διαχείρισης και εισπραξης χρεωστών		200	200		200					200		200

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ							
	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2024	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ. 2025	ΠΡΟΫΠΟΛ. 2026	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2027	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2028	€	€
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)							
285	821	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
285.01	821	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
286	(83.938)	90.000	100.000	10.000	100.000	100.000	100.000	100.000
286.01	(83.938)	90.000	100.000	10.000	100.000	100.000	100.000	100.000
287	2.620	41.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
287.01			1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
287.02	2.620	40.000	40.000					
288	289	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
288.01	289	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
289		100	100	100	100	100	100	100
289.01		100	100	100	100	100	100	100
	1.444.609	2.287.556	1.636.650	(690.906)	1.601.150	1.601.150	1.601.150	1.601.150

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΠΡΟΫΠΟΛ.		ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	
	2024	€	2025	€	2026	€	(ΜΕΙΩΣΗ)	€	2027	€	2028	€
03	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (συνέχεια)											
355	Ειδησιογραφικές Καλύψεις Κυβερνητικών Εκπρωσιώπων στο Εξωτερικό											
355.01	9.369	20.000	20.000	20.000	20.000			20.000	20.000		20.000	20.000
355.02	9.369	20.000	20.000	20.000	20.000			20.000	20.000		20.000	20.000
	Ειδησιογραφικές Καλύψεις Κυβερν. Εκπρωσιώπων στο Εξωτερικό											
	Συμβούλιο Ευρώπης - Επιτροπή Υπουργών											
375	Εκλογές και Διάφορα Έξοδα Προγραμμάτων											
375.01	215.021	255.470	255.470	399.480	399.480	144.010		334.482	334.482		378.971	378.971
375.02	84.353	90.000	90.000	80.000	80.000	(10.000)		50.000	50.000		90.000	90.000
375.04	130.668	165.470	165.470	319.480	319.480	154.010		284.482	284.482		288.971	288.971
	Μετάδοση προγραμμάτων ΡΙΚ μέσω ιατοσελίδας											
	Διάφορα Έξοδα											
376	Ακροαματικές Έρευνες											
376.01	137.903	145.000	145.000	150.000	150.000	5.000		150.000	150.000		150.000	150.000
	Ακροαματικές Έρευνες											
390	Έξοδα Σύνδεσης με Δορυφόρους											
390.01	197.390	200.000	200.000	171.000	171.000	(29.000)		171.000	171.000		171.000	171.000
390.02		5.000	5.000	1.000	1.000	(4.000)		1.000	1.000		1.000	1.000
	Κυκλώματα και έξοδα δορυφορικών συνδέσεων											
	Δικαιώματα δορυφορικών προγραμμάτων											
390.03	197.390	195.000	195.000	170.000	170.000	(25.000)		170.000	170.000		170.000	170.000
	Έξοδα Διαγωνισμών EBU (Τραγουδιού, Νεαρών Μουσικών και Χορευτών)											
391	Παγκόσμια Διανομή Σήματος ΡΙΚ-SAT											
391.01	313.642	304.541	304.541	30.000	30.000	(274.541)		30.000	30.000		30.000	30.000
	Διανομή Σήματος ΡΙΚ-SAT											
395	Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα & Χορωδία											
395.01	630	30.000	30.000	12.000	12.000	(18.000)		12.000	12.000		12.000	12.000
	Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα & Χορωδία											
	7.160.731	6.218.711	6.218.711	6.483.480	6.483.480	264.769		6.228.482	6.228.482		7.655.971	7.655.971

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ. 2025	ΠΡΟΫΠΟΛ. 2026	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ.	
					ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2027	ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2028
Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ		€	€	€	€	€
04	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΑΛΩΝ ΕΚΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ					
401	Καύσιμα και Λιπαντικά	27.225	50.000		50.000	50.000
401.01	Καύσιμα και Λιπαντικά	27.225	50.000		50.000	50.000
402	Επισκευές και Ανταλλακτικά	29.815	35.000		35.000	35.000
402.01	Επισκευές και Ανταλλακτικά	29.815	35.000		35.000	35.000
403	Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας	5.345	7.000	(2.000)	5.000	5.000
403.01	Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας	5.345	7.000	(2.000)	5.000	5.000
410	Συντήρηση και επισκευή συσκευών, γραφείων κτιρίων και δρόμων	143.912	198.048	139.952	333.000	333.000
410.01	Συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού γραφείων και συσκευών κλιματισμού	44.355	33.048	19.952	53.000	53.000
410.02	Συντήρηση και επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και εκτυπωτών	13.888	25.000	(10.000)	15.000	15.000
410.03	Συντήρηση κτιρίων και δρόμων	84.350	130.000	125.000	250.000	250.000
410.04	Συντήρηση κήπου και άλλα έξοδα	1.318	10.000	5.000	15.000	15.000
431	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανημάτων Ραδιοφώνου, Τηλεόρασης και άλλων εγκαταστάσεων	656.969	1.264.827	(436.827)	863.000	863.000
431.01	Ραδιοθλάμιοι - Τεχνικός εξοπλισμός ραδιοθλάμων	85.107	109.097	903	110.000	110.000
431.02	Τηλεθλάμιοι - Τεχνικός εξοπλισμός τηλεθλάμων	314.058	720.000	(300.000)	420.000	420.000
431.03	Υποσταθμίοι Ραδιοφώνου - Τεχνικός Εξοπλισμός Ραδιοφώνου	7.650	25.000	9.000	34.000	34.000
431.04	Υποσταθμίοι Τηλεόρασης - Τεχνικός Εξοπλισμός Τηλεόρασης	153.165	215.000	(78.000)	137.000	137.000
431.05	Μηχανουργείο και εργαστήρια	5.076	52.730	(10.730)	42.000	42.000
431.06	Διάφορα Έξοδα	11.192	40.000		40.000	40.000
431.13	Τέλη χρήσης συχνοτήτων προς Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	72.742	95.000	(60.000)	70.000	70.000
431.14	Συνεγκατάσταση σε πύργους τρίτων	7.979	8.000	2.000	10.000	10.000

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2024		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ. 2025		ΠΡΟΫΠΟΛ. 2026		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2027		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2028	
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
04	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (συνέχεια)												
441	Ηλεκτρική Ενέργεια Τεχνικών Εγκαταστάσεων, Φωτισμός και Θέρμανση	1.385.779	1.650.000	1.400.000	(250.000)	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
441.01	Υποσταθμοί Ραδιοφώνου	261.618	300.000	260.000	(40.000)	275.000	275.000	275.000	275.000	275.000	275.000	275.000	275.000
441.02	Υποσταθμοί Τηλεόρασης	414.992	550.000	430.000	(120.000)	475.000	475.000	475.000	475.000	475.000	475.000	475.000	475.000
441.03	Υποστατικά Αβαλάσας	709.169	800.000	710.000	(90.000)	750.000	750.000	750.000	750.000	750.000	750.000	750.000	750.000
441.04	Άλλα												
		2.249.044	3.204.875	2.656.000	(548.875)	2.786.000	2.786.000	2.786.000	2.786.000	2.786.000	2.786.000	2.786.000	2.786.000
05	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ												
501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες		300.000	300.000		300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000
10	ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ												
1001	Αποπληρωμή Δανείων												
20	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ												
2001	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	433.784	2.820.000	1.030.000	(1.790.000)	890.000	890.000	890.000	890.000	890.000	890.000	890.000	460.000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 7)
ΜΕΡΟΣ Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους μισθούς των κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση ύψους 1,5%, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τη γενική αύξηση στη δημόσια υπηρεσία.

Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €	Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €
A1: 15.512 - 18.595	A1: 15.512, 15.606, 15.700, 15.886, 16.187, 16.488, 16.789, 17.090, 17.391, 17.692, 17.993, 18.294, 18.595.
A2: 15.582 - 19.784	A2: 15.582, 15.700, 15.963, 16.341, 16.719, 17.097, 17.475, 17.853, 18.231, 18.609, 18.987, 19.368, 19.784.
A3: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 16.033 - 21.810	A3(I): 16.033, 16.488, 16.943, 17.398, 17.853, 18.308, 18.763, 19.218, 19.707, 20.212, 20.727, 21.256, 21.810, 22.390.
A4: 16.523 - 23.883	A4: 16.523, 17.069, 17.615, 18.161, 18.707, 19.253, 19.846, 20.457, 21.085, 21.740, 22.436, 23.155, 23.883.
A5: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 17.609 - 26.907	A5(II): 17.609, 18.238, 18.867, 19.515, 20.212, 20.930, 21.679, 22.482, 23.313, 24.157, 25.041, 25.949, 26.907, 27.878, 28.849.
A6: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 20.890 - 30.409	A6(II): 20.890, 21.688, 22.545, 23.435, 24.344, 25.287, 26.271, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409, 31.445, 32.481.
A7: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 22.987 - 33.968	A7(II): 22.987, 23.967, 24.992, 26.053, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232.
A8: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 24.619 - 37.667	A8(I): 24.619, 25.721, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667, 38.864.
A9: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 30.413 - 42.149	A9(I): 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149, 43.616.
A10: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 34.284 - 47.396	A10(I): 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396, 49.035.
A11: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 40.525 - 53.637	A11(II): 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915.
A12: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 44.978 - 59.692	A12(II): 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896.
A13: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 53.258 - 65.870	A13(II): 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074.
A14: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 57.077 - 71.825	A14(II): 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825, 74.283, 76.741.
A15: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 64.713 - 77.813	A15(II): 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813, 80.433, 83.053.
A16: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 71.020 - 84.120	A16(I): 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120, 86.740.
Πάγιος Μισθός: 84.636	Πάγιος Μισθός: 84.636

Στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.2004 - 31.12.2018 συνολικού ύψους 6,656% και τιμαριθμικό επίδομα ύψους 27,99%.

ΜΕΡΟΣ Β

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Κλίμακα θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός, μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων και μέρος του τιμάρθιμου, κατά τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης
	€
Κλ. Α2, Α5, Α7(ii)	14.024
Κλ. Α5(2η), Α7, Α8(i)	16.414
Κλ. Α8, Α10, Α11	22.157
Κλ. Α9, Α11, Α12	27.372